



**eutelsat**  
COMMUNICATIONS

Société anonyme à Conseil d'Administration  
au capital de 232 774 635 euros  
Siège social : 70 rue Balard,  
75015 Paris  
481 043 040 R.C.S. PARIS

**RAPPORT DE GESTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS ET SOCIAUX  
DE L'EXERCICE CLOS LE 30 JUIN 2019**



## INDEX



**eutelsat**  
COMMUNICATIONS

	1
<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>4</b>
<b>1 POINTS-CLES DE L'EXERCICE</b> .....	<b>5</b>
1.1 Faits marquants de l'exercice .....	5
1.2 Performance par Application.....	5
1.3 Performance financière .....	6
1.4 Indicateurs Alternatifs de performance .....	6
<b>2 PRESENTATION DU MARCHE ET DE LA STRATEGIE DU GROUPE</b> .....	<b>9</b>
2.1 Le marché des Services Fixes par Satellite.....	9
2.2 Une double dynamique de marché .....	11
2.3 Stratégie du Groupe.....	14
2.4 Stratégie en matière extra-financière.....	17
<b>3 ACTIVITES DU GROUPE ET ANALYSE DE L'ACTIVITE 2018-19</b> .....	<b>18</b>
3.1 Activités du Groupe .....	18
3.2 Analyse de l'activité de l'exercice.....	22
<b>4 UNE FLOTTE JEUNE COUVRANT PRESQUE L'ENSEMBLE DU GLOBE</b> .....	<b>25</b>
4.1 La flotte de satellites d'Eutelsat.....	25
4.2 Activité de la flotte .....	27
4.3 Une politique active d'investissements .....	27
4.4 Services de lancements associés aux satellites en cours de construction .....	28
<b>5 ACTIVITE DES FILIALES ET PARTICIPATIONS</b> .....	<b>29</b>
5.1 Organigramme simplifié du Groupe .....	29
5.2 Principales filiales et participations .....	30
<b>6 COMPTES CONSOLIDES CLOS AU 30 JUIN 2019- INFORMATIONS FINANCIERES</b> .....	<b>32</b>
6.1 Principes comptables et financiers – Normes IFRS .....	32
6.2 Bilan consolidé simplifié d'Eutelsat Communications .....	32
6.3 Compte de résultat consolidé simplifié d'Eutelsat Communications .....	33
6.4 Liquidité et ressources financières du Groupe.....	36
6.5 Instruments financiers .....	39
6.6 Litiges .....	39
<b>7 COMPTES ANNUELS CLOS AU 30 JUIN 2019 - INFORMATIONS FINANCIERES</b> .....	<b>40</b>
7.1 Principes comptables et financiers.....	40
7.2 Activité et événements de la Société au cours de l'exercice.....	40
7.3 Extraits du Bilan et Compte de résultat de la Société au 30 juin 2019.....	40
<b>8 OBJECTIFS DU GROUPE</b> .....	<b>42</b>
<b>9 GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE</b> .....	<b>44</b>

9.2	Absence de Contrôle de la Société.....	44
9.3	Dissociation des fonctions de Président et de Directeur général .....	45
9.4	Direction générale du Groupe Eutelsat.....	45
9.5	Éléments pouvant avoir un impact en cas d'offre publique .....	45
9.6	Préparation et organisation des travaux du Conseil d'administration .....	45
9.7	Les modifications intervenues au sein de la composition du Conseil d'Administration.....	47
9.8	Politique de diversité et de représentation au sein du Conseil d'administration .....	47
9.9	La mission du Conseil d'Administration .....	48
9.10	Les Comités du Conseil d'Administration .....	49
9.11	Rétribution des membres du Conseil d'administration .....	51
9.12	Liste des mandats et fonctions exercés dans toutes sociétés françaises et étrangères pour les membres du Conseil d'Administration au 30 juin 2019 55	
9.13	Informations concernant la rémunération des mandataires sociaux .....	65
9.14	Informations concernant les éléments de Rémunération dus ou attribués aux mandataires sociaux.....	70
9.15	Participation au capital de la Société des membres des organes d'administration et de direction .....	88
9.16	Informations relatives au capital de la Société.....	89
<b>10</b>	<b>RESPONSABILITE SOCIALE, ENVIRONNEMENTALE ET SOCIETALE.....</b>	<b>92</b>
10.1	Modèle d'affaires, Enjeux et politique RSE.....	93
10.2	Information sociétale .....	98
10.3	Information environnementale.....	104
10.4	Information sociale .....	111
10.5	Integrite et Ethique.....	117
10.6	Autres actions engagées en faveur des droits de l'homme .....	119
10.7	Indicateurs .....	121
10.8	Méthodologie et périmètre.....	124
<b>11</b>	<b>AUTRES INFORMATIONS PRESENTEES .....</b>	<b>125</b>
11.1	Recherche et Développement.....	125
11.2	Tableau des résultats des 5 derniers exercices .....	125
11.3	Charges et dépenses non déductibles visées à l'article 39.4 du Code Général des Impôts au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019.....	125
11.4	Conventions visées à l'article L.225-38 du Code de commerce.....	125
11.5	Acquisition d'actions par la Société.....	125
11.6	Participation des salariés au capital.....	125
11.7	Titres détenus par les mandataires sociaux .....	126
11.8	Politique de dividendes et affectation du résultat .....	126
11.9	Délégations de compétences et autorisations financières consenties au Conseil d'administration par les Assemblées générales des actionnaires... 126	
11.10	Echéancier des paiements fournisseurs et clients.....	129
11.11	Succursales .....	129
11.12	Événements post clôture.....	129
<b>12</b>	<b>PRINCIPAUX RISQUES CONCERNANT LE GROUPE ET DISPOSITIFS DE CONTROLE INTERNE ET DE GESTION DE CES RISQUES .....</b>	<b>130</b>
12.1	Risques opérationnels.....	130
12.3	Risques liés aux clients.....	133
12.4	Risques liés à la réglementation .....	134
12.5	Risques financiers .....	136
12.6	Dispositifs de contrôle interne et de gestion des risques mis en place par la Société.....	138
<b>ANNEXE 1 .....</b>	<b>145</b>	
<b>COMPTES CONSOLIDES AU 30 JUIN 2019 D'EUTELSAT COMMUNICATIONS .....</b>	<b>145</b>	
<b>ANNEXE 2 .....</b>	<b>146</b>	
<b>COMPTES ANNUELS AU 30 JUIN 2019 D'EUTELSAT COMMUNICATIONS .....</b>	<b>146</b>	
<b>ANNEXE 3 .....</b>	<b>147</b>	
<b>TABLEAU DES RESULTATS DES 5 DERNIERS EXERCICES .....</b>	<b>147</b>	
<b>(ART. R.225-102 DU CODE DE COMMERCE).....</b>	<b>147</b>	
<b>ANNEXE 4 .....</b>	<b>148</b>	

<b>TABLEAU DES HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES .....</b>	<b>148</b>
<b>ANNEXE 5 .....</b>	<b>149</b>
<b>RAPPORT DE VERIFICATION DE L'INFORMATION SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE.....</b>	<b>149</b>

Cher(s) actionnaire(s),

Il nous appartient de vous présenter un rapport de gestion concernant l'activité d'Eutelsat Communications (la Société) et du Groupe Eutelsat<sup>1</sup> au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019.

Nous vous présentons aussi les comptes annuels ainsi que les comptes consolidés de l'exercice clos le 30 juin 2019, ces derniers comptes prenant en considération les relations intragroupes avec nos filiales ou des sociétés liées.

Le présent rapport a été arrêté par le Conseil d'administration du 31 juillet 2019.

## INTRODUCTION

Exploitant de la capacité sur 37 satellites, positionnés de 133° Ouest à 174° Est et diffusant plus de 7 000 chaînes de télévision, le Groupe est l'un des leaders dans les Services Fixes par Satellite (SFS).

Il exploite et fournit principalement de la capacité pour des Services Vidéo, des Données Fixes, ainsi que des Services aux gouvernements et offre également de la capacité dans des applications de Connectivité (Haut Débit Fixe et Connectivité Mobile), à fort potentiel de croissance.

Grâce à sa flotte de satellites, le Groupe couvre l'ensemble du continent européen, le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord, ainsi que l'Afrique sub-saharienne, une partie importante des continents asiatiques et le continent américain, ce qui lui donne potentiellement accès à près de 100% de la population mondiale.

---

<sup>1</sup> Le Groupe Eutelsat ou le Groupe désigne Eutelsat Communications et l'ensemble des sociétés contrôlées directement ou indirectement par Eutelsat Communications.

# 1 POINTS-CLES DE L'EXERCICE

## 1.1 FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE

- Avec l'exception du chiffre d'affaires, tous les objectifs financiers établis en début d'année ont été atteints ou dépassés :
  - Marge d'EBITDA de 78,4% à taux constant ;
  - Investissements « cash » de 323 millions d'euros, en deçà de l'enveloppe annuelle de 400 millions d'euros ;
  - Cash-flow libre discrétionnaire en hausse de 10% à taux constant et hors effet de la cession d'EUTELSAT 25B, après une hausse de 12% l'année dernière. L'objectif d'un taux de croissance annuel moyen sur trois ans dans le milieu de la fourchette à un chiffre a été atteint avec un an d'avance ;
  - Objectif de ratio d'endettement net sur EBITDA atteint à 2.98x contre 3.01x il y a un an.
- Le chiffre d'affaires des activités opérationnelles a enregistré un retour à une légère progression séquentielle au quatrième trimestre.
- Plusieurs réussites opérationnelles viendront soutenir la performance future :
  - La résilience du cœur de métier Broadcast, soutenue par la progression du nombre de chaînes et de la pénétration de la HD ;
  - L'ajout de plusieurs plateformes de télédiffusion au cours de l'exercice ;
  - Le lancement réussi d'EUTELSAT 7C, apportant de la capacité incrémentale sur le marché de la Vidéo en Afrique ;
  - Le lancement d'Eutelsat CIRRUS, notre solution hybride satellite-OTT clé en main ;
  - L'inflexion de la tendance dans l'activité de Haut Débit Fixe en Europe, grâce au programme de partenariats privilégiés qui commence à porter ses fruits ;
  - Konnect Africa est opérationnel avec une distribution directe en place en République Démocratique du Congo et une extension à d'autres pays prévue dans un avenir proche ;
  - Des succès commerciaux dans la connectivité maritime avec Speedcast et Marlink.
- Des mesures visant à maximiser la génération de cash-flow :
  - Deux émissions obligataires réussies au cours de l'année, permettant de réduire d'environ 34 millions d'euros par an le montant des intérêts payés (avant impôts) et d'allonger la maturité de la dette ;
  - La cession de la participation dans un actif non stratégique, EUTELSAT 25B, pour un montant de 135 millions d'euros ;
  - La poursuite de l'optimisation des investissements : remplacement anticipé de la constellation HOTBIRD avec une réduction significative des coûts.
- La réduction de 74 millions d'euros de la charge fiscale annuelle pour l'exercice 2018-19 suite au changement des règles de territorialité de l'impôt en France.
- L'achèvement du programme d'économies « LEAP 1 » avec 32 millions d'euros d'économies de coûts générées contre un objectif de 30 millions d'euros ; mise en place d'un nouveau programme « LEAP 2 » avec pour objectif de générer des économies additionnelles de 20 à 25 millions d'euros d'ici 2021-22.
- Un nouvel objectif de cash-flow libre discrétionnaire d'environ 500 millions d'euros<sup>1</sup> pour l'exercice 2021-22.
- Amélioration de notre politique de retour aux actionnaires avec le maintien d'un dividende de 1,27 euro et le lancement d'un programme de rachat d'actions d'au moins 100 millions d'euros d'ici juin 2022.

## 1.2 PERFORMANCE PAR APPLICATION

Pour une analyse de la performance par application il convient de se reporter à la section 3.2.1 « Evolution du chiffre d'affaires » du présent document.

<sup>1</sup> Sur la base d'un taux de change €/€ de 1,14, hors couverture de change et sur la base du périmètre et du plan de déploiement nominal actuels.

## 1.3 PERFORMANCE FINANCIERE

Informations financières clés	Exercice 2017-18 retraité	Exercice 2018-19	Variation
<b>Compte de résultat</b>			
Chiffre d'affaires – M€	1 390,5	1 321,1	-5,0%
Chiffre d'affaires des Activités opérationnelles – M€	1 343,9	1 313,1	-2,3%
<b>Chiffre d'affaires des Activités opérationnelles à périmètre et taux constants – M€</b>	1 330,0	1 288,7	-3,1%
EBITDA <sup>1</sup> - M€	1 078,5	1 032,4	-4,3%
Marge d'EBITDA - %	77,6	78,1	+0,5 pt
<b>Marge d'EBITDA à taux de change constant - %</b>	<b>77,6</b>	<b>78,4</b>	<b>+0,8 pt</b>
Résultat net attribuable au Groupe – M€	291,6	340,4	+16,7%
<b>Structure financière</b>			
Cash-flow libre discrétionnaire <sup>2</sup> – M€	414,7	407,8	-1,7%
<b>Cash-flow libre discrétionnaire selon la définition des objectifs financiers – M€</b>	400,7	439,3	+9,6%
Dette nette - M€	3 241,6	3 072,8	-169 M€
Dette Nette / EBITDA - X	3,01	2,98	-0.03 pt
<b>Carnet de commandes – Mds €</b>	4,6	4,4	-4,9%

L'EBITDA, la marge d'EBITDA, le ratio Dette Nette / EBITDA, les investissements Cash et le Cash-flow libre discrétionnaire sont des Indicateurs Alternatifs de Performance dont la définition et le calcul figurent ci-dessous.

Les normes IFRS 15 et IFRS 16 ont été adoptées dans les Etats financiers consolidés du Groupe à compter de l'exercice ouvert le 1er juillet 2018

Pour plus de détail il convient de se reporter aux sections 3.2 et 6 de ce document.

## 1.4 INDICATEURS ALTERNATIFS DE PERFORMANCE

Outre les agrégats directement lisibles dans ses comptes consolidés, le Groupe communique sur des Indicateurs alternatifs de performance, qu'il estime pertinents pour mesurer ses performances financières. Ces indicateurs sont au nombre de trois : l'EBITDA, les Investissements « cash » et le cash-flow libre discrétionnaire. Ces indicateurs font l'objet d'une réconciliation avec les comptes consolidés.

### EBITDA, Marge d'EBITDA et Dette nette / EBITDA

L'EBITDA reflète la rentabilité du Groupe avant prise en compte des Dotations aux amortissements, des charges financières et de la charge d'impôt. Il s'agit d'un indicateur fréquemment utilisé dans le secteur des Services Fixes par Satellites. Le tableau ci-dessous montre le calcul de l'EBITDA à partir du compte de résultat pour les exercices 2017-18 et 2018-19 :

Douze mois clos le 30 juin (en millions d'euros)	2018	2019

<sup>1</sup> Résultat opérationnel avant dotations aux amortissements, dépréciation d'actifs et autres produits (charges) opérationnelles.

<sup>2</sup> Flux de trésorerie provenant des opérations d'exploitation - Investissements « cash » - Intérêts et autres frais financiers payés nets de produits d'intérêts reçus.

Résultat opérationnel	554,0	526,1
+ Dotations aux amortissements	506,0	518,8
- Autres produits et charges opérationnels	18,5	(12,5)
<b>EBITDA</b>	<b>1 078,5</b>	<b>1 032,4</b>

La marge d'EBITDA correspond au rapport de l'EBITDA au chiffre d'affaires de l'exercice :

Douze mois clos le 30 juin (en millions d'euros)	2018	2019
EBITDA	1 078,5	1 032,4
Chiffre d'affaires	1 390,5	1 321,1
<b>Marge d'EBITDA (en % du chiffre d'affaires)</b>	<b>77,6%</b>	<b>78,1%</b>

A taux de change constant, la marge d'EBITDA aurait été de 78,4% au 30 juin 2019.

Le ratio dette / nette sur EBITDA s'obtient de la manière suivante :

Douze mois clos le 30 juin (en millions d'euros)	2019
EBITDA sur 12 mois glissants	1 032,4
Dette Nette à la clôture <sup>1</sup>	3 072,8
<b>Dette nette / EBITDA</b>	<b>2,98x</b>

### Investissements « cash »

Le Groupe peut être amené à opérer de la capacité dans le cadre de contrats de location-financement ou à financer tout ou partie de certains programmes de satellites en faisant appel à des agences de crédit export, donnant lieu à des décaissements qui ne sont pas reflétés dans la ligne « acquisition de satellites et d'autres immobilisations corporelles et incorporelles ». Des Investissements « cash » qui incluent également les deux éléments cités ci-dessus sont donc communiqués afin de refléter l'ensemble des dépenses d'investissement du Groupe sur l'exercice.

Le montant d'investissement « cash » couvre donc les acquisitions de satellites et d'autres immobilisations corporelles et incorporelles ainsi que les paiements au titre des facilités de crédit à l'exportation et au titre des dettes locatives.

Le tableau ci-dessous montre le calcul des investissements « cash » pour les exercices 2017-18 et 2018-19 :

Douze mois clos le 30 juin (en millions d'euros)	2018	2019
Acquisitions de satellites et autres immobilisations corporelles et incorporelles	(298,8)	(210,8)
Remboursement des crédits exports et des dettes locatives <sup>2</sup>	(59,4)	(112,4)
<b>Investissements « cash »</b>	<b>(358,2)</b>	<b>(323,2)</b>

<sup>1</sup> L'endettement net comprend l'ensemble des dettes bancaires, des obligations ainsi que les dettes locatives et les dettes liées aux Crédits Exports et la part « change » du cross-currency swap diminuées des disponibilités et des valeurs mobilières de placement (net des soldes créditeurs de banques). Son calcul est détaillé dans la note 7.3.4 de l'annexe aux comptes consolidés.

<sup>2</sup> Inclus dans les lignes « Remboursement des emprunts » et « Remboursement des dettes locatives » du tableau de flux de trésorerie.

## Cash-flow libre discrétionnaire

Le Groupe communique sur un cash-flow libre discrétionnaire qui reflète sa capacité à générer de la trésorerie après paiement des intérêts financiers et des impôts, cette trésorerie étant généralement et principalement affectée au retour aux actionnaires et/ou au désendettement.

Le cash-flow libre discrétionnaire se définit comme le flux de trésorerie provenant des opérations d'exploitation duquel sont soustraits les investissements « cash » ainsi que les intérêts et autres frais financiers payés nets des produits d'intérêts reçus.

Le tableau ci-dessous montre le calcul du cash-flow libre discrétionnaire pour les exercices 2017-18 et 2018-19 et sa réconciliation avec le tableau de flux de trésorerie consolidé :

Douze mois clos le 30 juin (en millions d'euros)	2018	2019
Trésorerie provenant des opérations d'exploitation	880,8	848,2
Acquisitions de satellites et autres immobilisations corporelles et incorporelles	(298,8)	(210,8)
Remboursement des crédits exports <sup>1</sup>	(23,7)	(23,7)
Remboursement des dettes locatives	(35,7)	(88,7)
Intérêts et autres frais financiers payés nets des produits d'intérêts reçus	(107,9)	(117,2)
<b>Cash-flow libre discrétionnaire</b>	<b>414,7</b>	<b>407,8</b>
Impact de la cession d'EUTELSAT 25B <sup>2</sup>	(14,0)	30,7
Effet change <sup>3</sup>	-	0,8
<b>Cash-flow discrétionnaire à taux de change constant et hors impact de la cession d'EUTELSAT 25B</b>	<b>400,7</b>	<b>439,3</b>

<sup>1</sup> Inclus dans la ligne « Remboursement des emprunts » du tableau de flux de trésorerie.

<sup>2</sup> Impact de la cession d'EUTELSAT 25B. A des fins de comparabilité : i) l'exercice 2017-18 est retraité de la contribution d'EUTELSAT 25B au cash-flow libre discrétionnaire à partir d'août 2017 ; ii) l'exercice 2018-19 est retraité du remboursement par Eutelsat lors de la cession en août 2018 du paiement anticipé effectué par Es'hailSat pour de la capacité sur le satellite EUTELSAT 25B (5,5 millions d'euros) et de l'impôt payé (25,2 millions d'euros) sur la plus-value relative à cette transaction.

<sup>3</sup> Le cash-flow libre discrétionnaire de l'exercice 2018-19 est converti au taux de change €/€ de l'exercice 2017-18 et l'effet de couverture de change est exclu.



## 2 PRESENTATION DU MARCHE ET DE LA STRATEGIE DU GROUPE

Les activités du Groupe sont décrites à la section 3 du présent document.

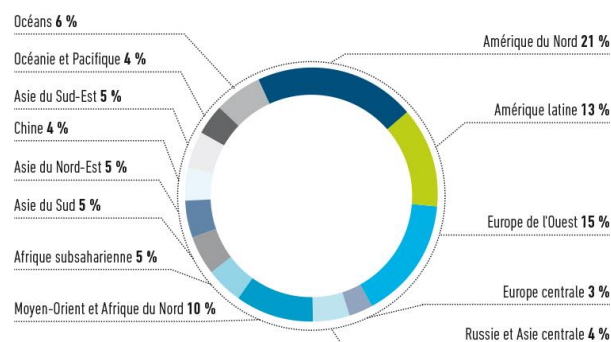
### 2.1 LE MARCHE DES SERVICES FIXES PAR SATELLITE

Les opérateurs de Services Fixes par Satellite (SFS) exploitent des satellites géostationnaires, placés en orbite dans l'espace à approximativement 36 000 kilomètres de la Terre, sur son plan équatorial. Ces satellites sont particulièrement adaptés à la transmission de signaux vers un nombre illimité d'antennes terrestres fixes orientées en permanence vers le satellite. Ils sont donc l'un des moyens de communication les plus efficaces et les plus économiques pour assurer une transmission d'un point fixe vers un nombre illimité de points fixes, comme le requièrent par exemple les services de télévision. Ils sont également adaptés pour connecter entre eux un ensemble de sites sur de vastes zones géographiques (réseaux privés d'entreprise, animation de points de ventes), assurer l'extension des couvertures de réseaux de téléphonie mobile et l'accès à Internet et aux données mobiles dans des zones géographiques peu ou mal desservies par les réseaux terrestres ou encore établir ou restaurer des réseaux de communication dans des situations d'urgence.

L'essor de la télévision dans les pays émergents, les besoins croissant en matière d'accès à Internet, qu'il soit Fixe ou en situation de mobilité et la nécessité de compléter par satellite la couverture des réseaux terrestres afin que les services numériques soient accessibles sur tous les territoires, sont trois vecteurs clés du dynamisme du secteur des SFS.

Selon Euroconsult, le secteur des SFS va générer un chiffre d'affaires mondial de 10,9 milliards de dollars U.S. en 2018.

#### VENTILATION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DU SECTEUR SFS PAR REGION



Source : Euroconsult, édition 2018, sur la base du revenu « wholesale » total pour les opérateurs SFS.

#### 2.1.1 Un marché avec de la visibilité

##### Eutelsat est présent sur les segments affichant la plus forte résilience.

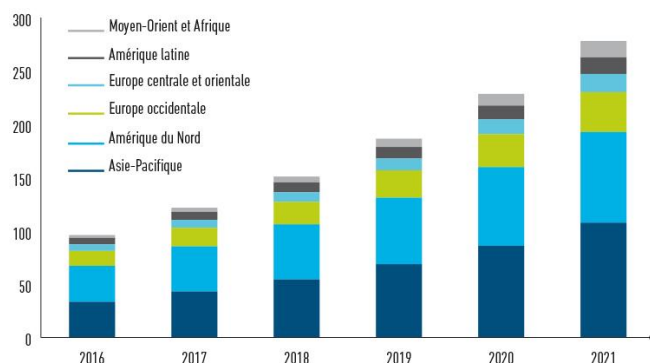
La visibilité sur le marché des SFS est portée par plusieurs facteurs :

- les satellites représentent la technologie de diffusion de contenus la plus efficace et la plus économique pour couvrir de larges zones géographiques ;
- les barrières à l'entrée sont élevées, du fait d'un encadrement réglementaire international complexe et du haut niveau d'investissements et d'expertise technique requis ;
- les clients ont besoin de sécuriser à long terme la disponibilité de capacité satellitaire, notamment dans le domaine des retransmissions Vidéo ;
- les coûts élevés de transfert des services en cas de changement d'opérateur satellitaire, notamment pour les Applications Vidéo, favorisent les partenariats de long terme.

La résilience du marché est notamment élevée pour les Applications Vidéo, premier marché d'Eutelsat, ce qui se traduit par un carnet de commandes qui représente plus de 3 années de chiffre d'affaires du Groupe.

Par ailleurs, le satellite bénéficie en tant qu'infrastructure de distribution de contenus de la tendance séculaire de progression constante des usages et du trafic de données dans le monde.

## ÉVOLUTION DU TRAFIC INTERNET MONDIAL (EN EB PAR MOIS)



Source : Cisco /VNI.

## 2.1.2 Une augmentation des usages portée par la révolution numérique

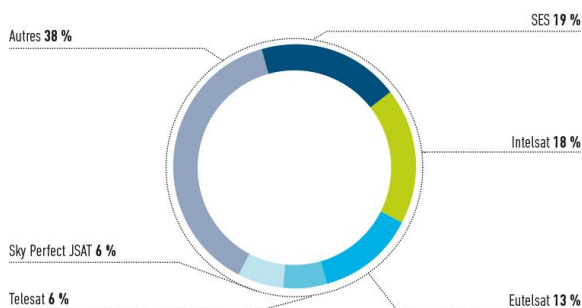
### Eutelsat est un acteur majeur de la distribution de contenus Vidéo

Les modes de consommation de la télévision évoluent progressivement. L'augmentation de la taille des écrans pousse à l'amélioration de la qualité de l'image et au développement de la Haute Définition et de l'Ultra Haute Définition, générant des besoins accrus en bande passante. Même si les usages couplant la télévision traditionnelle avec Internet se développent, ouvrant la voie à l'avènement de la télévision connectée et à la consommation multi-écrans, la consommation de télévision linéaire reste cependant le premier mode de consommation de contenus Vidéo.

Le satellite reste l'infrastructure de distribution donnant aux plateformes de distribution payantes ou gratuites l'accès à l'audience la plus large à un coût compétitif avec la meilleure qualité d'image possible.

## 2.1.3 Un environnement concurrentiel en évolution

### PARTS DE MARCHES DES OPERATEURS DANS LE MONDE (SUR LA BASE DU CHIFFRE D'AFFAIRES)



Source : Euroconsult 2018

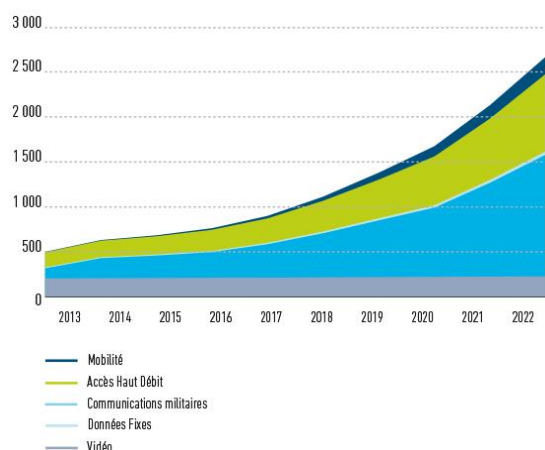
Les trois principaux opérateurs historiques que sont Intelsat, SES et Eutelsat ont une part de marché de 50% dans le secteur des SFS. Par ailleurs, certains opérateurs régionaux ont également lancé des programmes d'investissement conséquents afin de s'étendre sur leurs marchés et de concurrencer les opérateurs globaux. Leurs programmes peuvent toutefois se heurter à des obstacles, tels que le montant élevé des investissements, le niveau d'expertise requis ou les efforts commerciaux nécessaires et la complexité de l'environnement réglementaire international. Enfin pour certaines applications non-Vidéo, l'évolution technologique avec l'arrivée de satellites HTS puis VHTS offre des débits plus importants à des coûts de production compétitifs et plusieurs projets de constellations en orbite basse sont à degrés d'avancement divers, bien qu'aucun d'eux ne soit à ce stade en service commercial.

Ces investissements couplés à la croissance des opérateurs établis et aux innovations technologies se traduisent par une augmentation de l'offre de capacité satellitaire sur le marché qu'il convient toutefois de distinguer selon les applications. Si l'offre de capacité régulière dans le monde devrait enregistrer, d'après Euroconsult, une contraction de 4 % entre 2017 et 2022, l'offre en capacité HTS destinée en particulier aux Données Fixes et à la Connectivité devrait être multipliée par sept sur la même période.

## 2.2 UNE DOUBLE DYNAMIQUE DE MARCHÉ

Dans le secteur des Services Fixes par Satellite, les activités de base sont la Vidéo, les Services de Données Fixes et les Services aux gouvernements. Dans les marchés couverts par le Groupe, et malgré la poursuite de la croissance des activités Vidéo dans les pays émergents, les activités traditionnelles sont entrées dans une phase de ralentissement causée par une quasi-stabilité de la demande dans les marchés matures (Europe) et une offre de capacité grandissante, source de pressions sur les prix dans les Services de Données dans l'ensemble des zones géographiques. Parallèlement, de nouveaux marchés à forte croissance ont commencé à émerger au cours des dernières années. Ces activités, dites « de Connectivité » sont l'Internet Haut Débit Fixe et la Connectivité Mobile. Elles présentent un potentiel de croissance très significatif pour les opérateurs de satellite à moyen et long-terme.

### VENTILATION DE LA DEMANDE GLOBALE EN GBPS PAR APPLICATION (EN CAPACITE REGULIERE ET HTS UTILISEE)



Source : Euroconsult, édition 2018.

### 2.2.1 Activités de base – perspectives de marché

#### 2.2.1.1 Vidéo

En 2016, la Vidéo est le plus grand segment du marché SFS, il représente environ 4 000 répéteurs dans le monde, soit 60% du volume de capacité régulière du marché (source Euroconsult 2018). Au global, le marché Vidéo est en légère croissance, tiré par la croissance des pays émergents :

- le nombre de foyers recevant la télévision par satellite devrait continuer de croître avec une progression de près de 50 millions entre 2017 et 2022 dans le monde, faisant passer la pénétration du satellite comme moyen de réception de la télévision de 26 à 28% des foyers recevant la télévision dans le monde (source : Digital TV Research) ;
- le nombre de chaînes diffusées par satellite dans le monde est passé de plus de 30 000 à plus de 40 000 au cours des cinq dernières années, et devrait dépasser les 44 000 chaînes en 2027 (source Euroconsult 2018).

Les dynamiques de marché diffèrent selon qu'on considère les pays développés ou les pays émergents.

Dans les pays développés :

- Le marché est aujourd'hui arrivé à maturité. En particulier en Europe, la tendance devrait être une quasi-stabilité, la montée en puissance de la Haute Définition et de l'Ultra Haute Définition permettant globalement de compenser l'amélioration des formats de compression et d'encodage et la diminution du nombre de chaînes simulcastées en doublon ;
- Requérant plus de capacité satellitaire par chaîne que la télévision standard (un répéteur de 36 Mhz pouvant diffuser plus de 20 chaînes en définition standard et en format de compression MPEG-4 ou neuf chaînes en HD et en format de compression MPEG-4), la HD a vu en un an sa pénétration augmenter sur les satellites d'Eutelsat de 17,2% à 21,0%. Selon Euroconsult, le nombre de chaînes HD devrait progresser à un taux annuel moyen pondéré de 10% en EMEA et en Amérique latine sur la période 2017-2027 pour s'établir à plus de 11 000 chaînes en 2027 ;
- A l'inverse, les avancées technologiques en termes de compression des signaux de télévision, ainsi que l'arrêt des chaînes en Simulcast représentent des facteurs négatifs pour la demande. Le déploiement du standard DVB-S2 et l'adoption de la norme de compression MPEG-4 permettront de diffuser jusqu'à deux fois plus de chaînes par répéteur, optimisant ainsi l'utilisation de la bande passante entre les chaînes de télévision, ce qui réduit le coût d'accès à la capacité satellitaire pour les nouveaux entrants. Eutelsat est toutefois plus avancé sur le front de la compression (69% des chaînes diffusées par le Groupe sont en MPEG-4) qu'en matière de Haute Définition (21,9% des chaînes diffusées par le Groupe) de sorte la montée en puissance de la HD dans les années à venir devrait plus que compenser la généralisation du format MPEG-4. Il faut toutefois noter que la généralisation d'un nouveau format de compression est un phénomène de très longue durée dans la mesure où il nécessite un équipement compatible (télévision ou Box) chez l'utilisateur final ;

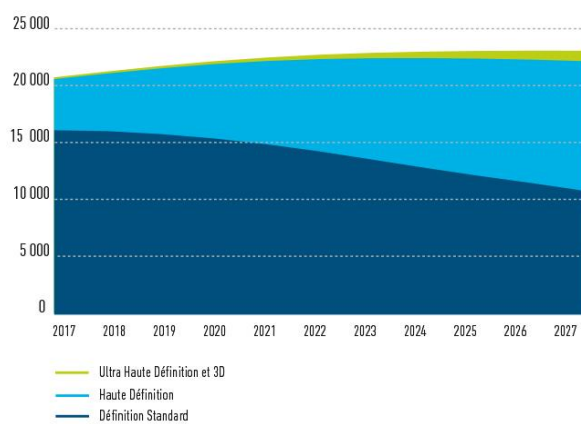
- La technologie Ultra Haute Définition se développe et les équipements idoines commencent à apparaître. Elle est actuellement près de trois fois plus gourmande en ressources que la HD même en prenant en compte les gains d'efficacité permis par le format de compression HEVC, ce qui crée des opportunités de croissance de la demande ;
- Le développement de plates-formes interactives dû à l'émergence de nouveaux modes non linéaires de consommation de la télévision, incite les opérateurs à concevoir des services « hybrides », combinant les accès à la télévision linéaire et à un catalogue de services à la demande. Une dynamique à laquelle participent les équipes d'Eutelsat qui travaillent à l'enrichissement des offres de télévision et à la fourniture de services de télévision connectée.

Dans les pays émergents, la demande en volume est en croissance. Selon Euroconsult, entre 2017 et 2022, la demande en capacité (Gbps) pour les Applications Vidéo va croître de 5% par an en Amérique latine, en Afrique subsaharienne, au Moyen-Orient, en Afrique du Nord ainsi qu'en Russie et en Asie centrale. Le principal moteur de la croissance est l'augmentation du nombre de chaînes diffusées dont le nombre a plus que doublé au cours des cinq dernières années. Le potentiel d'augmentation du nombre de chaînes est significatif puisqu'il n'y a que deux chaînes par million d'habitant en Afrique subsaharienne, alors qu'on en compte plus de 30 par million d'habitant en Amérique du Nord.

De plus, la pénétration HD y est moins forte que dans les pays matures. Par exemple, en Afrique subsaharienne, le taux de pénétration HD est de 5% contre 34% en Europe de l'Ouest (source Euroconsult 2018). La pénétration de la HD sera donc également amenée à progresser dans ces régions avec un effet positif sur la demande.

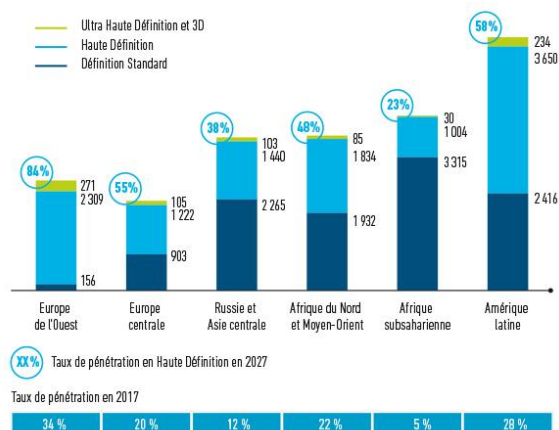
Enfin, l'essor de la Télévision Numérique Terrestre (« TNT ») dans les pays émergents et en particulier en Afrique, offre aux opérateurs de satellites une opportunité de fournir de la capacité pour alimenter les réémetteurs terrestres et pour assurer le complément de couverture pour les foyers situés dans les zones d'ombres.

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CHAINES SD, HD ET UHD EN EUROPE ÉTENDUE ET EN AMERIQUE LATINE



Source : Euroconsult, édition 2018.

### PENETRATION DES CHAINES EN HAUTE DEFINITION PAR SOUS-REGION EN 2027



Source : Euroconsult, édition 2018.

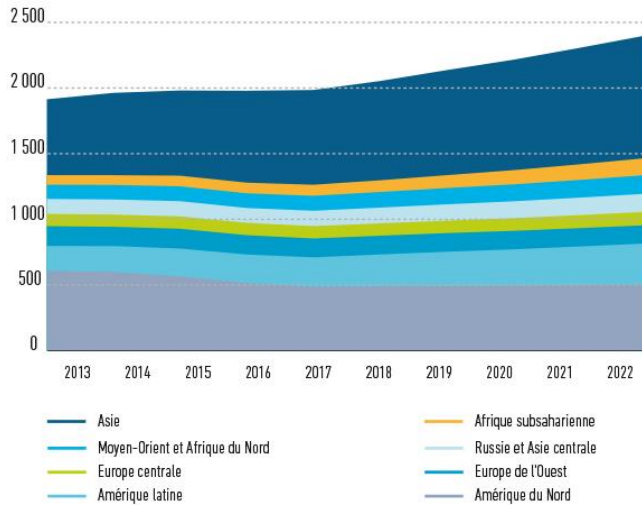
#### 2.2.1.2 Données Fixes

Le marché des Données Fixes se compose de plusieurs segments : les réseaux d'entreprises, l'interconnexion de réseaux mobiles et le *Trunking*.

- les réseaux d'entreprise VSAT : la capacité satellitaire dédiée offre aux entreprises une complémentarité de service : si la fibre optique pénètre aujourd'hui le cœur des grandes agglomérations, de nombreuses zones rurales et périphériques des villes en restent à l'écart, faute d'offrir aux opérateurs terrestres la rentabilisation de leurs investissements. L'alternative satellitaire est, en particulier dans les pays émergents, une solution optimale. Trois grands secteurs représentent l'essentiel de la demande pour ce segment de clientèle : l'industrie du gaz et du pétrole, pour la connexion des plates-formes de forage sur terre et en mer, le secteur de la banque, et celui de la grande distribution, pour la circulation sécurisée des données financières et logistiques entre

établissements. Plus de deux millions de terminaux VSAT pour des réseaux d'entreprises sont installés dans le monde, un chiffre qui devrait continuer de progresser fortement comme illustré par le graphique ci-dessous :

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TERMINAUX V-SAT PAR REGION (EN MILLIERS)



Source : Euroconsult, édition 2018.

- L'interconnexion de réseaux mobiles : le marché pour l'interconnexion de réseaux mobiles est défini comme étant la transmission d'informations (majoritairement voix aujourd'hui et données demain) entre les stations cellulaires (qui se connectent directement aux terminaux mobiles comme les téléphones portables) et les différents points d'agrégation de réseaux. Le satellite est un moyen (parmi d'autres tels que la fibre ou les relais micro-ondes) de transmettre les informations entre ces points. Il est concentré dans les pays émergents notamment l'Amérique latine et le sud de l'Asie. Pour les opérateurs de satellites, ce segment devrait bénéficier du développement et l'extension des réseaux mobiles 3G/4G/5G, fortement consommateurs de données générant ainsi une demande additionnelle pour la capacité satellitaire qui permet de compléter la couverture des réseaux terrestre.
- Le marché du *Trunking* est défini comme étant la transmission d'informations (voix ou données, on parle alors d'*IP-Trunking*) entre un cœur de réseau national et un autre. Ce marché est en décroissance notamment parce qu'il est concurrencé par des infrastructures terrestres, fibre ou câbles sous-marins. Le satellite conserve toutefois un rôle important dans les zones non reliées au réseau terrestre ou mal connectées au réseau. Il existe également un segment de marché spécifique qui permet de sécuriser le réseau dans les pays où la fibre est partiellement défaillante.
- Enfin le développement de l'Internet des objets (*Internet of Things* ou *IoT*) dans différentes applications (transports, logistique, agriculture, environnements intelligents...) représente un segment de marché naissant pour les opérateurs de satellites en complément des autres infrastructures, que ce soit pour connecter directement des objets ou parce que les réseaux des acteurs de l'IoT ont eux même besoin d'être interconnectés.

Au total, la demande pour les Données Fixes est croissante en volume compte tenu de l'augmentation du trafic de données, mais elle s'accompagne d'une baisse des prix importante et durable pour plusieurs raisons :

- l'offre de capacité satellitaire dédiée aux Services de Données Fixes a fortement augmenté et continue d'augmenter,
- les réseaux terrestres concurrencent le satellite sur ce segment de marché,
- la migration d'une partie des services vers les satellites HTS dont le coût de revient du service est plus faible, ce qui a un impact sur les prix.

En net, le chiffre d'affaires dans ce segment devrait rester orienté à la baisse dans les années à venir.

Au sein des Services de Données Fixes, certains segments, notamment les Applications point-à-multipoint devraient être plus résilients à court et moyen-terme.

#### 2.2.1.3 Services aux gouvernements

Après plusieurs années de déclin, la demande en volume sur le marché des Services gouvernementaux militaires s'est stabilisée. La demande à moyen terme sera soutenue par le développement des systèmes de surveillance, de sécurité et d'information dans un contexte d'augmentation des volumes de données échangés, de miniaturisation des équipements et de et de déploiement de systèmes télécommandés et par le recours accru aux capacités commerciales par les gouvernements dans une logique de rationalisation de l'emploi des fonds publics à long terme.

La demande de l'administration américaine, principal client dans ce segment s'est stabilisée bien qu'un à niveau de prix nettement plus faible qu'auparavant. Des opportunités de développement existent dans certaines régions comme par exemple l'Asie-Pacifique ou avec d'autres gouvernements qui pourraient faire davantage appel aux capacités satellitaires des opérateurs commerciaux offrant plus de flexibilité par rapport à la détention d'une infrastructure en propre. A moyen terme, ce segment sera également impacté par l'arrivée de capacité HTS, avec toutefois un rythme de migration plus lent que dans les Services de Données. La qualité de la couverture et la flexibilité que les opérateurs seront capables d'offrir face aux besoins opérationnels des gouvernements resteront des éléments différenciants dans un segment où le contexte géopolitique reste un facteur important de l'évolution de la demande.

## 2.2.2 Applications de Connectivité – perspectives de marché

Le marché des applications de Connectivité est un de ceux qui présente le potentiel de croissance à moyen et long terme le plus important pour le marché satellitaire.

### 2.2.2.1 L'Internet Haut Débit Fixe

Le nombre de foyers équipés d'un terminal satellitaire connecté à Internet a crû de 30% en cinq ans pour atteindre plus de 2,8 millions de foyers dans le monde (source : Euroconsult 2018). Principalement européen et nord-américain à ce stade, le marché de l'Internet Haut Débit par satellite va poursuivre sa croissance au cours des prochaines années tout en s'étendant à de nouvelles zones géographiques (Afrique, Amérique latine, Russie...).

Le développement du marché de l'Internet Haut Débit par satellite s'appuie en particulier sur les éléments suivants :

- Dans toutes les zones géographiques, des millions de foyers resteront durablement hors d'atteinte des infrastructures terrestres et n'auront par conséquent pas d'autre moyen que le satellite pour accéder à l'Internet Haut Débit, de sorte qu'il existe des marchés adressables significatifs à l'échelle du secteur des SFS. Par exemple, en Europe, près de cinq millions de foyers n'auront toujours pas de connexion Internet fixe supérieure à 10 Mbps par voie terrestre en 2030 ni de connectivité 4G en *indoor*, et ceci même en prenant en compte les plans d'investissements annoncés par les gouvernements et les opérateurs télécom. Dans la plupart des zones émergentes, le déploiement des réseaux terrestres est en retard par rapport aux pays matures de sorte que le marché adressable y est également très significatif.
- L'arrivée des Satellites Haut Débit ("*High Throughput Satellites*") exploitant la bande de fréquence Ka a permis d'améliorer significativement le coût d'accès à la ressource satellitaire pour les Services de Connectivité par rapport aux satellites traditionnels. L'arrivée des satellites VHTS ("*Very High Throughput satellites*") au début de la prochaine décennie, qui disposent d'une capacité décuplée par rapport aux satellites HTS actuellement en service, permettra de fournir des offres comparables en termes de qualité et de prix par rapport au Très Haut Débit terrestre à un nombre accru d'utilisateurs permettant un nouveau changement d'échelle de ce marché.

### 2.2.2.2 La Connectivité Mobile

Le service de communication Haut Débit en situation de mobilité constitue un marché ayant un important potentiel de développement.

En particulier, la fourniture de capacité pour la Connectivité à bord des avions représente aujourd'hui un marché de l'ordre de 500 millions d'euros et devrait dépasser le milliard d'euros en 2025. La demande est en effet amenée à fortement se développer grâce à la combinaison des facteurs suivants :

- la croissance continue du trafic aérien (4,4% de croissance en moyenne par an d'ici 2037) – source : Airbus Global Market Forecast 2018-2037 ;
- le besoin croissant de Connectivité des passagers, avec la forte croissance du nombre d'appareils connectés ainsi que la montée en puissance d'usages plus gourmands en bande passante qui se traduisent par une progression exponentielle de la consommation de données par utilisateur ;
- la volonté des compagnies aériennes d'offrir ce nouveau service pour se différencier de sorte que le taux de pénétration des avions équipés pour la Connectivité en vol est destiné à augmenter ;
- l'arrivée de capacité satellitaire HTS puis VHTS (voir ci-dessus) donnant accès à des capacités plus importantes à un coût réduit et permettant à terme d'offrir au passager une expérience de Très Haut Débit en vol devraient se traduire par une utilisation accrue du service par les utilisateurs ;
- la généralisation d'antennes plates orientables qui réduit le coût indirect (poids, maintenance).

Le marché de la Connectivité maritime par satellite devrait également être en croissance compte tenu notamment d'usages plus gourmands en bande passante, et passer d'environ 500 millions d'euros aujourd'hui à un milliard d'euros en 2025.

Par ailleurs, les usages en mobilité, jusqu'à présent principalement dédiés aux secteurs maritimes et aériens, se développeront dans le long terme dans les voitures connectées, les transports au sol et les objets connectés. Les perspectives de diversification du marché de la Mobilité par satellite sont donc nombreuses.

## 2.3 STRATEGIE DU GROUPE

La stratégie d'Eutelsat est structurée en deux étapes. La première étape a pour objectif de maximiser la génération de *cash-flow* libre discrétionnaire des activités de base en adaptant les objectifs opérationnels et financiers. La deuxième étape consiste pour le Groupe à préparer le retour à la croissance en poursuivant le développement dans la Vidéo, et à saisir les opportunités de long-terme dans la Connectivité.

### 2.3.1 Maximisation du *cash-flow* libre

L'objectif de maximisation du *cash-flow* libre sera poursuivi à travers la mise en place de deux volets de mesures. D'une part, des mesures financières et d'autre part, des mesures opérationnelles visant à optimiser la génération de revenus de chacune des activités du cœur de métier du Groupe (Applications Vidéo, Données Fixes, Services aux gouvernements).

#### 2.3.1.1 Mesures financières

Les mesures financières s'articulent autour de quatre axes :

- La réduction des investissements : des économies en matière d'investissements sont réalisées sans impacter le plan de déploiement et le chiffre d'affaires futur qui en résulte. Ces économies sont notamment permises par la mise en place d'une approche innovante de conception par les coûts qui a commencé

à produire ses premiers résultats dès l'exercice 2016-17 : ainsi l'application de cette démarche pour la commande du satellite EUTELSAT 5 WEST B (à l'automne 2016) a permis de réaliser plus de 30% d'économies par rapport au coût théorique de remplacement d'EUTELSAT 5 WEST A. Plus récemment, le remplacement de la constellation HOT BIRD est une autre illustration de cette démarche. D'autres éléments contribuent également à la réduction des investissements, notamment un accent mis, le cas échéant, sur les opportunités de partenariat ou de « condosats » ainsi que sur les charges utiles hébergées, la capitalisation sur les gains d'efficacité de l'industrie ou encore un contrôle rigoureux des investissements dans les infrastructures au sol.

- L'optimisation du coût de la dette : le refinancement des émissions obligataires venues à échéance en mars 2017, janvier 2019 et janvier 2020 permettra de générer des économies d'environ 30 millions d'euros, 24 millions d'euros et 10 millions d'euros respectivement avant impôt en rythme annuel.
- Le contrôle des charges d'exploitation avec la mise en place du plan d'économies « LEAP 1 » qui a permis de générer 32 millions d'euros d'économies en 2018-19.
- Une réduction de l'ordre de 70 millions d'euros de la charge annuelle d'impôt sur les sociétés.

L'ensemble de ces mesures permet d'assurer la croissance du *cash-flow* libre du Groupe.

Par ailleurs, le Groupe optimise également son portefeuille d'actifs afin de maximiser la génération de trésorerie et accélérer son désendettement : au cours de l'exercice 2017-18, Eutelsat a par exemple finalisé la cession de sa participation dans Hispasat, pour un montant de 302 millions d'euros et cédé sa participation dans EUTELSAT 25B pour 135 millions d'euros. En 2016-17, le Groupe avait également cédé sa filiale Wins /DHI.

### 2.3.1.2 Adaptation de la stratégie opérationnelle dans le cœur de métier

#### Applications Vidéo

La stratégie du Groupe dans les pays matures consiste à optimiser la valeur de ses actifs :

- en regagnant un accès direct à ses clients lorsque cela est nécessaire ;
- en réorganisant la distribution indirecte ;
- en favorisant la montée en puissance de la Haute-Définition et de l'Ultra Haute Définition par une tarification adaptée ;
- en mettant en place des politiques de prix plus segmentées.

Une attention particulière est portée à l'optimisation de la valeur de la position orbitale HOTBIRD, où la reprise par Eutelsat, de la capacité invendue par certains intermédiaires, a permis d'optimiser la distribution en augmentant la proportion des ventes réalisées directement auprès des chaînes gratuites. Par ailleurs, des efforts sont menés pour renforcer la proposition de valeur en attirant de nouvelles chaînes leaders dans leur bassin linguistique, en développant la vente de services et en favorisant la montée en puissance de la Haute-Définition et de l'Ultra Haute Définition par la mise en place d'incitations adaptées. Enfin, la mise en place d'une nouvelle politique de prix par Mbps (et non par Mhz) a notamment pour objectif de permettre de capter une partie des gains d'efficacité résultant des nouveaux formats de modulation.

Dans le même temps, Eutelsat continue de saisir les opportunités de croissance dans les pays émergents :

- en s'appuyant sur ses ressources en orbite, principalement au Moyen-Orient, en Russie, en Afrique et dans une moindre mesure en Amérique latine. Par exemple, au Moyen-Orient, le Groupe a intégré Noorsat, son principal distributeur dans la région avec pour objectif de rationaliser la distribution Vidéo et de favoriser la montée en puissance de la Haute Définition ;
- en continuant d'investir de manière sélective, par exemple à la position orbitale 7° Est. Le lancement du satellite EUTELSAT 7C en 2018 permettra ainsi de renforcer significativement les ressources en couverture de l'Afrique subsaharienne où les marchés Vidéo sont en pleine expansion.

Dans les zones émergentes, la possibilité d'augmenter les prix sera favorisée par rapport à la durée des contrats afin de maximiser la valeur du portefeuille client.

#### Données Fixes

Dans le contexte de pression sur les prix et de croissance des volumes décrite dans la section précédente, la priorité d'Eutelsat consiste à remplir la capacité existante en adaptant ses politiques de prix.

Par ailleurs, le Groupe s'attache notamment à poursuivre les opportunités suivantes :

- Les opportunités dans des segments de marché sous-exploités à ce stade pour le satellite comme par exemple l'Internet des Objets ;
- Les besoins des opérateurs Telecom en matière d'interconnexion des réseaux mobiles au-delà de la couverture offerte par les autres infrastructures
- les zones géographiques où la concurrence est moins forte ;
- les réseaux complexes et les clients les moins sensibles aux prix, en particulier ceux qui sont caractérisés par des infrastructures au sol comportant un grand nombre de terminaux disséminés ;
- les Services avec des gouvernements dans le domaine civil afin de leur permettre de compléter leurs programmes de réduction de la fracture numérique (équipement d'écoles et d'hôpitaux par exemple).

La durée des contrats et les volumes sont favorisés par rapport aux prix afin de maximiser la visibilité.

Par ailleurs, compte tenu des perspectives de marché sur ce segment et de sa volonté d'optimiser les retours sur investissement, le Groupe ne prévoit pas d'investir dans la capacité régulière destinée aux Services de Données Fixes.

## Services aux gouvernements

Eutelsat continuera ses activités avec le Département de la Défense des Etats-Unis et l'administration américaine avec la volonté de développer les ventes dans de nouveaux sous-segments. Par ailleurs, Eutelsat continue de poursuivre les opportunités d'étendre son activité à d'autres gouvernements (Europe, Moyen-Orient, Asie) et le cas échéant à de nouvelles positions orbitales : ainsi, suite à l'entrée en service d'EUTELSAT 172B, en novembre 2017, le satellite EUTELSAT 172A a été relocalisé à la position orbitale 174° Est, générant un volume d'affaires incrémental significatif en couverture de l'Asie-Pacifique.

Ces services sont et seront assurés par les ressources en orbite du Groupe, à savoir

- les satellites « traditionnels » du Groupe qui offrent une couverture étendue et de qualité pour ces applications, notamment aux positions orbitales 3° Est, 21° Est, 33° Est, 36° Est, 70° Est, 172° Est, 174° Est et 117° Ouest,
- EUTELSAT QUANTUM, nouveau concept de satellite paramétrable par logiciel qui permet de proposer une offre différenciée. Les clients d'Eutelsat pourront profiter de la flexibilité de paramétrage des faisceaux en termes de configuration de couverture, de bande passante, de puissance et de fréquences. Les Applications permises par ce nouveau concept satellitaire sont particulièrement adaptées aux clients présents sur les marchés des Services aux gouvernements qui recherchent de la flexibilité opérationnelle.
- A terme, KONNECT VHTS, premier satellite VHTS du Groupe (voir par ailleurs) dont le lancement est prévu en 2021, notamment via un accord de distribution avec Thales.

## 2.3.2 Retour à la croissance en poursuivant le développement dans la Vidéo, et en saisissant les opportunités de long terme dans la Connectivité

Eutelsat prépare le retour à la croissance autour de deux axes : en poursuivant son développement dans son métier de base, la Vidéo d'une part, et en développant les opportunités de long terme qui se présentent dans le Haut Débit Fixe et la Connectivité Mobile d'autre part.

### 2.3.2.1 Extraire davantage de valeur dans la Vidéo

La Vidéo par satellite va continuer de présenter des opportunités de croissance, avec, à long-terme, une distribution Vidéo qui s'effectuera pour l'essentiel par deux canaux : le satellite d'une part, et la télévision sur IP d'autre part.

De nouvelles sources de demande seront générées par l'externalisation de certains services par les télédiffuseurs. Dans ce contexte, une intégration plus forte avec l'écosystème IP en s'appuyant sur les technologies existantes permettra au satellite d'améliorer l'expérience du téléspectateur, d'accroître sa fidélisation et de générer des services supplémentaires pour les télédiffuseurs, les opérateurs de télévision payante et les annonceurs comme par exemple :

- L'amélioration de l'expérience pour l'utilisateur final à travers par exemple la Télévision Connectée, des solutions multi-écrans ou des guides électroniques des programmes à télévision connectée ;
- La gestion de métadonnées permettant une publicité ciblée ;
- La compression, l'encryptage et la sécurité.

Dans cette optique, le Groupe mène une politique d'innovation avec par exemple le développement du « Smart LNB », un équipement destiné à être adapté sur une antenne satellite pour permettre aux télédiffuseurs d'opérer leur propre écosystème de télévision linéaire, associée à des services de télévision connectée. Le Groupe a également développé une solution de diffusion par satellite de contenu Vidéo IP natif vers les terminaux mobiles dans les foyers et les lieux publics (hôtels, centres commerciaux, aéroports...), appelée SmartBeam.

Une étape importante dans la mise en oeuvre de cette stratégie a été franchie en septembre 2018, avec le lancement d'Eutelsat CIRRUS, une solution hybride clés en main satellite-OTT qui permettra aux chaînes et opérateurs de télévision par satellite d'offrir une expérience de consommation multi-écrans flexible et homogène, approfondissant ainsi l'intégration du satellite dans l'écosystème IP. Ces services permettront de renforcer les relations avec les clients tout en générant des opportunités de revenus supplémentaires en cherchant à s'approprier une partie de la valeur générée.

Par ailleurs, à moyen terme, Eutelsat cherche à extraire davantage de valeur de son cœur de métier Vidéo via la mise en place d'une approche de conception par les coûts permettant d'optimiser les investissements mise en oeuvre en particulier lors du remplacement des ressources en orbite, permettant ainsi de maximiser le retour sur capitaux employés.

### 2.3.2.2 Saisir les opportunités de croissance à long-terme dans le Haut Débit Fixe et la Connectivité Mobile

#### Haut Débit Fixe

Eutelsat a pour objectif dans un premier temps d'optimiser ses actifs existants ou commandés dédiés à l'Internet Haut Débit Fixe, en particulier :

- Le satellite KA-SAT en Europe, en service depuis 2011 ;
- La charge utile HTS en bande Ka sur le satellite EUTELSAT 36C couvrant la Russie : le service a été lancé à l'automne 2016 et un accord de partenariat a



été signé avec l'opérateur de télévision payante russe Tricolor TV ;

- Les développements de l'Internet Haut Débit en Afrique (KonnectAfrica), grâce, dans un premier temps, à la capacité louée sur la flotte de l'opérateur Yahsat puis, dans un deuxième temps au lancement d'un satellite dédié nommé KONNECT.
- La charge utile en bande Ka sur le satellite EUTELSAT 65 West A, en couverture de l'Amérique latine qui est intégralement louée.

Dans le même temps, le Groupe se prépare à l'avènement d'un marché de masse pour cette application en travaillant sur l'ensemble des prérequis : disponibilité d'une capacité adaptée à la fois compétitive en termes de coût et significative, terminaux à un coût réduit, stratégie de distribution, analyse détaillée de chaque marché. Une étape majeure a été franchie en 2017-18 dans la stratégie de croissance du Groupe avec la commande du satellite KONNECT VHTS, un satellite VHTS qui sera le principal relais de croissance du Groupe dans le Haut Débit et la Connectivité en vol en Europe. Le satellite, d'une capacité totale d'environ 500 Gbps et dont le lancement est prévu en 2021 embarquera à son bord le plus puissant processeur numérique jamais mis en orbite, capable d'allier flexibilité dans l'allocation de capacité, usage optimal du spectre et déploiement progressif du réseau au sol. Des accords commerciaux incluant des engagements fermes ont été conclus avec Orange, visant le marché du Très Haut-Débit fixe dans les pays européens dans lesquels le Groupe est présent sur le marché grand public, et avec Thales, portant notamment sur la distribution de services de Connectivité aux gouvernements.

En parallèle, le Groupe continue également de travailler avec des partenaires industriels pour réduire le coût des terminaux.

## Connectivité Mobile

Pour capturer la croissance de la Mobilité, le Groupe adopte une démarche progressive en s'appuyant dans un premier temps sur ses actifs existants, en particulier sur ses fortes positions orbitales :

- en poursuivant le développement de la Mobilité dans les avions sur KA-SAT: des contrats visant à fournir de la capacité à SAS, Finnair, El Al, Icelandair, La Compagnie et Neos ont ainsi été signés avec ViaSat ;
- à 172° Est, où la capacité a été renforcée au cours de l'exercice 2017-18 avec l'entrée en service du satellite EUTELSAT 172B qui comporte une charge utile dédiée à la Connectivité en vol en couverture de l'Asie-Pacifique qui a été sélectionnée par Panasonic et UicomAirNet ;
- à 3° Est où le Groupe a signé un accord pluri-annuel avec Taqnia portant sur la location de plusieurs faisceaux ré-orientables en bande Ka sur le satellite EUTELSAT 3B. Cette capacité sera utilisée pour fournir des services de Connectivité en vol sur la flotte de Saudi Arabian Airlines, en couverture des routes aériennes entre le Moyen-Orient et l'Europe ;
- à 10° Est, 33° Est et 70° Est et en couverture des Amériques.

Par ailleurs, Eutelsat a pour objectif de s'assurer des prérequis pour le passage à un marché de masse à moyen-terme. A ce titre le satellite KONNECT VHTS dont la commande a eu lieu au cours de l'exercice marque une étape importante permettant de disposer à terme d'une capacité appropriée sur l'Europe qui devrait permettre de délivrer une expérience de Très Haut Débit en vol à un coût compétitif et de répondre ainsi aux besoins du marché.

Le Groupe se positionne comme un pur fournisseur de capacité satellitaire sur ce segment et n'a pas, contrairement à d'autres acteurs dans ce segment, vocation à agir en tant que fournisseur de service.

Bien que l'objectif principal soit le marché de la connectivité en vol, les ressources orbitales globales du Groupe lui permettent également d'être bien positionné pour saisir des opportunités dans le marché de la connectivité maritime.

Dans le même temps, le Groupe travaille avec l'ensemble des parties-prenantes concernées par les marchés de la Mobilité, notamment les fabricants d'antennes et a pour objectif également de se positionner sur les marchés futurs, par exemple celui des voitures connectées.

## 2.4 STRATEGIE EN MATIERE EXTRA-FINANCIERE

Compte tenu de ses activités, le Groupe a un faible impact sur la production de gaz à effet de serre. La stratégie du Groupe en matière de RSE, sans négliger les autres aspects, cherche donc à se concentrer sur les domaines où elle peut maximiser son influence, en particulier la non-pollution de l'espace et la réduction de la fracture numérique.

Dans ce contexte la stratégie en matière de RSE s'articule autour de trois axes majeurs :

- Participer à l'effort visant à combler la « fracture numérique »
- Protéger l'environnement et maintenir l'espace autour de la Terre désencombré et propre
- Mener une politique de Ressources Humaines adaptée aux enjeux du Groupe

Des KPIs spécifiques à chacun de ces trois axes ont été définis et des plans d'action mis en place. Ces éléments font l'objet d'une description approfondie dans le chapitre 10 du présent document. Par ailleurs, la rémunération des mandataires sociaux inclut désormais des objectifs liés à la performance extra-financière de l'entreprise (voir le chapitre 9 du présent document).

## 3 ACTIVITES DU GROUPE ET ANALYSE DE L'ACTIVITE 2018-19

### 3.1 ACTIVITES DU GROUPE

Exploitant de la capacité sur 37 satellites, positionnés de 133° Ouest à 174° Est, Eutelsat couvre l'ensemble de la région EMEA<sup>1</sup> et des Amériques, ainsi qu'une partie importante du continent asiatique. Le Groupe fournit ses services aux radiodiffuseurs et aux opérateurs de réseaux, directement ou par l'intermédiaire de distributeurs.

Au 30 juin 2019, Eutelsat a enregistré un chiffre d'affaires de 864 millions d'euros, dont 66%<sup>2</sup> issus des Applications Vidéo. Le carnet de commandes s'élevait au 30 juin 2019 à 4,4 milliards d'euros dont 75% pour les Applications Vidéo.

#### 3.1.1 Cœur de métier

##### 3.1.1.1 La vidéo

Représentant 66% du chiffre d'affaires d'Eutelsat, les Applications Vidéo affichent sur l'exercice 2018-19 un revenu de 864 millions d'euros.

##### Distribution Vidéo ("Direct to home")

Eutelsat fournit à ses clients une capacité de diffusion et des services associés afin de leur permettre de transmettre des programmes de télévision essentiellement vers des foyers équipés pour la réception directe par satellite ou dans une moindre mesure, vers des foyers raccordés au câble ou aux réseaux IP. Le Groupe occupe une place centrale dans la chaîne audiovisuelle, du lieu de reportage jusqu'à l'écran du téléspectateur.

Avec 7 092 chaînes TV (dont 1 551 en Haute Définition) diffusées via les ressources en orbite, Eutelsat est leader de marché non seulement en Europe, mais aussi dans les marchés en forte croissance tels que la Russie, le Moyen-Orient, l'Afrique du Nord et l'Afrique subsaharienne. Ses positions orbitales phares de télédiffusion bénéficient du lancement de nouvelles chaînes de télévision et de l'essor de nouveaux formats de diffusions (Haute Définition, Ultra Haute Définition).

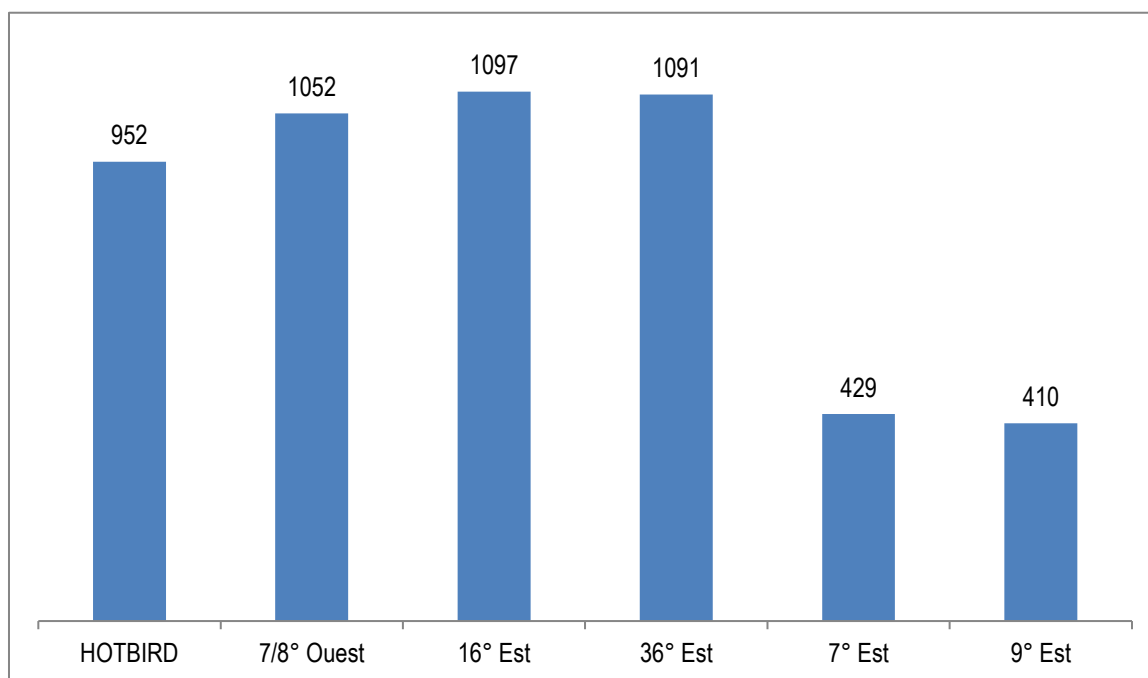
Eutelsat est un des pionniers du développement de la transmission audiovisuelle de contenus en Ultra Haute Définition. Le Groupe a par exemple lancé la chaîne de démonstration HOTBIRD 4K1, encodée au format HEVC et diffusée avec un balayage de 50 images par seconde et une profondeur de couleurs de 10-Bit. Il s'agissait alors de la première chaîne en Ultra Haute Définition en Europe avec ce nouveau standard. Au total 15 chaînes uniques en UHD sont diffusées sur la flotte du Groupe en Europe, en Russie et en Turquie.

La stratégie d'Eutelsat est notamment d'établir entre le Groupe et ses clients télédiffuseurs des relations de long terme qui associent à l'ouverture de nouvelles ressources en orbite l'expansion des offres de programmes et des parcs d'antennes pointées vers les satellites du Groupe. Parmi les clients de la capacité satellitaire du Groupe pour la distribution Vidéo on peut citer par exemple : Sky Italia et Rai en Italie, nc+ et Cyfrowy Polsat en Pologne, Nova et OTE en Grèce, United Group (Total TV) et DigitAlb dans les Balkans, DigiTurk en Turquie, Al Jazeera Sport, BeinMedia, MBC et OSN au Moyen-Orient, TricolorTV et NTV+ en Russie, Multichoice, Canal+ Overseas et ZAP en Afrique, ou encore Millicom en Amérique latine.

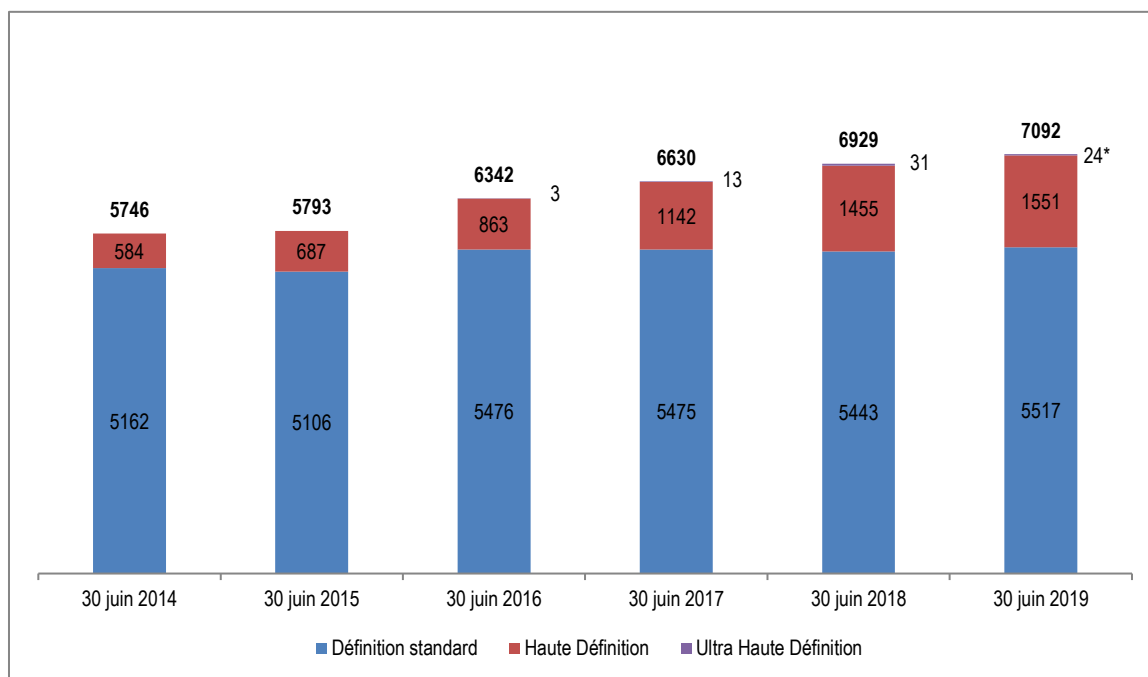
<sup>1</sup> La région EMEA est composée de l'Europe occidentale, de l'Europe centrale, de la Russie et Asie centrale, de l'Afrique du Nord et Moyen-Orient et de l'Afrique subsaharienne.

<sup>2</sup> La part de chaque activité dans le chiffre d'affaires est calculée en excluant les « Autres revenus ».

### Chaînes diffusées sur les satellites du Groupe aux principales positions orbitales de télédiffusion



### Nombre total de chaînes diffusées sur les satellites du Groupe



Source : Eutelsat Communications

\* dont 15 chaînes uniques en UDH

Les chiffres publiés par L'Observatoire Eutelsat en 2015 montrent qu'un cumul de 274 millions de foyers - dont 138 millions de foyers pour la seule position HOTBIRD - recevait la télévision par l'intermédiaire de huit positions orbitales phares d'Eutelsat en Europe, en Russie, en Afrique du Nord et au Moyen-Orient.

Sur cette zone de couverture, la réception directe par satellite reste le mode de réception TV privilégié. Le nombre de foyers recevant la télévision directement par satellite

ressort à 160 millions.

Concernant les tendances de la réception TV au sein du marché plus mature de l'Europe de l'Ouest, l'étude a porté sur 179 millions de foyers TV répartis dans quinze pays. La réception directe par satellite reste le mode privilégié d'accès à la TV avec 58 millions de foyers équipés, soit un foyer sur trois.

En France, plus de deux millions de foyers sont équipés en réception du service Fransat de diffusion des chaînes de la TNT gratuite via le satellite EUTELSAT 5 West A.

## Vidéo professionnelle

Le Groupe fournit aux chaînes de télévision ou aux plates-formes de télédiffusion des liaisons point-à-point, leur permettant d'acheminer leurs programmes vers des téléports dédiés afin qu'ils soient repris sur les satellites proposant les services de diffusion de chaînes de télévision. Ces liaisons de vidéo professionnelle peuvent aussi permettre d'établir des réseaux maillés, utilisés pour les échanges de programmes de chaînes de télévision.

D'autre part, le Groupe fournit des liaisons pour la transmission de reportages d'actualité (« *Satellite News Gathering* » ou SNG) au format IP standard ou en Haute Définition. Les clients du Groupe sont notamment l'Union Européenne de Radiotélévision, Sky, Globecast, Arqiva, ainsi que les professionnels du reportage vidéo et des fédérations sportives.

Dans ces applications de Vidéo professionnelle, la capacité peut être allouée en permanence ou en utilisation occasionnelle.

Le Groupe est ainsi en mesure d'accompagner l'ensemble des professionnels à chaque étape de la transmission des contenus, depuis l'acheminement de l'image saisie sur le terrain jusqu'à la réception des programmes chez les téléspectateurs, qu'il s'agisse de diffusion régionale, nationale ou mondiale.

### 3.1.1.2 Les Services aux gouvernements

Les Services aux gouvernements représentent 12% du chiffre d'affaires Eutelsat au 30 juin 2019, soit 162 millions d'euros.

Les missions gouvernementales nécessitent aujourd'hui des communications mondiales fiables qui puissent être déployées rapidement dans le monde entier. Ainsi, les satellites du Groupe, permettant une large couverture avec une qualité de service élevée, assurent des liaisons directes entre l'Europe, le Moyen-Orient, l'Afrique, l'Asie et l'Amérique. Qu'il s'agisse de sites fixes ou d'usages en mobilité, la demande de services par satellite répond généralement à trois types de besoins : l'interconnexion de sites dispersés ou éloignés des grandes artères terrestres de communications Haut-Débit ; la garantie de disponibilité immédiate de capacité ; et la sécurité et la fiabilité.

Le Groupe adresse notamment les besoins en connexions satellitaires des systèmes de renseignements, de surveillance, de sécurité et de reconnaissance en particulier de l'administration américaine. Eutelsat a créé « *Eutelsat Government EMEA* » afin de répondre aux besoins croissants en capacités satellitaires des marchés gouvernementaux et institutionnels dans la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique.

### 3.1.1.3 Les Données Fixes

Les Données Fixes représentent un chiffre d'affaires de 127 millions d'euros sur l'exercice 2018-19, contribuant à un environ 10% des revenus du Groupe. Cette application inclut d'une part, les Réseaux d'Entreprise et d'autre part, l'Interconnexion de réseaux mobiles et le *Trunking*. L'Amérique latine, l'Afrique et le Moyen-Orient représentent l'essentiel du chiffre d'affaires de cette activité.

Les Réseaux d'Entreprise par satellite permettent aux entreprises de connecter par satellite l'intégralité de leur réseau dans les zones reculées grâce à des terminaux VSAT au sol. Ce segment de marché est desservi principalement par l'intermédiaire de distributeurs. Les utilisateurs finaux opèrent par exemple dans les secteurs de la grande distribution, la banque ou encore l'industrie pétrolière, minière ou gazière. Ce segment qui est servi généralement par l'intermédiaire de distributeurs spécialisés représente plus de la moitié des revenus des Services de Données Fixes d'Eutelsat. Le chiffre d'affaires relatif aux applications non militaires réalisées avec des gouvernements, des ONG ou des administrations par exemple dans le cadre de programmes de réduction de la fracture numérique (e-Éducation, e-Santé...) sont également classés dans l'application Données Fixes.

Sur le segment des raccordements de réseaux mobiles (« *Backhaul* ») et connexion à la dorsale Internet (« *Trunking* »), les clients d'Eutelsat sont les intégrateurs et opérateurs de télécommunications souhaitant raccorder, grâce aux satellites, leurs plates-formes locales aux réseaux internationaux (Internet, voix) ou étendre leurs réseaux mobiles dans les zones difficiles d'accès.

## 3.1.2 Connectivité

### 3.1.2.1 Haut Débit Fixe

Le Haut Débit Fixe représente 6% du chiffre d'affaires Eutelsat au 30 juin 2019, soit 80 millions d'euros.

Le Groupe offre des solutions d'accès Internet Fixe pour les particuliers et les entreprises avec en particulier des produits de connectivité IP.

Opérant en bande Ka, en couverture de l'Europe et du Bassin méditerranéen, le satellite KA-SAT offre, grâce à son architecture de 82 faisceaux permettant de réutiliser les fréquences, une capacité importante (90 Gbps/s) par rapport à un satellite traditionnel, à un coût réduit. Ceci permet de proposer une solution d'accès à Internet Haut Débit à des conditions tarifaires compétitives, destiné aux foyers situés dans les zones non couvertes par les réseaux terrestres à Haut Débit.

La gamme de services proposés aux particuliers (Tooway) offre des débits allant jusqu'à 22 Mbps en réception et de 6 Mbps en émission, ainsi que la possibilité de bénéficier de volumes de téléchargement très importants. La commercialisation de ces offres est à ce jour essentiellement effectuée par des distributeurs, qui complètent l'offre d'accès Internet avec des services supplémentaires, tels la voix sur IP ou l'accès à un bouquet de télévision par satellite.

Une vaste gamme de services dédiés aux professionnels est également commercialisée. Les principaux marchés visés sont ceux de l'accès Internet pour les entreprises et les collectivités, l'interconnexion de réseaux virtuels privés, la sécurisation des réseaux terrestres par des liaisons satellitaires de sauvegarde, le déploiement de solutions distantes de télésurveillance (SCADA). Par exemple KA-SAT est utilisé sur des sites off-shore dans la mer du nord, en Baltique ou dans la méditerranée et peut fournir un accès Haut Débit partout où se fait sentir le manque d'infrastructures terrestres, par exemple pour des entreprises de BTP, l'organisation d'événements, les hôtels, les organisations de sécurité publique.

Par ailleurs, Eutelsat fournit de la capacité en bande Ka pour l'accès à Internet par satellite sur le satellite EUTELSAT 65 West A, cette capacité étant intégralement vendue à EchoStar d'une part et StarGroup d'autre part. Eutelsat offre également, depuis l'automne 2016, des services d'accès à Internet par satellite en Russie sur le satellite EUTELSAT 36C. Enfin, la location de capacité HTS sur la flotte de l'opérateur Yahsat a permis au cours, au cours de l'exercice 2018-19, la montée en puissance progressive de services Haut Débit en Afrique subsaharienne, en amont de la disponibilité d'un satellite détenu en propre par le Groupe dont le lancement est attendu en 2019.

### 3.1.2.2 Connectivité Mobile

La Connectivité Mobile représente 6% du chiffre d'affaires Eutelsat au 30 juin 2019, soit 80 millions d'euros. La capacité du Groupe est utilisée pour fournir de la Connectivité sur les avions ou, dans une moindre mesure, sur les navires.

Le Groupe dispose d'un portefeuille d'actifs permettant de fournir de la capacité dédiée à la Connectivité Mobile (aérienne ou maritime) notamment aux positions orbitales 3° Est, 10° Est, 172° Est, 70° Est et 117° Ouest ainsi que sur le satellite KA-SAT. Dans la chaîne de valeur, le Groupe est un pur fournisseur de capacité et ses clients sont donc des distributeurs / intégrateurs comme par exemple Panasonic, Gogo, ViaSat, Taqnia ou Speedcast ou des opérateurs telecoms comme China Unicom qui commercialisent ensuite un service complet aux compagnies aériennes ou de shipping.

A bord des avions, la capacité de KA-SAT couvrant l'Europe et le bassin méditerranéen permettra ainsi aux compagnies aériennes de proposer aux passagers un accès Internet de haute qualité sur des tablettes, des smartphones et des ordinateurs portables dans tout l'espace aérien européen. Eutelsat va par exemple fournir de la capacité pour la Connectivité en vol des flottes de Finnair et SAS, Icelandair, El Hal, La Compagnie et Neos.

Par ailleurs, Eutelsat a signé un accord pluri-annuel avec Taqnia portant sur la location d'une charge utile en bande Ka sur le satellite EUTELSAT 3B. Cette capacité sera utilisée pour fournir des services de Connectivité en vol sur 130 avions moyen et long-courriers de la flotte de Saudi Arabian Airlines, en couverture des routes aériennes entre le Moyen-Orient et l'Europe.

Fin novembre 2017, le satellite EUTELSAT 172 B est entré en service, avec notamment une charge utile multifaisceaux en bande Ku, dédiée à la Connectivité en vol sur la région de l'océan Pacifique. Cette capacité a été intégralement louée d'une part à Panasonic Avionics Corporation comme plate-forme de croissance clef pour les services en vol de Haut Débit et de télévision en direct, destinés aux compagnies aériennes desservant l'Asie-Pacifique, et d'autre part, à China Unicom, afin de déployer des services de Connectivité en vol sur une région s'étendant de la côte Ouest américaine à l'Asie, jusqu'en Australie.

## 3.2 ANALYSE DE L'ACTIVITE DE L'EXERCICE

### 3.2.1 Evolution du chiffre d'affaires<sup>1</sup>

En millions d'euros	FY 2017-18 retraité	FY 2017-18 proforma <sup>2</sup>	FY 2018-19 publié	Variation	Variation comparable <sup>3</sup>
Applications Vidéo	884,4	870,5	<b>864,2</b>	-2,3%	-1,9%
Services aux gouvernements	157,8	157,8	<b>161,5</b>	+2,3%	-1,5%
Données Fixes	143,0	143,0	<b>126,7</b>	-11,4%	-14,6%
Haut Débit Fixe	84,3	84,3	<b>80,4</b>	-4,6%	-5,6%
Connectivité Mobile	74,4	74,4	<b>80,3</b>	+7,9%	+4,0%
<b>Total Activités Opérationnelles</b>	<b>1 343,9</b>	<b>1 330,0</b>	<b>1 313,1</b>	<b>-2,3%</b>	<b>-3,1%</b>
Autres Revenus <sup>4</sup>	46,7	46,7	<b>8,0</b>	n/a	n/a
<b>Total</b>	<b>1 390,5</b>	<b>1 376,6</b>	<b>1 321,1</b>	<b>-5,0%</b>	<b>-4,2%</b>
Taux de change EUR/USD	1,19	1,19	1,14		

Le chiffre d'affaires pour l'exercice 2018-19 ressort à 1 321 millions d'euros, en baisse de 5,0%.

Le chiffre d'affaires des cinq activités opérationnelles (hors Autres Revenus) est en baisse de 3,1% sur une base comparable compte tenu d'un effet périmètre négatif à hauteur d'environ 0,8 point (effet de la cession de la participation d'Eutelsat dans le satellite EUTELSAT 25B net de l'acquisition de Noorsat) et d'un effet de change positif d'environ 1,6 point.

Au quatrième trimestre 2018-19, le chiffre d'affaires ressort à 326 millions d'euros, en baisse de 11,4%. Le chiffre d'affaires des cinq activités opérationnelles s'établit à 328 millions d'euros, en baisse de 3,5% par rapport au quatrième trimestre 2017-18 et en hausse de 0,6% par rapport au troisième trimestre 2018-19 sur une base comparable.

Sauf indication contraire, toutes les variations mentionnées ci-dessous sont sur une base comparable (à périmètre et taux de change constants).

#### Cœur de métier

##### Applications Vidéo (66% du chiffre d'affaires)

**Pour l'exercice 2018-19**, le chiffre d'affaires des Applications Vidéo ressort à 864 millions d'euros, en baisse de 1,9% sur une base comparable. En excluant l'impact de la moindre contribution de FRANSAT, le chiffre d'affaires Broadcast est globalement stable.

La Vidéo Professionnelle, qui représente 8% du chiffre d'affaires de la Vidéo, enregistre un repli à deux chiffres dans un contexte de pression concurrentielle soutenue.

A compter de l'exercice 2019-20, le chiffre d'affaires de la Vidéo Professionnelle sera regroupé avec celui des Données Fixes. Le chiffre d'affaires du Broadcast sera présenté de manière autonome.

**Au quatrième trimestre**, le chiffre d'affaires ressort à 217 millions d'euros, en baisse de 1,1% sur un an et en légère progression (+0,3%) par rapport au trimestre précédent.

<sup>1</sup> Les contributions de chaque application au chiffre d'affaires sont calculées hors « Autres Revenus ».

<sup>2</sup> Chiffre d'affaires proforma reflétant la cession d'EUTELSAT 25B. Pour plus de détails, voir en annexe.

<sup>3</sup> A taux de change, normes comptables et périmètre constants. La variation est calculée comme suit : i) le chiffre d'affaires en dollars U.S. de l'exercice 2018-19 est converti au taux de l'exercice 2017-18 ; ii) le chiffre d'affaires de l'exercice 2017-18 est retraité de la contribution d'EUTELSAT 25B et de l'impact de la norme IFRS 15 ; iii) le chiffre d'affaires de l'exercice 2018-19 est retraité de la contribution nette de Noorsat.

<sup>4</sup> Les « Autres Revenus » incluent principalement certaines indemnités liées au règlement de litiges commerciaux, l'effet de couverture de change du chiffre d'affaires euros/dollars, la rémunération de services de conseil ou d'ingénierie fournis à des tiers, ainsi que des indemnités de fin de contrat. L'effet des activités de couverture s'élève à (19,6) M€ pour l'exercice 2018-19 contre +2,8 M€ un an auparavant.

Au 30 juin 2019, les satellites d'Eutelsat diffusaient 7 092 chaînes au total, soit une progression annuelle de 2,4% (+3,9% en excluant la cession d'EUTELSAT 25B). La pénétration de la Haute Définition a continué d'augmenter pour atteindre 1 551 chaînes contre 1 455 chaînes un an plus tôt (+6,6%), soit un taux de pénétration de 21,9% contre 21,0% un an auparavant.

Le satellite EUTELSAT 7C a été lancé le 20 juin 2019 et devrait entrer en service à la fin de l'année calendaire 2019, apportant ainsi de la capacité incrémentale au marché de la Vidéo en Afrique.

### **Services aux gouvernements (12% du chiffre d'affaires)**

**Pour l'exercice 2018-19**, le chiffre d'affaires s'établit à 162 millions d'euros, en baisse de 1,5% sur une base comparable. Cette variation reflète, d'une part, les contrats incrémentaux remportés l'année dernière à la position orbitale 174° Est couvrant l'Asie-Pacifique et, d'autre part, un faible taux de renouvellement avec le gouvernement américain au cours de l'exercice, notamment lors de la campagne de renouvellement de l'automne 2018.

**Au quatrième trimestre**, le chiffre d'affaires ressort à 40 millions d'euros, en baisse de 7,9% sur un an et de 1,5% par rapport au trimestre précédent.

Au cours de l'exercice 2019-20, le chiffre d'affaires de l'application Services aux gouvernements bénéficiera de la contribution de la charge utile EGNOS sur le satellite EUTELSAT 5 WEST B. D'autre part, le retard dans le lancement d'EUTELSAT QUANTUM signifie qu'il ne contribuera pas au chiffre d'affaires de l'année à venir.

### **Données Fixes (10% du chiffre d'affaires)**

**Pour l'exercice 2018-19**, le chiffre d'affaires ressort à 127 millions d'euros, en baisse de 14,6% sur une base comparable. La performance de cette application continue de refléter la pression continue sur les prix dans un environnement très concurrentiel ainsi qu'un repli des volumes en Amérique latine.

**Au quatrième trimestre**, le chiffre d'affaires s'établit à 30 millions d'euros, en baisse de 16,4% sur un an et de 1,4% par rapport au trimestre précédent.

A partir de l'exercice 2019-20, l'application Données Fixes sera renommée « Données & Vidéo Professionnelle ». Elle devrait continuer d'être en repli au cours de l'exercice prochain.

## **Connectivité**

### **Haut Débit Fixe (6% du chiffre d'affaires)**

**Pour l'exercice 2018-19**, le chiffre d'affaires de l'application Haut Débit Fixe ressort à 80 millions d'euros, en baisse de 5,6% sur une base comparable. En excluant l'impact de la fin du contrat portant sur un faisceau du satellite EUTELSAT 3B (qui a été ensuite revendu à Taqnia dans l'application Connectivité Mobile), la performance sous-jacente est de -3,5%. Cette évolution reflète une baisse du chiffre d'affaires en Europe avec toutefois des signes d'amélioration au quatrième trimestre, en particulier une inflexion de la base client suite à la mise en place du programme de partenariats privilégiés (PPP).

Le chiffre d'affaires de Konnect Africa reste modeste sur l'exercice achevé, suite à des difficultés temporaires et non liées dans plusieurs pays.

**Au quatrième trimestre**, le chiffre d'affaires s'établit à 21 millions d'euros, en baisse de 1,3% sur un an et en hausse de 8,8% par rapport au trimestre précédent.

Avec la mise en place du modèle de distribution direct en RDC et la confirmation du fort potentiel du marché, les conditions sont réunies pour une montée en puissance progressive du chiffre d'affaires de Konnect Africa au cours de l'exercice 2019-20. Le haut débit européen devrait également connaître une amélioration de la tendance grâce à la poursuite du déploiement du PPP.

### **Connectivité Mobile (6% du chiffre d'affaires)**

**Pour l'exercice 2018-19**, le chiffre d'affaires de l'application Connectivité Mobile s'établit à 80 millions d'euros, en hausse de 4,0% sur une base comparable. Cette évolution reflète le démarrage du contrat UnicomAirNet sur le satellite EUTELSAT 172B, l'effet report du contrat avec Taqnia aux positions orbitales 3° Est et 70° Est et la poursuite de la montée en puissance des contrats de capacité sur le satellite KA-SAT, ce qui a plus que compensé la fin d'un contrat temporaire pour de la capacité régulière sur le satellite EUTELSAT 172B.

**Au quatrième trimestre**, le chiffre d'affaires ressort à 21 millions d'euros, en baisse de 1,7% sur un an (le contrat avec Taqnia étant désormais inclus dans la base de comparaison), et en hausse de 2,2% par rapport au trimestre précédent.

Au cours de l'exercice 2019-20, la Connectivité Mobile bénéficiera de la contribution en année pleine du contrat UnicomAirNet ainsi que des nouveaux contrats signés cette année en connectivité maritime avec Speedcast et Marlink.

## Autres Revenus

Pour l'exercice 2018-19, les Autres Revenus ressortent à 8 millions d'euros contre 47 millions d'euros un an plus tôt. Ils incluent une contribution négative de (20) millions d'euros liée aux opérations de couverture de change euros/dollars.

## 3.2.2 Principaux clients du Groupe

Au 30 juin 2019, les 10 premiers clients du Groupe représentent 34% du chiffre d'affaires (31% au 30 juin 2018). Les cinq premiers représentent 23% du chiffre d'affaires (20% au 30 juin 2018) dont 16% pour les trois premiers (15% au 30 juin 2018).

## 3.2.3 Répéteurs opérationnels et utilisés

Au 30 juin 2019, le nombre de répéteurs opérationnels s'établit à 1 387 unités, en baisse de 40 unités sur un an, reflétant principalement la cession d'EUTELSAT 25B et la fin de vie en orbite stable du satellite EUTELSAT 12 WEST B (les satellites en orbite inclinée ne sont pas inclus dans le nombre de répéteurs).

Le nombre de répéteurs utilisés s'élève à 960 unités, en baisse de 11 unités sur un an sur une base publiée et en baisse de trois unités hors cession d'EUTELSAT 25B, la fin de vie en orbite stable d'EUTELSAT 12 WEST B étant quasiment compensée par la montée en puissance des activités maritimes.

Le taux de remplissage s'établit ainsi à 69,2% contre 68,1% un an plus tôt.

	30 juin 2018	30 juin 2019
Nombre de répéteurs opérationnels <sup>1</sup>	1 427	1 387
Nombre de répéteurs utilisés <sup>2</sup>	971	960
Taux de remplissage	68,1%	69,2%

Note : données calculées sur la base du nombre de répéteurs équivalents 36 MHz hors capacité HTS.

## 3.2.4 CARNET DE COMMANDES

Le carnet de commandes s'établit à 4,4 milliards d'euros au 30 juin 2019, en baisse de 4,9% par rapport au 30 juin 2018. Cette évolution reflète notamment les effets négatifs de la cession d'EUTELSAT 25B et de l'adoption de la norme IFRS 15 ainsi que la consommation naturelle du carnet de commandes en l'absence de renouvellements significatifs de contrats Vidéo, qui ont plus que compensé la comptabilisation dans le carnet de commandes des revenus futurs liés aux engagements fermes d'Orange et de Thales sur KONNECT VHTS ainsi que les nouveaux contrats pour le maritime.

Le carnet de commandes équivaut à 3,3 fois le chiffre d'affaires de l'exercice 2018-19 et la Vidéo représente 75% du total.

	30 juin 2018	30 juin 2019
Valeur des contrats (en milliards d'euros)	4,6	4,4
En années du chiffre d'affaires de l'exercice précédent	3,2	3,3
Poids des Applications Vidéos	83%	75%

Note : Le carnet de commandes représente les revenus futurs provenant d'accords de capacité ou de services et peut inclure des contrats pour des satellites en cours d'acquisition.

<sup>1</sup> Nombre de répéteurs sur les satellites en orbite stable, hors capacité de secours

<sup>2</sup> Nombre de répéteurs utilisés sur les satellites en orbite stable.



## 4 UNE FLOTTE JEUNE COUVRANT PRESQUE L'ENSEMBLE DU GLOBE

### 4.1 LA FLOTTE DE SATELLITES D'EUTELSAT

Au 30 juin 2019, le Groupe opérait de la capacité sur une flotte de 37<sup>1</sup> satellites dont 3 en orbite inclinée.

Capacité en pleine propriété au 30 juin 2019

Nom du satellite	Position orbitale	Couvertures géographiques	Capacité nominale (en nombre de répéteurs physiques)	Capacité nominale (1) (nombre de répéteurs équivalents à 36 MHz)	Date de lancement	Date de fin d'exploitation opérationnelle en orbite stable estimée au 30 juin 2019 (2) (année civile)
EUTELSAT 117 West A	116,8° Ouest	Amériques	40 Ku / 24 C	42 Ku / 24 C	Mars 2013	T4 2035
EUTELSAT 117 West B	116,8° Ouest	Amériques	40 Ku	48 Ku	Juin 2016	T4 2044
EUTELSAT 115 West B	114,9° Ouest	Amériques	32 Ku / 12 C	40 Ku / 24 C	Mars 2015	T3 2042
EUTELSAT 113 West A	113° Ouest	Amériques	24 Ku / 36 C	24 Ku / 36 C	Mai 2006	T2 2023
EUTELSAT 65 West A	65° Ouest	Amérique latine	24 Ku / 10 C / 24 faisceaux en bande Ka	24 Ku / 15 C / 24 faisceaux en bande Ka	Mars 2016	T2 2037
EUTELSAT 8 West B	8° Ouest	Moyen-Orient, Afrique, Amérique latine	40 Ku / 10 C	42 Ku / 20 C	Août 2015	T3 2033
EUTELSAT 7 West A	7° Ouest	Moyen-Orient, Afrique du Nord	50 Ku	52 Ku	Sept. 2011	T2 2033
EUTELSAT 5 West A	5° Ouest	Europe, Amériques, Afrique	35 Ku / 10 C	35 Ku / 14 C	Juil. 2002	T4 2019
EUTELSAT 3B	3° Est	Europe, Moyen-Orient, Afrique	30 Ku / 12 C / 5 faisceaux en bande Ka	54 Ku / 23 C / 5 faisceaux en bande Ka	Mai 2014	T3 2032
EUTELSAT 7A	7° Est	Europe, Moyen-Orient, Afrique	42 Ku / 2 Ka	57 Ku / 6 Ka	Mars 2004	T2 2021
EUTELSAT 7B	7° Est	Europe, Moyen-Orient, Afrique	53 Ku / 3 Ka	70 Ku / 8 Ka	Mai 2013	T4 2039
EUTELSAT 9B	9° Est	Europe	50 Ku	47 Ku	Janv. 2016	T3 2038
EUTELSAT KA-SAT 9A	9° Est	Europe, Bassin méditerranéen	82 faisceaux en bande Ka	82 faisceaux en bande Ka	Déc. 2010	T2 2028
EUTELSAT 10A	10° Est	Europe, Moyen-Orient, Afrique	42 Ku / 10 C	59 Ku / 20 C	Avril 2009	T2 2023
EUTELSAT HOT BIRD 13B	13° Est	Europe, Afrique du Nord, Moyen-Orient	64 Ku	60 Ku	Août 2006	T1 2025
EUTELSAT HOT BIRD 13C	13° Est	Europe, Afrique du Nord, Moyen-Orient	64 Ku	60 Ku	Déc. 2008	T3 2024
EUTELSAT HOT BIRD 13E	13° Est	Europe, Afrique du Nord, Moyen-Orient	38 Ku	45 Ku	Mars 2006	T4 2024
EUTELSAT 16A	16° Est	Europe, Moyen-Orient, Afrique, océan Indien	53 Ku / 3 Ka	70 Ku / 8 Ka	Oct. 2011	T3 2027
EUTELSAT 21B	21,5° Est	Europe, Moyen-Orient, Afrique	40 Ku	59 Ku	Nov. 2012	T3 2033
EUTELSAT 28E (3)	28,2/28,5° Est	Europe	4 Ku	4 Ku	Sept. 2013	T3 2029

<sup>1</sup> N'inclut pas EUTELSAT 7C qui a été lancé mais n'est pas encore en service.

EUTELSAT 28F (3)	28,2/28,5° Est	Europe	4 Ku	4 Ku	Sept. 2012	Durée de vie supérieure à 15 ans
EUTELSAT 28G (3)	28,2/28,5° Est	Europe	4 Ku	4 Ku	Déc. 2014	Durée de vie supérieure à 15 ans
EUTELSAT 33E	33° Est	Europe, Afrique du Nord, Moyen-Orient, Asie centrale	64 Ku	60 Ku	Fév. 2009	T1 2024
EUTELSAT 36B	36° Est	Europe, Moyen-Orient, Afrique	70 Ku	87 Ku	Nov. 2009	T4 2026
EUTELSAT 48D	48° Est	Afghanistan, Asie centrale	8 Ku	12 Ku	Déc. 2008	T4 2020
EUTELSAT 70B	70,5° Est	Europe, Moyen-Orient, Asie	48 Ku	92 Ku	Déc. 2012	T2 2032
EUTELSAT 172B	172° Est	Asie-Pacifique, Australie, Nouvelle-Zélande	40 Ku / 14 C / 11 faisceaux	48 Ku / 24 C	Juin 2017	T3 2036
EUTELSAT 174A	174° Est	Asie-Pacifique, Australie, Nouvelle-Zélande	20 Ku / 18 C	23 Ku / 24 C	Déc. 2005	T2 2022
EUTELSAT 12 WEST B	12,5° Ouest	Europe, Moyen-Orient, Amériques	-	-	Sept. 2001	Orbite inclinée
EUTELSAT 48 E	48.1° Est	Europe, Moyen-Orient, Asie	-	-	Mai 2000	Orbite inclinée
EUTELSAT 133 WEST A	133° Ouest	Amériques	-	-	Mars 2001	Orbite inclinée

(1) Le nombre de répéteurs peut être amené à varier d'une année sur l'autre du fait des relocalisations ou des changements de configuration. Les chiffres sont arrondis à l'entier.

(2) Le Groupe revoit chaque année les durées de vie estimées des satellites en orbite (voir Notes 7.1.4 des comptes consolidés pour l'exercice clos le 30 juin 2019 figurant à la Section 6 du présent document pour de plus amples informations).

(3) Dans le cadre du règlement du litige avec SES concernant la position orbitale 28,5° Est, le Groupe a conclu, en janvier 2014, un accord portant sur la contractualisation à long terme, par Eutelsat, de ressources à cette position orbitale sur la flotte des satellites de SES. Le nombre de répéteurs indiqué correspond au nombre de répéteurs en pleine propriété par Eutelsat sur la flotte de SES.

### Capacité louée à des tiers au 30 juin 2019

Nom du satellite	Position orbitale	Couvertures géographiques	Capacité nominale (en nombre de répéteurs physiques)	Capacité nominale (nombre de répéteurs équivalents à 36 MHz)	Date de lancement	Date de fin d'exploitation opérationnelle en orbite stable estimée au 30 juin 2019 (année civile)
EUTELSAT 53A (1)	53° Est	Europe, Afrique du Nord, Moyen-Orient, Asie	4 Ku	6 Ku	Oct. 2014	T4 2029
Express-AT1 (1)	56° Est	Sibérie	21 Ku	19 Ku	Mars 2014	T2 2029
Express-AT2 (1)	140° Est	Extrême-Orient russe	9 Ku	8 Ku	Mars 2014	T2 2029
EUTELSAT 36C (1)	36° Est	Afrique, Russie	52 Ku / 18 faisceaux en bande Ka	48 Ku / 18 faisceaux en bande Ka	Déc. 2015	T2 2033
EUTELSAT 28G (2)	28,2°/28,5° Est	Europe	8 Ku	6 Ku	Sept. 2014	Durée de vie supérieure à 15 ans
Yahsat 1B	47,6° Est	Afrique	16 faisceaux en bande Ka	16 faisceaux en bande Ka	Avril 2012	Durée de vie supérieure à 15 ans
Al Yah 3	20° Ouest	Afrique	18 faisceaux en bande Ka	18 faisceaux en bande Ka	Janvier 2018	Durée de vie supérieure à 15 ans

(1) Appartient à Russian Satellite Communications Company (RSCC). Cette capacité correspond à celle qui est exploitée par Eutelsat.

(2) Dans le cadre du règlement du litige avec SES concernant la position orbitale 28,5° Est, le Groupe a conclu, en janvier 2014 un accord portant sur la contractualisation à long terme, par Eutelsat, de ressources à cette position orbitale sur la flotte des satellites de SES. Le nombre de répéteurs indiqué correspond au nombre de répéteurs loués par Eutelsat sur la flotte de SES.

## 4.2 ACTIVITE DE LA FLOTTE

### 4.2.1 Principales évolutions depuis le 30 juin 2018

- Eutelsat a cédé sa quote-part dans le satellite EUTELSAT 25B à son copropriétaire, Es'hailSat.
- Le satellite Al Yah 3 est entré en service.
- EUTELSAT 33C a été relocalisé à 133°Ouest et renommé EUTELSAT 133 WEST A.
- EUTELSAT 59A a atteint sa fin de vie opérationnelle et a été désorbité.
- EUTELSAT 12 WEST B opère désormais en orbite inclinée.
- EUTELSAT 70C a été relocalisé à 48°Est et renommé EUTELSAT 48 E.
- EUTELSAT 7C a été lancé le 20 juin 2019 et sa mise en service commerciale est prévue fin 2019.

## 4.3 UNE POLITIQUE ACTIVE D'INVESTISSEMENTS

### 4.3.1 Principaux investissements

Au cours de l'exercice, le Groupe a poursuivi son programme d'investissement avec un montant total d'investissements « cash »<sup>1</sup> de 323 millions d'euros.

Au cours de l'exercice 2018-19 :

Commande des satellites de remplacement à la position orbitale HOTBIRD

Eutelsat a commandé auprès d'Airbus Defence and Space deux nouveaux satellites qui permettront de remplacer les trois satellites HOTBIRD existants à 13° Est. L'entrée en service de ces satellites tout électriques est prévue pour 2022, pour desservir l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord. Les nouveaux satellites renforceront et amélioreront la qualité des services de télédiffusion offerts par Eutelsat aux clients d'HOTBIRD, grâce à des performances plus élevées qu'actuellement, notamment sur l'Europe de l'Ouest et la Pologne. Les satellites offriront également des fonctionnalités évoluées en matière de protection et résilience du signal montant, ainsi qu'une redondance en orbite exceptionnelle. Le remplacement par deux satellites des trois satellites existants permet une optimisation des Capex, renforcée par l'application d'une conception par les coûts.

Signature d'un accord de service multi-lancements de long terme avec Arianespace

Eutelsat Communications et Arianespace ont conclu un accord de services multi-lancements de long terme. Le contrat prévoit cinq lancements d'ici à 2027, garantissant à Eutelsat un accès à l'espace compétitif dans un calendrier flexible.

Au cours de l'exercice 2017-18 :

Commande de KONNECT VHTS

Eutelsat a commandé un satellite de dernière génération de très haute capacité baptisé KONNECT VHTS auprès de Thales Alenia Space. Destiné à accompagner le développement de ses activités dans les secteurs du très Haut Débit Fixe par satellite et de la Connectivité en vol en Europe, le satellite, dont le lancement est prévu en 2021, sera doté d'une capacité de 500 Gbps en bande Ka. Le projet s'appuiera sur des engagements fermes pluriannuels significatifs de distribution, avec Orange d'une part, visant le marché du très Haut Débit Fixe dans les pays européens dans lesquels Orange est présent sur le marché grand public et avec Thales d'autre part, portant notamment sur la distribution de Services de connectivité aux gouvernements.

### Programmes de satellites en cours d'approvisionnement

Satellite <sup>1</sup>	Position orbitale	Date de lancement (année civile)	Marchés principaux	Couverture	Nombre de répéteurs physiques	Nombre de répéteurs équivalents à 36 MHz / faisceaux	Dont capacité incrémentale
EUTELSAT 5 WEST B	5° Ouest	T4 2019	Vidéo	Europe, Afrique du Nord	35 Ku	35 Ku	Néant
KONNECT	A déterminer	T4 2019	Connectivité	Afrique Europe	65 faisceaux	75 Gbps	75 Gbps
EUTELSAT QUANTUM	A déterminer	T3 2020	Services aux gouvernements	Flexible	8 faisceaux « Quantum »	Non applicable	Non applicable

<sup>1</sup> Ce montant couvre les immobilisations et les paiements au titre des facilités de crédit à l'exportation et des contrats de location de longue durée sur des capacités tierces.

KONNECT VHTS	A déterminer	H2 2021	Connectivité Services aux gouvernements	Europe	~230 faisceaux	500 Gbps	500 Gbps
EUTELSAT HOTBIRD 13F	13° Est	H2 2021	Vidéo	Europe, Afrique du Nord, Moyen-Orient	80 Ku <sup>2</sup>	73 Ku <sup>2</sup>	Néant
EUTELSAT HOTBIRD 13G	13° Est	H2 2021	Vidéo	Europe, Afrique du Nord, Moyen-Orient	80 Ku <sup>2</sup>	73 Ku <sup>2</sup>	Néant

<sup>1</sup> Les satellites à propulsion chimique (EUTELSAT QUANTUM, EUTELSAT 5 WEST B) seront généralement opérationnels 1 à 2 mois après leur lancement. Concernant les satellites à propulsion électrique, entre 4 et 6 mois seront nécessaires entre la date de lancement et l'entrée en service (KONNECT, KONNECT VHTS, EUTELSAT HOTBIRD 13F et EUTELSAT HOTBIRD 13G).

<sup>2</sup> Capacité nominale correspondant aux spécifications du satellite. La capacité opérée à la position orbitale HOTBIRD restera inchangée avec 102 répéteurs physiques opérés (95 répéteurs équivalents à 36 MHz), une fois les contraintes réglementaires techniques et opérationnelles prises en compte.

## 4.3.2 Autres

Néant.

## 4.4 SERVICES DE LANCEMENTS ASSOCIES AUX SATELLITES EN COURS DE CONSTRUCTION

D'une façon générale dans le cadre de sa politique de sécurisation de son plan de déploiement de ressources, le Groupe a notamment pour objectif de diversifier ses fournisseurs de services de lancement, afin de garantir une certaine flexibilité opérationnelle en cas d'échec de lancement. C'est ainsi, par exemple, que ses satellites sont techniquement adaptables avec un lancement possible par plusieurs types de véhicules de lancements différents. De même, la Société peut choisir de réallouer le lancement de ses satellites entre ses prestataires de services de lancement au titre de ses contrats de prestations de services de lancement fermes ou optionnels.

## 5 ACTIVITE DES FILIALES ET PARTICIPATIONS

Au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019 :

- La filiale Konnect Africa RDC a été créée le 27 septembre 2018.
- La société BB4A Côte d'Ivoire a été renommée Konnect Africa Côte d'Ivoire le 21 novembre 2018. Le 20 mai 2019, une cession d'une participation minoritaire de 16% du capital social et des droits de vote de Konnect Africa Côte d'Ivoire a été effectuée.
- La cession de la participation de 49% dans la société Euro Broadband Retail Sarl a été finalisée le 23 novembre 2018.
- La société BB4A South Africa a été renommée Konnect South Africa le 30 novembre 2018.

Au 30 juin 2019, la Société détient directement ou indirectement 55 filiales ou participations.

L'organigramme ci-dessous est un organigramme simplifié du Groupe Eutelsat au 30 juin 2019. La liste de l'ensemble des sociétés consolidées par Eutelsat Communications au 30 juin 2019 figure en Note 3 de l'annexe aux comptes consolidés d'Eutelsat Communications figurant en annexe au présent rapport.

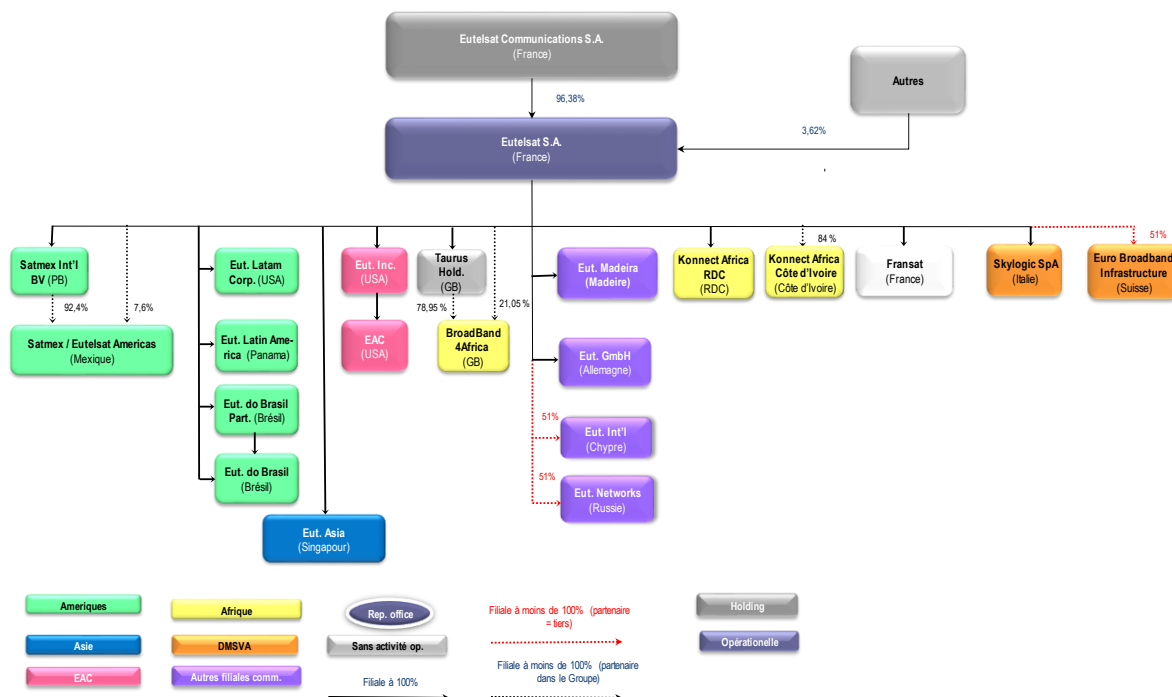
Eutelsat Communications est une société holding, qui n'a pas d'activité opérationnelle propre, autre que sa participation directe dans Eutelsat S.A.

Les chiffres d'affaires et les résultats indiqués pour les filiales à la Section 5.2 sont établis sur la base des comptes annuels des sociétés concernées.

### 5.1 ORGANIGRAMME SIMPLIFIE DU GROUPE

L'organigramme ci-dessous est un organigramme simplifié du Groupe Eutelsat au 30 juin 2019

#### Organigramme - Eutelsat S.A.



## 5.2 PRINCIPALES FILIALES ET PARTICIPATIONS

Au 30 juin 2019, les principales sociétés opérationnelles du Groupe sont :

- Eutelsat S.A. (France) détenue directement à 96,38% par la Société,
- Eutelsat Madeira Lda (Madère), Eutelsat Asia Pte Ltd. (Singapour) et Fransat S.A. (France), filiales directes détenues à 100% par Eutelsat S.A.
- Eurobroadband Infrastructure (Suisse), filiale directe détenue à 51% par Eutelsat S.A.
- Eutelsat do Brasil Ltda (Brésil), Eutelsat America Corp. (États-Unis) et Satélites Mexicanos, S.A. de C.V. (Mexique), filiales indirectes détenues à 100% par Eutelsat S.A.
- ainsi que Eutelsat International Ltd. (Chypre), participation majoritaire détenue à 51 % en direct par Eutelsat S.A.

Le Groupe dispose par ailleurs dans le cadre du développement de ses activités à l'international, d'un certain nombre d'autres filiales opérationnelles, chargées de représenter Eutelsat S.A. et de promouvoir ses services, toutefois ni leur chiffre d'affaires, ni leur résultat net ne sont significatifs.

### 5.2.1 Eutelsat S.A.

Eutelsat S.A. est la principale société opérationnelle du Groupe. Il s'agit d'une société anonyme dont le siège social est situé 70, rue Balard – 75015 Paris.

#### Chiffre d'affaires et résultat net d'Eutelsat S.A.

Le tableau ci-dessous présente le chiffre d'affaires et le résultat net consolidés au 30 juin 2019 d'Eutelsat S.A. :

(en millions d'euros)	30 juin 2019
Chiffre d'affaires	1 324,3
Résultat net attribuable au Groupe	391,3

### 5.2.2 Principales filiales d'Eutelsat S.A.

#### Eutelsat America Corp. (États-Unis)

Constituée en novembre 2006, Eutelsat America Corp. est une filiale de promotion et de représentation dont l'objet est de distribuer la capacité satellitaire d'Eutelsat S.A. sur le marché nord-américain. Eutelsat America Corp. est une filiale indirecte à 100% d'Eutelsat S.A. Elle est détenue à 100% par l'intermédiaire de la filiale Eutelsat Inc.

#### Eutelsat do Madeira Lda (Portugal)

Constituée en juin 2008, Eutelsat Madeira Lda est une filiale directe détenue à 100% par Eutelsat S.A. Cette société est chargée de commercialiser la capacité satellitaire détenue en pleine propriété sur le satellite EUTELSAT 10A en bandes C et Ku pour la zone Afrique et les marchés lusophones et sur le satellite EUTELSAT 16A en bande Ku pour la zone Afrique et les îles de l'océan Indien. Depuis le 1er juillet 2014, Eutelsat Madeira Lda commercialise également la capacité satellitaire d'Eutelsat S.A. sur le satellite EUTELSAT 3B en bandes C et Ku pour la zone de l'Afrique subsaharienne. Eutelsat Madeira Lda. est également propriétaire d'une fraction du satellite E8WB.

#### Eutelsat Asia Pte Ltd. (Singapour)

Constituée en juin 2012, Eutelsat Asia Pte. Ltd est une filiale directe détenue à 100% par Eutelsat S.A. Cette société est propriétaire du satellite EUTELSAT 172B et du satellite EUTELSAT 174A.

#### Fransat S.A. (France)

Constituée en 2009, Fransat S.A. est une filiale directe détenue à 100% par Eutelsat S.A. Cette société est en charge (i) d'exploiter et de développer l'offre FRANSAT, disponible sur le satellite EUTELSAT 5 West A, consistant en un service d'accès par satellite aux chaînes gratuites de la TNT, (ii) de promouvoir cette offre auprès des éditeurs de services audiovisuels en vue de l'intégration de nouvelles chaînes gratuites, et enfin (iii) de fournir les moyens techniques pour l'intégration de nouvelles offres de chaînes, gratuites ou payantes, en complément de l'accès à l'offre FRANSAT.

### Satélites Mexicanos S.A. de C.V. (Mexique)

Acquise par le Groupe en janvier 2014, la société Satélites Mexicanos, S.A. de C.V. est détenue par Eutelsat S.A., à la fois directement et indirectement par l'intermédiaire de la société Satmex International BV.

La société opère depuis mars 2014 sous le nom commercial d'Eutelsat Americas. Elle est basée à Mexico et exploite trois satellites : EUTELSAT 113 WEST A à 113° Ouest, EUTELSAT 115 WEST B et EUTELSAT 117 WEST A à 116,8° Ouest. Ces satellites couvrent 90% de la population du continent américain.

### Eutelsat do Brasil Ltda. (Brésil)

Eutelsat do Brasil Ltda est une filiale indirecte à 100% d'Eutelsat S.A. Elle est détenue à 100% par l'intermédiaire de la filiale Eutelsat do Brasil Participacoes Ltda.

Eutelsat do Brasil Ltda s'est initialement vue attribuer par les autorités brésiliennes des droits d'atterrissage lui permettant d'offrir de la capacité pour les besoins du marché brésilien sur les satellites EUTELSAT 12 West A et EUTELSAT 8 West A. Depuis juin 2013, Eutelsat do Brasil Ltda s'est vue attribuer en complément par l'autorité brésilienne de régulation des télécommunications une licence pour un ensemble de fréquences en bandes C, Ku et Ka à la position 65° Ouest. Eutelsat do Brasil Ltda a également conclu avec Hughes, filiale d'EchoStar, un contrat de 15 ans pour la location de l'ensemble de la capacité en bande Ka couvrant le Brésil sur le satellite EUTELSAT 65 West A détenu en partie par Eutelsat do Brasil Ltda et opérationnel depuis le 1er mai 2016.

### Eutelsat Latin America (Panama)

Eutelsat Latin America opère et commercialise avec une équipe dédiée une fraction du satellite EUTELSAT 65 West A, détenu par ailleurs en en copropriété avec Eutelsat do Brasil Ltda. Par ailleurs Eutelsat Latin America opère le satellite EUTELSAT 117 WEST B, entré en service en janvier 2017.

### Eutelsat International (Chypre)

Depuis mai 2013, le Groupe détient une participation de 51% dans Eutelsat International Ltd. le solde du capital est détenu par une société partenaire de droit chypriote, Managekept Investments Ltd. La société Eutelsat International Ltd. est notamment en charge de commercialiser la capacité en bande Ku sur le satellite Express AT1 lancé en mars 2014 à la position 56° Est.

### Euro Broadband Infrastructure (Suisse)

Cette coentreprise détenue à 51% par Eutelsat et à 49% par ViaSat détient en propre le satellite KA-SAT, la société Eurobroadband Services Srl ainsi que les filiales précédemment détenues par Skylogic SpA et exploitant un réseau de stations sol permettant de relier le satellite KA-SAT au réseau Internet. L'activité de cette coentreprise est de commercialiser de la capacité auprès de distributeurs situés en Europe et en Afrique.

Le tableau ci-dessous présente les chiffres d'affaires et les résultats nets contributifs des principales filiales d'Eutelsat S.A au 30 juin 2019 :

En millions d'euros	Eutelsat America Corp.	Eutelsat Madeira Lda.	Fransat S.A.	Eutelsat Asia Pte. Ltd.	Satélites Mexicanos S.A. de C.V.	Eutelsat do Brasil Ltda	Eutelsat International	Euro Broadband Infrastructure	Eutelsat Latin America
Chiffre d'affaires	144,9	36,1	4,8	16,4	128,1	16,3	48,4	57,1	9,6
Résultat net part du Groupe	(0,4)	9,7	0,0	12,1	24,6	(15,5)	4,2	2,3	(6,2)

## 6 COMPTES CONSOLIDES CLOS AU 30 JUIN 2019- INFORMATIONS FINANCIERES

Dans la présente section, les références aux notes font référence aux notes annexes aux comptes consolidés du Groupe de l'exercice clos le 30 juin 2019.

### 6.1 PRINCIPES COMPTABLES ET FINANCIERS – NORMES IFRS

L'exercice d'Eutelsat Communications a une durée de 12 mois clos au 30 juin.

Les états financiers consolidés au 30 juin 2019 sont établis selon le référentiel IFRS tel qu'approuvé par l'Union Européenne en vigueur à cette date.

### 6.2 BILAN CONSOLIDE SIMPLIFIE D'EUTELSAT COMMUNICATIONS

Le détail du bilan consolidé d'Eutelsat Communications aux 30 juin 2018 et 30 juin 2019 figure dans les comptes consolidés en annexe.

Les capitaux propres du Groupe s'établissent à 2 867 millions d'euros au 30 juin 2019 contre 2 847 millions d'euros au 30 juin 2018.

Bilan consolidé simplifié (en millions d'euros)

(en millions d'euros)	Note	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Actif</b>			
Écarts d'acquisition	7.1.1	1 197,5	1 206,1
Immobilisations incorporelles	7.1.1	653,6	575,5
Immobilisations corporelles et immobilisations en cours	7.1.2	4 761,7	3 881,4
Droits d'utilisation sur contrats de location	7.1.3	-	657,9
Titres des sociétés mises en équivalence	6.5	4,3	-
Actifs financiers non courants	7.3.3	17,4	13,6
Actifs sur contrats clients non courants		24,7	30,2
Actifs d'impôts différés	7.7	4,6	2,7
<b>Total des actifs non courants</b>		<b>6 663,8</b>	<b>6 367,4</b>
Stocks		2,1	3,9
Créances clients et comptes rattachés	7.2.1	300,5	284,7
Actifs sur contrats clients courants		43,2	49,0
Autres actifs courants		29,9	25,5
Actif d'impôt exigible		4,5	22,4
Actifs financiers courants	7.3.3	16,9	83,4
Trésorerie et équivalents de trésorerie	7.3.1	733,5	1 455,4
<b>Total des actifs courants</b>		<b>1 130,6</b>	<b>1 924,2</b>
<b>Total de l'actif</b>		<b>7 794,4</b>	<b>8 291,6</b>



(en millions d'euros)	Note	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Passif</b>			
Capital social	7.5.1	232,8	232,8
Primes liées au capital		738,1	738,1
Réserves et résultat consolidés		1 695,5	1 710,1
Participations ne donnant pas le contrôle		181,2	186,4
<b>Total capitaux propres</b>		<b>2 847,4</b>	<b>2 867,4</b>
Dettes financières non courantes	7.3.2	2 434,8	2 873,1
Dettes locatives non courantes	7.2.3	-	507,2
Autres passifs financiers non courants	7.3.2	695,8	60,8
Dettes sur immobilisations non courantes		17,9	7,7
Passifs de contrats clients non courants	7.2.2	125,0	129,0
Provisions non courantes	7.5	107,1	130,8
Passifs d'impôts différés	7.6	264,8	229,1
<b>Total des passifs non courants</b>		<b>3 645,4</b>	<b>3 937,7</b>
Dettes financières courantes	7.3.2	860,9	986,0
Dettes locatives courantes	7.2.2	-	75,1
Autres dettes et passifs financiers courants	7.3.3	216,9	230,8
Fournisseurs et comptes rattachés		56,3	61,7
Dettes sur immobilisations courantes		44,7	55,0
Impôt à payer		10,6	2,5
Passifs de contrats clients courants	7.2.2	81,6	59,5
Provisions courantes	7.6	30,6	16,0
<b>Total des passifs courants</b>		<b>1 301,7</b>	<b>1 486,6</b>
<b>Total du passif et des capitaux propres</b>		<b>7 794,4</b>	<b>8 291,6</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15. Ils n'ont pas été retraités de l'application de la norme IFRS 16, le Groupe ayant opté pour une application rétrospective modifiée.

## 6.3 COMPTE DE RESULTAT CONSOLIDE SIMPLIFIE D'EUTELSAT COMMUNICATIONS

(en millions d'euros, sauf données par action)	Note	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Produits des activités ordinaires</b>	6.1	<b>1 390,5</b>	<b>1 321,1</b>
Coûts des opérations	6.2	(97,4)	(90,6)

Frais commerciaux et administratifs	6.2	(214,8)	(198,0)
Dotations aux amortissements	7.1.1, 7.1.2, 7.1.3	(506,0)	(518,8)
Autres produits et charges opérationnelles	6.3	(18,5)	12,5
<b>Résultat opérationnel</b>		<b>554,0</b>	<b>526,1</b>
Coût de la dette nette		(95,2)	(86,5)
Autres éléments financiers		(10,1)	(4,9)
<b>Résultat financier</b>	<b>6.4</b>	<b>(105,2)</b>	<b>(91,5)</b>
Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence	6.5	(2,2)	(1,3)
<b>Résultat net avant impôt</b>		<b>446,6</b>	<b>433,4</b>
Impôts sur les sociétés	6.6	(142,9)	(76,3)
<b>Résultat net</b>		<b>303,7</b>	<b>357,0</b>
Part attribuable au Groupe		291,6	340,4
Part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle		12,1	16,6
<b>Résultat de base et dilué par action revenant aux actionnaires d'Eutelsat Communications</b> <sup>(2)</sup>	<b>6.7</b>	<b>1,254</b>	<b>1,463</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15. Ils n'ont pas été retraités de l'application de la norme IFRS 16, le Groupe ayant opté pour une application rétrospective modifiée.

(2) Il n'existe pas d'instrument dilutif aux 30 juin 2018 et 2019.

### 6.3.1 Évolution des charges opérationnelles au 30 juin 2019

**Les coûts des opérations** incluent principalement les coûts de personnel et les autres coûts liés au contrôle et à l'exploitation des satellites, ainsi que les primes d'assurance Vie en Orbite des satellites :

- **Les coûts de personnel.** Ils incluent les salaires et les charges salariales du personnel chargé de l'approvisionnement, de l'exploitation et de la maintenance des satellites (y compris la participation légale des salariés du Groupe) ;
- **Les coûts d'exploitation et de contrôle des satellites.** Ces coûts correspondent aux frais de fonctionnement des stations terrestres et aux coûts d'équipement, qui comprennent notamment la télémétrie, le contrôle, le positionnement, la gestion de la charge utile, la maintenance des logiciels et les équipements des centres de contrôle des satellites, ainsi que la supervision et la gestion du trafic. Le montant de ces coûts est fonction du nombre de satellites et des familles de satellites exploités, du repositionnement éventuel de satellites, ainsi que du nombre et du type de services offerts. Ces coûts incluent également les charges de sous-traitance des opérations de télémétrie, de contrôle et de suivi pour un certain nombre de satellites en orbite. De plus, Eutelsat S.A. a conclu des contrats de prestation de services relatifs au contrôle des systèmes de communications par satellite.
- **Les Primes d'assurance Vie en Orbite des satellites :** l'assurance Vie en Orbite d'un satellite prend généralement effet à l'expiration de la police d'assurance lancement (généralement un an après le lancement du satellite). Lorsque le Groupe souscrit une assurance lancement prévoyant une couverture Vie en Orbite, les primes relatives aux périodes postérieures au premier anniversaire de la date de lancement sont traitées comme des coûts d'assurance Vie en Orbite. Selon la politique de gestion des risques choisie, et en fonction des conditions générales du marché de l'assurance spatiale, les frais liés aux primes d'assurance peuvent varier d'un exercice à l'autre.

**Les frais commerciaux et administratifs** incluent notamment :

- Les coûts du personnel administratif et commercial (y compris la participation légale) ;
- Les frais généraux liés aux loyers des locaux, aux études externes et à la logistique ;
- Les dépenses liées au développement et à la commercialisation de nouveaux produits ;
- Une partie des taxes d'exploitation ;

- Et les provisions sur les créances clients ou autres créances.

La C.E.T (Contribution Economique Territoriale) est répartie entre les coûts des opérations et les frais commerciaux et administratifs (sur la base des effectifs correspondant).

Les charges opérationnelles (frais commerciaux et administratifs et coûts des opérations) représentent au total 22% du chiffre d'affaires 2018-19 (22% l'année précédente) Leur diminution de 7,6 % par rapport à l'exercice précédent reflète notamment le plan d'économies de coûts « LEAP 1 », qui a généré 32 millions d'euros d'économies de coûts.

L'EBITDA du Groupe ressort ainsi à 1 032,4 millions d'euros contre 1 078,5 millions d'euros au 30 juin 2018, soit un recul de 4,3%.

En conséquence, malgré la baisse du chiffre d'affaires et les coûts liés au projet Konnect Africa, la marge d'EBITDA s'est encore améliorée, atteignant 78,4% à taux de change constant (78,1% à données publiées), contre 77,6% l'année dernière.

## 6.3.2 Dotations aux amortissements et autres charges ou produits opérationnels

Les dotations aux amortissements correspondent principalement à l'amortissement des satellites et installations terrestres, ainsi qu'à l'amortissement des actifs incorporels « Contrats clients et relations associés » ; ce dernier poste représentant une dotation de 62,0 millions d'euros pour l'exercice 2018-19.

Elles constituent le poste de charges le plus important du Groupe.

Pour l'exercice 2018-19 les dotations aux amortissements ressortent à 518,8 millions d'euros en hausse de 12,8 millions d'euros par rapport à l'année précédente. Ceci reflète notamment l'impact négatif de la norme IFRS 16 et des effets de change.

Les « Autres produits et charges opérationnels » s'établissent à 12,5 millions d'euros au 30 juin 2019 contre -18,5 millions d'euros au 30 juin 2018. Ils reflètent principalement la plus-value liée à la cession de la part d'Eutelsat dans le satellite EUTELSAT 25B alors que la charge de -18,5 millions d'euros enregistré l'an dernier incluait un effet comptable exceptionnel lié à l'intégration de Noorsat.

## 6.3.3 Résultat opérationnel

Le résultat opérationnel correspond au chiffre d'affaires diminué du coût des opérations, des frais commerciaux et administratifs et des dotations aux amortissements et autres charges et produits opérationnels.

Au 30 juin 2019, le résultat opérationnel s'élève à 526,1 millions d'euros, en recul de 5,0 % par rapport à l'exercice précédent.

## 6.3.4 Résultat financier

Le résultat financier se traduit par une charge de (91,5) millions d'euros au 30 juin 2019, contre une charge de (105,2) millions d'euros au cours de l'exercice précédent.

Ceci reflète

- l'évolution du résultat de change lié aux éléments de bilan,
- la hausse des intérêts capitalisés et,
- l'impact positif du refinancement de l'emprunt obligataire remboursé en janvier 2019.

## 6.3.5 Impôt sur les sociétés

Le taux d'impôt ressort à 18% en 2018-19 (contre 32% un an plus tôt) et reflète le plein effet du changement des règles en matière de territorialité de l'impôt sur les sociétés applicable aux entreprises exploitant des satellites de communication.

## 6.3.6 Résultat des sociétés mises en équivalence

Le résultat des sociétés mises en équivalence ressort à (1,3) millions d'euros contre (2,2) millions d'euros au titre de l'exercice 2017-18.

## 6.3.7 Résultat net consolidé

Au 30 juin 2019, le résultat net consolidé ressort ainsi à 357,0 millions d'euros contre 303,7 millions d'euros au 30 juin 2018.

## 6.3.8 Résultat net attribuable au Groupe

Le résultat net attribuable au Groupe ressort à 340,4 millions d'euros, comparé à 291,6 millions d'euros un an plus tôt, soit une hausse de 16,7%. Il représente une marge nette de 26%.

## 6.4 LIQUIDITE ET RESSOURCES FINANCIERES DU GROUPE

Les besoins de liquidités du Groupe incluent principalement le financement de la construction et du lancement de satellites, le service de sa dette et le financement de ses besoins en fonds de roulement.

La principale ressource financière du Groupe est constituée des flux de trésorerie générés par les activités opérationnelles d'Eutelsat S.A. Le Groupe dispose de ressources financières supplémentaires du fait des lignes de crédit qui lui ont été accordées (emprunts bancaires et obligataires).

### 6.4.1 Situation de l'endettement net<sup>1</sup> du Groupe

Au 30 juin 2019, l'endettement net total du Groupe s'élève à 3 073 millions d'euros, et comprend principalement : (i) 600 millions d'euros d'emprunts tirés dans le cadre du crédit d'Eutelsat Communications, (ii) 3 130 millions d'euros d'emprunts obligataires émis par Eutelsat S.A., (iii) 580 millions d'euros de dette liée aux contrats de location financement de satellites ; (iv) 119 millions d'euros de Crédits Exports ; (v) 100 millions d'euros au titre de la part change de la juste valeur du *swap de devises*, et (vi) 1 455 millions d'euros de disponibilités et valeurs mobilières de placement (net des soldes créditeurs des banques).

Le Groupe dispose à cette date de 850 millions d'euros non tirés, au titre de ses différentes lignes de crédit.

Le tableau ci-dessous décrit les principales composantes de la dette brute du Groupe au 30 juin 2019 (hors location financement) :

(en millions d'euros)	Montant accordé	Montant utilisé	Échéance
Crédit in fine Eutelsat Communications	600	600	31 mars 2022
Crédit renouvelable Eutelsat Communications	200	-	31 mars 2022
Emprunt obligataire 2020 Eutelsat S.A.	930	930	13 janvier 2020
Crédit renouvelable Eutelsat S.A.	450	-	28 avril 2024
Facilité de crédit Eutelsat S.A.	200	-	Trois tranches : 30 juin 2022 : 67 M€ 30 juin 2023 : 80 M€ 30 juin 2024 : 53 M€
Emprunt obligataire 2022 Eutelsat S.A.	300	300	10 octobre 2022
Emprunt obligataire 2021 Eutelsat S.A.	500	500	23 juin 2021
Emprunt obligataire 2025 Eutelsat S.A.	800	800	2 octobre 2025
Emprunt obligataire 2027 Eutelsat S.A.	600	600	13 juillet 2027
Crédit export ONDD 1	121	71	17 mai 2024
Crédit export ONDD 2	87	48	20 février 2024
Contrats de location de longue durée	-	580	-
Part change du <i>swap de devises</i>	-	100	13 janvier 2020
Total	4 788	4 529	

Il n'y a pas eu de tirage sur les lignes de crédit revolving du Groupe pendant l'exercice clos le 30 juin 2019. Le taux d'intérêt effectif du crédit *in fine* Eutelsat Communications est de 0,98% et le taux d'intérêt effectif des obligations émises par Eutelsat S.A. est de 2,87% pour celle arrivant à échéance en janvier 2020, de 1,24% pour celles

<sup>1</sup> L'endettement net du Groupe comprend l'ensemble des dettes bancaires et emprunt obligataire ainsi que les dettes liées aux contrats de location financement de satellites diminué des disponibilités et valeurs mobilières de placement (voir notes 7.3.4 des comptes consolidés en annexe).

arrivant à échéance en juin 2021, de 3,34% pour celles arrivant à échéance en octobre 2022, de 2,17% pour celles arrivant à échéance en octobre 2025 et de 2,31% pour celles arrivant à échéance en juillet 2027.

Au 30 juin 2019, l'endettement bancaire du Groupe portait intérêts à taux variable (en général EURIBOR plus marges) et la partie endettement obligataire portait intérêts à taux fixe.

La maturité moyenne de l'endettement du Groupe s'établit désormais à 3,6 années contre 2,2 années au 30 juin 2018. Le coût moyen de la dette tirée par le Groupe (après effet des instruments de couverture) s'élève à 2,6% en amélioration par rapport au niveau de 2,9% pour l'exercice 2017-18.

## Génération de cash-flow libre discrétionnaire au cours de l'exercice 2018-19

**Les flux de trésorerie** provenant des opérations d'exploitation du Groupe ressortent à 848 millions d'euros, soit 33 millions d'euros de moins que l'exercice précédent. Ceci reflète principalement la baisse de l'EBITDA, l'impact négatif de la cession d'EUTELSAT 25B ainsi que l'effet positif de l'évolution de la fiscalité mentionnée ci-dessus, bien que cette dernière ne soit pas encore entièrement reflétée dans l'impôt payé au titre de l'exercice 2018-19.

**Les investissements « cash »** se sont élevés à 323 millions d'euros (35 millions d'euros de moins que l'année précédente), se situant confortablement à l'intérieur de l'enveloppe prévue.

Les intérêts et autres frais financiers payés nets des produits d'intérêts reçus ressortent à 117 millions d'euros contre 108 millions d'euros un an plus tôt.

**Le cash-flow libre discrétionnaire** ressort ainsi à 408 millions d'euros tel que publié. A taux de change constant et hors impact de la cession d'EUTELSAT 25B, il s'établit à 439 millions d'euros, en hausse de 39 millions d'euros ou 9,6%.

Cette progression fait suite à une hausse de 12% (à taux de change constant) l'an dernier, ce qui signifie que notre objectif d'un taux de croissance annuel moyen sur trois ans dans le milieu de la fourchette à un chiffre a été dépassé avec un an d'avance.

## Variation de la dette nette du Groupe au cours de l'exercice 2018-19

L'**endettement net** ressort à 3 073 millions d'euros au 30 juin 2019, soit une amélioration de 169 millions d'euros par rapport au 30 juin 2018. Le cash-flow libre discrétionnaire couvre largement le paiement des dividendes (310 millions d'euros si l'on inclut le dividende payé aux intérêts minoritaires). Les autres variations comprennent, d'une part, l'encaissement de la moitié du prix de cession d'EUTELSAT 25B (68 millions d'euros) et la réduction de la dette liée aux remboursements de crédit export et de dettes locatives (112 millions d'euros) et, d'autre part, l'impact d'IFRS 16 (qui accroît l'endettement net de 44 millions d'euros), les variations de la part change du cross-currency swap (qui a généré une augmentation de l'endettement net de 14 millions d'euros) ainsi que d'autres éléments pour un montant de 51 millions d'euros principalement liés aux instruments financiers.

Le **ratio d'endettement net rapporté à l'EBITDA** s'établit ainsi à 2,98 (contre 3,01 à fin juin 2018).

Le coût moyen de la dette tirée par le Groupe après effet des instruments de couverture s'établit à 2,6% (2,9% en 2017-18). La maturité moyenne de l'endettement du Groupe s'établit désormais à 3,6 années (4,7 années en excluant l'obligation de 930 millions d'euros arrivant à échéance en janvier 2020) contre 2,2 années au 30 juin 2018.

La liquidité du Groupe reste importante avec des lignes de crédit disponibles non utilisées à hauteur de 850 millions d'euros et une trésorerie de 525 millions d'euros en sus des 930 millions d'euros destinés au remboursement de l'obligation venant à maturité en janvier 2020.

Au cours de l'exercice, le Groupe a procédé avec succès à deux émissions obligataires :

- Une émission obligataire à 7 ans d'un montant de 800 millions d'euros portant un coupon à 2,0% pour refinancer la souche obligataire de 800 millions d'euros venant à échéance en janvier 2019 portant un coupon à 5,0%. Cette opération entraînera une réduction du montant des intérêts payés d'environ 24 millions d'euros avant impôts sur base annuelle à compter de l'exercice 2019-20 ;
- Une émission obligataire à 8 ans d'un montant de 600 millions d'euros portant un coupon à 2,25% pour refinancer la souche obligataire de 930 millions d'euros venant à échéance en janvier 2020 portant un coupon à 2,625%. Cette opération entraînera une réduction du montant des intérêts payés d'environ 10 millions d'euros avant impôts sur base annuelle à compter de l'exercice 2020-21.

## 6.4.2 Description des instruments financiers en vigueur au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019

### Principales évolutions au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019

- Le Groupe a obtenu l'accord des prêteurs pour l'extension d'une année de la maturité de la ligne de crédit renouvelable d'un montant de 450 millions d'euros d'Eutelsat S.A., qui se trouve ainsi reportée à avril 2024 ;

### Lignes de crédit d'Eutelsat Communications S.A. :

La structure de financement d'Eutelsat Communications S.A. se présente comme suit :

- Un emprunt *in fine* (*Term Loan*) d'un montant de 600 millions d'euros arrivant désormais à échéance en mars 2022 (après exercice successif des deux options d'extension d'un an et accord des prêteurs), rémunéré à un taux EURIBOR plus une marge comprise entre 0,65% et 1,40% qui est fonction des

notes à long terme attribuées par Standard & Poor's (S&P) à Eutelsat Communications S.A. La marge initiale s'établit à 0,90%. Les périodes d'intérêts sont des périodes de trois mois débutant le 10 septembre, le 10 décembre, le 10 mars et le 10 juin de chaque année civile, à l'exception des deux premières périodes qui ont été inférieures à trois mois.

- une ligne de crédit revolving de 200 millions d'euros (non tirée au 30 juin 2019) conclue en mars 2015 d'une durée initiale de cinq ans qui a été étendue de deux années supplémentaires. Les tirages d'une durée maximale de six mois sont rémunérés au taux EURIBOR (ou LIBOR pour les tirages libellés en dollars) majoré d'une marge comprise entre 0,25% et 1,00% en fonction des notes à long terme attribuées par S&P à Eutelsat Communications S.A. La marge initiale s'établit à 0,50%. Une commission de non utilisation est versée représentant 35% de la marge applicable susmentionnée. Enfin, le contrat prévoit la perception d'une commission d'utilisation de 0,10% si la ligne de crédit revolving est utilisée à moins de 33,33%, de 0,20% si l'utilisation est supérieure ou égale à 33,33% mais inférieure à 66,67% et de 0,35% au-delà.

Les contrats de crédit ne comportent ni garantie de filiales d'Eutelsat Communications, ni nantissement d'actifs au profit des prêteurs. Ces contrats de crédit comportent certaines clauses restrictives, sous réserve d'exceptions usuelles contenues dans les contrats de prêts (voir Note 7.3.2 - Dettes financières des comptes consolidés pour l'exercice clos le 30 juin 2019 pour plus d'informations sur les conditions restrictives et les limitations fixées par ces contrats de prêt). Le contrat prévoit la possibilité pour chaque prêteur partie au contrat de demander le remboursement anticipé de l'intégralité des sommes dues en cas de changement du contrôle d'Eutelsat Communications et/ou d'Eutelsat S.A. ou en cas d'action de concert.

Par ailleurs, Eutelsat Communications s'est engagée à détenir, directement ou indirectement, pendant toute la durée d'emprunt 95% du capital et de droits de vote d'Eutelsat S.A.

Les contrats de crédit comportent un engagement de conserver des polices d'assurance Lancement plus un an pour tout satellite localisé à 13° Est et, pour tout satellite localisé à une autre position orbitale, l'engagement de ne pas avoir plus d'un seul satellite qui ne soit pas couvert par une police d'assurance lancement.

Eutelsat Communications est tenue de maintenir un rapport entre l'endettement total net et EBITDA annualisé (tels que ces termes sont définis contractuellement et basé sur les comptes consolidés du Groupe présentés en normes IFRS) inférieur ou égal à 4,0 pour 1 (ratio qui est apprécié au 30 juin et au 31 décembre de chaque année).

Les frais d'émission supportés lors de la mise en place du crédit *in fine* sont étalés pendant la durée des emprunts. Les frais restant à étaler au 30 juin 2019 s'élevaient à 1,3 million d'euros.

## Lignes de crédit et emprunts obligataires d'Eutelsat S.A. :

La structure de financement d'Eutelsat S.A. se présente comme suit :

- une émission obligataire de 300 millions d'euros le 1er octobre 2012 pour une durée de dix ans arrivant à maturité le 10 octobre 2022 sur le marché réglementé de la Bourse du Luxembourg (« l'Emprunt Obligataire 2022 »). L'emprunt obligataire 2022 porte un coupon annuel de 3,125% émis à 99,148% et remboursable *in fine* à 100% du montant total principal ;
- une émission obligataire de 930 millions d'euros le 9 décembre 2013 pour une durée de six ans arrivant à maturité le 13 janvier 2020 sur le marché réglementé de la Bourse du Luxembourg (« l'Emprunt Obligataire 2020 »). L'emprunt obligataire 2020 porte un coupon annuel de 2,625% émis à 99,289% et remboursable *in fine* à 100% du montant total principal ;
- une émission obligataire de 500 millions d'euros le 23 juin 2016 pour une durée de cinq ans arrivant à maturité le 23 juin 2021 sur le marché réglementé de la Bourse du Luxembourg (« l'Emprunt Obligataire 2021 »). L'emprunt obligataire 2021 porte un coupon annuel de 1,125% émis à 99,894% et remboursable *in fine* à 100% du montant total principal ;
- une émission obligataire de 800 millions d'euros le 25 septembre 2018 pour une durée de sept ans arrivant à maturité le 2 octobre 2025 sur le marché réglementé de la Bourse du Luxembourg (« l'Emprunt Obligataire 2025 »). L'emprunt obligataire 2025 porte un coupon annuel de 2,000% émis à 99,400% et remboursable *in fine* à 100% du montant total principal ;
- une émission obligataire de 600 millions d'euros le 6 juin 2019 pour une durée de huit ans arrivant à maturité le 13 juillet 2027 sur le marché réglementé de la Bourse du Luxembourg (« l'Emprunt Obligataire 2027 »). L'emprunt obligataire 2027 porte un coupon annuel de 2,250% émis à 99,822% et remboursable *in fine* à 100% du montant total principal ;
- Deux crédits exports couverts par l'Office national du du croire (ONDD) d'un montant total de 209 millions d'euros tirés à hauteur de 118,6 millions d'euros au 30 juin 2019. Ces crédits d'une maturité de 11,5 ans et arrivant à échéance respectivement les 17 mai 2024 et 20 février 2024, sont remboursables en 17 échéances semestrielles depuis février 2016 et mai 2016. Le premier, d'un montant de 87 millions d'euros tiré à hauteur de 48,1 millions d'euros, et portant intérêt à taux variable (taux basé sur l'EURIBOR 6 mois) a servi à financer la construction d'un lanceur. Le second, d'un montant de 121 millions d'euros et tiré à hauteur de 70,1 millions d'euros, et portant intérêt à taux variable (taux basé sur l'EURIBOR 6 mois) a servi à financer la construction d'un satellite ;
- Une ligne de crédit revolving de 450 millions d'euros conclue le 28 avril 2017 pour une durée initiale de cinq ans avec deux options d'extension d'un an soumises à l'approbation des prêteurs, qui ont été exercées et approuvées. Les tirages d'une durée maximale de six mois sont rémunérés au taux EURIBOR (ou LIBOR pour les tirages libellés en dollars) majoré d'une marge comprise entre 0,23% et 0,95% en fonction de la note à long terme attribuée par Standard & Poor's à Eutelsat S.A. La marge initiale s'établit à 0,35%. Une commission de non-utilisation est versée représentant 35% de la marge applicable susmentionnée. Enfin, le contrat prévoit la perception d'une commission d'utilisation de 0,10% si la ligne de crédit revolving est utilisée à moins de 33,33%, de 0,20% si l'utilisation est supérieure ou égale à 33,33% mais inférieure à 66,67% et de 0,35% au-delà. En outre, en vertu de ce contrat de crédit, Eutelsat S.A. est tenue de maintenir un rapport entre endettement total net et EBITDA annualisé (tels que ces termes sont définis contractuellement et basé sur les comptes consolidés du sous-groupe Eutelsat S.A. présentés en normes IFRS) inférieur ou égal à 4 pour 1 (ratio qui est apprécié au 30 juin et au 31 décembre de chaque année) ;

- Une facilité de crédit d'un montant maximal de 200 millions d'euros conclue le 17 avril 2019. Cette facilité est composée de trois tranches remboursables respectivement en juin 2022, juin 2023 et juin 2024, chaque tranche portant un taux d'intérêt fixe majoré d'une marge prédéfinie. Par ailleurs, en vertu de ce contrat de crédit, Eutelsat S.A. est tenue de maintenir un rapport entre endettement total net et EBITDA annualisé (tels que ces termes sont définis contractuellement et basé sur les comptes consolidés du sous-groupe Eutelsat S.A. présentés en normes IFRS) inférieur ou égal à 4 pour 1 (ratio qui est apprécié au 30 juin et au 31 décembre de chaque année).

Les contrats de crédit et les émissions obligataires ne comportent ni garantie du Groupe ni nantissement d'actifs au profit des prêteurs mais comportent des clauses restrictives, sous réserve d'exceptions usuelles contenues dans les contrats de prêts, limitant la capacité d'Eutelsat S.A. et de ses filiales, notamment à :

- Consentir des sûretés ;
- Contracter des dettes supplémentaires ;
- Consentir des prêts et réaliser des investissements ;
- S'engager dans des fusions, des acquisitions, des ventes d'actifs et des opérations de crédit-bail (à l'exception de celles réalisées à l'intérieur du Groupe et expressément prévues dans le contrat de prêt) ;
- Modifier la nature de l'activité de la Société et de ses filiales.

Les emprunts évoqués au paragraphe 6.4.2 prévoient la possibilité :

- pour chaque prêteur partie aux contrats de crédit de demander en cas de changement de contrôle d'Eutelsat S.A. ou d'un changement de contrôle d'Eutelsat Communications (hors prise de contrôle par les actionnaires de référence du Groupe) le remboursement anticipé de l'intégralité des contrats de crédit. Cette disposition ne s'applique pas pour les réorganisations au sein du Groupe ;
- pour chaque prêteur partie aux émissions obligataires de demander en cas de changement de contrôle d'Eutelsat S.A. ou d'un changement de contrôle d'Eutelsat Communications accompagnée de la dégradation des notations des obligations le remboursement anticipé de l'intégralité des obligations émises.

Les contrats de crédit comportent un engagement de conserver des polices d'assurance Lancement plus un an pour tout satellite localisé à 13° Est et, pour tout satellite localisé à une autre position orbitale, l'engagement de ne pas avoir plus d'un seul satellite qui ne soit pas couvert par une police d'assurance lancement.

Les frais d'émission supportés lors des émissions obligataires et des crédits exports ont été étalés pendant la durée des emprunts. Les frais restant à étaler au titre des primes d'émission au 30 juin 2019 s'élevaient 20,5 millions d'euros.

## 6.5 INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Groupe est exposé au risque de marché, notamment en ce qui concerne le risque de change et de taux d'intérêt. La Direction gère activement ces expositions aux risques. Pour y faire face, le Groupe a recours à un certain nombre d'instruments financiers dérivés. L'objectif est de réduire, là où cela lui semble approprié, les fluctuations de revenus et des flux de trésorerie suite à des variations des taux d'intérêts et des cours de change.

La politique du Groupe vise à recourir à des instruments financiers dérivés pour gérer ces expositions aux risques et respecter ses covenants financiers. Le Groupe n'effectue aucune transaction financière présentant un risque qui ne puisse être quantifié lors de sa conclusion, autrement dit il ne saurait vendre des actifs sans les posséder ou sans savoir s'il les possédera à l'avenir.

Ces risques sont décrits dans les Facteurs de Risques situés à la partie 12 au présent rapport.

## 6.6 LITIGES

Dans le cadre de ses activités, le Groupe est impliqué dans des actions judiciaires et des litiges commerciaux. Le Groupe a donc exercé son jugement au cas par cas dans l'évaluation des risques encourus, et a constitué une provision dès lors qu'il s'attend à une sortie probable de ressources. Dans les cas jugés sans fondement ou trop peu étayés, aucune provision n'a été comptabilisée.

Pour plus d'information sur les litiges en cours, il convient de se référer à la Note 7.6.3 de l'annexe aux comptes consolidés d'Eutelsat Communications.

# 7 COMPTES ANNUELS CLOS AU 30 JUIN 2019 - INFORMATIONS FINANCIERES

## 7.1 PRINCIPES COMPTABLES ET FINANCIERS

Les comptes annuels au 30 juin 2019 sont établis en conformité avec les dispositions de Code de Commerce (articles L123-12 à L123-28) et du règlement de l'Autorité des Normes Comptables (ANC) 2016-07 du 4 novembre 2016. Les conventions ci-après ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux règles de base : (i) la continuité de l'exploitation, (ii) l'indépendance des exercices, (iii) la permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre et (iv) conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

## 7.2 ACTIVITE ET EVENEMENTS DE LA SOCIETE AU COURS DE L'EXERCICE

La Société a un rôle de holding : son rôle est donc le pilotage financier et stratégique du Groupe Eutelsat et la Société n'a pas d'activité opérationnelle autre.

## 7.3 EXTRAITS DU BILAN ET COMPTE DE RESULTAT DE LA SOCIETE AU 30 JUIN 2019

Le détail du Bilan et du Compte de résultat de la Société pour l'exercice clos le 30 juin 2019 est présenté dans les comptes annuels en annexe 2 au présent rapport.

### 7.3.1 Bilan simplifié au 30 juin 2019 - Comptes annuels

<i>(en millions d'euros)</i>	Note	30/06/2018 Montants Nets	30/06/2019 Montants Nets
<b>Actif</b>			
<b>Immobilisations financières</b>	<b>4.1.</b>	<b>2 948.5</b>	<b>2 949.1</b>
Titres de participation		2 942.9	2 943.4
Autres immobilisations financières		5.6	5.7
<b>Actif immobilisé</b>		<b>268.8</b>	<b>280.2</b>
Autres créances	4.2.	0.4	12.6
Comptes courants financiers groupe	4.2.	237.1	264.4
Valeurs mobilières de placement	4.3.	3.3	2.7
Disponibilités	4.3.	27.9	0.4
Charges constatées d'avance		0.1	0.1
<b>Actif circulant</b>		<b>1.7</b>	<b>1.3</b>
Frais émission emprunt	4.4.	1.7	1.3
<b>TOTAL ACTIF</b>		<b>3 219.0</b>	<b>3 230.6</b>



(en millions d'euros)	Note	30/06/2018	30/06/2019
<b>Passif</b>			
Capital social		232.8	232.8
Primes d'émission, de fusion, d'apport		1 237.6	1 237.6
Réserves légales		23.3	23.3
Report à nouveau		798.5	816.2
Résultat de l'exercice		313.0	303.8
Provisions réglementées		0.5	0.5
<b>Capitaux Propres</b>	<b>4.5.</b>	<b>2 605.6</b>	<b>2 614.2</b>
<b>Provisions</b>	<b>4.6.</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>
Emprunt obligataire	4.6.	600.3	601.1
Autres Dettes	4.7.	13.0	15.2
<b>Dettes financières, d'exploitation et diverses</b>		<b>613.3</b>	<b>616.3</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>		<b>3 219.0</b>	<b>3 230.6</b>

L'évolution des capitaux propres au cours de l'exercice est décrite en détail dans la note 7.4 des comptes annuels en annexe 2.

De plus amples informations concernant les opérations de financement de la Société sont données dans la note 7.3.2 des comptes annuels en annexe 2 du présent rapport.

### 7.3.2 Compte de résultat simplifié au 30 juin 2019 - Comptes annuels

(en millions d'euros)	Note	30/06/2018	30/06/2019
Chiffres d'affaires		3.4	4.1
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>3.1.</b>	<b>3.4</b>	<b>4.1</b>
Frais de personnel		(3.6)	(3.4)
Autres charges d'exploitation		(7.6)	(8.2)
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>3.2.</b>	<b>(11.2)</b>	<b>(11.6)</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>		<b>(7.74)</b>	<b>(7.5)</b>
Produits financiers		306.1	313.1
Charges financières		(5.8)	(7.2)
<b>Résultat financier</b>	<b>3.3.</b>	<b>300.3</b>	<b>305.9</b>
<b>Résultat courant avant impôt</b>		<b>292.6</b>	<b>298.4</b>
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>3.4.</b>	<b>(0.6)</b>	<b>(0.2)</b>
Impôts sur les bénéfices	3.5.	21.0	5.6
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>3.5.2.</b>	<b>313.0</b>	<b>303.8</b>

Le résultat net de la Société se traduit par un profit de 303,8 millions d'euros pour l'exercice clos le 30 juin 2019 contre 313,0 millions d'euros au titre de l'exercice précédent.

## 8 OBJECTIFS DU GROUPE

A l'orée de l'exercice 2019-20, le chiffre d'affaires bénéficiera de plusieurs éléments, notamment :

- Dans les Applications Vidéo, la mise en service d'EUTELSAT 7C, qui apporte de la capacité incrémentale en Afrique et la résilience de l'activité cœur de métier Broadcast ;
- Dans l'activité Haut Débit Fixe, la montée en puissance des opérations de Konnect Africa et les bénéfices du PPP en Europe ;
- Dans l'application Connectivité Mobile, l'effet des contrats remportés en connectivité maritime et l'impact en année pleine du contrat UnicomAirNet sur EUTELSAT 172B ;
- Dans les Services aux gouvernements, la mise en service de la charge utile EGNOS sur EUTELSAT 5 WEST B.

D'autre part, le lancement retardé d'EUTELSAT QUANTUM (désormais attendu au troisième trimestre de l'année calendaire 2020) signifie que ce satellite ne contribuera pas au chiffre d'affaires de l'année à venir. Le chiffre d'affaires de l'application Données & Vidéo Professionnelle restera sous pression.

Dans ce contexte, nous prévoyons un **chiffre d'affaires des Activités opérationnelles** compris entre 1 280 millions d'euros et 1 320 millions d'euros pour l'exercice 2019-20<sup>1</sup>. Compte tenu des éléments listés ci-dessus, le profil de chiffre d'affaires sera plus favorable en fin de période.

Le chiffre d'affaires futur bénéficiera de l'entrée en service d'Eutelsat Quantum, KONNECT et KONNECT VHTS, avec une amélioration des tendances dans les prochaines années.

Les **investissements « cash »**<sup>2</sup> continueront d'être maintenus à un niveau de 400 millions d'euros par an en moyenne pour la période allant de juillet 2019 à juin 2022.

Le Groupe continue de tirer parti de l'ensemble des leviers à sa disposition pour maximiser la génération de trésorerie, qui bénéficiera du plein effet des actions entreprises au cours de l'année écoulée, notamment en matière de refinancement de la dette et de réduction de la charge d'impôts. Le programme LEAP 1 qui s'est achevé en juin 2019 avec une économie générée de 32 millions d'euros sera suivi d'un nouveau plan, LEAP 2, prévoyant des économies supplémentaires de 20 à 25 millions d'euros d'ici juin 2022.

Dans ce contexte, un nouvel objectif de **cash-flow libre discrétionnaire** est fixé à environ 500 millions d'euros<sup>3</sup> pour l'exercice 2021-22.

Par ailleurs, le Groupe reste engagé à maintenir une structure financière saine pour soutenir sa **notation de crédit de qualité « investissement »** avec un **ratio d'endettement nette sur EBITDA** inférieur à 3,0x.

Dans le même temps, il continuera à servir un **dividende stable ou progressif** et s'engage à **racheter un montant d'au moins 100 millions d'euros de ses propres actions** d'ici fin juin 2022, en commençant au deuxième semestre de l'exercice 2019-20<sup>4</sup>.

Ces objectifs sont basés sur le plan de déploiement nominal publié en section 4.3.

<sup>1</sup> Sur la base d'un taux de change €/€ de 1,14 et du périmètre actuel.

<sup>2</sup> Ce montant couvre les immobilisations et les paiements au titre des facilités de crédit à l'exportation et de dettes locatives.

<sup>3</sup> Sur la base d'un taux de change €/€ de 1,14, hors couverture de change et sur la base du périmètre actuel.

<sup>4</sup> Sous réserve du renouvellement de la résolution liée aux rachats d'action lors des Assemblées Générales.

\* \* \*  
\* \*

Ces objectifs reposent notamment sur les hypothèses suivantes : (i) lancement et mise en service réussis et selon le calendrier considéré par le Groupe des satellites en cours d'approvisionnement sur chacune des années de la période, (ii) maintien de la capacité opérationnelle existante de la flotte du Groupe, (iii) absence de tout incident concernant l'un des satellites en orbite, (iv) poursuite d'une politique de maîtrise des coûts opérationnels et de leur évolution, (v) maintien des conditions générales du marché de l'assurance spatiale et de l'industrie spatiale.

Les objectifs, déclarations et informations prospectives résumés ci-dessus sont notamment fondés sur les données, hypothèses et estimations énoncées ci-avant et considérées comme raisonnables par Eutelsat Communications à la date du présent rapport.

Le lecteur est mis en garde sur le fait que ces déclarations prospectives dépendent de circonstances ou de faits qui devraient se produire dans le futur. Ces déclarations ne sont pas des données historiques et ne doivent pas être interprétées comme des garanties que les faits et données énoncés se produiront ou que les objectifs seront atteints. Par nature, ces données, hypothèses et estimations, ainsi que l'ensemble des éléments pris en compte pour la détermination desdits objectifs, déclarations et informations prospectives, pourraient s'avérer erronés ou ne pas se réaliser, et sont susceptibles d'évoluer ou d'être modifiés en raison des incertitudes liées notamment à l'environnement économique, financier, concurrentiel et réglementaire.

En outre, certaines de ces données, hypothèses et estimations émanent ou reposent, en tout ou partie, sur des appréciations ou des décisions des organes sociaux d'Eutelsat Communications, qui pourraient évoluer ou être modifiées dans le futur. De plus, la réalisation de certains risques décrits dans le chapitre « Principaux Risques » ci-après pourrait avoir un impact défavorable sur les activités du Groupe et sur la réalisation des objectifs, déclarations et informations prospectives énoncés ci-dessus.

## 9 GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Remarques préliminaires :

Le rapport sur le gouvernement d'entreprise, établi par le Conseil d'administration est désormais présenté dans une section spécifique du rapport de gestion. La présente section couvre toutes les informations requises dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise.

Principales évolutions en matière de Gouvernance au cours de l'exercice

L'Assemblée générale ordinaire et extraordinaire du 8 novembre 2018 a renouvelé les mandats d'administrateur de M. Ross McInnes et de Bpifrance Participations pour une durée de quatre ans, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale annuelle appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2022.

A la suite des renouvellements décidés lors de l'Assemblée générale du 8 novembre 2018, le Conseil d'administration est composé de douze membres, dont 42% sont des femmes (cinq sur douze) et 58% sont indépendants (sept sur douze<sup>1</sup>).

### 9.1 CODE DE REFERENCE UTILISE POUR L'ETABLISSEMENT D'UNE POLITIQUE DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

La Société se réfère au Code de Gouvernement d'entreprise Afep-Medef de juin 2018 (ci-après le « Code de Référence »).

Les points de divergence entre la pratique de la Société et les recommandations du Code de Référence, sont indiqués dans le tableau ci-dessous :

Article du Code Afep-MEDEF	Recommandations Afep-MEDEF	Pratique Société	Explications
23.3	Le Conseil doit prévoir, lors de la conclusion de l'accord de non concurrence, une stipulation l'autorisant à renoncer à la mise en œuvre de cet accord lors du départ du dirigeant.	Les engagements de non concurrence conclus avec M. Rodolphe Belmer et avec M. Yohann Leroy ne prévoient pas la faculté pour le Conseil d'administration d'y renoncer au moment du départ du dirigeant	<p>Le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des Rémunérations a considéré que, compte tenu du contexte très concurrentiel des opérateurs de satellites il était très important pour la société d'imposer un engagement de non concurrence à M. Rodolphe Belmer ainsi qu'à M. Yohann Leroy.</p> <p>Les engagements de non concurrence sont à la fois limités dans la durée (18 mois) et dans le montant (50% de la rémunération fixe), ce qui est significativement inférieur au plafond fixé par le Code de Référence.</p>

### Conditions d'admission et de participation aux Assemblées générales des actionnaires

Au 30 juin 2019, il n'existe pas au sein du Groupe d'actions de préférence ou d'actions à droit de vote double, les actionnaires n'ayant pas souhaité, lors de l'Assemblée Générale du 7 novembre 2014, modifier les statuts pour instituer le droit de vote double prévu à l'article L. 225-123 du Code de commerce. Les résolutions des Assemblées générales sont approuvées selon les conditions de majorité et de quorum prévues par la législation en vigueur.

Les conditions de participation aux assemblées générales des actionnaires sont fixées à l'article 21 des Statuts de la Société.

Conformément aux recommandations contenues dans le Code de Référence, les administrateurs participent aux réunions de l'Assemblée générale des actionnaires.

### 9.2 ABSENCE DE CONTROLE DE LA SOCIETE

À la connaissance de la Société, au 30 juin 2019, aucun des actionnaires d'Eutelsat Communications n'en détient, directement ou indirectement, seul ou conjointement, le contrôle au sens des articles L. 233-3 et suivants du Code de commerce.

<sup>1</sup> Les administrateurs indépendants sont Dominique D'Hinnin, FSP (représenté par Agnès Audier), Esther Gaide, Didier Leroy, Ana Garcia Fau, Ross Mc Innes et Carole Pivnica.

## 9.3 DISSOCIATION DES FONCTIONS DE PRESIDENT ET DE DIRECTEUR GENERAL

En application des dispositions légales et réglementaires (articles L. 225-51-1, R. 225-26 et R. 225-27 du Code de commerce), les fonctions de Président du Conseil et de Directeur général sont dissociées au sein de la Société.

## 9.4 DIRECTION GENERALE DU GROUPE EUTELSAT

Depuis le 8 novembre 2017, Dominique D'Hinnin est Président du Conseil, Rodolphe Belmer Directeur général, Michel Azibert et Yohann Leroy sont Directeurs généraux délégués en charge du Commerce pour Michel Azibert<sup>1</sup> et en charge de la Technologie pour Yohann Leroy.

La Direction générale est assistée chez Eutelsat S.A., principale société opérationnelle du Groupe, (i) d'un Comité Exécutif composé du Directeur général, du Directeur général délégué, du Directeur général délégué - Directeur Technique, du Directeur Commercial, de la Directrice Financière et des Systèmes d'Information, de la Secrétaire Générale et Directrice des Affaires Juridiques, du Directeur des Ressources Humaines, du Directeur du Développement et du Directeur de la Stratégie et des Ressources<sup>2</sup>.

Avec l'appui du Comité des Rémunérations, le Conseil d'administration fixe la rémunération du Président du Conseil et des dirigeants mandataires sociaux en application des recommandations du Code de Référence. La politique de rémunération fixant les principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale du Président et des mandataires sociaux sont détaillés aux sections 9.13 et 9.14 du rapport de gestion.

### Limitations des pouvoirs du Directeur général apportées par le Conseil d'administration

Le Règlement Intérieur du Conseil d'administration précise les compétences respectives du Conseil d'administration, du Président du Conseil, du Directeur général en prévoyant des limites au pouvoir de ce dernier (voir section 9.9 ci-dessous et Annexe A du Règlement Intérieur<sup>3</sup> pour plus de détails).

## 9.5 ÉLÉMENTS POUVANT AVOIR UN IMPACT EN CAS D'OFFRE PUBLIQUE

Il n'existe aucune restriction statutaire à l'exercice des droits de vote et aux transferts d'actions et il n'existe, à la connaissance de la Société, aucun accord entre actionnaires qui peut entraîner des restrictions au transfert d'actions ou à l'exercice des droits de vote.

À la date du présent rapport, la Société n'a pas connaissance d'accord, de pacte entre actionnaires de la Société, ni de clause d'une convention prévoyant des conditions préférentielles de cession ou d'acquisition d'actions de la Société et portant sur au moins 0,5% du capital ou des droits de vote de la Société.

Voir également paragraphes 9.16 et 11.9.

## 9.6 PREPARATION ET ORGANISATION DES TRAVAUX DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Règlement Intérieur

Le Conseil d'administration a adopté un Règlement Intérieur qui fixe les principes, la composition, les attributions et les modalités de son fonctionnement et de celle de ses Comités. Le Règlement Intérieur a été mis à jour à plusieurs reprises. La dernière mise à jour date du 25 juin 2019.

<sup>1</sup> Au 1er juillet 2019, Philippe Oliva succède à Michel Azibert en qualité de Directeur commercial. Michel Azibert demeure Directeur général délégué.

<sup>2</sup> Intègre les changements d'organisation à compter du 1er juillet 2019.

<sup>3</sup> Consultable sur le site de la Société.

## Information et réunions du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni sept fois au cours de l'exercice (neuf fois au cours de l'exercice précédent).

Le taux d'assiduité annuel moyen des administrateurs aux réunions tenues au cours de l'exercice est de 96,4% (contre 94,1% au cours de l'exercice précédent). Pour chaque administrateur, le taux d'assiduité est indiqué dans le tableau ci-dessous :

Administrateurs	Taux d'assiduité
Dominique D'HINNIN	100 %
Rodolphe BELMER	100 %
Lord John BIRT	100 %
Jean d'ARTHUYS	100 %
Bpifrance Participations (représentée par Stéphanie FRACHET)	100 %
Paul-François FOURNIER	71,4 %
FSP (représenté par Mme Agnès AUDIER)	100 %
Esther GAIDE	100 %
Anna GARCIA FAU	100 %
Didier LEROY	100 %
Ross McINNES	100 %
Carole PIWNICA	85,7 %

## Censeur

En application des dispositions (i) de la Lettre-Accord signée le 2 septembre 2005 entre la Société et Eutelsat IGO et (ii) des Statuts de la Société, le Secrétaire exécutif d'Eutelsat IGO siège en qualité de censeur au sein du Conseil d'administration.

Le censeur ne perçoit aucune rémunération ou indemnité de la Société.

## Durée des mandats des administrateurs

Conformément à l'article 14 des statuts de la Société, la durée des mandats des administrateurs est de quatre ans.

## Règles applicables à la nomination et au remplacement des membres du Conseil d'administration ainsi qu'à la modification des statuts de la société

Conformément à l'article 13 des statuts de la Société, les administrateurs sont nommés par l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires. Les fonctions d'administrateurs prennent fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée générale ayant statué sur les comptes écoulés et tenue dans l'année au cours de laquelle expire le mandat dudit administrateur.

Les administrateurs sont rééligibles et peuvent à tout moment être révoqués par décision de l'Assemblée générale des actionnaires.

Conformément à l'article 14 des statuts de la Société, si un siège d'administrateur devient vacant entre deux Assemblées générales, le Conseil d'administration peut procéder à une nomination à titre provisoire. Cette nomination sera ensuite soumise à ratification par l'Assemblée générale ordinaire la plus proche.

L'administrateur nommé en remplacement d'un autre ne demeure en fonction que pendant le temps restant à courir du mandat de son prédécesseur.

Les délibérations des Assemblées générales relatives à la modification des statuts de la Société sont prises dans les conditions de majorité prévues par la loi.

## 9.7 LES MODIFICATIONS INTERVENUES AU SEIN DE LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Composition du Conseil d'administration et indépendance des Administrateurs

Le Conseil d'administration a procédé au cours d'une de ses réunions à l'appréciation de l'indépendance de chacun de ses membres. Au 30 juin 2019, parmi ses douze membres, 7 administrateurs ont été qualifiés d'indépendants au regard des critères d'indépendance du Code de Référence soit un taux de représentation des administrateurs indépendants de 58 %.

Au 30 juin 2019, la composition du Conseil d'administration est la suivante :

Administrateurs	Indépendant	Date de première nomination/cooptation	Fin de mandat à l'issue de l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le
Dominique D'HINNIN (Président)	Oui	08 novembre 2017	30 juin 2021
Rodolphe BELMER	Non	04 novembre 2016	30 juin 2020
Lord John BIRT	Non	10 novembre 2006	30 juin 2019
Jean d'ARTHUYS	Non	05 novembre 2015	30 juin 2019
Bpifrance Participations représentée par Stéphanie FRACHET	Non	17 février 2011	30 juin 2022
Paul-François FOURNIER	Non	08 novembre 2017	30 juin 2021
Fond Stratégique de Participations (FSP) représenté par Agnès AUDIER	Oui	04 novembre 2016	30 juin 2020
Esther GAIDE	Oui	08 novembre 2017	30 juin 2021
Ana GARCIA FAU	Oui	05 novembre 2015	30 juin 2019
Didier LEROY	Oui	08 novembre 2017	30 juin 2021
Ross McINNES	Oui	06 février 2013	30 juin 2022
Carole PIWNICA	Oui	09 novembre 2010	30 juin 2020

Le Conseil sur la base des travaux du Comité des Nominations et Gouvernance a évalué s'il existait entre la Société et chaque administrateur un lien d'affaire significatif. Le Conseil a eu à se prononcer sur la situation de Ross McInnes.

Ross McInnes est Président non-exécutif du Conseil d'administration de Safran qui détient 50 % d'ArianeGroup, société commune avec Airbus. Il n'intervient pas dans les décisions opérationnelles et commerciales de Safran ou de ses participations comme ArianeGroup, cette dernière assurant des prestations de lancement de satellites. Cependant, afin d'éviter tout conflit d'intérêt potentiel, Ross McInnes ne participe ni aux discussions ni aux votes de décisions relatives au choix des lanceurs ou à la politique des lanceurs et qui sont soumises au Conseil d'administration d'Eutelsat Communications.

## 9.8 POLITIQUE DE DIVERSITE ET DE REPRESENTATION AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Représentation Homme/Femme

Au 30 juin 2019, cinq femmes siègent au Conseil d'administration, représentant plus de 40 % des administrateurs conformément aux dispositions légales applicables en matière de parité homme/femme au sein du Conseil.

### Diversité

La société cherche une représentation équilibrée des hommes et des femmes au sein du Groupe. Le Conseil d'administration examine régulièrement la politique de diversité de la société applicable à l'ensemble des collaborateurs.

## Représentation des salariés au sein du Conseil d'administration

Dans le cadre du dialogue social existant au sein du Groupe, la Société a conclu un accord le 8 novembre 2007, modifié le 9 juillet 2018, avec sa filiale opérationnelle Eutelsat S.A. et le Comité Social et Economique d'Eutelsat S.A. visant à permettre au Comité Social et Economique d'Eutelsat S.A., de disposer d'une plus grande visibilité sur les opérations et décisions de la Société.

Ainsi, outre la mise en place d'une procédure d'information du Comité Social et Economique d'Eutelsat S.A. dans le cas d'opérations conduites par la Société et susceptibles d'affecter les opérations ou le périmètre d'Eutelsat S.A., les deux représentants du Comité Social et Economique d'Eutelsat S.A. auprès du Conseil d'administration d'Eutelsat S.A., assistent aux réunions du Conseil d'administration d'Eutelsat Communications et disposent des mêmes informations pour la préparation des réunions que les administrateurs.

## 9.9 LA MISSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration est en charge, notamment en application des dispositions de l'article L. 225-35 du Code de commerce, de déterminer les orientations de la Société et de veiller à leur mise en œuvre. Sous réserve des pouvoirs expressément réservés aux Assemblées générales d'actionnaires, le Conseil d'administration peut se saisir de toute question intéressant la bonne marche de la Société ou du Groupe Eutelsat.

À noter qu'en application de son Règlement Intérieur, certaines décisions du Directeur général doivent être autorisées au préalable par le Conseil. Ces décisions peuvent être regroupées de la manière suivante :

- Plan à moyen terme : le plan à moyen terme vise à établir les objectifs du Groupe et à définir les moyens nécessaires à la réalisation de ces objectifs, ainsi que les prévisions financières et d'activité du Groupe ;  
Le plan à cinq ans du Groupe, ainsi que toute opération affectant substantiellement la structure de la Société ou sa stratégie, est soumis à l'approbation préalable du Conseil d'administration ;
- Budget : le budget annuel consolidé du Groupe, qui fixe les objectifs budgétaires et financiers pour l'exercice à venir et qui est intégré dans le plan à moyen terme, est soumis pour approbation préalable au Conseil d'administration avant le début de chaque exercice ;  
Ce budget annuel pour l'exercice 2019-2020 a été approuvé par le Conseil d'administration le 25 juin 2019.
- Investissements : toute dépense d'investissement, toute opération d'achat ou d'investissement dans le capital d'une société tierce, d'un montant (i) supérieur à 50 millions d'euros, dans le cas où cette opération a été prévue dans le budget annuel du Groupe ou dans le plan stratégique, ou (ii) supérieur à 25 millions d'euros, dans le cas où elle n'a pas été prévue dans le budget annuel du Groupe ;
- Engagements financiers : (i) tout emprunt, contrat de crédit, de financement ou de refinancement non expressément prévu dans le budget annuel du Groupe. Une telle autorisation n'est pas nécessaire pour des transactions ou groupe de transactions d'un montant inférieur à 100 millions d'euros par exercice et dans la limite de deux transactions et/ou groupe de transactions par exercice, et (ii) toute décision de cession ou de prêt d'actifs par la Société ou de toute autre forme de transfert d'actifs, non expressément prévue dans le budget annuel du Groupe d'un montant supérieur à 50 millions d'euros ;
- Comptes semestriels et annuels : les comptes semestriels, annuels et les comptes consolidés, sont arrêtés par le Conseil d'administration ;
- Direction générale du Groupe : l'accord préalable du Conseil d'administration est requis pour tout recrutement ou licenciement d'un cadre dirigeant du Groupe dont la rémunération est parmi les six plus élevées du Groupe ;
- Le suivi de l'activité du Groupe : la Direction communique mensuellement aux membres du Conseil d'administration un rapport portant sur les opérations du Groupe, incluant notamment les résultats et indicateurs financiers du Groupe (chiffre d'affaires par application, compte de résultat simplifié, situation de l'endettement, trésorerie et coûts, etc.) afin de permettre au Conseil d'administration d'être éclairé sur l'évolution de l'activité, notamment technique, commerciale et financière et sur le suivi du budget.

## Évaluation du Conseil d'administration

Au cours de l'exercice 2018/19, le Conseil a procédé à son évaluation à partir d'un questionnaire validé par le Président du Conseil et la Présidente du Comité des Nominations et de la Gouvernance.

De manière générale et après comparaison avec ce qui se pratique dans des conseils comparables, il ressort que le Conseil d'Eutelsat est parmi les meilleurs en termes de taille, d'indépendance, de transparence et de qualité de l'information fournie par la Direction et des débats.



Cette évaluation a été présentée au Comité des Nominations et de la Gouvernance ainsi qu'au Conseil qui s'est tenu le 25 juin 2019. Les points positifs qui ressortent de cette évaluation sont en résumé :

- Une structure de gouvernance adéquate,
- Une information transparente et de qualité de la part de la Direction,
- Un séminaire stratégique utile et bien structuré,
- Une coordination efficace entre le Président du Conseil, le Directeur général et les présidents des Comités.

La comparaison avec ces mêmes autres conseils met en évidence des axes de progrès, qui peuvent être résumés comme suit :

- La composition du Conseil doit continuer à évoluer pour mieux refléter l'évolution du « business model », et être plus internationale,
- Le plan de succession doit continuer à être renforcée,
- La formation des administrateurs aux métiers du Groupe doit être renforcé.

Sur la base de cette évaluation, le Comité des Nominations et de la Gouvernance et le Conseil vont travailler sur les recommandations afin de renforcer l'efficacité du Conseil.

## 9.10 LES COMITES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 30 juin 2019, le Conseil est assisté dans ses travaux par trois comités : le Comité d'Audit, Risques et Conformité, le Comité des Nominations et de la Gouvernance, le Comité des Rémunérations.

### Le Comité d'Audit, Risques et Conformité

Le Comité d'Audit, Risques et Conformité a pour mission (i) d'assister le Conseil d'administration dans l'examen des projets de comptes semestriels et annuels de la Société (comptes sociaux et consolidés), (ii) d'émettre toutes recommandations concernant le projet de budget annuel consolidé proposé par la Direction générale avant son examen par le Conseil d'administration, (iii) d'émettre toutes recommandations auprès de la Direction générale de la Société ou du Conseil d'administration portant sur les principes et méthodes permettant d'assurer la production d'une information financière, extra-financière et comptable fiable et sincère, (iv) de s'assurer que les contrôles internes conduits au sein du Groupe sont mis en œuvre de façon appropriée, (v) de faire auprès du Conseil d'administration et de la Direction générale de la Société toute recommandation relative à une gestion appropriée des risques de toute nature pouvant affecter les opérations du Groupe (vi) de superviser la nomination/renouvellement des commissaires aux comptes et (vii) de superviser la mise en œuvre de toutes les procédures de contrôle et de prévention des risques liés à la conformité.

Au 30 juin 2019, le Comité d'Audit, Risques et Conformité était composé de Jean d'Arthuys, Lord John Birt et de quatre administrateurs indépendants : Dominique D'Hinnin, FSP (représenté par Agnès Audier), Ross McInnes, et Esther Gaide qui en assure la présidence, cette dernière répondant au critère de compétence financière fixé par le Code de commerce, pour avoir occupé les fonctions de directrice financière de plusieurs groupes industriels dont le groupe Elior.

La Directrice financière du Groupe a participé à toutes les réunions du Comité d'Audit, Risques et Conformité.

Le Comité s'est réuni sept fois au cours de l'exercice (contre cinq fois au cours de l'exercice précédent). Le taux annuel moyen d'assiduité de ses membres est de 100%.

Pour chaque membre du Comité, le taux d'assiduité est indiqué dans le tableau ci-dessous :

Nom	Taux d'assiduité
Esther Gaide (Présidente à compter du 14 février 2019)	100 %
Lord John BIRT	100 %
Jean d'Arthuys	100 %
Dominique D'Hinnin (membre depuis le 9 novembre 2018)	100 %
FSP représenté par Madame Agnès Audier	100 %
Ross McINNES (Président jusqu'au 13 février 2019)	100 %

Dans le cadre de sa mission, le Comité d'Audit, Risques et Conformité conduit un dialogue régulier avec les commissaires aux comptes de la Société, ces derniers participant aux réunions du Comité d'Audit, Risques et Conformité lors de l'examen des comptes semestriels et annuels avant leur arrêté par le Conseil d'administration.

L'exposition aux risques et les engagements hors bilan ont fait l'objet d'une présentation par le Directeur financier du Groupe. L'identification et le contrôle des

engagements hors bilan résultent de la mise en œuvre des procédures internes au niveau du Groupe.

Au cours de l'exercice, le Comité d'Audit, Risques et Conformité a eu à connaître principalement des mesures mises en œuvre pour se conformer aux dispositions de la loi Sapin II relatives à la transparence et à la lutte contre la corruption (cartographie des risques, identification des principaux risques, mesures de contrôle et prévention de la corruption). Le Comité a revu également les modalités de refinancement dans le cadre des deux émissions obligataires au cours de l'exercice.

Enfin, le Comité d'Audit, Risques et Conformité a revu le plan de l'Audit Interne et ses objectifs au cours de l'exercice.

## Le Comité des Nominations et de la Gouvernance

Les travaux de ce Comité consistent à étudier et faire toute recommandation au Conseil d'administration pour ce qui relève (i) de la sélection ou, en cas de vacance, de la cooptation, de nouveaux administrateurs, et (ii) du recrutement ou du licenciement de tout cadre membre du Comité Exécutif, (iii) de l'évaluation de l'indépendance des administrateurs au regard des critères d'indépendance du Code de Référence, (iv) de l'appréciation de l'équilibre hommes/femmes au sein du Conseil d'administration et de l'évaluation du fonctionnement du Conseil.

Le Comité des Nominations et de la Gouvernance s'est réuni quatre fois avec un taux de participation de 93,8%.

Au 30 juin 2019, le Comité réunissait une majorité de membres indépendants conformément au Code de Référence et était composé de : Bpifrance Participations (représenté par Stéphanie Frachet), Dominique D'Hinnin, Carole Piwnica et Ross McInnes qui en assure la présidence.

Pour chaque membre du Comité, le taux d'assiduité est indiqué dans le tableau ci-dessous :

Nom	Taux d'assiduité
Ross McINNES (Président à compter du 14 février 2019)	100 %
Bpifrance Participations (représenté par Stéphanie FRACHET)	100 %
Dominique D'Hinnin	100 %
Carole PIWNICA (Présidente jusqu'au 13 février 2019)	75 %

Le Comité a notamment été amené à examiner :

- Les mandats de chaque administrateur afin de se prononcer sur l'indépendance de chacun des membres du Conseil d'administration ;
- La composition des différents comités du Conseil d'administration ;
- Le renouvellement du mandat d'Anna Garcia Fau en qualité d'administrateur ;
- Le remplacement de Lord John Birt par Cynthia Gordon en qualité d'administrateur du Conseil d'administration d'Eutelsat Communications ;
- La nomination d'Esther Gaide en qualité de Présidente du Comité d'Audit, Risques et Conformité ;
- La nomination de Ross McInnes en qualité de Président du Comité des Nominations et de la Gouvernance ;

## Comité des Rémunérations

Le Comité des Rémunérations est en charge des questions relatives (i) à la politique de rémunération long terme, (ii) à la rémunération du Directeur général et des Directeurs généraux délégués, (iii) à la mise en place de plans d'attribution d'actions de performance au sein du Groupe, et (iv) la rétribution des administrateurs.

Le Comité, composé majoritairement d'administrateurs indépendants, s'est réuni sept fois avec un taux de participation de 88,1%. Pour chaque membre du Comité, le taux d'assiduité est indiqué dans le tableau ci-dessous :

Nom	Taux d'assiduité
Anna GARCIA FAU (Président)	100 %
Paul-François FOURNIER	57,1 %
FSP (représenté par Agnès AUDIER)(membre depuis le 9 novembre 2018)	100 %
Didier LEROY (membre depuis le 9 novembre 2018)	100 %
Lord John BIRT (membre jusqu'au 8 novembre 2018)	100 %

Au cours de l'exercice, les principales activités du Comité ont été :

- examen de la politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux et proposition au Conseil,
- analyse de la performance des Dirigeants mandataires sociaux au titre de l'exercice précédent et recommandation au Conseil sur la part variable,
- analyse de la structure de la rémunération variable totale (annuelle et pluriannuelle) des dirigeants mandataires sociaux et objectifs pour l'exercice suivant.

## Comité Ad Hoc

Le Comité Ad Hoc est en charge des questions relatives à la politique d'acquisition, de cession et d'investissement de long terme.

Le Comité, composé majoritairement d'administrateurs indépendants, ne s'est pas réuni durant l'exercice 2018-2019. Les membres du Comité sont indiqués dans le tableau ci-dessous :

Nom
Dominique D'HINNIN
Bpifrance Participations (représenté par Stéphanie FRACHET)
FSP (représenté par Agnès AUDIER)
Ross McINNES
Carole PIWINCA

Les autres administrateurs peuvent s'ils le souhaitent assister librement aux réunions du Comité Ad Hoc.

## 9.11 RETRIBUTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conformément aux dispositions légales, une information est fournie sur le montant global des rémunérations (y compris avantages en nature) versées aux membres des organes sociaux de la Société au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019 (Voir les annexes des états financiers consolidés pour de plus amples informations).

Le montant de la rétribution des administrateurs, soit 985 000 euros, a été adoptée lors de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017.

Les projets de résolutions arrêtés par le Conseil d'administration de la Société qui seront soumis à l'approbation de l'Assemblée générale du 7 novembre 2019 ne prévoient pas de modifier le montant de la rétribution des administrateurs.

### Concernant les règles de répartition de la rétribution des administrateurs :

A la date du présent rapport, les règles de répartition de la rétribution des administrateurs telles que figurant dans le Règlement Intérieur du Conseil d'administration tiennent compte, de manière prépondérante, de la participation effective des membres aux réunions du Conseil et des Comités, conformément à l'article 20.1 du Code AFEP-MEDEF :

- Conseil d'administration :
  - part fixe annuelle de 15 000 euros par administrateur (augmentée à 30 000 euros pour le Vice-président et 175 000 euros pour le Président) ;
  - complément annuel de 10 000 euros pour tout administrateur de nationalité étrangère ou résidant hors de France ;
  - part variable de 4 000 euros par administrateur et par réunion.
- Comité d'Audit, Risques et Conformité :
  - part fixe annuelle de 4 000 euros par membre du Comité (augmentée à 14 000 euros pour le Président du Comité) ;
  - part variable de 3 000 euros par membre du Comité et par réunion du Comité.
- Comité de Gouvernance et de Nomination :
  - part fixe annuelle de 3 000 euros par membre du Comité (augmentée à 8 000 euros pour le Président du Comité) ;
  - part variable de 2 000 euros par membre du Comité et par réunion du Comité.
- Comité des Rémunérations:
  - part fixe annuelle de 3 000 euros par membre du Comité (augmentée à 8 000 euros pour le Président du Comité) ;
  - part variable de 2 000 euros par membre du Comité et par réunion du Comité.

La rétribution due aux administrateurs est payée une fois par an et versée au début de l'exercice suivant.

Le détail des montants bruts dus aux administrateurs en fonction à la clôture du présent exercice sont présenté ci-dessous. Ces montants bruts sont présentés pour les deux derniers exercices.

Rétribution et autres rémunérations perçues par les mandataires sociaux non dirigeants (Tableau n° 3 – Recommandation AMF)

Le tableau ci-après fait apparaître les montants bruts des rétributions et autres rémunérations correspondant aux montants versés aux mandataires sociaux non dirigeants de la Société au cours des exercices clos le 30 juin 2018 et le 30 juin 2019 par la Société et les sociétés qu'elle contrôle. Il est précisé que les montants des rétributions dues au titre de l'exercice 2018-19 et mises en paiement à compter du 1er juillet 2019 ont été néanmoins indiqués dans la colonne intitulée « Exercice 2018-19 ».

<b>Président du Conseil d'administration</b> (en euros)	Exercice 2017-18	Exercice 2018-19
<b>D. D'Hinnin</b>		
<b>Président du Conseil d'administration</b>		
Rétribution	167 111	228 286
Autres rémunérations	0	0
<b>Total des rétributions au Président du Conseil d'administration</b>	<b>167 111</b>	<b>228 286</b>

<b>Membres du Conseil d'administration</b> (en euros)	Exercice 2017-18	Exercice 2018-19
<b>J. d'Arthuys</b>		
<b>Administrateur</b>		
Rétribution	68 600	68 000
Autres rémunérations	0	0
<b>R. Belmer</b>		
<b>Administrateur</b>		
Rétribution	47 000 <sup>1</sup>	43 000
Autres rémunérations	Cf. section 9.14	Cf. section 9.14
<b>Lord J. Birt</b>		
<b>Vice-Président du Conseil d'administration</b>		
Rétribution	108 000	105 143
Autres rémunérations	0	0
<b>Bpifrance Participations</b>		
<b>Administrateur, représentée par Stéphanie Frachet</b>		
Rétribution	62 000	54 000

<sup>1</sup> Montant modifié par rapport au montant publié l'an dernier (51 000 euros) à la suite d'un ajustement du calcul

Autres rémunérations	0	0
<b>A. Garcia Fau</b>		
<b>Administrateur</b>		
Rétribution	81 000 <sup>1</sup>	75 000
Autres rémunérations	0	0
<b>P-F. Fournier</b>		
<b>Administrateur (depuis le 8 novembre 2017)</b>		
Rétribution	34 667	46 000
Autres rémunérations	0	0
<b>E. Gaide</b>		
<b>Administrateur (depuis le 8 novembre 2017)</b>		
Rétribution	47 267	70 857
Autres rémunérations	0	0
<b>FSP</b>		
<b>Administrateur, représenté par Agnès Audier depuis le 8 novembre 2017 (représenté par Dominique D'Hinnin du 1 juillet 2017 au 9 novembre 2017)</b>		
Rétribution	81 000 <sup>2</sup>	72 857
Autres rémunérations	0	0
<b>D. Leroy</b>		
<b>Administrateur (depuis le 8 novembre 2017)</b>		
Rétribution	49 667	57 857
Autres rémunérations	0	0
<b>R. McInnes</b>		
<b>Administrateur</b>		
Rétribution	87 000	87 393
Autres rémunérations	0	0
<b>C. Piwnica</b>		
<b>Administrateur</b>		
Rétribution	69 000	61 750
Autres rémunérations	0	0
<b>M. de Rosen</b>		
<b>Président du Conseil d'Administration et Administrateur (jusqu'au 8 novembre 2017)</b>		

<sup>1</sup> Montant modifié par rapport au montant publié l'an dernier (79 125 euros) à la suite d'une erreur de transcription

<sup>2</sup> Montant modifié par rapport au montant publié l'an dernier (80 000 euros) à la suite d'une erreur de transcription

Rétribution	25 000	NA
Autres rémunérations	Cf. section 9.14	Cf. section 9.14
<b>B. Mabile</b>		
<b>Administrateur (jusqu'au 8 novembre 2017)</b>		
Rétribution	22 733	NA
Autres rémunérations	0	0
<b>Total des rétributions (Président du Conseil d'administration exclus)</b>	<b>782 933</b>	<b>741 857</b>

<b>Total des rétributions (Président du Conseil d'administration inclus)</b>	<b>950 044<sup>1</sup></b>	<b>970 143</b>
--	----------------------------	----------------

<sup>1</sup> Montant modifié par rapport au montant publié l'an dernier (951 169 euros) suite à un ajustement du calcul

## 9.12 LISTE DES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES DANS TOUTES SOCIETES FRANÇAISES ET ETRANGERES POUR LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 30 JUIN 2019

<b>DOMINIQUE D'HINNIN</b>		
Administrateur, Président du Conseil d'administration		
<p>Né le 4 août 1959 59 ans Nationalité française</p> <p>Adresse professionnelle : Eutelsat Communications 70, rue Balard 75015 Paris</p> <p>1<sup>re</sup> nomination/cooptation : 4 novembre 2016</p> <p>Échéance du mandat : Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2021</p>	<p><b>Biographie</b></p> <p>Dominique D'Hinnin a été Directeur général délégué de Lagardère de 2010 à 2016. Ancien élève de l'École normale supérieure et Inspecteur des finances, il a rejoint le groupe Lagardère en 1990 en tant que conseiller de Philippe Camus. Il fut ensuite nommé Directeur de l'Audit Interne du groupe, Directeur financier de Hachette Livre en 1993, puis en 1994, « Executive Vice President » de Grolier, Inc. (Connecticut, États-Unis). Il fut Directeur financier de Lagardère de 1998 à 2009 et Cogérant de Lagardère SCA entre 2009 et 2016. Il a été membre du conseil d'administration de Canal + et membre du conseil consultatif de Price Waterhouse Coopers France. Il est actuellement membre du Conseil d'administration de la société de médias espagnole PRISA, de la société française Edenred et de la société de distribution belge Louis Delhaize SA. Le 8 novembre 2017, Dominique D'Hinnin est nommé Président du Conseil d'administration d'Eutelsat Communications SA.</p> <p><b>AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p><b>En France :</b> Président du Conseil d'administration d'Eutelsat Communications S.A. (depuis le 8 novembre 2017) Président du Conseil d'administration d'Eutelsat S.A. (depuis le 8 novembre 2017)</p> <p><b>Hors de France :</b> N/A</p> <p><b>Échus :</b></p> <p><b>En France :</b> Représentant permanent de FSP (jusqu'au 8 novembre 2018)</p> <p><b>Hors de France :</b> N/A</p>	<p><b>MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p><b>En France :</b> Edenred : Administrateur depuis le 8 juin 2017 (société cotée) Technicolor : Administrateur depuis le 14 juin 2019 (société cotée)</p> <p><b>Hors de France :</b> Prisa : Administrateur depuis le 6 mai 2016 (société cotée, Espagne) Louis Delhaize SA : Administrateur depuis le 6 juin 2017 (Belgique)</p> <p><b>Échus :</b></p> <p><b>En France :</b> Marie-Claire Album and Holding Evelyne Prouvost : Administrateur entre 2014 et 2016</p> <p><b>Hors de France :</b> NA</p>

## RODOLPHE BELMER

Administrateur, Directeur général d'Eutelsat Communications

<p>Né le 21 août 1969 49 ans Nationalité française</p> <p>Adresse professionnelle : Eutelsat Communications 70, rue Balard 75015 Paris</p> <p>1<sup>re</sup> nomination/cooptation : 1<sup>er</sup> mars 2016 en qualité de Directeur général 4 novembre 2016 en qualité d'administrateur</p> <p>Échéance du mandat : Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2020</p>	<p><b>Biographie</b></p> <p>Diplômé d'HEC, Rodolphe Belmer a débuté sa carrière au sein de Procter &amp; Gamble France avant de rejoindre McKinsey en 1998. En 2001, il rejoint le groupe Canal+ où il est nommé, en 2002, Directeur du Marketing et de la Stratégie. À partir de 2003, il dirige la division éditoriale du groupe, tout d'abord en tant que Directeur général de Canal+, puis, à partir de 2006, en prenant la tête de l'ensemble des chaînes de télévision payantes de l'entreprise. Il conduit la diversification du groupe dans le domaine de la télévision gratuite en 2011, notamment grâce à l'acquisition et la relance de D8 et D17, avant d'être nommé Directeur général du groupe Canal+ en 2012. Le 1<sup>er</sup> décembre 2015, il rejoint Eutelsat en qualité de Directeur général délégué, puis est nommé Directeur général le 1<sup>er</sup> mars 2016.</p> <p><b>AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p><b>En France :</b> Directeur général d'Eutelsat S.A. (depuis le 1<sup>er</sup> mars 2016) Administrateur d'Eutelsat S.A. (depuis le 4 octobre 2016)</p> <p><b>Hors de France :</b> Administrateur et Président d'Eutelsat Inc. (États-Unis) (depuis le 1<sup>er</sup> mars 2016)</p>	<p><b>MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p><b>En France :</b> Membre du Conseil de surveillance de Mediawan (société cotée) Président d'Auteurs Solidaires (depuis janvier 2017) Président de RBC (depuis juillet 2015) Président de Séries Mania (depuis septembre 2017) Administrateur de Brut (depuis le 15 février 2018)</p> <p><b>Hors de France :</b> Administrateur indépendant de Netflix (société cotée, États-Unis) (depuis janvier 2018)</p>
--	--	--

	<p>Administrateur de Satélites Mexicanos S.A. de C.V. (Mexique) (depuis le 1er mars 2016)  Administrateur d'Eutelsat Networks (Fédération de Russie) (depuis le 30 septembre 2016)  Administrateur de Broadband for Africa (Royaume-Uni) (depuis le 1er mars 2016)  Gérant d'Euro Broadband Infrastructure (Suisse) (depuis le 3 mars 2017)  Gérant d'Euro Broadband Retail (Suisse) (depuis le 3 mars 2017)</p> <p><b>Échus :</b></p> <p><b>En France :</b>  Directeur général délégué d'Eutelsat S.A. (jusqu'au 29 février 2016)  Directeur général délégué d'Eutelsat Communications (jusqu'au 29 février 2016)</p> <p>Hors de France :  N/A</p>	<p><b>Échus :</b></p> <p><b>En France :</b>  Directeur général et Membre du Directoire du Groupe Canal+ (jusqu'au 3 juillet 2015)  Président-directeur général de Ciné Info (jusqu'au 6 juillet 2015)  Président du Conseil d'administration de Sport+ (jusqu'au 6 juillet 2015)  Président de Vivendi Contents (jusqu'au 6 juillet 2015)  Président de Flab Prod (jusqu'au 6 juillet 2015)  Gérant de Flab Press (jusqu'au 6 juillet 2015)  Directeur général et Administrateur de Société d'Édition de Canal Plus (jusqu'au 7 juillet 2015)</p> <p><b>Hors de France :</b>  Membre du Conseil de surveillance de TVN S.A. (Pologne) (jusqu'au 24 juin 2015)  Administrateur de Hispasat S.A. (Espagne) (jusqu'au 18 avril 2018)</p>
--	---	---

<h2 style="color: #00AEEF;">LORD JOHN BIRT</h2> <p>Administrateur, Vice-président du Conseil d'administration</p>		
<p>Né le 10 décembre 1944  74 ans  Nationalité britannique</p> <p><b>Adresse professionnelle :</b>  Eutelsat Communications  70, rue Balard  75015 Paris</p> <p><b>1<sup>re</sup> nomination/cooptation :</b>  10 novembre 2006 (en qualité d'administrateur)</p> <p><b>Échéance du mandat :</b>  Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2019</p>	<p><b>Biographie</b></p> <p>Lord John Birt, diplômé de l'université d'Oxford, siège à la Chambre des Lords. Il fut Directeur général de la BBC (1992-2000) puis conseiller en stratégie auprès du Premier ministre britannique Tony Blair (2000-2005). Il a été également Président de Waste Recycling Group (2006), d'Infinis Ltd (2006-2007), de Maltby Capital Ltd (2007-2010) et de Paypal Europe (2010-2014). Lord John Birt a été également conseil de McKinsey (2000-2005) et Caggemini (2005-2010). Il est actuellement conseil de Terra Firma Capital Partners.</p> <p><b>AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p><b>En France :</b>  N/A</p> <p><b>Hors de France :</b>  N/A</p> <p><b>Échus :</b></p> <p><b>En France :</b>  N/A</p> <p><b>Hors de France :</b>  N/A</p>	<p><b>MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p><b>En France :</b>  N/A</p> <p><b>Hors de France :</b>  Membre de la Chambre des Lords</p> <p><b>Échus :</b></p> <p><b>En France :</b>  N/A</p> <p><b>Hors de France :</b>  Administrateur non exécutif d'Infinis Ltd (Royaume-Uni)  Président de Paypal Europe (Luxembourg)  Conseiller, Terra Firma Capital Partners (Royaume-Uni)  Administrateur non exécutif de Shopvolution (Royaume-Uni)  Président de HEG (Royaume-Uni)  Président de CPA Global  Président de JLA (Royaume-Uni)</p>

<h2 style="color: #00AEEF;">JEAN D'ARTHUYS</h2> <p>Administrateur</p>		
<p>Né le 20 novembre 1966  52 ans  Nationalité française</p> <p><b>Adresse professionnelle :</b></p>	<p><b>Biographie</b></p>	<p><b>MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p>



<p>Eutelsat Communications 70, rue Balard 75015 Paris</p> <p><b>1<sup>re</sup> nomination/cooptation :</b> 5 novembre 2015</p> <p><b>Échéance du mandat :</b> Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2019</p>	<p>Diplômé d'HEC, Jean d'Arthuys a fait carrière dans le secteur des médias et du numérique, essentiellement au sein du Groupe M6, puis dans l'investissement. Nommé Directeur de la Stratégie et du Développement du Groupe M6 en 1996, il en devient membre du Directoire en 1999. Il dirige alors les activités de télévision numérique et de développement du Groupe, avant de devenir Président-directeur général des chaînes de télévision Paris Première et W9. Reconnu pour son expérience des médias et du numérique, il a été administrateur de TPS, Sportfive et Newsweb. Il a également été Président et Directeur général du club de football des Girondins de Bordeaux. De 2007 à 2010, il était associé du fonds PAI Partners, en charge des secteurs médias, Internet et télécoms. En 2010, il a rejoint le Comité Exécutif du Fonds Stratégique d'Investissement (renommé Bpifrance Participations) en charge de l'investissement. Actuellement il est Directeur général de Triana, société dédiée à la distribution de marques de luxe et à l'e-commerce.</p> <p><b>AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p>En France : Administrateur d'Eutelsat S.A. (depuis le 16 octobre 2015)</p> <p>Hors de France : N/A</p> <p><b>Échus :</b></p> <p>Représentant permanent de Bpifrance Participations, administrateur d'Eutelsat Communications (jusqu'au 5 novembre 2015) Représentant permanent de Bpifrance Participations, administrateur d'Eutelsat S.A. (jusqu'au 5 novembre 2015)</p> <p>Hors de France : N/A</p>	<p><b>En cours :</b></p> <p>En France : Directeur général de Triana Gérant de Cyrano, Président de Triana SAS Administrateur et Président-directeur général de Maison Lejaby SA Administrateur de L'Exception Administrateur d'Indefilms</p> <p>Hors de France : N/A</p> <p><b>Échus :</b></p> <p>En France : Président d'HEC Alumni Membre du Conseil de surveillance de ST Microelectronics Administrateur de Talend Administrateur de Viadeo Représentant permanent de Bpifrance Participations Administrateur de Soprol Administrateur et membre du Comité Exécutif de Bpifrance Participations</p> <p>Hors de France : N/A</p>
--	--	---

<h2 style="text-align: center; color: #00AEEF;">BPIFRANCE PARTICIPATIONS REPRESENTE PAR STEPHANIE FRACHET</h2>		
<p>Administrateur</p>		
<p>Née le 17 mai 1977 42 ans Nationalité française</p> <p><b>Adresse professionnelle :</b> Eutelsat Communications 70, rue Balard 75015 Paris</p> <p><b>1<sup>re</sup> nomination/cooptation :</b> 17 février 2011 (Fonds Stratégique d'Investissement)</p> <p><b>Échéance du mandat :</b> Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2022</p>	<p><b>Biographie</b></p> <p>Bpifrance Participations (depuis le 12 juillet 2013, antérieurement Fonds Stratégique d'Investissement) est actuellement représenté au Conseil d'administration de la Société par Stéphanie Frachet.</p> <p>Diplômée de l'ESSEC, Stéphanie Frachet a 18 ans d'expérience en finance et <i>private equity</i>. Elle a été pendant six ans responsable de missions au sein des cabinets Ernst &amp; Young puis Pricewaterhouse Coopers, en audit puis en conseil financier sur des opérations de fusions/acquisitions et LBO. En 2007, elle rejoint l'équipe <i>Leverage Finance</i> de la Société Générale, en charge du financement d'opérations LBO et conduit un certain nombre d'opérations de <i>restructuring</i>. En 2009, elle rejoint le Fonds Stratégique d'Investissement (renommé Bpifrance Participations, dans le cadre de la création du groupe Bpifrance aux termes d'un processus d'apports au titre duquel la Caisse des Dépôts et Consignations et l'État français sont devenus actionnaires paritaires de BPI-Groupe, actionnaire unique de Bpifrance Participations) où elle est Directrice, membre du Comité de direction de l'activité Capital Développement. Elle est également, administrateur de Constellium (société cotée au NYSE) et de Sulo (ex-Plastic Omnium Environnement) et censeur de Paprec.</p> <p><b>AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p>En France : Représentant permanent de Bpifrance Participations, administrateur d'Eutelsat S.A. (depuis le 16 octobre 2015)</p> <p>Hors de France : N/A</p> <p><b>Échus :</b></p> <p>En France : N/A</p> <p>Hors de France : N/A</p>	<p><b>MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p>En France : Administrateur de Sulo (ex-Plastic Omnium Environnement) Censeur de Paprec</p> <p>Hors de France : Administrateur de Constellium (société cotée, USA)</p> <p><b>Échus :</b></p> <p>En France : Représentant permanent de Bpifrance Participations, administrateur de : Sarenza Cylande Administrateur d'Eurosic (société cotée)</p> <p>Hors de France : N/A</p>

	N/A	
--	-----	--

## PAUL FRANÇOIS FOURNIER

Administrateur

Né le 15 mars 1968  
51 ans  
Nationalité française

**Adresse professionnelle :**  
Eutelsat Communications  
70, rue Balard  
75015 Paris

**1<sup>re</sup> nomination/cooptation :**  
8 novembre 2017

**Échéance du mandat :**  
Assemblée générale  
statuant sur les comptes  
de l'exercice clos le 30 juin  
2021

### Biographie

Paul François Fournier, diplômé de Telecom ParisTech, débute sa carrière au sein du groupe France Télécom Orange en 1994 en tant qu'ingénieur commercial dans le secteur Entreprises France. Après sept années passées au développement du service aux entreprises, il est nommé en 2001 Directeur Broadband de Wanadoo, où il a supervisé le développement des offres ADSL en France, qui est passé de quelque milliers d'utilisateurs en 2001 à plus de 3 millions d'utilisateurs à la fin de l'année 2004, puis à l'international en sa qualité de membre du Comité Exécutif du Groupe Wanadoo. Il supervise par la suite des projets stratégiques comme le lancement de la Livebox et de Voice Over IP, en partenariat avec les start-up françaises Inventel et Netcentrex.

En complément de son expérience dans le domaine des Services Internet et des partenariats (il a été par exemple le maître d'œuvre des acquisitions de Dailymotion et de Citivox par Orange, ainsi que du partenariat conclu entre Orange, Microsoft, Google et Facebook), Paul-François a une excellente connaissance opérationnelle du marketing de l'innovation. Il a été, en 2011, Directeur exécutif du Technocentre d'Orange, en charge de l'innovation produit (Box, Cloud, etc.) où il a radicalement transformé l'organisation de la société passant à un modèle régional et décentralisé (création des technocentres d'Amman et d'Abidjan). Depuis avril 2013, Paul-François Fournier est Directeur de l'Innovation et membre du Comité Exécutif de la Banque Publique d'Investissement (Bpifrance).

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

**En cours :**

**En France :**

N/A

**Hors de France :**

N/A

**Échus :**

**En France :**

N/A

**Hors de France :**

N/A

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

**En cours :**

**En France :**

Directeur de l'Innovation, membre du Comité Exécutif et Administrateur de Bpifrance  
Membre du Conseil de surveillance de Cornovum  
Administrateur de Parrot  
Administrateur de Prodways Group  
Administrateur de Sigfox

**Hors de France :**

N/A

**Échus :**

**En France :**

Administrateur de Wanadoo Group  
Membre du Conseil de surveillance de Younited (jusqu'à 2019)

**Hors de France :**

N/A

## FONDS STRATEGIQUE DE PARTICIPATION (FSP) REPRESENTE PAR AGNES AUDIER

Administrateur

Née le 3 novembre 1964  
54 ans  
Nationalité française

**Adresse professionnelle :**  
Eutelsat Communications  
70, rue Balard  
75015 Paris

**1<sup>re</sup> nomination/cooptation :**  
4 novembre 2016

**Échéance du mandat :**

### Biographie

Le FSP est administrateur d'Eutelsat Communications depuis le 4 novembre 2016, son représentant permanent est Agnès Audier.

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

**En cours :**

**En France :**

Présidente sur Conseil d'administration de l'association à but non lucratif SOS Seniors (EHPAD, prise en charge des personnes âgées)

**Hors de France :**

N/A

<p>Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2020</p>	<p>Agnès Audier est ancienne élève de l'École normale supérieure, Ingénieur en Chef du Corps des Mines, physicienne de formation, et diplômée de Science Po. De 1993 à 1995 Agnès Audier a été conseiller technique auprès du ministre des Affaires Sociales de la Santé et de la Ville, Mme Simone Veil. De 1995 à 1997, elle été directrice du cabinet du ministre des PME, du Commerce et de l'Artisanat, M. Jean-Pierre Raffarin qui sera par la suite nommé Premier ministre. De 1997 à 2001, Agnès Audier été SVP, Directrice de la stratégie et des programmes transverses du Groupe Générale des Eaux qui devient Vivendi puis Vivendi Universal. Elle est alors également secrétaire du Comité exécutif. Elle devient ensuite Directrice Générale de VivendiNet, la branche Internet et Technologie de Vivendi Universal. De 2003 à 2006, Agnès Audier été <i>Executive Vice President</i> et Directrice de la Performance Opérationnelle du groupe Havas qui est le 5<sup>e</sup> groupe mondial de publicité et de communication. Elle rejoint en 2007 le cabinet de conseil en stratégie BCG (Boston Consulting Group) et est élue Directrice associée en 2008. Elle a été membre du Comité opérationnel Europe de l'ouest et Amérique latine. Elle est depuis octobre 2019 Senior Advisor au BCG et consultante indépendante sur des enjeux de transformation digitale et data.</p> <p>AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</p> <p>En cours :</p> <p><b>En France :</b> N/A</p> <p><b>Hors de France :</b> N/A</p> <p>Échus :</p> <p><b>En France :</b> N/A</p> <p><b>Hors de France :</b> N/A</p>	<p>Échus :</p> <p><b>En France :</b> N/A</p> <p><b>Hors de France :</b> Directrice associée au Boston Consulting Group (de 2008 au 1er octobre 2018)</p>
---	---	--

## ESTHER GAIDE

Administrateur

Née le 6 septembre 1961  
57 ans  
Nationalité française  
**Adresse professionnelle :**  
Eutelsat Communications  
70, rue Balard  
75015 Paris  
**1<sup>re</sup> nomination/cooptation :**  
8 novembre 2017  
**Échéance du mandat :**  
Assemblée générale  
statuant sur les comptes  
de l'exercice clos le 30 juin  
2021

### Biographie

Diplômée de l'ESSEC et expert-comptable, Esther Gaide a débuté sa carrière en 1983 dans l'audit externe, d'abord au sein de PricewaterhouseCoopers (PWC) à Paris et Londres, puis au sein de Deloitte à Paris et aux États-Unis. En 1994, elle rejoint le Groupe Bolloré, où elle met en place le département de l'audit interne en participant à la fois à la réorganisation du département maritime et à la prise de contrôle du Groupe Rivaud. Entre 1996 et 2006, elle occupe successivement les postes de Directrice financière de la Division Bolloré Logistiques, Directrice financière des Divisions Bolloré Logistiques Afrique, et enfin Directrice du contrôle du Groupe, où elle est responsable de l'ensemble des fonctions financières centrales de gestion, consolidation et de contrôle. En 2006, elle rejoint Havas pour devenir par la suite Directrice financière adjointe et DRH du groupe Havas pendant cinq ans. En 2011, elle rejoint Technicolor (ex-Thomson) en tant que Directrice du contrôle du Groupe supervisant l'ensemble des fonctions financières de gestion, de consolidation et de contrôle. En 2012, elle est désignée Directrice financière adjointe du Groupe, avant d'être nommée en 2015, Directrice financière et membre du Comité Exécutif de Technicolor. En outre, le 15 mars 2018, elle a été nommée Directrice financière d'Elior Group.

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

#### En cours :

**En France :**  
N/A

**Hors de France :**  
N/A

#### Échus :

**En France :**  
N/A

**Hors de France :**  
N/A

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

#### En cours :

##### En France :

Directrice financière Elior Group  
Représentante permanente ELIOR GROUP au sein du Conseil d'administration de :  
ELIOR RESTAURATION ET SERVICES, SA  
AREAS WORLDWIDE, SA

Représentante permanente d'AREAS WORLDWIDE, Administratrice et Présidente du Conseil de surveillance ELIOR PARTICIPATIONS, SCA

Présidente-directrice générale ELIOR FINANCEMENT, SA  
Représentante permanente ELIOR PARTICIPATIONS :

Présidente de ELIOR FA3C SAS  
Présidente ELIOR TRÉSORERIE SAS  
Présidente ELIOR GESTION SAS  
Présidente SACORES SAS  
Présidente EGEE VENTURE SAS  
Présidente de L'ACADÉMIE par ELIOR SAS  
Présidente de SC2R SAS  
Présidente de BERCY SERVICES I – BSI SAS  
Présidente de BERCY SERVICES XXV – BSXXV SAS  
Présidente de BERCY SERVICES XXIX – BSXXIX SAS  
Présidente d'ELEAT SOLUTIONS SAS  
Présidente d'ELIOR DATA RC FRANCE SAS

Représentante permanente de EGEE VENTURE, Présidente de BERCY SERVICES XXVII – BSXXVII SAS

Directrice générale BERCY SERVICES II – BSII SAS  
Représentante permanente ELIOR RESTAURATION ET SERVICES au sein du Conseil d'administration de : ELRES, SAS  
ELIOR ENTREPRISES, SAS

Représentante permanente HOLDING DE RESTAURATION, Présidente de C2L

##### Hors de France :

Directrice ELIOR RISTORAZIONE  
Directrice GEMEAZ ELIOR SpA  
Directrice ELICHEF HOLDING SpA  
Directrice MY CHEF RISTORAZIONE COMMERCIALE  
Représentante ELIOR RESTAURATION ET SERVICES au sein du Conseil d'administration de SERUNION SA  
Directrice Elior UK Holdings Limited  
Directrice Elior UK Plc  
Directrice Waterfall Elior Limited  
Directrice Edwards and Blake Limited

#### Échus :

##### En France :

Directrice financière Technicolor

##### Hors de France :

N/A

## ANA GARCÍA FAU

Administrateur

Née le 3 novembre 1968  
50 ans  
Nationalité espagnole  
**Adresse professionnelle :**  
Eutelsat Communications  
70, rue Balard  
75015 Paris  
**1<sup>re</sup> nomination/cooptation :**  
5 novembre 2015  
**Échéance du mandat :**  
Assemblée générale  
statuant sur les comptes  
de l'exercice clos le 30 juin  
2019

### Biographie

Ana García Fau est diplômée en économie, en administration des entreprises et en droit de l'Universidad Pontificia Comillas (ICADE-E3) et aussi titulaire d'un MBA délivré par MIT. Après avoir débuté sa carrière chez McKinsey&Co., puis au département Fusions-acquisitions de Goldman Sachs à Londres, elle a poursuivi sa carrière au sein du groupe Telefónica, où elle a été Directrice développement et Directrice financière de TPI-Páginas Amarillas (Pages jaunes et activités numériques) de 1997 à 2006. Elle y était chargée de l'expansion internationale de la société, du développement de l'activité et de la stratégie tout en exerçant parallèlement des fonctions d'administrateur, notamment pour plusieurs filiales en Espagne et en Amérique latine. En 2006, elle a été nommée Directrice générale de Yell pour l'Espagne et l'Amérique latine (2006-2014), ce poste ayant ensuite été étendu au marché hispano-américain et basé à Houston, Texas. En 2013, elle a été nommée Directrice mondiale de la Stratégie de Hibu (anciennement Groupe Yell), en charge des partenariats et de la stratégie numérique. Depuis son introduction en Bourse en juin 2014, elle est administrateur indépendant d'une grande société immobilière d'investissement en Espagne, Merlin Properties Socimi et siège à son Comité d'Audit. Depuis avril 2016, elle est administrateur non exécutif de Technicolor, fournisseur des technologies à l'industrie des médias, à Paris. Elle est membre du Comité d'Audit et préside le Comité des Nominations et de la Gouvernance. Depuis juin 2016, elle est membre du Conseil d'administration de Renovalia Energy Group, société détenue par le fonds Cerberus Capital et spécialiste des énergies renouvelables, et préside son Comité d'Audit. Depuis avril 2017, elle est administrateur indépendant et membre du Comité d'Audit de Gestamp, leader d'équipementier de voiture espagnol coté. En avril 2017 Ana a rejoint les Conseils d'administration global et international de DLA Piper, cabinet d'avocat international, et préside le Comité d'Audit. En novembre 2017, elle rejoint le Conseil d'administration de Globalvia, une société d'infrastructure où elle est membre du Comité d'Audit et Risque. Ana siège actuellement aux conseils consultatifs de Salesforce dans la région ibérique et à la Mutualidad de la Abogacía en Espagne. Elle a également été membre du Conseil consultatif professionnel de l'école de commerce ESADE à Madrid (2012-2013) et membre du Conseil d'administration de plusieurs fondations en Espagne (2010-2016).

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

#### En cours :

En France :

N/A

Hors de France :

N/A

#### Échus :

En France :

N/A

Hors de France :

N/A

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

#### En cours :

En France :

Administrateur de Technicolor, SA (société cotée) (depuis avril 2016), membre du Comité d'Audit, Présidente du Comité des Nominations et de la Gouvernance

Hors de France :

Administrateur de Merlin Properties Socimi, SA (société cotée, Espagne) (depuis juin 2014), membre du Comité d'Audit

Administrateur de Renovalia Energy Group, SA (Espagne) (depuis juin 2016), Présidente du Comité d'Audit

Administrateur de Gestamp Automocion, SL (société cotée, Espagne) (depuis avril 2017), membre du Comité d'Audit

Administrateur de Globalvia, SA (Espagne) (depuis novembre 2017), membre du Comité d'Audit

#### Échus :

En France :

N/A

Hors de France :

Administrateur de Cape Harbour Advisors, SL (Espagne) (jusqu'à avril 2016)

## DIDIER LEROY

Administrateur

Né le 26 décembre 1957  
61 ans  
Nationalité française  
**Adresse professionnelle :**  
Eutelsat Communications  
70, rue Balard  
75015 Paris  
**1<sup>re</sup> nomination/cooptation :**  
8 novembre 2017

### Biographie

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

#### En cours :

En France :

N/A

Hors de France :

Vice-président Exécutif, *Chief Competitive Officer* et Administrateur de Toyota Motor Corporation

<p>Échéance du mandat : Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2021</p>	<p>Didier Leroy a rejoint Renault S.A. en 1982, après avoir obtenu son diplôme d'ingénieur. En 1992, il est nommé Directeur général de l'usine de Douai et en 1996, Directeur général adjoint du site du Mans avant de prendre la direction d'une équipe transversale pour transformer l'entreprise, il rapporte alors directement à Carlos Ghosn. M. Leroy rejoint ensuite Toyota pour démarrer la nouvelle entité Toyota Motor Manufacturing France à Valenciennes, en tant que Vice-président. Il est nommé Président du site en 2005 et commence à prendre la responsabilité de projets au niveau européen en 2007. En 2010, il devient Président et DG de Toyota Motor Europe, le siège européen pour les ventes, l'après-vente, la R&amp;D, l'ingénierie et la production en Europe. En 2015, M. Leroy accède au poste de Vice-président exécutif et membre du Conseil d'administration de Toyota Motor Corporation, il est le premier dirigeant non japonais à accéder à ce niveau de responsabilité dans l'entreprise. En tant que Président, il s'occupe à la fois de toutes les unités opérationnelles en Amérique du Nord et en Europe mais également des ventes et du service après-vente au Japon. En 2016, M. Leroy est également nommé <i>Chief Competitive Officer</i> au niveau mondial. En 2017, ses responsabilités s'étendent à toutes les opérations en dehors du Japon, y compris celles des pays émergents.</p> <p><b>AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p>En France : N/A</p> <p>Hors de France : N/A</p> <p><b>Échus :</b></p> <p>En France : N/A</p> <p>Hors de France : N/A</p>	<p>(société cotée, Japon) Administrateur non exécutif Toyota Tsusho Corporation (société cotée, Japon) Administrateur non exécutif d'ALIAxis (Belgique)</p> <p><b>Échus :</b></p> <p>En France : N/A</p> <p>Hors de France : N/A</p>
--	--	--

<h2 style="color: #00AEEF;">ROSS MCINNES</h2>		
<p>Administrateur</p>		
<p>Né le 8 mars 1954 65 ans Double nationalité franco-australienne</p> <p><b>Adresse professionnelle :</b> Eutelsat Communications 70, rue Balard 75015 Paris</p> <p><b>1<sup>re</sup> nomination/cooptation :</b> 7 février 2013</p> <p><b>Échéance du mandat :</b> Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2022</p>	<p><b>Biographie</b></p>	<p><b>MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p>En France :</p> <p>Président du Conseil d'administration de Safran (société cotée)</p> <p>Administrateur d'Engie (société cotée), Président du comité pour l'éthique, l'environnement et le développement durable, membre du comité d'audit et du comité de la stratégie, des investissements et des technologies</p> <p>Administrateur de Lectra (société cotée), membre du comité d'audit, du comité des rémunérations et du comité stratégique</p> <p>Hors de France :</p> <p><i>Trustee</i> et administrateur de la Fondation IFRS (Etats-Unis, Royaume-Uni)</p> <p><b>Échus :</b></p> <p>En France :</p> <p>Administrateur et Président du Comité d'Audit de Faurecia (société cotée)</p> <p>Directeur général délégué de Safran</p> <p>Administrateur de Safran Nacelles</p> <p>Administrateur de Safran Helicopter Engines</p>

	<p>Diplômé de l'Université d'Oxford, Ross McInnes a débuté sa carrière au sein de Kleinwort Benson Bank, à Londres puis à Rio de Janeiro. En 1980, il rejoint la branche <i>Corporate Finance</i> de Continental Bank (désormais partie de Bank of America), où il a exercé plusieurs fonctions en qualité de Vice-président, à Chicago et à Paris. En 1989, il rejoint l'industrie et notamment Eridania Beghin-Say, dont il est devenu Directeur financier en 1991, puis membre du Conseil d'administration en 1999. L'année suivante, il rejoint Thomson-CSF (devenu Thales) en tant que Directeur général adjoint et Directeur financier, jouant un rôle majeur dans la transformation du groupe. En 2005, il est nommé Directeur général Finances et Stratégie du groupe PPR (Pinault-Printemps-La Redoute, devenu Kering), avant de rejoindre le Conseil de surveillance de Générale de Santé en 2006. Il y assure la présidence du Directoire de manière intérimaire de mars à juin 2007. Il occupe ensuite les fonctions de Vice-président de Macquarie Capital Europe, groupe spécialisé dans les investissements en infrastructures. En mars 2009, Ross McInnes intègre le groupe Safran et devient Directeur général adjoint, Affaires Économiques et Financières en juin 2009. Il occupe les fonctions de membre du Directoire de juillet 2009 à avril 2011. En avril 2011, il est nommé Directeur général délégué, Affaires Économiques et Financières de Safran. Depuis avril 2015, il est Président du Conseil d'administration de Safran. Par ailleurs, en février 2015, Ross McInnes est nommé Représentant Spécial pour les relations économiques avec l'Australie par le ministre des Affaires étrangères et du Développement international dans le cadre de la diplomatie économique française. En novembre 2016, sur proposition de l'AFEP et du MEDEF, Ross McInnes rejoint le Haut Comité de Gouvernement d'Entreprise. Constitué par l'AFEP et le MEDEF, instance chargée d'assurer le suivi de l'application du Code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées en France. En février 2017, Il rejoint SICOM, partenaire principal de Vivescia Industries, en tant que « personne qualifiée ». En octobre 2017, il est nommé, par le Premier ministre, Co-président du Comité « Action Publique 2022 » chargé de proposer des pistes de réforme sur les politiques publiques, mission désormais achevée. En janvier 2018, il rejoint la fondation IFRS – l'entité qui supervise le travail de l'<i>International Accounting Standards Board</i> (IASB) – en tant que gestionnaire et administrateur. En octobre 2018, le Premier ministre lui confie la mission de promouvoir la France en direction des entreprises britanniques ou étrangères du secteur non financier implantées au Royaume-Uni. Depuis janvier 2018, il est administrateur et membre du comité d'audit, du comité des rémunérations et du comité stratégique de Lectra (société cotée). Depuis mai 2018 il est administrateur et membre du Comité d'Audit d'Engie (société cotée) et Président de son comité pour l'éthique, l'environnement et le développement durable et membre de son comité de la stratégie, des investissements et des technologies depuis mai 2019.</p> <p><b>AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES</b></p> <p><b>En cours :</b></p> <p><b>En France :</b></p> <p>N/A</p> <p><b>Hors de France :</b></p> <p>N/A</p> <p><b>Échus :</b></p> <p><b>En France :</b></p> <p>N/A</p> <p><b>Hors de France :</b></p> <p>N/A</p>	<p>Administrateur de Safran Landing Systems</p> <p>Administrateur de Safran Identity &amp; Security</p> <p>Administrateur de Safran Aircraft Engines</p> <p>Administrateur de Safran Electronics &amp; Defense</p> <p>Administrateur de Vallaroche Conseil</p> <p>Représentant permanent de Safran au Conseil d'administration d'Établissements Vallaroche</p> <p>Administrateur de Financière du Planier</p> <p>Représentant permanent de Santé Europe Investissements SARL au Conseil d'administration et membre du Comité d'Audit de Générale de Santé (société cotée)</p> <p><b>Hors de France :</b></p> <p>Administrateur de Safran USA, Inc. (États-Unis)</p> <p>Représentant permanent d'Établissements Vallaroche au Conseil d'administration de Soreval (Luxembourg)</p> <p>Représentant permanent de Santé Europe Investissements SARL au Conseil d'administration de Santé S.A. (Luxembourg)</p> <p>Administrateur et Président du Comité d'Audit de IMI, Plc (société cotée, Royaume-Uni)</p>
--	---	---

## CAROLE PIWNICA

Administrateur

Née le 12 février 1958

61 ans

Nationalité belge

Adresse professionnelle :

Eutelsat Communications

70, rue Balard

75015 Paris

1<sup>re</sup> nomination/cooptation

:

9 novembre 2010

Échéance du mandat :

Assemblée générale

statuant sur les comptes

de l'exercice clos le 30 juin

2020

### Biographie

Carole Piwnica est diplômée en droit de l'Université libre de Bruxelles (Belgique), titulaire d'un *Master in Law* à l'université de New York. Après une carrière au sein de plusieurs cabinets d'avocats internationaux, Carole Piwnica est actuellement administrateur de Naxos SARL (*private equity*) et membre du Conseil d'administration de Sanofi (Pharmacie), Rothschild & Co (services financiers) et Amyris Inc. (biotechnologie industrielle). Auparavant, Carole Piwnica fut notamment Présidente du Conseil d'administration du groupe Amylum, administratrice et Vice-présidente (affaires réglementaires) de Tate & Lyle Plc (ingrédients alimentaires), administrateur de Dairy Crest Group Plc (agroalimentaire). Elle a également été administrateur, membre du Comité des Rémunérations et Présidente du Comité Responsabilité Sociale du Conseil d'administration d'Aviva Plc.

### AUTRES MANDATS ET FONCTIONS EXERCES AU SEIN DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

En cours :

**En France :**

N/A

**Hors de France :**

N/A

Échus :

**En France :**

N/A

**Hors de France :**

N/A

### MANDATS ET FONCTIONS EXERCES EN DEHORS DU GROUPE EUTELSAT AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES

En cours :

**En France :**

Administrateur de Sanofi (société cotée)

Administrateur de Rothschild & Co (société cotée)

**Hors de France :**

Administrateur de Naxos SARL (Suisse)

Administrateur d'Amyris (États-Unis) (société cotée)

Administrateur d'Elevance (États-Unis)

Échus :

**En France :**

N/A

**Hors de France :**

Administrateur de Dairy Crest Group Plc (Royaume-Uni)

Administrateur, membre du Comité des Rémunérations et Présidente du Comité Responsabilité Sociale d'Aviva Plc (Royaume-Uni)

Administrateur de Louis Delhaize (Belgique)

Administrateur de Recycoal (Royaume-Uni)

Administrateur de Big Red (États-Unis)

Administrateur de I20 (Royaume-Uni)

Administrateur de Naxos (UK)



## 9.13 INFORMATIONS CONCERNANT LA REMUNERATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

La présente section constitue le rapport sur les principes et les critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables aux dirigeants mandataires sociaux en raison de leur mandat prévu par l'article L.225-37-2 du Code de commerce. L'Assemblée générale sera appelée à approuver sur la base du présent rapport les principes de rémunération.

Il est précisé que le versement des éléments de rémunération variables annuels et des éléments de rémunération variable de long-terme pour les mandataires sociaux exécutifs (Directeur Général et Directeurs généraux délégués) au titre de l'exercice 2018-2019 est conditionné à leur approbation par l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2018-2019.

### Principes généraux en matière de Rémunération

Le Conseil d'administration a, sur recommandation du Comité des Rémunérations, défini des principes généraux de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration et des dirigeants mandataires sociaux et a procédé à l'évaluation du niveau auquel les critères de cette politique ont été atteints.

Les principes généraux de cette politique de rémunération sont d'attirer, de retenir, de motiver des dirigeants de haut niveau et d'aligner leurs intérêts avec la création de valeur pour le Groupe, en prenant en compte l'intensité capitalistique du Groupe, son environnement hautement technologique, son horizon d'investissement de long terme, les défis en termes de croissance dans un contexte fortement concurrentiel ainsi que le caractère très international de l'industrie et de la vision du Groupe.

### 9.13.1 Politique générale en matière de rémunération en vigueur à la date du présent rapport pour le mandataire social non-exécutif : Président du Conseil d'administration

#### Structure de la rémunération :

La structure de la rémunération du Président du Conseil d'administration, non exécutif, est composée exclusivement d'une rétribution (jetons de présence).

En cohérence avec son rôle non exécutif, et en ligne avec les pratiques du marché en France, le Président du Conseil d'administration ne dispose d'aucune rémunération variable ni annuelle à court terme en numéraire, ni pluriannuelle, ni ne bénéficie d'un dispositif d'intéressement à long terme.

#### Rétribution (jetons de présence) :

La rétribution (jetons de présence) dont bénéficie le Président du Conseil d'administration sont alloués selon les règles de répartition définies par le Conseil d'administration et figurant dans le Règlement intérieur du Conseil. Ces règles d'attribution, qui sont applicables à l'ensemble des administrateurs, prévoient - pour le Président du Conseil - un jeton variable par réunion du Conseil d'administration ainsi qu'une part fixe annuelle spécifique (cf. § 9.7 du présent rapport concernant les règles de répartition de la rétribution (jetons de présence) aux administrateurs).

### 9.13.2 Politique générale en matière de rémunération en vigueur à la date du présent rapport pour les mandataires sociaux exécutifs : Directeur général et Directeurs généraux délégués

Compte tenu de ces objectifs, le Groupe a mis en place une politique globale de rémunération des mandataires sociaux exécutifs structurée comme suit (voir également la section Politique de positionnement par rapport au marché) :

	Objectif	Principales caractéristiques
Salaire fixe annuel	Reconnaître le niveau de responsabilité dans un marché compétitif.	Voir section Politique de positionnement par rapport au marché
Rémunération variable annuelle	S'assurer que les objectifs financiers publiés sont atteints et inciter au dépassement des objectifs internes pour l'exercice.	Deux catégories d'objectifs : <ul style="list-style-type: none"><li>- Objectifs quantitatifs : Evolution organique du chiffre d'affaires des activités opérationnelles, cash-flow libre discrétionnaire(1), plan d'économies de coûts.</li><li>- Objectifs qualitatifs : objectifs spécifiques liés à la feuille de route stratégique.</li></ul>

		Voir section Politique de rémunération variable
Rémunération variable pluriannuelle	N/A	Néant
Rémunération (de) long terme	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximiser la création de valeur à moyen terme ;</li> <li>- Aligner les intérêts des mandataires sociaux avec ceux des actionnaires ;</li> <li>- Retenir les dirigeants clés.</li> </ul>	<p>Attribution fictive d'actions (ou attributions d'actions) liées à des objectifs de création de valeur à trois ans : Chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités, cash-flow libre discrétionnaire, TSR(2) relatif, Critère lié à la Responsabilité Sociétale de l'entreprise.</p> <p>Voir section Politique de rémunération variable</p>
Rémunération, indemnités, avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation ou du changement de fonction	N/A	Néant
Rémunération exceptionnelle	N/A	Commentaire : voir § Rémunération exceptionnelle
Avantages en nature	N/A	<p>Voiture de fonction avec chauffeur pour le Directeur général</p> <p>Voiture de fonction pour les Directeurs généraux délégués</p>
Rétribution (jetons de Présence)	Rémunérer les administrateurs	<p>Non applicable pour les Directeurs Généraux Délégués.</p> <p>Les règles de répartition de rétribution (jetons de présence) sont décrites dans la section 9.11 de ce document.</p>
Engagements de non-concurrence	Tenir compte du contexte très concurrentiel des opérateurs de satellites	Clause de non concurrence : indemnité équivalant à 50% du salaire de base durant les 18 mois suivant la cessation des fonctions, en contrepartie de l'engagement de ne pas travailler directement ou indirectement pour tout opérateur de satellite.
Régime de retraite supplémentaire	N/A	Néant
Régimes collectifs de prévoyance et de frais de santé	N/A	Les mandataires sociaux exécutifs bénéficient des régimes collectifs de prévoyance et de frais de santé en vigueur au sein du Groupe dans les mêmes conditions que celles applicables à la catégorie de salariés à laquelle ils sont assimilés pour la fixation des avantages sociaux.

(1) Ces indicateurs sont définis dans la section « Politique de rémunération variable » de ce chapitre.

(2) Le TSR est le taux de rentabilité d'une action sur une période donnée qui intègre les dividendes reçus et la plus-value réalisée (donc l'évolution du cours de Bourse).

A noter que :

i) parmi les critères pris en compte pour l'établissement de la rémunération des mandataires sociaux exécutifs figurent notamment le positionnement par rapport au marché (voir section dédiée), les performances antérieures, la fonction ainsi que l'ancienneté ;

ii) le poids précis des différents objectifs pour la rémunération variable annuelle est établi par le Conseil d'administration au cas par cas en rapport avec les fonctions de chacun des mandataires sociaux exécutifs.

## Politique de positionnement par rapport au marché

La compétitivité de la politique de rémunération est appréciée en premier lieu par rapport aux sociétés françaises de taille comparable (capitalisation boursière et chiffre d'affaires) et lorsque c'est pertinent par rapport aux sociétés Européennes comparables.

### Positionnement par rapport au marché

Un ensemble de principes directeurs sont retenus afin d'évaluer la compétitivité de la politique de rémunération globale des dirigeants par rapport au marché en tenant compte des spécificités d'Eutelsat :

- La dimension à long terme de la rémunération est renforcée par rapport aux entreprises comparables pour mettre l'accent sur les objectifs à long terme afin d'améliorer l'alignement avec l'intérêt des actionnaires ;
- Le positionnement relatif visé en matière de rémunération en espèce : salaire de base se situant autour de la médiane, rémunération en espèces totale se situant également autour de la médiane.

### Rémunération fixe annuelle :

La rémunération fixe annuelle des mandataires sociaux exécutifs rétribue les responsabilités attachées à de tels mandats sociaux, prenant en compte les qualités des personnes concernées et appréciée également au regard d'études de marché.

Ainsi, elle est déterminée en prenant en compte les éléments ci-dessous :

- niveau et de la complexité des missions et responsabilités attachées à chaque fonction, étant investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toutes circonstances au nom de la Société et la représenter dans ses rapports avec les tiers ;
- performances antérieures, compétences, expériences, expertise, ancienneté et parcours du titulaire de chaque fonction ;
- analyses et études de marché portant sur la rémunération pour des fonctions et sociétés comparables.

Conformément au Code de gouvernance de référence de la Société, le Conseil d'administration a décidé que l'évolution de la rémunération fixe annuelle du Directeur Général ne pourrait faire l'objet de révision qu'à l'échéance du mandat.

Toutefois, une révision peut intervenir au cours du mandat et avant son renouvellement en cas d'évolution significative du périmètre de responsabilité de la fonction, laquelle peut être liée à une évolution de la Société elle-même, ou de décalage important par rapport au positionnement marché. Dans ces situations particulières, l'ajustement de cette rémunération fixe ainsi que ses motifs seront rendus publics.

Pour les autres mandataires sociaux exécutifs, l'opportunité d'une révision de leur rémunération annuelle fixe sera appréciée annuellement par le Conseil d'administration.

La rémunération fixe annuelle sert de référence pour déterminer le pourcentage maximum de la rémunération variable annuelle et la valorisation de l'intéressement long terme.

Pour rappel, le salaire annuel de base de chaque mandataire social exécutif est de

- Pour le Directeur Général : 650 000 euros ;
- Pour les Directeurs Généraux Délégués
  - o 363 384 euros pour Michel Azibert (Directeur Général Délégué et Directeur Commercial et du Développement jusqu'au 30 juin 2019, puis Directeur Général Délégué, ses fonctions de Directeur Commercial et du Développement ayant pris fin le 1<sup>er</sup> juillet 2019) ;
  - o 291 000 euros pour le Directeur Général Délégué et Directeur Technique pour l'exercice 2019-20 comparé à 253 000 euros au titre de l'exercice 2018-19. Cette augmentation de 15% correspond à la volonté du Conseil d'Administration : i) d'aligner la rémunération du Directeur Général Délégué et Directeur Technique sur la médiane du marché pour ce type de fonction, dans la mesure où il s'agit d'une promotion interne ; ii) de prendre acte de l'importance de cette fonction pour la mise en œuvre de la stratégie du Groupe.

A noter que le panel de référence a été établi par la société Willis Tower Watson et comprend 25 sociétés du SBF 80 dont le revenu et la capitalisation boursière médianes sont en ligne avec ceux d'Eutelsat. La rémunération fixe médiane au sein de l'échantillon pour des fonctions similaires est de l'ordre de 300 000 euros.

## Politique de rémunération variable

### Rémunération variable annuelle :

#### Modalités de détermination

Le montant potentiel de cette rémunération variable est déterminé notamment selon les pratiques de marché observées et repose sur l'atteinte de niveaux de performance s'appliquant sur des paramètres clés et des objectifs de performance économiques et personnels, quantitatifs et qualitatifs, en ligne avec la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise.

Chaque année, durant le premier trimestre de l'exercice, le Conseil d'administration, sur recommandations du Comité des Rémunérations, confirme ou détermine ces objectifs, leur pondération et les niveaux de performance associés :

- seuil de déclenchement en deçà duquel aucune rémunération n'est versée,
- niveau cible lorsque l'objectif est atteint, et
- niveau maximum traduisant une surperformance par rapport au niveau cible de l'objectif fixé.

Les objectifs de performance économique, quantitatifs, reposant sur des indicateurs financiers sont fixés de manière précise sur la base du budget préalablement approuvé par le Conseil d'administration et sont soumis aux seuils de performance mentionnés ci-dessus.

Le niveau d'atteinte des objectifs sera communiqué une fois l'appréciation de la performance établie par le Conseil d'administration.

#### Présentation détaillée des caractéristiques par mandataire social exécutif :

Ces paramètres sont fixés par le Conseil d'administration durant le premier trimestre de l'année considérée. Ils sont susceptibles d'évoluer d'une année sur l'autre. Le poids de chaque critère est résumé dans le tableau de synthèse ci-dessous pour le Directeur général et les directeurs généraux délégués :

(en pourcentage de la rémunération fixe, arrondi à une décimale)	Rodolphe Belmer	Michel Azibert	Yohann Leroy
<b>Objectifs quantitatifs au niveau Groupe</b>	<b>70%</b>	<b>70%</b>	<b>25%</b>
Croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles <sup>1</sup>	24.5%	24.5%	8.75%
Cash-flow libre discrétionnaire	28%	28%	10%
Plan d'économies de coûts (LEAP 2)	17.5%	17.5%	6.25%
<b>Objectifs qualitatifs au niveau Groupe</b>	<b>30%</b>	<b>35%</b>	<b>25%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>105%</b>	<b>50%</b>

Par rapport à la politique approuvée par l'Assemblée Générale du 8 Novembre 2018, les modifications sont les suivantes :

- Suppression de l'objectif de marge d'EBITDA. La rentabilité est en effet déjà capturée par l'indicateur de Cash-flow libre discrétionnaire. Cette modification est en ligne avec l'évolution des objectifs financiers du Groupe (suppression de la marge d'EBITDA des objectifs financiers du Groupe) ;
- Suppression des objectifs quantitatifs spécifiques de Michel Azibert liés à ses fonctions de Directeur Commercial et du développement qui ont pris fin au 1<sup>er</sup> juillet 2019 (Michel Azibert reste Directeur Général Délégué) ;
- Un nouveau plan d'économies de coûts « LEAP 2 » a remplacé « LEAP 1 » qui est désormais achevé.

#### Modalités de calcul des objectifs quantitatifs (seuils et plafonds) :

- de 125% en cas de surperformance par rapport au budget. A noter que le pourcentage en cas de surperformance pour chaque objectif qui était auparavant de 115% a été relevé à 125% afin d'être davantage aligné avec la pratique de marché. Le plafond global pour la rémunération variable annuelle reste inchangé à 115%. A noter que pour le panel de référence mentionné précédemment et établi par la société Willis Tower Watson, le plafond médian en cas de surperformance est de l'ordre de 150% ;
- de 100% en cas d'atteinte du budget ;
- de 80% en cas d'atteinte des objectifs financiers communiqués ; et
- de 0% en cas de niveau de réalisation inférieur à ce niveau plancher.

Le calcul est fait à taux de change et périmètre constants et à plan de déploiement nominal et est linéaire entre chaque seuil.

#### Objectifs qualitatifs :

Ces paramètres sont fixés par le Conseil d'administration durant le premier trimestre de l'exercice considéré et évoluent d'une année sur l'autre afin qu'ils soient adaptés, pour chaque fonction concernée, aux enjeux stratégiques, business et managériaux propres à l'exercice à venir. Ils peuvent notamment porter sur la mise en œuvre d'orientations stratégiques validées par le Conseil d'administration, les développements et programmes industriels et commerciaux importants et des actions d'organisation et de management. Ils ne relèvent pas des tâches courantes, mais d'actions spécifiques sur lesquels le Conseil d'administration attend des performances particulières suite à la fixation d'objectifs les plus mesurables possibles et appréciés globalement. Les objectifs qualitatifs du Directeur Général incluent au moins un critère lié à la RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale) de l'entreprise.

#### Condition de versement :

Conformément à la loi le versement de la rémunération variable annuelle au titre de l'exercice 2018-19 à verser au cours de l'exercice 2019-20 (dans le mois qui suit l'approbation), sera conditionné à l'approbation par l'Assemblée Générale Ordinaire du 7 novembre 2019.

#### Nomination ou fin de mandat :

Dans l'hypothèse d'une nomination ou d'une fin de mandat en cours d'année, ces mêmes principes s'appliqueront pour la période d'exercice du mandat (*pro rata temporis*). Cependant, en cas de nomination intervenant au cours du second semestre de l'exercice concerné, l'appréciation de la performance s'effectuera de manière discrétionnaire par le Conseil d'administration sur proposition du Comité des Rémunérations.

<sup>1</sup> Le chiffre d'affaires des Activités opérationnelles correspond au chiffre d'affaires total du Groupe duquel sont déduits les « Autres revenus » comme indiqué dans la section 3.2 du présent document. La croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles est calculée à périmètre et change constants.

## Intéressement long terme

### Objectif visé :

Le Conseil d'administration considère que ce mécanisme, qui bénéficie également à d'autres fonctions clefs de l'entreprise, est particulièrement adapté aux fonctions de mandataires exécutifs étant donné le niveau attendu de leur contribution directe à la performance long terme de l'entreprise. En effet, ce dispositif qui repose sur l'atteinte de conditions de performance sur plusieurs années ainsi que sur l'évolution de la valeur des actions Eutelsat, permet de renforcer la motivation et la fidélisation de ces fonctions clefs tout en favorisant l'alignement de leurs intérêts avec l'intérêt social de l'entreprise et l'intérêt des actionnaires.

### Présentation détaillée des caractéristiques de l'intéressement long terme :

#### Véhicule

L'intéressement long terme repose sur l'attribution fictive d'actions Eutelsat Communications. Une fois une période d'au moins trois ans écoulée le niveau d'atteinte des conditions de performance présentées ci-dessous déterminera le nombre d'actions fictives qui seront acquises et qui donneront alors lieu à un versement en numéraire en fonction de la valeur de l'action Eutelsat Communications à cette date.

#### Conditions de performance :

Le pourcentage d'acquisition fictive d'actions varie selon l'atteinte de conditions de performance internes et externes dont la mesure sera effectuée sur trois années.

Les conditions internes pèsent pour 80% et sont liées :

- à un objectif de chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités, pour un 40 %. Le chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités inclut notamment le chiffre d'affaires des activités de Connectivité en lien avec la deuxième étape du plan stratégique du Groupe, dont l'horizon devient plus proche, et qui prévoit un retour à la croissance notamment en poursuivant le développement de services additionnels dans la Vidéo et en saisissant les opportunités de long terme notamment dans le Haut Débit Fixe et dans la Connectivité Mobile ;
- au cash-flow libre discrétionnaire (DFCF), pour 20 % ;
- à un critère lié à la RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) reposant sur un objectif quantitatif. L'introduction d'un critère lié à la RSE pour la première fois vise à prendre en compte l'intérêt de l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise et s'inscrit dans une logique de développement responsable. Ce critère RSE pèse pour 20 %.

Les objectifs de chiffre d'affaire et de DFCF sont confidentiels et sont fondés sur le plan stratégique du Groupe. Pour des raisons de confidentialité, le détail de ces objectifs ne peut être rendu public qu'à posteriori et après avoir été évalué par le Conseil d'Administration.

La condition externe pèse pour 20 % et repose sur un objectif de TSR relatif sur la période définie (trois ans à compter de la mise en place du plan). Le TSR relatif est calculé par rapport à un indice synthétique qui correspond à la moyenne arithmétique plusieurs indices pertinents.

Pour cette condition, le pourcentage d'acquisition effectif d'actions fictives varie de la manière suivante :

- 0% en cas de performance inférieure à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 80% en cas de performance égale à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 100% en cas de surperformance de 10 % par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 115% en cas de surperformance de 15 % par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus.

L'acquisition définitive des actions fictives est également conditionnée à la présence du bénéficiaire au sein de la société jusqu'à la fin de la période d'acquisition. En cas de départ du bénéficiaire avant la fin de la période d'acquisition le principe de base est la non attribution des actions fictives. Cependant, le Conseil d'administration pourrait décider de maintenir tout ou partie du bénéfice des actions fictives à condition de motiver et d'explicitier les circonstances spécifiques qui l'ont amené à prendre cette décision. Dans ce cas de figure, le Conseil d'administration veillera à ce que la levée de la condition de présence soit au *pro rata temporis* et soit fonction de l'atteinte des critères de performance de sorte que le paiement ne pourra avoir lieu qu'à la fin de la période définie pour le plan.

#### Maximum-plafond de l'attribution :

A la date d'attribution, la valeur des actions fictives attribuées aux mandataires sociaux exécutifs ne pourra pas excéder un pourcentage de leur rémunération annuelle fixe. Ce pourcentage est de

- 144% pour le Directeur Général (Attribution correspondant à 125% de son salaire brut avec possibilité de pourcentage d'acquisition de 115% en cas de surperformance)
- 58% et 184% pour les Directeurs généraux délégués avec
  - 58% pour Yohann Leroy (Attribution correspondant à 50% de son salaire brut avec possibilité de pourcentage d'acquisition de 115% en cas de surperformance)
  - 184% pour Michel Azibert (Attribution correspondant à 160% de son salaire brut avec possibilité de pourcentage d'acquisition de 115% en cas de surperformance)

## Rémunération exceptionnelle :

Le Conseil d'administration a retenu le principe selon lequel les mandataires sociaux exécutifs pourraient bénéficier d'une rémunération exceptionnelle exclusivement dans le cas de circonstances très particulières, comme par exemple d'une opération significative pour le Groupe. En toute hypothèse, dans le cas d'une telle décision du Conseil d'administration :

- cette rémunération exceptionnelle ne pourrait pas être d'un montant supérieur à 100% du bonus annuel cible du mandataire social exécutif en exercice ;

- son versement ne pourra pas intervenir avant son approbation par une assemblée générale ordinaire ;
- cette décision sera rendue publique immédiatement après la réunion du Conseil d'administration l'ayant arrêtée,
- elle devra être motivée et la réalisation de l'évènement y ayant conduit explicitée.

Une telle rémunération exceptionnelle peut également être justifiée dans le cas et le cadre de l'arrivée d'un nouveau mandataire social afin de compenser le nouveau mandataire social exécutif de la perte de la rémunération annuelle variable liée à son départ de son précédent employeur.

## 9.14 INFORMATIONS CONCERNANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION DUS OU ATTRIBUES AUX MANDATAIRES SOCIAUX

*La section 9.13 présente les principes et les critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature du Président du Conseil d'administration et des dirigeants mandataires sociaux exécutifs à raison de leur mandat au sein d'Eutelsat, éléments qui seront soumis au vote de l'Assemblée générale du 7 novembre 2019 et ce en application de l'article L.225-37.2 du Code de commerce. Par ailleurs, en application de ce même article et conformément à l'article L.225-100 II du Code de commerce, le versement des éléments de rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2018-2019 au bénéfice du Président du Conseil d'administration et des dirigeants mandataires sociaux exécutifs, est conditionnée à l'approbation de la même Assemblée générale.*

### 9.14.1 Principales évolutions de la Rémunération des mandataires sociaux au titre de l'exercice 2018-19

*Rappel : A noter que la politique de rémunération au titre de l'exercice 2018-19 a été approuvée par l'Assemblée Générale du 8 novembre 2018. Dans ce paragraphe, les principales évolutions par rapport à l'exercice 2017-18 sont rappelées à titre d'information.*

#### Augmentation de la rémunération Fixe de Yohann Leroy

La rémunération fixe de Yohann Leroy comme le Directeur Général Délégué et Directeur Technique a été portée à 253 000 euros pour l'exercice 2018-19 comparé à 230 000 euros au titre de l'exercice 2017-18. Cette augmentation de 10% correspond à la volonté du Conseil d'Administration : i) d'aligner progressivement la rémunération du Directeur Général Délégué et Directeur Technique sur le niveau du marché médian; ii) de prendre acte de l'étendue de son périmètre de responsabilité et de ses missions ainsi que de ses impacts sur la stratégie et la transformation du Groupe.

#### Evolution des critères quantitatifs servant à déterminer la rémunération variable annuelle

A noter que les critères quantitatifs servant à déterminer la rémunération variable annuelle pour l'exercice 2018-19 ont évolué comme suit par rapport à l'exercice 2017-18, conformément à la politique approuvée par l'Assemblée Générale du 8 Novembre 2018 afin de renforcer la cohérence entre les objectifs financiers communiqués au marché et ces critères :

- L'objectif de marge d'EBITDA a remplacé, pour la rémunération variable annuelle au titre de l'exercice 2018-19, l'objectif d'EBITDA en valeur absolue qui était utilisé auparavant.
- L'objectif de croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles a remplacé l'objectif de chiffre d'affaires en valeur absolue. Le chiffre d'affaires des Activités opérationnelles correspond au chiffre d'affaires total du Groupe duquel sont déduits les « Autres revenus » comme indiqué dans la section 3.2 du présent document. La nature moins prévisible des Autres Revenus (non-récurrents, non liés à la commercialisation de capacité) a en effet conduit le Groupe à les exclure de ses objectifs financiers de chiffre d'affaires en juillet 2018. La croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles est calculée à périmètre et change constants et à normes IFRS 15 constantes.

#### Modifications des critères servant à déterminer l'intéressement long terme dans le plan d'attribution fictive d'actions de Novembre 2018 (par rapport au plan d'attribution fictive d'actions de Novembre 2017)

A noter que par rapport au plan d'intéressement long terme de Novembre 2017, les critères retenus pour le plan d'intéressement long terme de Novembre 2018 ont évolué comme suit, conformément à la politique approuvée par l'Assemblée Générale du 8 Novembre 2018 :

- le critère relatif au plan d'économie LEAP a été supprimé. A ce titre il convient de rappeler que : i) l'objectif du plan d'économies « LEAP 1 » était de réaliser 30 millions d'euros d'économies à horizon 30 juin 2019 ; ii) le plan d'économies « LEAP 1 » fait déjà partie des critères pris en compte pour l'évaluation de la rémunération variable annuelle au titre de l'exercice 2018-19.
- Le critère de chiffre d'affaires total du Groupe est remplacé par un objectif de chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités incluant notamment le chiffre d'affaires des activités de Connectivité en lien avec la deuxième étape du plan stratégique du Groupe, dont l'horizon devient plus proche, et qui prévoit un retour à la croissance notamment en poursuivant le développement de services additionnels dans la Vidéo et en saisissant les opportunités de long terme notamment dans le Haut Débit Fixe et dans la Connectivité Mobile.

## 9.14.2 Critères d'évaluation de la part variable des rémunérations

Conformément aux recommandations AFEP-MEDEF, la part variable de la rémunération des mandataires sociaux dirigeants est fonction d'objectifs quantitatifs et qualitatifs prédéterminés.

Au titre de l'exercice 2018-19, la rémunération variable des mandataires sociaux exécutifs pouvait varier entre 0 et 100% du salaire fixe pour R. Belmer, 0 et 105 % du salaire fixe pour M. Azibert et 0 et 50% du salaire fixe pour Y. Leroy. Elle est intégralement déterminée en fonction de critères de performance qui incluent :

- Pour Rodolphe Belmer :
  - o des objectifs quantitatifs au niveau Groupe (pour 70%), liés au chiffre d'affaires (pour 28%), à l'EBITDA (pour 14%) et au *cash-flow* libre discrétionnaire (pour 14%) et au plan d'économies « LEAP 1 » (pour 14%) ;
  - o des objectifs qualitatifs (pour 30%).
- Pour Michel Azibert :
  - o des objectifs quantitatifs au niveau Groupe (pour 35%) liés au chiffre d'affaires (pour 14%), à l'EBITDA (pour 7%) et au *cash-flow* libre discrétionnaire (pour 7%) et au plan d'économies « LEAP 1 » (pour 7%) ;
  - o des objectifs quantitatifs spécifiques liés aux fonctions de Directeur commercial et du développement du Groupe (pour 45%) ;
  - o des objectifs qualitatifs (pour 25%).
- Pour Yohann Leroy :
  - o des objectifs quantitatifs au niveau Groupe (pour 25%), liés au chiffre d'affaires (pour 10%), à l'EBITDA (pour 5%) et au *cash-flow* libre discrétionnaire (pour 5%) et au plan d'économies « LEAP 1 » (pour 5%) ;
  - o des objectifs qualitatifs (pour 25%).

Le poids de chaque critère est résumé dans le tableau de synthèse ci-dessous :

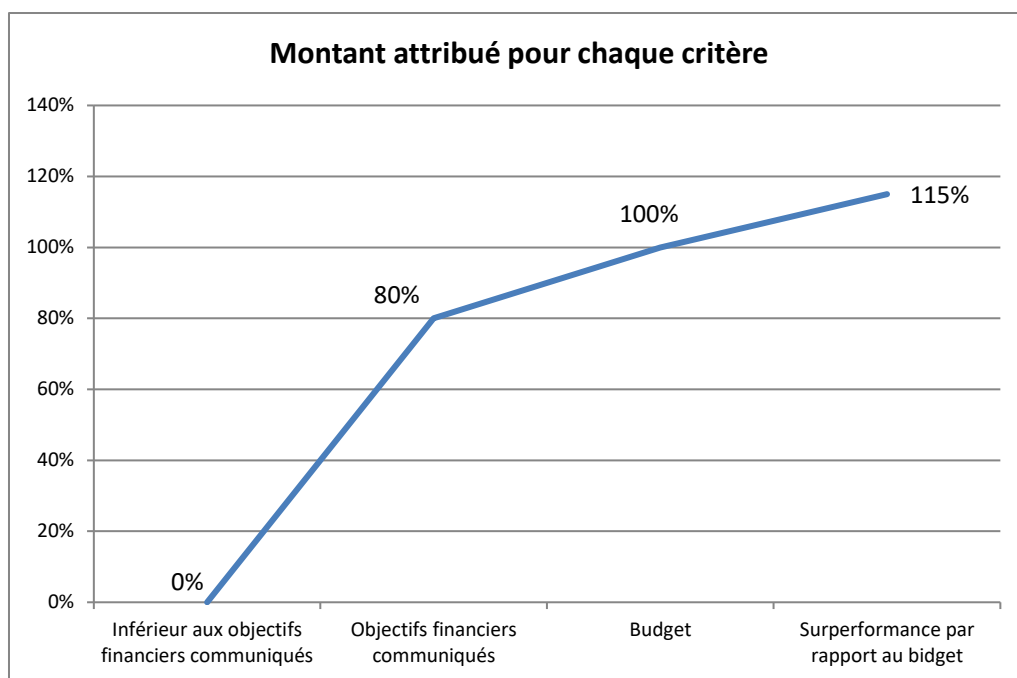
<i>(en pourcentage de la rémunération fixe, arrondi à une décimale)</i>	<b>Rodolphe Belmer</b>	<b>Michel Azibert</b>	<b>Yohann Leroy</b>
<b>Objectifs quantitatifs au niveau Groupe</b>	<b>70%</b>	<b>35%</b>	<b>25%</b>
Croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles	28%	14%	10%
Marge d'EBITDA (EBITDA / chiffre d'affaires)	14%	7%	5%
Cash-flow libre discrétionnaire	14%	7%	5%
Plan d'économies (LEAP 1)	14%	7%	5%
<b>Objectifs qualitatifs au niveau Groupe</b>	<b>30%</b>	<b>25%</b>	<b>25%</b>
<b>Objectifs quantitatifs commerciaux spécifiques</b>	-	<b>45%</b>	-
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>105%</b>	<b>50%</b>

### Objectifs quantitatifs au niveau Groupe

Concernant les objectifs quantitatifs au niveau Groupe, le montant attribué pour chaque critère est :

- de 115% en cas de surperformance par rapport au budget ;
- de 100 % en cas d'atteinte du budget ;
- de 80 % en cas d'atteinte des objectifs financiers communiqués; et
- de 0 % en cas de niveau de réalisation inférieur à ce niveau seuil / plancher.

Le calcul est fait à taux de change et périmètre constant, et, pour le chiffre d'affaires, à normes IFRS 15 constantes et est linéaire entre chaque seuil. Le niveau d'attribution pour chaque critère peut donc être représenté graphiquement comme suit



## Objectifs qualitatifs

Les objectifs qualitatifs sont liés aux projets prioritaires de l'exercice au niveau stratégique ou opérationnel. Les critères fixés pour établir la rémunération qui sera due au titre de l'exercice financier 2019-20 ne sont pas rendus publics pour des raisons de confidentialité.

### Pour Rodolphe Belmer

Les **objectifs qualitatifs** qui avaient été fixés pour déterminer la rémunération variable due à M. Belmer au titre de l'exercice financier 2018-19 étaient les suivants :

- Poursuivre les efforts d'optimisation des organisations et de diffusion de valeurs basée sur la performance dans l'ensemble du Groupe, assurer la succession au poste de Directeur Commercial et mettre en place une nouvelle organisation en matière d'innovation (pour 30%) ;
- Préparer le Groupe à un changement d'échelle dans le Haut-Débit Fixe par exemple en signant un accord avec un partenaire majeur en Europe et en mettant en place une organisation adéquate pour le lancement des opérations en Afrique (pour 30%) ;
- Maximiser la valeur extraite de l'activité Vidéo en poursuivant la mise en œuvre d'une politique visant à optimiser les prix aux positions orbitales phares et favoriser le développement de nouveaux services (pour 10%) ;
- Améliorer l'empreinte sociale et sociétale en agissant en particulier sur deux leviers : d'une part, la réduction de la fracture numérique en favorisant par exemple l'accès à Internet dans des zones non couvertes par des réseaux terrestres et d'autre part la diversité notamment en faveur des femmes (pour 10%).
- Favoriser l'avancée d'autres projets stratégiques pour le Groupe (pour 20%)

### Pour Michel Azibert

Les **objectifs qualitatifs** qui avaient été fixés pour déterminer la rémunération variable due à M. Azibert au titre de l'exercice financier 2018-19 étaient les suivants :

- Dans les Applications Vidéo (pour 24%), le lancement et la signature de premiers contrats pour Eutelsat CIRBUS ainsi que la signature de contrats portant sur de nouveaux bouquets dans les pays émergents ;
- Pour le Haut Débit Fixe (pour 24%), le lancement commercial et le déploiement d'une solution de Hotspot Wifi en Afrique ;
- Faciliter la transition pour le futur Directeur Commercial (pour 40%), notamment en termes de connaissance des ressources, des services et des clients ;
- Améliorer l'efficacité des ventes et plus généralement le suivi et l'atteinte des indicateurs clés (pour 12%)

Les **objectifs quantitatifs** spécifiques liés aux fonctions de Directeur commercial et du développement du Groupe de M. Azibert portaient notamment sur les éléments suivants

- La croissance du chiffre d'affaires annuel pour certaines régions (pour 22%) ;
- Le taux de remplissage moyen de la flotte (pour 11%) ;
- L'évolution du chiffre d'affaires dans la Vidéo (pour 22%) ;



- L'évolution du chiffre d'affaires dans les Services aux Gouvernements (pour 9%) ;
- L'évolution du chiffre d'affaires dans le Haut Débit Fixe (pour 9%) ;
- L'évolution du chiffre d'affaires dans la Connectivité Mobile (pour 9%) ;
- La baisse des charges opérationnelles pour le département commercial dans le cadre de « LEAP 1 » (pour 9%) ;
- L'accroissement de la pénétration des chaînes en Haute définition à la position orbitale HOTBIRD (pour 9%) ;

#### Pour Yohann Leroy

Les **objectifs qualitatifs** qui avaient été fixés pour déterminer la rémunération variable de Y.Leroy au titre de l'exercice financier 2018-19 étaient les suivants :

- Le niveau des « investissements Cash » du Groupe (15%) ;
- La contribution au programme d'économies « LEAP 1 » pour le périmètre technique (10%) ;
- La définition de la feuille de route technologique du Groupe sur le long terme sur différentes thématiques comme par exemple l'Internet des Objets (15%)
- Le management et l'organisation de la Direction Technique avec pour objectifs l'excellence technique et la capacité d'innovation (15%) ;
- Assurer d'un point de vue technique l'entrée en service de la nouvelle plateforme EUTELSAT CIRRUS (10%)
- La finalisation des contrats liés à la commande de nouveaux satellites (pour 20%)
- L'élargissement du périmètre de responsabilité à de nouveaux sujets, notamment dans les domaines stratégiques, commerciaux et financiers (pour 15%) ;

### 9.14.3 Synthèse des rémunérations des dirigeants mandataires sociaux de la Société (Tableau n° 1 – Recommandation AMF)

Le tableau suivant présente une synthèse des rémunérations et des options de souscription/d'achat d'actions ou des actions attribuées gratuitement aux dirigeants mandataires sociaux au cours des exercices clos les 30 juin 2018 et 2019 :

(en euros)	Exercice 2017-18	Exercice 2018-19
<b>M. de Rosen</b>		
Président du Conseil d'administration (du 16 septembre 2013 au 8 Novembre 2017), Directeur général (du 10 novembre 2009 au 29 février 2016)		
Rémunérations (détaillées au tableau n°2) y compris rétribution (jetons de présence)	96 212	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	-	-
Rémunération variable pluriannuelle ("actions attribuées fictivement")	-	-
<b>Total</b>	<b>96 212</b>	<b>-</b>
<b>D. D'Hinnin</b>		
Président du Conseil d'administration (depuis le 8 Novembre 2017)	-	
Rémunérations (détaillées au tableau n°2) y compris rétribution (jetons de présence)	167 111	228 286
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice		
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice		

Rémunération variable pluriannuelle ("actions attribuées fictivement")		
<b>Total</b>	<b>167 111</b>	<b>228 286</b>
<b>R. Belmer</b> Directeur général (depuis le 1er mars 2016), Directeur général délégué (du 1er décembre 2015 au 1er mars 2016)		
Rémunérations (détaillées au tableau n° 2)	<b>1 312 181</b>	<b>1 139 945</b>
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	-	-
Rémunération variable pluriannuelle ("actions attribuées fictivement")	<b>812 500</b>	<b>812 500</b>
<b>Total</b>	<b>2 124 681</b>	<b>1 952 445</b>
<b>M. Azibert</b> Directeur général délégué (depuis le 5 septembre 2011)		
Rémunérations (détaillées au tableau n° 2)	<b>710 124</b>	<b>650 868</b>
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	-	-
Rémunération variable pluriannuelle ("actions attribuées fictivement")	<b>508 738</b>	<b>581 414</b>
<b>Total</b>	<b>1 218 862</b>	<b>1 232 282</b>
<b>Y. Leroy</b> Directeur général délégué (depuis le 25 avril 2017)		
Rémunérations (détaillées au tableau n° 2)	<b>341 538</b>	<b>348 612</b>
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	-	-
Rémunération variable pluriannuelle ("actions attribuées fictivement")	<b>115 000</b>	<b>126 500</b>
<b>Total</b>	<b>456 538</b>	<b>475 112</b>

Note : dans le tableau ci-dessus la rémunération variable pluriannuelle est valorisée avec l'hypothèse que tous les objectifs seront pleinement atteints.

#### 9.14.4 Récapitulatif des rémunérations de chaque dirigeant mandataire social (Tableau n° 2 – Recommandation AMF)

Le tableau suivant présente un état récapitulatif des rémunérations allouées aux dirigeants mandataires sociaux au cours des exercices clos les 30 juin 2018 et 2019 :

(en euros)	Exercice 2017-18		Exercice 2018-19	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
<b>M. de Rosen</b> Président du Conseil d'administration (du 16 septembre 2013 au 8 Novembre 2017), Directeur général (du 10 novembre 2009 au 29 février 2016)				
Rémunération fixe	71 212	71 212	-	-
Rémunération variable	-	-	-	-
Rétribution (jetons de présence)	25 000	92 000	-	-
Avantages en nature	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>96 212</b>	<b>163 212</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>D. D'Hinnin</b> Président du Conseil d'administration (depuis le 8 Novembre 2017)				
Rémunération fixe	-	-	-	-
Rémunération variable	-	-		
Rétribution (jetons de présence)	167 111	-	228 286	167 111
Avantages en nature		-		
Rémunération exceptionnelle		-		
<b>Total</b>	<b>167 111</b>	<b>-</b>	<b>228 286</b>	<b>167 111</b>
<b>R. Belmer</b> Directeur général (depuis le 1er mars 2016), Directeur général délégué (du 1er décembre 2015 au 1er mars 2016)				
Rémunération fixe	650 000	650 000	650 000	650 000
Rémunération variable	610 103	588 283	441 870	610 103
Rétribution (jetons de présence)	47 000 <sup>1</sup>	35 250	43 000	47 000
Avantages en nature	5 078	5 078	5 075	5 075
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-

<sup>1</sup> Montant modifié par rapport au montant publié l'an dernier (51 000 euros) suite à un ajustement du calcul

<b>Total</b>	<b>1 312 181</b>	<b>1 278 611</b>	<b>1 139 945</b>	<b>1 312 178</b>
<b>M. Azibert</b> Directeur général délégué (depuis le 5 septembre 2011)				
Rémunération fixe	363 384	363 384	363 384	363 384
Rémunération variable	342 239	345 987	283 047	342 239
Rétribution (jetons de présence)	-	-	-	-
Avantages en nature	4 501	4 501	4 437	4 437
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>710 124</b>	<b>713 872</b>	<b>650 868</b>	<b>710 060</b>
<b>Y. Leroy*</b> Directeur général délégué (depuis le 25 avril 2017)				
Rémunération fixe	230 000	230 000	244 811	244 811
Rémunération variable	109 630	19 940 <sup>1</sup>	100 504	109 630
Rétribution (jetons de présence)	-	-	-	-
Avantages en nature	1 908	1 908	3 297	3 297
Rémunération exceptionnelle	-	-		
<b>Total</b>	<b>341 538</b>	<b>251 848</b>	<b>348 612</b>	<b>357 738</b>

<sup>1</sup> La rémunération variable annuelle versée pour M. Leroy au titre de l'exercice 2016-17 (versée en 2017-18) est au *prorata temporis* depuis sa nomination en tant que Directeur général délégué et Directeur technique à compter du 25 avril 2017.

### 9.14.5 Détails des éléments des rémunérations fixes et variables dues ou attribuées au titre de l'exercice 2018-19 et soumis au vote impératif des actionnaires en application des dispositions de l'article L.225-37-2 du Code de Commerce

Le versement des rémunérations variables annuelles et pluriannuelles est soumis au vote positif de l'Assemblée Générale du 8 Novembre 2019.

#### Rémunérations de D. D'Hinnin

La rémunération de D. D'Hinnin en tant que Président non-exécutif du Conseil d'administration d'Eutelsat Communications est exclusivement composée d'une rétribution (jetons de présence).

Éléments de rémunération due ou attribuée au cours de l'exercice 2018-2019	Montant ou valorisation comptable en euros
Rémunération fixe	-
Rémunération variable annuelle	
Rémunération exceptionnelle	
Options sur actions	
Actions de performance	

Plan de rémunérations variables pluriannuelles	
Indemnités liées à la prise des fonctions	
Indemnité de non-concurrence	
Avantage de toute nature	
Rétribution (jetons de présence)	228 286
Régime de retraite supplémentaire	

#### Rémunération fixe en tant que Président non-exécutif du Conseil d'administration d'Eutelsat Communications

Néant.

#### Rétribution (jetons de présence)

Le montant de rétribution (jetons de présence) dus à D. D'Hinnin pour l'exercice 2018-19 en tant que Président non-exécutif du Conseil d'administration d'Eutelsat Communications ressort à 228 286 euros.

#### Rémunération variable

Néant.

#### Autres

Néant.

#### Rémunération de R. Belmer

Éléments de rémunération due ou attribuée au cours de l'exercice 2018-2019	Montant ou valorisation comptable en euros
Rémunération fixe	650 000
Rémunération variable annuelle	441 870
Rémunération exceptionnelle	
Options sur actions	
Actions de performance	
Plan de rémunérations variables pluriannuelles	812 500
Indemnités liées à la prise des fonctions	
Indemnité de non-concurrence	
Avantage de toute nature	5 075
Rétribution (jetons de présence)	43 000
Régime de retraite supplémentaire	

#### Rémunération fixe

Au titre de ses fonctions de Directeur général d'Eutelsat Communications, la rémunération fixe de Rodolphe Belmer pour l'exercice clos le 30 juin 2019 s'élève à 650 000 euros. Cette rémunération est en cohérence avec les pratiques du marché définies plus haut.

Le montant de la rémunération fixe de R. Belmer indiqué pour l'exercice clos le 30 juin 2019 lui a été versé par Eutelsat Communications.

#### Rémunération variable

Le montant de la rémunération variable attribuée à M. Belmer s'est élevé à 610 103 euros au titre de l'exercice clos le 30 juin 2018 et a été versé au cours du premier semestre de l'exercice clos le 30 juin 2019.

Après examen de la réalisation des objectifs, il ressort ainsi que la part variable due à M. Belmer au titre de ses fonctions de Directeur général pour l'exercice 2018-19, s'établit à 68,0 % de la rémunération fixe brute annuelle (93,9% pour l'exercice 2017-18). Les objectifs quantitatifs ont été atteints à 65,4 % et les objectifs qualitatifs à 74,0 %. La part variable due à M. Belmer, au titre de l'exercice 2018-19, ressort ainsi à 441 870 euros.

Le détail du calcul est présenté dans le tableau ci-dessous : cette part variable sera versée au cours du premier semestre de l'exercice clos au 30 juin 2020, sous réserve du vote de l'Assemblée Générale.

<i>(en pourcentage de la rémunération fixe, arrondi à une décimale)</i>	Poids	% de réalisation	% de réalisation pondéré	Réalisation en euros

<b>Objectifs quantitatifs au niveau Groupe</b>	<b>70%</b>	<b>65,4%</b>	<b>45,8%</b>	<b>297 570</b>
Croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles	28%	0,0%	0,0%	-
Marge d'EBITDA (EBITDA / chiffre d'affaires)	14%	110,0%	15,4%	100 161
Cash-flow libre discrétionnaire	14%	115,0%	16,1%	104 714
Plan d'économies (LEAP 1)	14%	101,8%	14,3%	92 695
<b>Objectifs qualitatifs</b>	<b>30%</b>	<b>74,0%</b>	<b>22,2%</b>	<b>144 300</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>68,0%</b>	<b>68,0%</b>	<b>441 870</b>

Concernant les objectifs qualitatifs, le niveau de réalisation de chacun des objectifs a été établi de manière précise mais n'est rendu public qu'à un niveau agrégé pour des raisons de confidentialité. Les principales réalisations de l'exercice écoulé incluent par exemple :

- La mise en place d'une nouvelle stratégie en matière d'innovation avec notamment le recrutement d'un Directeur de l'innovation et la mise en place d'une approche qui combine innovation participative (des initiatives ont ainsi été mises en place afin de permettre à tous les salariés qui le souhaitent d'être associés à la démarche d'innovation) et renforcement des liens entre Eutelsat et l'environnement externe de l'innovation (Eutelsat est par exemple devenu partenaire de l'accélérateur de start-ups spatiales Seraphim Space Camp) ;
- Le recrutement de Philippe Oliva comme Directeur Commercial pour succéder à Michel Azibert comme Directeur Commercial du Groupe ;
- La poursuite du renforcement d'une culture d'entreprise basée sur la performance avec la poursuite du déploiement du programme « One Eutelsat Culture » ;
- Plusieurs initiatives visant à renforcer la stratégie de distribution dans le Haut-Débit Fixe en Europe : signature d'un accord avec Masmovil en Espagne pour la distribution de services Haut-Débit via le satellite KA-SAT, mise en place d'un programme de partenariats privilégiés (PPP) afin de revitaliser le réseau de distribution, finalisation de l'accord avec Orange annoncé au cours de l'exercice précédent ;
- le lancement commercial du service Haut-Débit Konnect Africa qui permettra d'adresser progressivement l'opportunité commerciale que représente le Haut-Débit en Afrique tout en contribuant à la réduction de la fracture numérique ;
- Le lancement d'Eutelsat CIRRUS, une solution hybride satellite-OTT clé en main qui permettra aux opérateurs de télévision par satellite d'offrir une expérience de consommation multi-écrans flexible et homogène, représentant une étape importante dans l'intégration du satellite dans l'écosystème IP ;
- La finalisation du plan d'économies « LEAP 1 », avec 32 millions d'euros d'économies réalisées ;
- La mise en place d'une politique de diversité approuvée par le comité exécutif du Groupe qui a pour objectif de renforcer l'attractivité du Groupe pour les femmes et à augmenter leur représentation parmi les effectifs, en particuliers parmi les managers.

### Rétribution (jetons de présence)

Le montant de rétribution (jetons de présence) dus à R. Belmer pour l'exercice 2018-19 en tant qu'administrateur d'Eutelsat Communications ressort à 43 000 euros.

### Avantages en nature

Le montant des avantages en nature de R. Belmer indiqués pour l'exercice clos le 30 juin 2019, correspond à la mise à disposition d'une voiture de fonction.

### Autres

En cas de fin de mandat, il est prévu un engagement de non concurrence, rémunéré par le versement pendant 18 mois de 50% de la rémunération fixe. Cet engagement prévoit que R. Belmer s'abstienne, pendant cette durée, de travailler directement ou indirectement pour tout opérateur de satellites.

### Rémunérations de M. Azibert

Éléments de rémunération due ou attribuée au cours de l'exercice 2018-2019	Montant ou valorisation comptable en euros
Rémunération fixe	363 384
Rémunération variable annuelle	283 047
Rémunération exceptionnelle	
Options sur actions	
Actions de performance	
Plan de rémunérations variables pluriannuelles	581 414
Indemnités liées à la prise des fonctions	

Indemnité de non-concurrence	
Avantage de toute nature	4 437
Rétribution (jetons de présence)	
Régime de retraite supplémentaire	

### Rémunération fixe

La rémunération fixe due à M. Azibert au titre de l'exercice 2018-19 au titre de ses fonctions de Directeur-général délégué d'Eutelsat Communications et de Directeur commercial et du développement du Groupe est de 363 384 euros.

### Rémunération variable

Le montant de la rémunération variable attribuée à M. Azibert s'est élevé à 342 239 euros au titre de l'exercice clos le 30 juin 2018 et a été versée au cours du premier semestre de l'exercice clos le 30 juin 2019.

Après examen de la réalisation des objectifs, il ressort que la part variable de M. Azibert, au titre de l'exercice 2018-19, s'établit à 77,9 % de la rémunération fixe brute annuelle (contre 94,2 % au titre de l'exercice 2017-18), soit 283 047 euros. Les objectifs quantitatifs ont été atteints à 65,4 % au niveau Groupe et à 75,6 % au niveau commercial et les objectifs qualitatifs à 84,0 %.

Le détail du calcul est présenté dans le tableau ci-dessous : cette part variable sera versée au cours du premier semestre de l'exercice qui sera clos le 30 juin 2020, sous réserve du vote de l'Assemblée Générale.

<i>(en pourcentage de la rémunération fixe, arrondi à une décimale)</i>	Poids	% de réalisation	% de réalisation pondéré	Réalisation en euros
<b>Objectifs quantitatifs au niveau Groupe</b>	<b>35%</b>	<b>65,4%</b>	<b>22,9%</b>	<b>83 179</b>
Croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles	14%	0,0%	0,0%	-
Marge d'EBITDA (EBITDA / chiffre d'affaires)	7%	110,0%	7,7%	27 998
Cash-flow libre discrétionnaire	7%	115,0%	8,1%	29 270
Plan d'économies (LEAP 1)	7%	101,8%	7,1%	25 911
<b>Objectifs qualitatifs</b>	<b>25%</b>	<b>84,0%</b>	<b>21,0%</b>	<b>76 311</b>
<b>Objectifs quantitatifs commerciaux spécifiques</b>	<b>45%</b>	<b>75,6%</b>	<b>34,0%</b>	<b>123 558</b>
<b>TOTAL</b>	<b>105%</b>	<b>74,2%</b>	<b>77,9%</b>	<b>283 047</b>

Concernant les objectifs qualitatifs et les objectifs quantitatifs commerciaux spécifiques, le niveau de réalisation de chacun des objectifs a été établi de manière précise mais n'est rendu public qu'à un niveau agrégé pour des raisons de confidentialité. Les principales réalisations de l'exercice écoulé incluent – outre certains des éléments déjà cités pour M. Belmer :

- Le lancement d'Eutelsat CIRRUS et la signature des premiers contrats (notamment un premier contrat avec Mondo Globo) ;
- La signature de plusieurs contrats pour de nouvelles plateformes de télédiffusion : on peut citer par exemple des contrats avec Orange Slovensko sur le satellite EUTELSAT 16A, avec l'Ethiopian Broadcasting Corporation et l'Association of Ethiopian Broadcasters pour de la capacité sur le satellite EUTELSAT 8 West B ainsi qu'un contrat avec Afghanistan Broadcasting System pour de la capacité sur le satellite EUTELSAT 53A ;
- Une transition réussie au poste de Directeur Commercial avec la nomination, comme prévu, le 1<sup>er</sup> juillet 2019 de Philippe Oliva comme Directeur Commercial Groupe ;
- Le lancement d'un service de hotspot WiFi en Afrique, dénommé Konnect Wifi, permettant de proposer un accès internet haut débit au sein de points de trafic tels que les hôpitaux, écoles et universités, magasins ;
- La signature d'un contrat avec Marlink portant sur plusieurs répéteurs pour de la capacité sur plusieurs satellites dédiée à la connectivité maritime.
- La montée en puissance des chaînes HD à la position orbitale HOTBIRD avec taux de pénétration HD de 38% contre 33% un an plus tôt, soit une progression du nombre de chaînes HD de 11% ;
- Un taux de remplissage de la flotte de 69,2% à fin juin 2019, contre 68,1% un an plus tôt
- La contribution de la Direction Commerciale à la réduction des charges externes du Groupe dans le cadre du plan d'Economies « LEAP 1 » ;

### Avantages en nature

Le montant des avantages en nature de M. Azibert indiqués pour l'exercice clos le 30 juin 2019, correspond à la mise à disposition d'une voiture de fonction.

## Rémunérations de Y. Leroy

Éléments de rémunération due ou attribuée au cours de l'exercice 2018-2019	Montant ou valorisation comptable en euros
Rémunération fixe	244 811
Rémunération variable annuelle	100 504
Rémunération exceptionnelle	
Options sur actions	
Actions de performance	
Plan de rémunérations variables pluriannuelles	126 500
Indemnités liées à la prise des fonctions	
Indemnité de non-concurrence	
Avantage de toute nature	3 297
Rétribution (jetons de présence)	
Régime de retraite supplémentaire	

### Rémunération fixe

La rémunération fixe due à Y. Leroy au titre de l'exercice 2018-19 au titre de ses fonctions de Directeur-général délégué d'Eutelsat Communications et Directeur technique est de 253 000 euros sur une base annuelle. Cette rémunération est en vigueur depuis le 8 novembre 2018, date de l'Assemblée Générale, soit une rémunération fixe de 244 811 au prorata pour l'exercice 2019.

### Rémunération variable

Le montant de la rémunération variable attribuée à Y. Leroy s'est élevé à 109 630 euros au titre de l'exercice clos le 30 juin 2018 et a été versée au cours du premier semestre de l'exercice clos le 30 juin 2019.

Après examen de la réalisation des objectifs, il ressort ainsi que la part variable due à Y. Leroy au titre de ses fonctions de Directeur-général délégué d'Eutelsat Communications et Directeur technique pour l'exercice 2018-19, s'établit à 39,7 % de la rémunération fixe brute annuelle sur la période de référence (contre 47,7% au titre de l'exercice 2017-18). Les objectifs quantitatifs ont été atteints à 65,4 % et les objectifs qualitatifs à 93,5 %. La part variable due à Y. Leroy, au titre de l'exercice 2018-19 au titre de ses fonctions de Directeur-général délégué d'Eutelsat Communications, ressort ainsi à 100 504 euros.

Le détail du calcul est présenté dans le tableau ci-dessous : cette part variable sera versée au cours du premier semestre de l'exercice qui sera clos le 30 juin 2019, sous réserve du vote de l'Assemblée Générale.

<i>(en pourcentage de la rémunération fixe, arrondi à une décimale)</i>	Poids	% de réalisation	% de réalisation pondéré	Réalisation en euros
<b>Objectifs quantitatifs au niveau Groupe</b>	<b>25%</b>	<b>65,4%</b>	<b>16,3%</b>	<b>41 366</b>
Croissance du chiffre d'affaires des Activités opérationnelles	10%	0,0%	0,0%	-
Marge d'EBITDA (EBITDA / chiffre d'affaires)	5%	110,0%	5,5%	13 924
Cash-flow libre discrétionnaire	5%	115,0%	5,8%	14 556
Plan d'économies (LEAP 1)	5%	101,8%	5,1%	12 886
<b>Objectifs qualitatifs</b>	<b>25%</b>	<b>93,5%</b>	<b>23,4%</b>	<b>59 139</b>
<b>TOTAL</b>	<b>50%</b>	<b>79,4%</b>	<b>39,7%</b>	<b>100 504</b>

Concernant les objectifs qualitatifs, le niveau de réalisation de chacun des objectifs a été établi de manière précise mais n'est rendu public qu'à un niveau agrégé pour des raisons de confidentialité. Les principales réalisations de l'exercice écoulé incluent notamment :

- Le maintien du niveau des investissements bien en deçà de l'enveloppe totale de 400 millions d'euros pour le deuxième exercice consécutif (323 millions d'euros pour l'exercice 2018-19 et 358 millions d'euros pour l'exercice 2017-18) ;
- Le lancement de la plateforme hybride EUTELSAT Cirrus, entièrement développée par la Direction technique du Groupe ;
- La poursuite des efforts de conception par les coûts des satellites visant à optimiser les investissements avec notamment la finalisation du remplacement de la constellation HOTBIRD ;
- La poursuite des tests concernant ELO, nano-satellite dédié à l'Internet des objets ;
- La signature d'un accord de long terme avec Arianespace portant sur cinq lancements d'ici à 2027, garantissant un accès à l'espace compétitif dans un calendrier flexible ;
- La contribution de la direction technique aux économies réalisées dans le cadre du programme « LEAP 1 » ;



- La participation aux décisions stratégiques du Groupe.

## 9.14.6 Attribution gratuite d'actions et plans d'actions fantômes

### Plans d'option de souscription ou d'achat d'actions

Aucun plan d'option de souscription ou d'achat d'actions n'a été mis en place par la Société au cours des exercices clos les 30 juin 2018 et 2019.

En revanche, au titre d'exercices antérieurs, la filiale opérationnelle Eutelsat S.A. avait mis en place des plans d'options de souscription ou d'achat d'actions. À la date du présent document, aucun des mandataires sociaux ni leurs apparentés ne détient d'option de souscription d'actions ou d'achat d'actions Eutelsat S.A.

### Attribution gratuite d'actions

#### Plan d'attribution gratuite d'actions du 16 février 2016

Compte tenu de l'évolution de la législation en France qui instaurait un traitement plus favorable aux plans d'attribution gratuite d'actions, le Conseil d'administration avait décidé de faire évoluer la nature de la rémunération de long-terme en revenant à des plans d'attribution gratuite d'action alors que les deux exercices précédents avaient donné lieu à des plans d'attribution fictive d'actions. En matière de critères de performance, le plan d'attribution gratuite d'actions du 16 février 2016 s'inscrit dans la continuité du précédent plan d'attribution fictive d'actions (plan du 11 février 2015).

Le Conseil d'administration de la Société a ainsi approuvé, le 16 février 2016, un programme d'attribution gratuite d'actions pour les mandataires sociaux, les cadres et d'autres salariés du Groupe, pour un nombre maximum de 292 081 actions (auquel il faut ajouter une réserve de 20 000 actions pour d'éventuelles nouvelles embauches) et a décidé que cette attribution se ferait par voie de distribution d'actions existantes préalablement rachetées.

L'attribution définitive des actions était soumise à la réalisation de conditions de performance et d'une condition de présence – d'une durée de trois ans (les trois exercices fiscaux concernés sont les exercices 2015-16, 2016-17 et 2017-18) – pour les bénéficiaires des sociétés françaises à compter de la date d'attribution – et de quatre ans pour les bénéficiaires des filiales étrangères – à compter de cette même date. Les actions doivent en outre être conservées – pour les sociétés françaises – pendant une période de deux ans à l'issue de la date d'attribution définitive desdites actions.

Le nombre d'actions qui avaient été gratuitement attribuées était égal, pour M. Belmer à 125% (100% pour M. Azibert) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 derniers jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan.

Au titre de ce plan et sous réserve de la réalisation des objectifs de performance et des conditions de présence fixés par le Conseil d'administration :

- M. de Rosen aurait pu bénéficier d'un total de 4 700 actions correspondant au *pro rata temporis* (du 1er juillet 2015 au 29 février 2016) de 100% de son salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 derniers jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan ;
- R. Belmer aurait pu bénéficier d'un total de 28 619 actions correspondant à 125% de son salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 derniers jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan ;
- M. Azibert aurait pu bénéficier d'un total de 12 800 actions correspondant à 100% de son salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 derniers jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan.

Les objectifs de performance étaient les suivants :

- pour un tiers un objectif d'EBITDA,
- pour un tiers un objectif de ROCE, et
- pour un tiers un objectif de TSR relatif sur la période définie (du 1er juillet 2015 au 30 juin 2018). Le TSR relatif est calculé par rapport à un indice synthétique qui correspond à la moyenne arithmétique des quatre indices suivants : SBF 120, MSCI Europe Infrastructure, MSCI Europe Telecom et un indice composé des trois principaux concurrents cotés dans le secteur des satellites (SES, Intelsat, Inmarsat) ainsi que d'Eutelsat.

Les performances définies sont celles basées sur les états financiers consolidés du Groupe.

Les objectifs d'EBITDA et de ROCE sont confidentiels et fondés sur le plan stratégique du Groupe. Concernant le critère de TSR relatif, le pourcentage d'acquisition effectif varie de la manière suivante :

- 0% en cas de performance inférieure à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 59,52% en cas de performance égale à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 89,29% en cas de surperformance de 10 % par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 100% en cas de surperformance de 15 % par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus.

Le Conseil d'administration en date du 31 juillet 2018 a décidé de l'attribution définitive de **0** actions à M. de Rosen, de **0** actions à R. Belmer et de **0** actions à M. Azibert, soit un taux d'acquisition de **0**%.

Le tableau ci-dessous représente le calcul du taux d'acquisition retenu pour chacun des critères :

Critères	Poids	% de réalisation	% de réalisation pondéré
----------	-------	------------------	--------------------------

EBITDA	33,3%	0%	0%
ROCE	33,3%	0%	0%
TSR relatif	33,3%	0%	0%
<b>Taux d'acquisition total</b>			<b>0%</b>

Un tableau récapitulatif (tableau n° 9) présente l'historique des attributions d'actions de performance.

À la date d'arrêté du présent document, aucune autre attribution d'actions de performance n'a été faite par le Conseil d'administration.

## Plans d'attribution fictive d'actions

### Plan d'attribution fictive d'actions du 25 avril 2017

Le Conseil d'administration de la Société a approuvé, le 25 avril 2017, un programme d'attribution fictive d'actions pour les mandataires sociaux du Groupe. La décision de revenir à une attribution fictive d'action par rapport à l'attribution gratuite d'actions décidée en 2016 est liée à l'évolution de la législation fiscale en France.

L'attribution fictive d'actions se traduit, à l'échéance du plan par le versement d'un bonus en numéraire déterminé par le volume des actions définitivement attribuées fictivement, lui-même soumis à la réalisation de conditions de performance et d'une condition de présence sur les trois exercices fiscaux concernés (exercices 2016-17, 2017-18 et 2018-19).

Le nombre d'actions attribuées fictivement théoriquement acquises est égal :

pour R. Belmer : à 125% (inchangé par rapport au plan d'actions gratuites du 16 février 2016) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 38 380 actions « théoriques » ;

pour M. Azibert : à 120% (100% pour le plan d'actions gratuites du 16 février 2016) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 20 599 actions « théoriques ».

pour Y. Leroy à 40% du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 4 346 actions « théoriques » ;

Les objectifs de performance fixés par le Conseil d'administration sur la période de trois exercices définie sont les suivants :

- Pour 25% un objectif de TSR relatif<sup>1</sup> ;
- Pour 25% un objectif de chiffre d'affaires ;
- Pour 25% un objectif lié au plan d'économies de coûts « LEAP 1 » annoncé en février 2017 ;
- Pour 25% un objectif de Cash-flow libre discrétionnaire tel que défini par le Groupe.

L'évolution des objectifs par rapport aux objectifs du plan d'actions gratuites de février 2016 (qui comprenait pour un tiers un objectif d'EBITDA pour un tiers un objectif de ROCE<sup>2</sup>, et pour un tiers un objectif de TSR relatif) est le reflet de la nouvelle stratégie du Groupe annoncée en juin 2016, visant notamment à maximiser la génération de cash-flow.

Les objectifs de chiffre d'affaires, ceux liés au plan d'économies de coûts « LEAP 1 » et ceux liés au Cash-flow libre discrétionnaire sont confidentiels. Concernant le critère de TSR relatif, le pourcentage d'acquisition effectif varie de la manière suivante :

- 0% en cas de performance inférieure à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 80% en cas de performance égale à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 100% en cas de surperformance de 10% par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 115% en cas de surperformance de 15% par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus.

Le Conseil d'administration en date du 30 juillet 2019 a décidé de l'attribution définitive fictive de 19 190 actions à M. Belmer, de 10 300 actions à M. Azibert et de 2 173 actions à M. Leroy, soit un taux d'acquisition de 50%. Le paiement des sommes en numéraire correspondant aux actions attribuées fictivement interviendra au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Le tableau ci-dessous représente le calcul du taux d'acquisition pour chacun des critères :

<sup>1</sup> Le TSR est le taux de rentabilité d'une action sur une période donnée qui intègre les dividendes reçus et la plus-value réalisée (donc l'évolution du cours de Bourse). Le TSR relatif est calculé par rapport à un indice synthétique qui correspond à la moyenne arithmétique des quatre indices suivants : SBF 120, MSCI Europe Infrastructure, MSCI Europe Telecom et un indice composé des trois principaux concurrents cotés dans le secteur des satellites (SES, Intelsat, Inmarsat) ainsi que d'Eutelsat.

<sup>2</sup> Le ROCE est le retour sur capital employé = résultat opérationnel / (capitaux propres + dette nette - écarts d'acquisition).

Critères	Poids	% de réalisation	% de réalisation pondéré
Chiffre d'affaires	25%	0%	0%
Plan d'économies LEAP 1	25%	84%	21%
TSR Relatif	25%	0%	0%
Cash-flow libre discrétionnaire	25%	115%	29%
<b>Taux d'acquisition total</b>			<b>50%</b>

### Plan d'attribution fictive d'actions du 8 novembre 2017

Sur recommandation du Comité des Rémunérations, le Conseil d'administration de la Société a approuvé, le 8 novembre 2017, un programme d'attribution d'actions fictives pour les mandataires sociaux du Groupe.

Ce plan est conforme à la politique du Groupe en matière de rémunération et s'inscrit dans la continuité du plan précédent. L'attribution d'actions fictives se traduit, à l'échéance du plan, par le versement d'un bonus en numéraire déterminé par le volume des actions fictives définitivement attribuées, lui-même soumis à la réalisation de conditions de performance et d'une condition de présence sur les trois exercices fiscaux concernés (exercices 2017-18, 2018-19 et 2019-20).

Le nombre d'actions fictives attribuées théoriquement acquises est égal :

- pour R. Belmer : à 125% (inchangé par rapport au plan du 25 avril 2017) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 36 305 actions « théoriques » ;
- pour M. Azibert : à 140% (120% pour le plan du 25 avril 2017) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 22 732 actions « théoriques » ;
- pour M. Leroy : à 50% (40% pour le plan du 25 avril 2017) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 5 139 actions « théoriques ».

Les objectifs de performance fixés par le Conseil d'administration sur la période de trois exercices définie sont les suivants :

- Pour 25% un objectif de TSR relatif<sup>1</sup>,
- Pour 25% un objectif de chiffre d'affaires,
- Pour 25% un objectif lié au plan d'économies de coûts « LEAP 1 »<sup>2</sup> annoncé en février 2017,
- Pour 25% un objectif de Cash-flow libre discrétionnaire<sup>3</sup> tel que défini par le Groupe.

Pour chacun des trois critères internes (chiffre d'affaires, « LEAP 1 » et Cash-flow libre discrétionnaire), en cas de performance inférieure aux objectifs financiers communiqués, le taux de réalisation serait de 0%.

Concernant le critère de TSR relatif, le pourcentage d'acquisition effectif varie de la manière suivante :

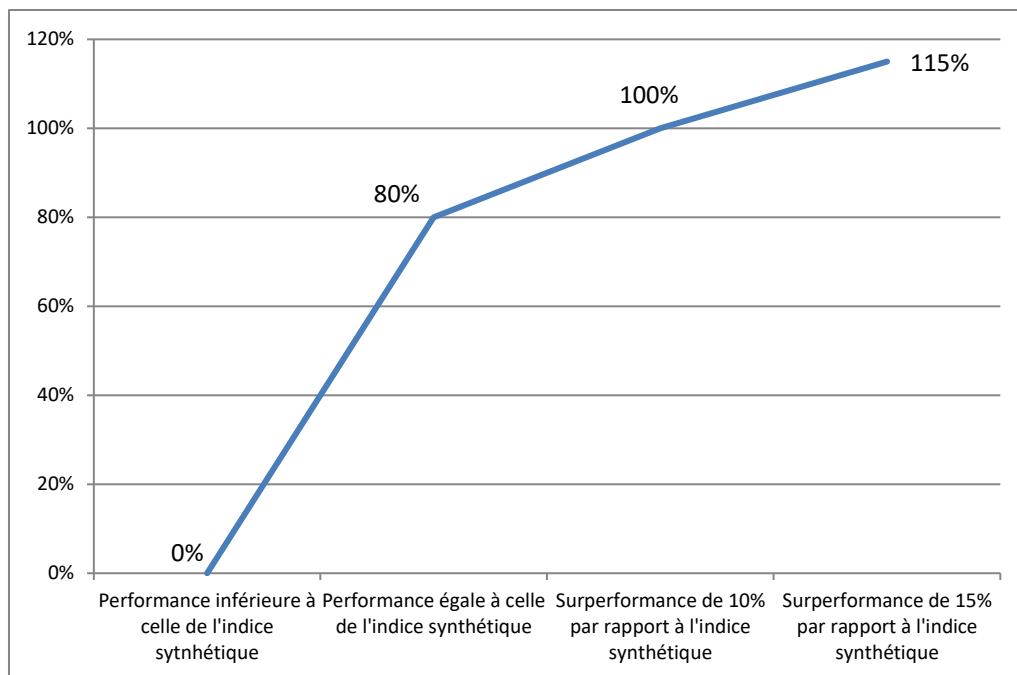
- 0% en cas de performance inférieure à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 80% en cas de performance égale à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 100% en cas de surperformance de 10% par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 115% en cas de surperformance de 15% par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus.

Pour le critère de TSR le pourcentage d'acquisition en fonction du niveau d'atteinte peut être représenté comme suit :

1 Le TSR relatif est calculé par rapport à un indice synthétique qui correspond à la moyenne arithmétique des quatre indices suivants : SBF 120, MSCI Europe Infrastructure, MSCI Europe Telecom et un indice composé de trois concurrents cotés dans le secteur des satellites (SES, Inmarsat, ViaSat). Par rapport au plan précédent, compte tenu de la très forte volatilité du cours de l'action Intelsat (dont la capitalisation boursière ne représente qu'une faible proportion de la valeur d'entreprise) qui aurait pu distordre l'analyse de la performance relative, celle-ci a été remplacée par ViaSat dans la composition de l'indice synthétique.

2 Si le plan d'économies de coûts « LEAP 1 » n'était pas prolongé sur l'année fiscale 2019-20, alors l'objectif serait supprimé au titre de cette même année fiscale; ne subsistant que les trois objectifs de performance suivants: TSR relatif pour un tiers, le chiffre d'affaires pour un tiers et le cash-flow libre discrétionnaire pour le tiers restant.

3 Le cash-flow libre discrétionnaire se définit comme le flux de trésorerie provenant des opérations d'exploitation duquel sont soustraits les investissements « cash » ainsi que les intérêts et autres frais financiers payés nets des produits d'intérêts reçus. Pour plus d'informations sur le calcul du cash-flow libre discrétionnaire il convient de se référer au chapitre 1 du présent document.



Le versement en numéraire lié à ces actions fictives interviendra au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2020 sous réserve de l'atteinte des conditions de performance mentionnées ci-dessus.

#### Plan d'attribution fictive d'actions du 8 novembre 2018

Sur recommandation du Comité des Rémunérations, le Conseil d'administration de la Société a approuvé, le 8 novembre 2018, un programme d'attribution d'actions fictives pour les mandataires sociaux du Groupe. Ce plan est conforme à la politique du Groupe en matière de rémunération et s'inscrit largement dans la continuité du plan précédent.

L'attribution d'actions fictives se traduit, à l'échéance du plan, par le versement d'un bonus en numéraire déterminé par le volume des actions fictives définitivement attribuées, lui-même soumis à la réalisation de conditions de performance et d'une condition de présence sur les trois exercices fiscaux concernés (exercices 2018-19, 2019-20 et 2020-21).

Le nombre d'actions fictives attribuées théoriquement acquises est égal :

- pour R. Belmer : à 125% (inchangé par rapport au plan précédent) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 39 270 actions « théoriques » ;
- pour M. Azibert : à 160% (140% pour le plan précédent) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 28 101 actions « théoriques » ;
- pour M. Leroy : à 50% (inchangé par rapport au plan précédent) du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 6 114 actions « théoriques ».

Les objectifs de performance fixés par le Conseil d'administration sur la période de trois exercices définie sont les suivants :

- Pour 25% un objectif de TSR relatif<sup>1</sup>,
- Pour 50% un objectif de chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités. Le chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités inclut notamment le chiffre d'affaires des activités de Connectivité en lien avec la deuxième étape du plan stratégique du Groupe, dont l'horizon devient plus proche, et qui prévoit un retour à la croissance notamment en poursuivant le développement de services additionnels dans la Vidéo et en saisissant les opportunités de long terme notamment dans le Haut Débit Fixe et dans la Connectivité Mobile.
- Pour 25% un objectif de Cash-flow libre discrétionnaire tel que défini par le Groupe.

Pour chacun des deux critères internes (chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités et Cash-flow libre discrétionnaire), les objectifs sont confidentiels et sont fondés sur le plan stratégique du Groupe. Pour des raisons de confidentialité, le détail du taux d'atteinte de ces objectifs ne peut être rendu public qu'à posteriori et après avoir été évalué par le Conseil d'Administration. En dessous d'une certaine performance pour ces deux critères, le taux de réalisation serait de 0%.

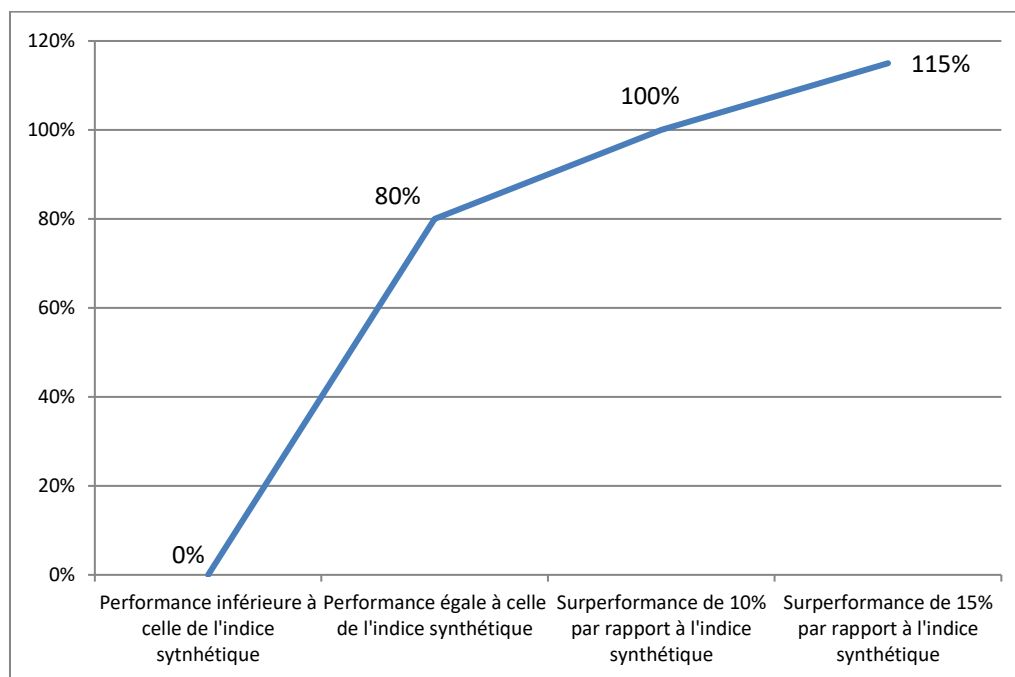
Concernant le critère de TSR relatif, le pourcentage d'acquisition effectif varie de la manière suivante :

- 0% en cas de performance inférieure à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;

<sup>1</sup> Le TSR relatif est calculé par rapport à un indice synthétique qui correspond à la moyenne arithmétique des quatre indices suivants : SBF 120, MSCI Europe Infrastructure, MSCI Europe Telecom et un indice composé de trois concurrents cotés dans le secteur des satellites (SES, Inmarsat, ViaSat).

- 80% en cas de performance égale à celle de l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 100% en cas de surperformance de 10% par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus ;
- 115% en cas de surperformance de 15% par rapport à l'indice synthétique défini ci-dessus.

Pour le critère de TSR le pourcentage d'acquisition en fonction du niveau d'atteinte peut être représenté comme suit :



Le versement lié à ces actions fictives interviendra au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2021, sous réserve de l'atteinte des conditions de performance mentionnées ci-dessus et du respect de la condition de présence.

#### Actions de performance attribuées à chaque dirigeant mandataire social au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019 (Tableau n° 6 – Recommandation AMF)

Néant

#### Actions « fictives » attribuées théoriquement à chaque dirigeant mandataire social au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019 (Tableau n° 6 bis)

Actions de performance attribuées au cours de l'exercice par le Conseil d'administration sur délégation de l'Assemblée générale à chaque mandataire social par l'émetteur et par toute société du Groupe	Date et durée du plan	Nombre d'actions fictives attribuées sur l'exercice clos le 30 juin 2019	Valorisation (en euros)	Date d'acquisition définitive	Délai de conservation	Conditions de performances du plan
<b>R. Belmer</b> Directeur général	8 novembre 2018 sur les exercices 2018-2019 2019-2020 et 2020-2021	39 270	812 500	Au plus tard le 1 <sup>er</sup> décembre 2021		50 % de l'attribution basée sur un objectif de chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités
<b>M. Azibert</b> Directeur général délégué	8 novembre 2018 sur les exercices 2018-2019 2019-2020 et 2020-2021	28 101	581 414	Au plus tard le 1 <sup>er</sup> décembre 2021		25 % de l'attribution basée sur un objectif de Cash-flow libre discrétionnaire
<b>Y. Leroy</b>	8 novembre 2018 sur	6 114	126 500	Au plus tard le 1 <sup>er</sup>		25 % de l'attribution basée sur un objectif de TSR relatif

Directeur général délégué	les exercices 2018-2019 2019-2020 et 2020-2021			décembre 2021	
<b>Total</b>	-	<b>73 485</b>	1 520 414		

Note : dans le tableau ci-dessus la rémunération variable pluriannuelle est valorisée avec l'hypothèse que tous les objectifs seront pleinement atteints.

### Actions de performance devenues disponibles pour chaque mandataire social au cours de l'exercice 2017-18 (Tableau n° 7 – Recommandation AMF)

Néant

### Historique des attributions d'actions de performance (Tableau n° 9 – Recommandation Afep-Medef)

	Plan n° 1	Plan n° 2	Plan n° 3	Plan n° 4
Date du Conseil d'administration	1er février 2010	28 juillet 2011	8 novembre 2012	16 février 2016
Nombre total d'actions théoriquement attribuées dont	700 000 (1)	700 000 (2)	347 530(3)	292 081(4)
- aux mandataires sociaux	66 952 (1)	84 000 (2)	33 800(3)	46 119
M. de Rosen	66 952 (1)	52 000 (2)	20 900	4 700
R. Belmer	N/A	N/A	N/A	28 619
M. Azibert	N/A	32 000	12 900	12 800
Date d'acquisition des actions	2 février 2013	29 juillet 2014	9 novembre 2015	17 février 2019
Date de fin de période de conservation	2 février 2015	29 juillet 2016	9 novembre 2017	17 février 2021
Conditions de performance (pour les mandataires sociaux)	25 % de l'attribution basée sur un objectif de performance d'EBITDA 25 % de l'attribution basée sur la rentabilité des capitaux utilisés (ROCE) 25 % de l'attribution basée sur le bénéfice net de la Société pour une action et 25 % de l'attribution basée sur un objectif de TSR	25 % de l'attribution basée sur un objectif de performance d'EBITDA 25 % de l'attribution basée sur la rentabilité des capitaux utilisés (ROCE) 25 % de l'attribution basée sur le bénéfice net de la Société pour une action et 25 % de l'attribution basée sur un objectif de TSR	25 % de l'attribution basée sur un objectif de performance d'EBITDA 25 % de l'attribution basée sur la rentabilité des capitaux utilisés (ROCE) 25 % de l'attribution basée sur le bénéfice net de la Société pour une action et 25 % de l'attribution basée sur un objectif de TSR	33,3% de l'attribution basée sur un objectif de performance d'EBITDA 33,3% de l'attribution basée sur la rentabilité des capitaux utilisés 33,3% de l'attribution basée sur un objectif de TSR relatif
Nombre d'actions acquises au 30 juin 2018	536 091	132 230	27 562	-
Nombre cumulé d'actions annulées ou caduques	163 909	567 770	319 968	-
Actions de performance restantes en fin d'exercice	-	-	-	-

(1) Le Conseil d'administration en date du 30 juillet 2012 a décidé de l'attribution définitive de 536 091 actions à 486 salariés et cadres (incluant les mandataires sociaux) du Groupe à l'issue de la période d'acquisition de trois ans. Au titre de ce plan, 55 617 actions ont été attribuées définitivement à M. de Rosen le 2 février 2013.

(2) Le Conseil d'administration en date du 30 juillet 2014 a décidé de l'attribution définitive de 133 484 actions à 559 salariés et cadres (incluant les mandataires sociaux) du Groupe à l'issue de la période d'acquisition de trois ans. Au titre de ce plan, 5 431 actions ont été attribuées définitivement à M. de Rosen et 3 287 actions

ont été attribuées définitivement à M. Azibert.

(3) Le Conseil d'administration en date du 29 juillet 2015 a décidé de l'attribution définitive de 27 562 actions à 87 salariés et cadres (incluant les mandataires sociaux) du Groupe à l'issue de la période d'acquisition de trois ans. Au titre de ce plan, 3 283 actions ont été attribuées définitivement à M. de Rosen et 2 027 actions ont été attribuées définitivement à M. Azibert.

(4) Le Conseil d'administration en date du 31 juillet 2018 a constaté que les critères de performances n'étant pas atteints à l'issue de la période d'acquisition de trois ans. Au titre de ce plan, aucune action n'a par conséquent été attribuée définitivement à M. De Rosen, M. Belmer ni M. Azibert.

## 9.14.7 Éléments de rémunération et avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de ou postérieurement à la cessation des fonctions des dirigeants du Groupe

Les mandataires sociaux du Groupe ne bénéficient ni d'une retraite supplémentaire de l'entreprise, ni d'une indemnité de fin de mandat.

### Contrat de travail et retraites (Tableau n° 10 – Recommandation AMF)

Dirigeants mandataires sociaux	Contrat de travail		Régime de retraite supplémentaire		Indemnités ou avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions		Indemnités relatives à une clause de non-concurrence	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
<b>D. D'Hinnin</b> Président du Conseil d'administration (depuis le 8 Novembre 2017), Date de début de mandat : 8 novembre 2017 Échéance mandat : Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 30 juin 2021		X (1)		X		X		X
<b>M. Azibert</b> Directeur général délégué et Directeur commercial et du développement Date début de mandat : 5 septembre 2011		X (2)		X		X		X
<b>R. Belmer</b> Directeur général (depuis le 1er mars 2016), Directeur Général Délégué (du 1er décembre 2015 au 1er mars 2016)		X (3)		X		X	X (4)	
<b>Y. Leroy</b> Directeur général délégué et directeur technique Date début de mandat 25 avril 2017		X (5)		X		X	X (4)	

(1) M. D'Hinnin n'a de contrat de travail dans aucune des sociétés du Groupe Eutelsat.

(2) M. Azibert n'a de contrat de travail dans aucune des sociétés du Groupe Eutelsat.

(3) M. Belmer n'a de contrat de travail dans aucune des sociétés du Groupe Eutelsat.

(4) En cas de fin de mandat, il est prévu un engagement de non concurrence, rémunéré par le versement sur 18 mois de 50% de la rémunération fixe.

(5) M. Leroy n'a de contrat de travail dans aucune des sociétés du Groupe Eutelsat.

## 9.15 PARTICIPATION AU CAPITAL DE LA SOCIETE DES MEMBRES DES ORGANES D'ADMINISTRATION ET DE DIRECTION

Nombre d'actions Eutelsat Communications S.A. détenues	30 juin 2018	30 juin 2019
Rodolphe Belmer Directeur général	2 000	2 000
Dominique D'Hinnin Administrateur, Président du Conseil d'administration	2 000	2 000
Bpifrance Participations Représentée par Stéphanie Frachet	61 564 251	46 062 251
FSP Représenté par Agnès Audier	17 464 145	17 464 145
Ross McInnes Administrateur	2 000	2 000
Lord John Birt Administrateur	2 169	2 169
Ana Garcia Fau Administrateur	2 000	2 000
Paul-François Fournier Administrateur	0	2 000
Esther Gaide Administrateur	2 000	2 000
Didier Leroy Administrateur	2 000	2 000
Carole Piwnica Administrateur	2 000	2 000
Michel Azibert Directeur général délégué	28 115	28 115
Yohann Leroy Directeur général délégué	4 124	4 124
Jean d'Arthuys Administrateur	500	2 000



## 9.16 INFORMATIONS RELATIVES AU CAPITAL DE LA SOCIETE

### 9.16.1 Information concernant la composition du capital de la Société

Actionnaires	Au 30 juin 2019		Au 30 juin 2018		Au 30 juin 2017	
	Nombre d'actions et de droits de vote	Pourcentage	Nombre d'actions et de droits de vote	Pourcentage	Nombre d'actions et de droits de vote	Pourcentage
Bpifrance Participations (depuis le 12 juillet 2013), ex Fonds Stratégique d'Investissement (FSI)	46 062 251	19,79%	61 564 251	26,45%	61 564 251	26,45%
Fonds Stratégique de Participations (FSP)	17 464 145	7,50%	17 464 145	7,50%	17 464 145	7,50%
China Investment Corporation (CIC)	15 520 501	6,67%	15 526 530	6,67%	15 526 530	6,67%
Entreprise des Postes et Telecoms (Luxembourg)	0	0,00%	0	0,00%	2 581 760	1,11%
Ministry of sea, transport and infrastructure (Croatie)	0	0,00%	0	0,00%	1 038 242	0,45%
Radio Televizija Slovenija	735 000	0,32%	735 000	0,32%	735 000	0,32%
Autres actionnaires minoritaires (1)	2 006 296	0,86%	2 006 296	0,86%	2 132 183	0,92%
Salariés, dirigeants et autres	1 395 390	0,60%	1 214 821	0,52%	1 590 504	0,68%
Public(2)	149 591 052	64,26%	134 263 592	57,68%	130 142 020	55,91%
<b>Total titres</b>	<b>232 774 635</b>	<b>100%</b>	<b>232 774 635</b>	<b>100%</b>	<b>232 774 635</b>	<b>100%</b>

(1) Cette catégorie regroupe certains actionnaires minoritaires d'Eutelsat Communications tels que notamment Turksat Satellite Communications et les compagnies de télécommunications de Bosnie-Herzégovine et d'Albanie.

(2) Dont 223 296 actions auto-détenues au 30 juin 2019 via le contrat de liquidité et 105 068 en direct

Liste des détenteurs de tout titre comportant des droits de contrôle spéciaux

Sans objet

### 9.16.2 Information concernant des franchissements de seuils ou un changement de contrôle de la Société

Date de déclaration	Actionnaire	Franchissement		Après franchissement du seuil			
		Sens	Date	Nombre d'actions	% du capital	Nombre de droits de vote	% des droits de vote
23 juillet 2018	Allianz Global Investors GmbH	Hausse	20 juillet 2018	2 360 745	1,01%	2 360 745	1,01%
31 juillet 2018	T. Rowe Price	Hausse	25 juillet 2018	8 805 312	3,78%	7 871 8 012	3,74%
31 août 2018	Amundi	Baisse	31 août 2018	2 321 864	0,99%	2 321 864	0,99%
12 septembre 2018	Norges Bank Investment Management	Baisse	11 septembre 2018	4 639 965	1,99%	4 639 965	1,99%
16 octobre 2018	T. Rowe Price	Baisse	11 octobre 2018	7 051 389	3,02%	6 977 677	2,99%

1er novembre 2018	Allianz Global Investors GmbH	Hausse	31 octobre 2018	4 089 563	1,76%	4 089 563	1,76%
21 novembre 2018	BNP Paribas Asset Management	Baisse	14 novembre 2018	4 617 385	1,98%	4 609 932	1,98
28 novembre 2018	Allianz Global Investors GmbH	Hausse	27 novembre 2018	4 664 462	2,00%	4 664 462	2,00%
29 novembre 2018	Allianz Global Investors GmbH	Baisse	28 novembre 2018	4 317 096	1,85%	4 317 096	1,85%
18 décembre 2018	T. Rowe Price	Hausse	14 décembre 2018	7 319 095	3,14%	7 239 266	3,11%
19 décembre 2018	Allianz Global Investors GmbH	Hausse	18 décembre 2018	4 737 683	2,04%	4 737 683	2,04%
25 février 2019	Norges Bank Investment Management	Hausse	22 février 2019	5 033 228	2,16%	5 033 228	2,16%
25 février 2019	Citigroup	Hausse	22 février 2019	1 845 783	0,7929%	1 845 783	0,7929%
26 février 2019	Bpifrance	Baisse	22 février 2019	46 064 251	19,78%	46 064 251	19,78%
26 février 2019	T. Rowe Price	Hausse	22 février 2019	9 666 093	4,15%	9 569 667	4,11%
28 février 2019	Credit Suisse Group	Hausse	28 février 2019	4 006 791	1,72%	4 006 791	1,72%
28 février 2019	Citigroup	Baisse	26 février 2019	1 138 917	0,4893%	1 138 917	0,4893%
4 mars 2019	BNP Paribas Asset Management	Baisse	21 février 2019	2 651 687	1,14%	2 309 216	0,99%
26 avril 2019	Amundi	Hausse	26 avril 2019	2 811 756	1,2%	2 811 756	1,2%
16 mai 2019	Citigroup	Baisse	16 mai 2019	185 017	0,0795%	185 017	0,0795%
17 mai 2019	Norges Bank Investment Management	Baisse	16 mai 2019	4 315 100	1,85%	4 315 100	1,85%
25 juin 2019	BlackRock	Baisse	24 juin 2019	9 264 707	3,98%	9 264 707	3,98%
27 juin 2019	BlackRock	Hausse	26 juin 2019	9 504 285	4,08%	9 504 285	4,08%
2 juillet 2019	BlackRock	Baisse	28 juin 2019	9 206 844	3,96%	9 206 844	3,96%
2 juillet 2019	BlackRock	Hausse	1er juillet 2019	9 353 527	4,02%	9 353 527	4,02%
5 juillet 2019	BlackRock	Baisse	4 juillet 2019	9 286 660	3,99%	9 286 660	3,99%
10 juillet 2019	BlackRock	Hausse	9 juillet 2019	9 458 207	4,06%	9 458 207	4,06%
11 juillet 2019	BlackRock	Baisse	10 juillet 2019	9 107 540	3,91%	9 107 540	3,91%
22 juillet 2019	Allianz Global Investors GmbH	Baisse	19 juillet 2019	4 638 064	1,99%	4 638 064	1,99%

### Accords conclus par la société susceptibles d'être modifiés ou de prendre fin en cas de changement de contrôle de la Société

Les emprunts évoqués au paragraphe 6.4.2 prévoient la possibilité :

- pour chaque prêteur partie aux contrats de crédit de demander en cas de changement de contrôle d'Eutelsat S.A. ou d'un changement de contrôle d'Eutelsat Communications (hors prise de contrôle par les actionnaires de référence du Groupe) le remboursement anticipé de l'intégralité des contrats de crédit. Cette disposition ne s'applique pas pour les réorganisations au sein du Groupe ;
- pour chaque prêteur partie aux émissions obligataires de demander en cas de changement de contrôle d'Eutelsat S.A. ou d'un changement de contrôle d'Eutelsat Communications accompagnée de la dégradation des notations des obligations le remboursement anticipé de l'intégralité des obligations émises.

### 9.16.3 Restrictions concernant la cession d'actions ou de titres donnant accès au capital de la Société

Aucune restriction à la cession d'actions ou de titres donnant accès au capital de notre Société n'est applicable au 30 juin 2019.

Cependant, un Code de conduite destiné à prévenir les manquements d'initiés est applicable aux membres des organes ou comités de direction des sociétés du Groupe

et à certains salariés de directions et départements identifiés comme « sensibles » et susceptibles d'obtenir ou de disposer d'informations privilégiées à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions ou de leurs responsabilités, que ce soit à titre permanent ou occasionnel. Ce Code de conduite définit des périodes dites de « fenêtres négatives », pendant lesquelles aucune opération sur les titres de la Société ne doit être réalisée (sauf cas particuliers limitativement énumérés), et ce, même en l'absence de détention d'une information privilégiée. La durée des « fenêtres négatives » est fixée à 30 jours avant la publication des résultats annuels et semestriels et 15 jours avant la publication s'agissant de l'information trimestrielle.

## 9.16.4 Opérations ayant affecté le capital au cours de l'exercice

### Augmentation de capital suite à l'attribution gratuite d'actions

Aucune augmentation de capital à la suite d'attributions gratuites d'actions n'a eu lieu au cours de l'exercice.

### Concernant les options de souscriptions ou les plans d'achat d'actions

Aucun plan d'options de souscription ou d'achat d'actions n'a été consenti par la Société au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019.

### Concernant les autres titres donnant accès au capital

Les caractéristiques des plans d'attribution gratuite d'actions de la société sont décrites dans la section 9.14 du présent document. Il n'y a pas d'autres titres donnant accès au capital à la date du présent rapport.

### Concernant l'acquisition complémentaire d'actions Eutelsat S.A.

La Société s'était engagée auprès des salariés actionnaires d'Eutelsat S.A. ou bénéficiaires d'options d'achat ou de souscription d'actions Eutelsat S.A., à l'exclusion des mandataires sociaux et des cadres ayant consenti des promesses de cessions de leurs actions à mettre en place un mécanisme de liquidité pour leurs titres Eutelsat S.A. en cas d'introduction en Bourse d'Eutelsat Communications.

À cet effet, le Groupe a mis en place une fenêtre de liquidité semestrielle.

La Société Eutelsat Communications a proposé à l'ensemble des bénéficiaires d'options de souscription d'actions consenties au titre des Plans Partners, Managers I, II, III et IV et aux bénéficiaires des plans d'achat d'actions de mars et avril 2004, d'acquiescer leurs actions issues desdits plans. Cette offre de liquidité a été ouverte le 19 novembre 2018 et sa période de souscription close le 30 novembre 2018. Le règlement définitif de cette opération est intervenu le 12 décembre 2018. Au titre de cette opération, et à la date de présent rapport, 84 839 actions ont été rachetées au prix unitaire de 5 euros par action Eutelsat S.A.

# 10 RESPONSABILITE SOCIALE, ENVIRONNEMENTALE ET SOCIETALE

## Préambule, Rodolphe Belmer, Directeur Général



Comptant parmi les plus grands opérateurs de satellites au monde, Eutelsat considère la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) comme un élément essentiel à la réussite de ses activités sur le long terme.

Nous œuvrons au quotidien pour déployer des infrastructures de connectivité partout dans le monde, particulièrement auprès des communautés éloignées des centres urbains, qui figurent parmi les plus vulnérables et les plus exposées aux conséquences de la fracture numérique. Ce principe, au cœur de notre modèle d'affaires, est un motif de fierté pour nous tous.

Au cours des derniers exercices, nous avons mis en place plusieurs initiatives pour mieux prendre en compte la RSE au sein de notre Groupe en menant une politique s'appuyant sur trois grands piliers qui reflètent la nature de nos activités :

- Participer à l'effort visant à combler la « fracture numérique » ;
- Protéger l'environnement et maintenir l'espace autour de la Terre désencombré et propre ;
- Mener une politique de ressources humaines adaptée aux enjeux du Groupe et de la société.

Notre comité RSE regroupe les Directions juridique, technique, des ressources humaines et de la communication. Cette année, nous avons initié un dialogue avec les parties prenantes, en particulier avec nos fournisseurs de premier rang. Nous avons également formalisé notre adhésion aux principes du Pacte mondial de l'ONU qui vise à inciter les entreprises à prendre l'engagement d'intégrer et de promouvoir plusieurs principes relatifs aux droits de l'homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Le développement durable concerne potentiellement tous les domaines de l'entreprise. Nous devons placer au cœur de nos actions l'équité sociale et la responsabilité environnementale. Ainsi, les choix que nous ferons au quotidien dans notre travail pourront participer à une transition vers une organisation plus responsable. Notre ambition est donc de développer une culture d'entreprise s'appuyant sur la RSE, également nécessaire pour continuer à attirer les meilleurs talents d'aujourd'hui et de demain.

Fort de ces objectifs, Eutelsat s'engage à poursuivre ses efforts d'amélioration et de sensibilisation aux enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux au sein du Groupe et auprès de tiers. Nous espérons pouvoir partager avec vous prochainement de nouvelles avancées dans ce domaine et comptons sur votre participation et votre soutien pour atteindre ces objectifs.

Rodolphe Belmer,  
Directeur Général

## 10.1 MODELE D'AFFAIRES, ENJEUX ET POLITIQUE RSE

Au cours de l'exercice 2018-2019, la Direction d'Eutelsat a poursuivi ses efforts visant à promouvoir la sensibilisation aux questions sociales, environnementales et sociétales au sein du Groupe, et auprès d'un public externe.

L'exercice a été marqué par plusieurs avancées : création du comité RSE, mise en place d'un Comité Diversité, lancement d'un dialogue avec les parties prenantes, en particulier les fournisseurs et les agences de notation extra-financière avec une progression significative des notations notamment auprès de Vigéo Eiris et pour le Gaïa Index d'Ethifinance, adhésion du groupe aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact), inclusion de critères ESG dans les objectifs qualitatifs servant à déterminer la rémunération du Directeur Général, formalisation du processus d'identification des risques extra-financiers.

En conformité avec l'article L. 225-102-1 du Code de commerce et avec le Décret no 2017-1265 du 9 août 2017 pris pour l'application de l'ordonnance no 2017-1180 du 19 juillet 2017 relative à la publication d'informations non financières par certaines grandes entreprises et certains groupes d'entreprises, Eutelsat publie sa déclaration de performance extra-financière, et a recueilli pour cela des informations pour les items pertinents au regard de son activité, et en réponse aux risques extra-financiers répertoriés dans les domaines suivants :

- Social
- Environnemental
- Sociétal

Le détail des données recueillies (indicateurs) figure au § 10.7 Indicateurs.

### 10.1.1 Gouvernance de la RSE

Le comité RSE est coordonné par la Direction de la Communication institutionnelle, et comprend trois membres du Comité Exécutif (Directeur des Ressources Humaines, Directeur Technique, Directeur des Affaires Juridiques), il se réunit deux fois par an.

Un référent RSE pour la Direction Technique supervise les questions environnementales, une chargée de mission RSE est rattachée à la Direction de la Communication Institutionnelle, avec une mission de coordination des projets, du reporting et de la communication RSE, auxquels sont associés les principaux départements ainsi que les principales filiales du Groupe : Ressources Humaines, Relations Investisseurs, Affaires Institutionnelles, Affaires Juridiques, Direction Technique, Services Généraux, Finances, Audit Interne, Gestion des Risques, Téléports.

Une nouvelle charte éthique a été publiée en 2018 pour réaffirmer les valeurs de l'entreprise. Ces valeurs fondent les principes de management et de la conduite des affaires. Enfin Eutelsat soutient les principes du Pacte Mondial des Nations Unies et publie en 2019 son premier rapport de Communication sur le Progrès dans le cadre de cette initiative.

Un Comité Diversité a été institué pour renforcer la politique de gestion des ressources humaines particulièrement pour la place des femmes dans l'entreprise.

### 10.1.2 Modèle d'affaires durable

Voir également les sections « Présentation du marché et de la stratégie du Groupe » et « Activités du Groupe » du présent document.

Avec une flotte de près d'une quarantaine de satellites, Eutelsat est l'un des premiers opérateurs mondiaux de satellites de télécommunications. Le Groupe exploite un portefeuille de positions orbitales qui s'étendent de 133° Ouest à 174° Est sur l'orbite géostationnaire, en couverture de l'Europe, du Moyen-Orient, de l'Afrique, de l'Asie-Pacifique et du continent américain. En s'appuyant sur ces positions de premier ordre et d'importantes infrastructures terrestres, Eutelsat a construit un socle solide de clients constitué de télédiffuseurs, d'opérateurs de télécommunications, d'administrations gouvernementales et de fournisseurs de services Internet, ces clients étant servis soit directement soit par l'intermédiaire de distributeurs. Les fournisseurs principaux sont les constructeurs de satellites et les prestataires de services de lancement.

Les satellites sont particulièrement bien placés, de par leur couverture mondiale et leur bande passante, pour offrir des solutions performantes permettant de transporter du contenu directement vers les utilisateurs finaux, y compris dans les régions les plus isolées. Eutelsat a construit avec ses partenaires un modèle d'affaires durable qui répond aux besoins croissants de communication et de connexion partout sur la Terre. Il est présenté ci-dessous :

## Tendances majeures

Cœur de métier Vidéo résilient. Forte augmentation des usages de données, évolution technologiques rapides ouvrant des opportunités de développement dans certaines applications (Connectivité Fixe et Mobile, Internet des Objets, Services Vidéo...) et générant de la pression concurrentielles dans d'autres applications (Données Fixes)

### Ressources

#### Capital humain et organisation

1000 collaborateurs  
46 nationalités  
Réseau mondial de filiales et bureaux commerciaux

#### Capital industriel

Une quarantaine de satellites  
Infrastructures incluant les téléports en France, Italie, Madère, Mexique, ainsi qu'un réseau de fibre

#### Capital financier

Forte génération de trésorerie avec un Cash-flow libre discrétionnaire important et des investissements annuels de plusieurs centaines de millions d'euros

### Création de valeur

#### Clients (directement ou indirectement)

Télédiffuseurs  
Opérateurs télécoms  
Entreprises

#### Services proposés par Eutelsat

Applications vidéo (par exemple : diffusion de chaînes de télévision)  
Données fixes  
Services aux gouvernements  
Connectivité haut débit fixe et mobile

#### Fournisseurs et partenaires d'affaire

Constructeurs de satellites  
Opérateurs de lancement de satellites  
Opérateurs de satellites partenaires

### Impacts

#### Société et communautés

Réduction de la fracture numérique  
Contribution à une infrastructure résiliente  
Accès à l'éducation  
Soutien aux urgences humanitaires

#### Environnement

Politique d'espace propre  
Empreinte environnementale au sol réduite

#### Economique

Solutions compétitives pour la communication numérique, y compris pour les zones d'accès difficiles

## Fondamentaux et valeurs de l'entreprise

Ces valeurs sont publiées dans la charte éthique:

Esprit d'équipe (one team), esprit pionnier, confiance et courage, reconnaissance, respect, responsabilisation, ouverture vers l'extérieur

Eutelsat doit anticiper et s'adapter aux tendances qui caractérisent ces usages et l'évolution rapide des technologies, ainsi qu'à une pression concurrentielle accrue pour certaines applications, notamment les Services de Données Fixe. Il y a des opportunités de développement sur certaines applications, en particulier la connectivité. Pour cela l'entreprise s'appuie sur sa position de leader parmi les trois premiers mondiaux sur son marché, avec des ressources humaines et industrielles de premier plan, des relations solides avec ses clients, et des partenariats d'affaires avec les fournisseurs privilégiant l'innovation qui permettra le développement des services.

### 10.1.3 Principaux enjeux extra-financiers

Le positionnement d'Eutelsat sur des activités à fort contenu technologique, sujettes à des évolutions technologiques rapides ainsi que la diffusion de contenus à destination du grand public peut entraîner des risques. En complément du chapitre Facteurs de Risques du présent document, nous revenons ci-dessous sur les principaux enjeux extra-financiers, qui peuvent être des risques mais aussi des opportunités de développement responsable pour Eutelsat.

#### 10.1.3.1 Organisation et méthode pour identifier et gérer les risques

L'entreprise s'est dotée d'une organisation et d'un processus d'identification et de management des risques liés à son activité.

Le comité d'audit, a notamment pour mission de faire auprès du Conseil d'administration et de la Direction générale de la Société toute recommandation relative à une gestion appropriée des risques de toute nature pouvant affecter les opérations du Groupe.

La Direction du Contrôle et de l'Audit interne comporte deux services : le contrôle interne et l'audit interne, qui coordonnent la gestion des risques mise en œuvre dans chaque métier.

En application de la loi Sapin 2, la Directrice de la conformité et de la protection des données personnelle, rattachée à la Direction Juridique, veille aux dispositions concernant l'éthique et la politique anti-corruption, ainsi qu'à la mise en œuvre du Règlement Général sur la Protection des Données.

L'analyse des risques est menée comme suit :

- Un inventaire détaillé des risques appelé risk logbook est établi par l'audit interne : classés par thème métier, les risques sont évalués en probabilité de survenance et en gravité, les impacts sont mentionnés, ainsi que la Direction ou le service interne en charge de maîtriser le risque. Les principaux risques spécifiques susceptibles d'avoir un impact défavorable significatif sur le Groupe, son activité, sa situation financière et /ou ses résultats sont présentés au chapitre « Facteurs de Risques » du présent document : il s'agit de risques opérationnels, de risques liés à l'évolution du marché des télécommunications par satellites, de risques liés aux clients, de risques liés à la réglementation et de risques financiers.
- Une analyse spécifique est menée pour les risques extra-financiers tenant compte de ces inventaires internes et des critères analysés par les agences de notation extra-financière qui sollicitent Eutelsat sur ces sujets. Les principaux risques extra-financiers sont présentés dans le paragraphe suivant.

#### 10.1.3.2 Les enjeux extra financiers : risques et opportunités

Certains risques extra-financiers, en particulier les risques liés à la corruption, présentent un couple probabilité/occurrence qui les identifie comme des facteurs de risque spécifiques pouvant avoir un impact significatif sur la situation financière du Groupe : ils sont donc décrits et commentés en détail dans la section Facteurs de Risques du présent document.

D'autres risques extra-financiers sont des risques dont la survenance n'a pas d'impact direct significatif sur la situation financière du Groupe, même si de façon indirecte l'efficacité et la performance de certaines opérations pourraient être affectées.

La prise en compte de ces risques présente aussi des opportunités à la fois pour la performance et la conduite responsable des affaires, nous désignons ce couple risques/opportunités par le terme d'enjeux, ils sont exposés ci-dessous.

##### **Enjeux liés aux ressources humaines :**

- Entreprise à fort contenu technologique, Eutelsat est particulièrement attentive à la fidélisation des meilleurs talents nécessaires à la poursuite du développement des activités ;
- Une attention particulière est portée au climat social, à la satisfaction des collaborateurs dans leur travail, à la prévention des risques psycho-sociaux, à l'association des collaborateurs dans les processus d'innovation.

##### **Enjeux pour l'environnement :**

- Des collisions de satellites avec des objets spatiaux et l'incapacité de les désorbiter conformément aux dispositions prévues pourraient entraîner un risque de pollution de l'espace par l'encombrement dû aux satellites hors d'usage restant en orbite.
- Les risques de pollution lors des opérations de lancement existent, ils sont essentiellement sous le contrôle des opérateurs de lancement.

#### Enjeux dans les relations avec les parties prenantes :

- Eutelsat est vigilante vis-à-vis des de la prévention des risques de corruption dans les activités commerciales.
- La diffusion des contenus par les satellites du Groupe peut faire l'objet de brouillages intentionnels susceptibles d'entraver le droit d'accès à l'information des publics concernés.

#### Enjeux liés à la société :

- Eutelsat est un acteur clé dans l'effort visant à combler la « fracture numérique » qui se définit comme la disparité d'accès entre populations aux technologies de l'information et de la communication, notamment l'internet et la télévision.

### 10.1.3.3 Référence aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Ces enjeux participent aux ODD définis par l'ONU (Objectifs de Développement Durable) à certaines cibles, qui sont des thèmes déclinant les ODD, également définis par l'ONU :

- N°1 : Eradication de la pauvreté sous toutes ses formes, et en particulier les cibles :
  - Accès aux ressources : dans le cas d'Eutelsat, il s'agit des ressources technologiques par l'effort de réduction de la fracture numérique, voir ci-dessous,
  - Vulnérabilité : réduction de la vulnérabilité des populations défavorisées en cas de catastrophe naturelle, voir § 10.2.2.2 S'engager sur le terrain de l'urgence humanitaire)
- N°4 : Education de qualité, et en particulier la cible :
  - Egalité des chances, avec l'accès à l'éducation pour les personnes vulnérables, voir § 10.2.3.2 Faciliter l'accès au savoir, enjeu majeur de développement
- N°9 : Industrie, innovation, infrastructure, et en particulier la cible :
  - Infrastructures durables, résilientes et accessibles, par l'effort de réduction de la fracture numérique, voir ci-dessous.
- N°17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs, et en particulier la cible :
  - Coopération scientifique et technologique, voir § 10.2.2.1 Des partenariats technologiques contributeurs à la protection civile et aux espèces animales en danger

Eutelsat est adhérent de l'initiative Global Compact (Pacte Mondial) de l'ONU.

## 10.1.4 Lignes directrices et indicateurs clés de la politique RSE

La stratégie du Groupe en matière de RSE, sans négliger les autres aspects, cherche donc à se concentrer sur les domaines où elle peut maximiser son influence.

Dans ce contexte et compte tenu de ces enjeux, la politique RSE du Groupe distingue quatre axes majeurs décrits ci-dessous et assortis de KPI (indicateurs clés) :

- Participer à l'effort visant à combler la « fracture numérique »
- Protéger l'environnement et maintenir l'espace autour de la Terre désencombré et propre
- Mener une politique de Ressources Humaines adaptée aux enjeux du Groupe
- Promouvoir les valeurs de l'entreprise et l'éthique, se prémunir des risques de corruption

### 10.1.4.1 Participer à l'effort visant à combler la « fracture numérique »

Le satellite est un moyen facile et fiable d'avoir accès au haut débit, et demain, au très haut débit, pour les foyers ou entreprises situés à l'écart des réseaux terrestres de télécommunications. La politique du Groupe dans ce domaine poursuit trois objectifs :

- Connecter à Internet particuliers, professionnels, administrations, situés dans les zones peu ou non couvertes par les réseaux terrestres ;



- Satisfaire des besoins spécifiques en répondant aux objectifs d'inclusion numérique des politiques publiques ;
- Favoriser l'accès à la télévision gratuite pour tous les foyers.

Indicateurs clés pour cet objectif :

- Chiffre d'affaires Internet Haut Débit Fixe au 30 Juin 2019 : 96.2 millions d'euros sur l'exercice 2018-19 ;
- Capacité HTS disponible pour l'Internet Haut Débit en service au 30 juin 2019 : circa 150 Gbps ;
- Nombre de chaînes gratuites diffusées sur la flotte du Groupe au 31 décembre 2018 : 2 375

#### 10.1.4.2 Protéger l'environnement et maintenir l'espace autour de la Terre désencombré et propre

Mener une politique responsable de gestion de la flotte, c'est-à-dire intégrant dès l'origine le traitement des satellites en fin de vie, constitue un des piliers de la RSE de l'entreprise. Avec le développement du nombre de satellites de télécommunications dans l'espace, la question de la fin de vie des satellites, et des potentiels débris générés à ce stade, devient de plus en plus importante. Positionnés en orbite géostationnaire pour une durée moyenne de quinze ans, les satellites opérés par Eutelsat ne sont pas la catégorie qui génère le plus de débris, contrairement à ceux situés en orbites basse ou moyenne. Néanmoins, des engagements sont pris par Eutelsat pour réduire le risque de pollution dans l'espace.

Indicateurs clés pour cet objectif :

- Nombre de satellites arrivés en fin vie désorbités et passivés au 15 juin 2019 : 21, avec un taux de succès de 95% ;
- Nombre de satellites repositionnés en orbite géostationnaire au 15 mai 2019 : 105, avec un taux de succès de 100% ;

#### 10.1.4.3 Mener une politique de Ressources Humaines adaptée aux enjeux du Groupe

Le développement d'une diversité culturelle et de genre, ainsi que la fidélisation et la mobilisation des talents autour de nos valeurs, dans un univers concurrentiel extrêmement fort, fondent le socle du troisième axe de la politique RSE du Groupe. Pour rappel, les activités d'Eutelsat S.A. (principale filiale opérationnelle d'Eutelsat Communications) étaient à l'origine exercées par une organisation intergouvernementale, l'Organisation européenne de télécommunications par satellite. Ce passé d'ancienne organisation intergouvernementale teinte toujours la culture d'entreprise du Groupe d'une forte identité internationale. Le Groupe est aujourd'hui une société globale et transnationale, et met en place des initiatives et processus afin de créer l'adhésion et ainsi fidéliser ses salariés, par le biais notamment de programmes fédérateurs internationaux visant notamment à renforcer la culture d'entreprise, et par l'harmonisation des outils de gestion et de mobilisation des collaborateurs. Lors de l'exercice 2017-2018, l'intégration de l'entreprise Noorsat en Jordanie, a permis de renforcer le multiculturalisme du Groupe et sa proximité avec ses marchés prioritaires. Cette année, le groupe a mis en place un observatoire de l'engagement des collaborateurs permettant de suivre régulièrement leur adhésion aux valeurs du Groupe, et de recueillir leur évaluation de la mise en œuvre par le management de ces valeurs communes.

Indicateurs clés pour cet objectif :

- Pourcentage de réponse au questionnaire d'engagement : 72% (moyenne des deux premiers sondages) ;
- Indice d'épanouissement (Fulfillment rate) exprimé dans l'observatoire : 8,4/10 (moyenne des deux premiers sondages) ;
- Nombre de nationalités présentes au sein du Groupe : 46 ;
- Proportion des salariés recrutés au cours de l'année pour Eutelsat S.A. ayant une nationalité autre que française : 15% ;
- Nombre de nationalités représentées au Conseil d'administration du Groupe : 5 ;
- Nombre de nationalités représentées au Leadership Committee : 19, sur un total de 76.

#### 10.1.4.4 Promouvoir les valeurs de l'entreprise et l'éthique, se prémunir des risques de corruption

L'intégrité et l'éthique constituent une priorité majeure pour le Groupe. La charte éthique présente les missions, les valeurs et les engagements d'Eutelsat vis-à-vis de ses partenaires et de ses salariés, elle est diffusée à tous les salariés et partenaires. La gouvernance des questions liées à la conformité a évolué pour prendre en compte également les thèmes liés à la corruption et au trafic d'influence, et plus généralement à l'éthique des affaires. Les procédures ont été renforcées, notamment les diligences précontractuelles sur les tiers.

Indicateurs clés pour cet objectif :

Réunions du comité compliance : 7

Nombre d'enquêtes internes : 6

Nombre de signalements par la ligne d'alerte externalisée : 0

## 10.2 INFORMATION SOCIETALE

### 10.2.1 Participer à l'effort visant à combler la « fracture numérique »

Le satellite est un moyen facile et fiable d'avoir accès au haut débit, et demain, au très haut débit, pour les foyers ou entreprises situés à l'écart des réseaux terrestres de télécommunications.

Selon le dernier Digital Economy and Society Index de la Commission européenne, la population de l'Union européenne est couverte à 80% en technologies dites NGA (Next Generation Access) capables de fournir au moins 30 Mbps à l'utilisateur. Dans les zones rurales, ce taux tombe à 47% et 8% des foyers ne sont couverts par aucun réseau fixe d'accès à internet. Pourtant, l'objectif de la Commission est de permettre à tous les européens de disposer d'un accès à internet à 30 Mbps d'ici 2020.

Dans ce contexte et pour tenir les objectifs, le satellite est le complément indispensable des réseaux de télécommunications terrestres. Eutelsat s'y engage pleinement en confirmant en avril 2018 son engagement pour l'inclusion numérique, avec l'annonce de la commande auprès de Thales de KONNECT VHTS, un satellite de nouvelle génération dédié au très haut débit, qui sera doté de plusieurs centaines de faisceaux et d'une capacité en bande Ka de 500 Gbps.

L'entrée en service de KONNECT VHTS en 2022 viendra ainsi renforcer les ressources haut débit du satellite KA-SAT disponibles depuis 2011 et du satellite KONNECT qui offrira notamment une couverture de l'Europe en 2020. KONNECT VHTS permettra de proposer des connexions toujours plus performantes aux particuliers, professionnels et administrations sur une vaste zone pan-européenne. Pour rappel, KA-SAT a été le premier satellite de la classe HTS (High Throughput Satellite) à permettre de bénéficier d'un service Internet haut débit grand public. Depuis son lancement, les débits ont augmenté, passant de 6 Mbps en réception et 4 Mbps en émission à désormais 22 Mbps en réception, voire 50 Mbps pour certains services, et 6 Mbps en émission (palier maximum). Les services de très haut débit fixe de KONNECT VHTS seront, eux, comparables à la fibre, permettant d'aller jusqu'à 100 Mbps d'ici 2022.

Au cours des derniers exercices financiers, le Groupe a par ailleurs significativement renforcé ses ressources HTS en bande Ka dans les régions du monde où la fracture numérique est particulièrement forte :

- **En Russie**, avec le lancement du satellite EUTELSAT 36C en décembre 2015 ;
- **Au Brésil et dans d'autres pays d'Amérique latine**, avec le lancement et l'entrée en service d'EUTELSAT 65 West A en 2016 ;
- **En Afrique subsaharienne**, avec la commercialisation des services haut débit de nouvelle génération de Konnect Africa. S'appuyant initialement sur une location de capacité sur le satellite Al-Yah2 de l'opérateur Yahsat, ces services ont été étendus depuis 2018 à d'autres pays de la région avec l'entrée en service du satellite Al Yah 3, notamment la Côte d'Ivoire, la République Démocratique du Congo et le Nigéria, avant de couvrir l'ensemble de la zone d'ici 2020 avec le satellite KONNECT.

Les ressources satellitaires en bande C de la flotte Eutelsat sont également mobilisées pour réduire la fracture numérique dans des territoires présentant une forte disparité d'accès à Internet.

#### 10.2.1.1 Satisfaire des besoins spécifiques en répondant aux objectifs d'inclusion numérique des politiques publiques

Capable d'offrir une connexion Internet performante en un temps de déploiement sans égal en tout point du territoire sans contrainte de relief, avec une équation économique particulièrement favorable, le satellite constitue une solution technologique particulièrement bien adaptée aux exigences institutionnelles.

En France, dans le cadre du « Plan France Très Haut Débit », le Gouvernement a lancé officiellement en mars 2019 le dispositif de « Cohésion numérique ». Il s'agit d'un guichet ouvert à tous les foyers français dont les débits n'atteindront pas 8 Mbps en 2020 pour soutenir financièrement l'installation et les équipements de réception d'internet par satellite ou réseaux hertziens à hauteur de 150€ par foyer, pour une enveloppe globale de 100 M€.

A l'échelle européenne, Eutelsat est actif au sein d'un consortium chargé par la Commission européenne d'étudier le potentiel et les conditions d'un programme de soutien à l'équipement haut débit par satellite que l'Union européenne pourrait déclencher à destination des écoles rurales (projet « BROSS »). Le premier rapport produit par ce consortium

a été publié en septembre 2017<sup>41</sup> et amorce la voie d'un projet pilote.

Sur le continent américain, Eutelsat Americas fournit de la capacité pour plusieurs programmes de connectivité sociale notamment au Mexique et en Colombie et est l'un des chefs de file du secteur pour ce type de programme dont l'objectif est de connecter des communautés rurales et de leur donner accès à divers services (écoles, hôpitaux, bibliothèques...).

En Afrique, les organes administratifs s'emparent eux aussi du sujet de l'inclusion numérique et font appel aux services de connectivité d'Eutelsat, afin d'assurer une continuité et une égalité de services à l'ensemble des populations.

L'intérêt du satellite se vérifie également dans le domaine de la santé, en rendant possible la téléconsultation et ainsi en rapprochant, par Internet, des centres de soins distants à des centres hospitaliers universitaires.

### *10.2.1.2 Favoriser l'accès à la télévision gratuite pour tous les foyers*

Dans son cœur de métier, les Applications Vidéo, Eutelsat favorise l'accès à la télévision gratuite (« en clair ») pour tous les foyers, en France et à l'international.

Au 31 décembre 2018, le Groupe diffuse plus de 2 000 chaînes gratuites, accessibles sans abonnement, sur ses satellites (soit près d'un tiers du total des chaînes diffusées à cette même date), vers une audience de plus d'un milliard de téléspectateurs, principalement en Europe, en Russie, au Moyen-Orient et en Afrique.

En France, le service FRANSAT permet de diffuser, via le satellite EUTELSAT 5 West A, les 27 chaînes de la TNT gratuite (ainsi que les 25 offres régionales de France 3 en HD, des chaînes locales et thématiques, des radios et des services de TV connectée) sans abonnement ni limite de durée. C'est le seul bouquet de TNT gratuite par satellite référencé par le Conseil supérieur de l'audiovisuel. Il s'adresse en particulier aux foyers situés dans les zones d'ombre des réseaux hertziens terrestres. Plus de 2 millions de foyers sont équipés en réception individuelle FRANSAT. FRANSAT est également le relais privilégié des chaînes locales pour une diffusion élargie auprès de tous les publics. Pour les collectivités, les petits réseaux câblés communaux situés en zone blanche de la TNT et les petits émetteurs hertziens isolés, FRANSAT apporte avec « FRANSAT PRO » une solution de télédistribution collective de la TNT gratuite par satellite. Le service FRANSAT est régulièrement enrichi au bénéfice des téléspectateurs : haute définition, ultra haute définition, portail « FRANSAT Connect » de navigation dans l'offre de programmes et de services interactifs accessibles en mode connecté, etc. Le bouquet se positionne à l'avant-garde en matière de diffusion en ultra haute définition, avec l'arrivée de plusieurs chaînes dans ce format proposées en continu, aux côtés du canal FRANSAT Ultra HD, qui retransmet régulièrement de grands événements sportifs ou culturels tels que Roland-Garros ou la Coupe du Monde de football, en partenariat avec des acteurs du monde audiovisuel.

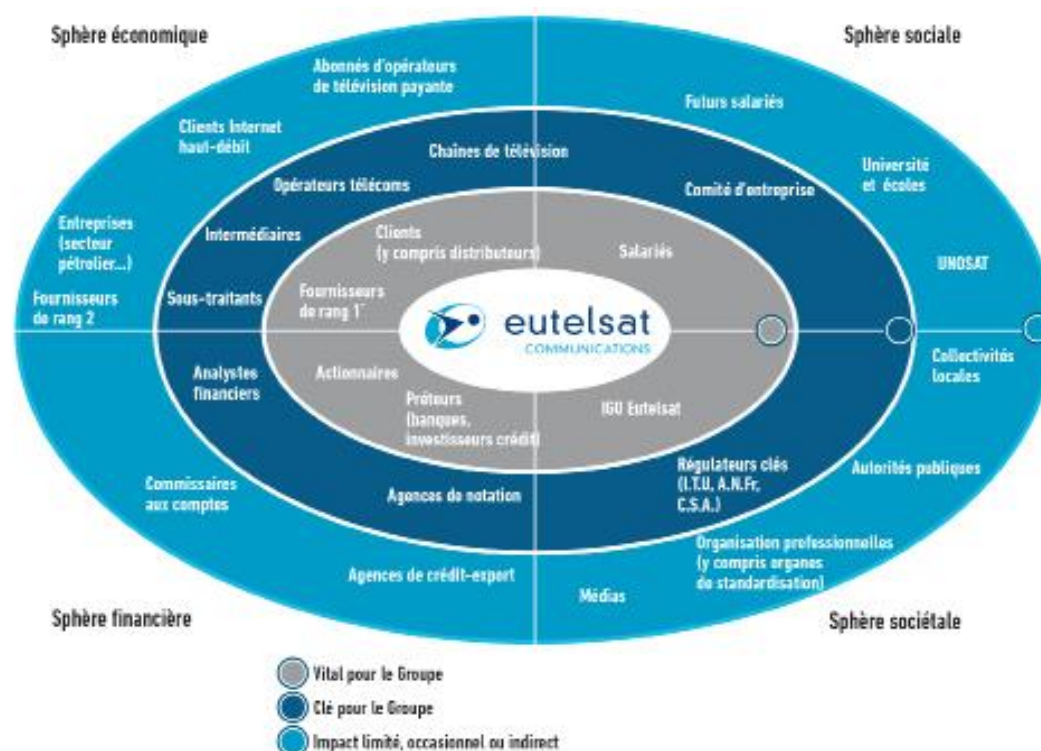
En Europe, sur le bassin méditerranéen et au Moyen-Orient, la constellation HOTBIRD s'est imposée en quelques années comme un pôle de référence pour plus de 135 millions de foyers, en leur donnant accès gratuitement à une programmation riche de plus de 1000 chaînes, diffusées dans près de 40 langues. La position orbitale 13° Est offre ainsi la possibilité à des populations vivant souvent en-dehors de leur pays d'origine de recevoir leurs chaînes nationales, et ainsi de conserver un lien culturel avec celui-ci.

---

<sup>41</sup> <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/news/results-satellite-broadband-schools-study>

## 10.2.2 Relations avec les parties prenantes

Les principales parties prenantes du Groupe ont été identifiées et figurent dans la matrice ci-dessous :



\*Les fournisseurs de rang 1 incluent principalement les constructeurs de satellites, les lanceurs, les assureurs, les fournisseurs de technologie et d'équipements au sol.

Le Groupe est signataire de la charte « Collective for Space Care<sup>42</sup> » qui réunit la communauté des opérateurs et partenaires spatiaux qui partagent l'esprit de responsabilité associé aux traités et principes internationaux sur l'Espace, dans le respect des législations spatiales et suivant les meilleures pratiques qui en découlent. L'objectif est d'agir pour la sécurité des personnes et des biens, de veiller à la santé des populations dans toutes les opérations spatiales, et de protéger l'environnement terrestre et spatial en renforçant la prévention des risques liés tant aux opérations de lancement qu'aux opérations dans l'espace.

La présence du Groupe à l'international, tout comme la large couverture de ses satellites à travers le monde lui donne de nombreuses opportunités de s'engager sur des initiatives de développement et de solidarité. Cet engagement sociétal prend diverses formes : en externe, la participation à des programmes de recherche et de développement pour mettre la technologie satellitaire au service de la protection des citoyens et des espèces animales en danger, le soutien à des associations humanitaires sur le terrain de l'urgence ou du développement numérique dans les zones fragiles, la promotion des sciences et des technologies à l'école, ainsi que le soutien à l'ONG EUTELSAT IGO. En interne, la mise en œuvre du programme d'arrondi solidaire.

### 10.2.2.1 Des partenariats technologiques contributeurs à la protection civile et aux espèces animales en danger

Eutelsat noue des partenariats technologiques avec des acteurs du spatial et de l'Internet des Objets afin de participer au développement de moyens satellitaires innovants au service de la protection civile et des espèces animales en voie d'extinction. Sur le premier aspect, le satellite EUTELSAT 9B, opérationnel depuis novembre 2016, héberge EDRS-A, le premier nœud du système européen de relais de données déployé par l'Agence spatiale européenne (ESA) et Airbus Defence and Space. EDRS-A a ouvert une autoroute spatiale de l'information, en accélérant le flux d'information entre les satellites en orbite basse et leurs stations au sol. Le dispositif de circulation de données s'appuie sur un terminal de communication laser embarqué, une liaison inter-satellites en bande Ka, ainsi qu'une antenne en bande Ka, qui transmet les données de l'orbite géostationnaire vers les stations au sol d'EDRS. Le temps de réaction nécessaire pour réaliser un large éventail d'opérations telles que la veille portant sur les catastrophes naturelles, les opérations d'urgence et de surveillance côtière et maritime, se voit sensiblement amélioré.

<sup>42</sup> [https://presse.cnes.fr/sites/default/files/drupal/201506/default/cp110-2015\\_-\\_collective\\_for\\_space\\_care.pdf](https://presse.cnes.fr/sites/default/files/drupal/201506/default/cp110-2015_-_collective_for_space_care.pdf)

Dans le domaine de la protection animale, Eutelsat s'est associé en novembre 2017 à la Sigfox Foundation pour faire progresser la protection des rhinocéros en danger d'extinction dans le cadre du projet « Now Rhinos Speak ». Avant l'officialisation de ce partenariat, Eutelsat et Sigfox Foundation avaient commencé à travailler depuis un an sur une première opération dans le Sud de l'Afrique. Trois stations de base du réseau Internet des Objets (IoT) à bas débit Sigfox sont actuellement reliées à la plateforme sécurisée de traçage des rhinocéros grâce au service satellitaire SmartLNB d'Eutelsat, qui permet d'étendre les réseaux IoT terrestres partout, au-delà des zones urbaines. Ce dispositif a permis à ce jour le suivi d'une dizaine de rhinocéros sauvages.

### 10.2.2.2 *S'engager sur le terrain de l'urgence humanitaire*

Eutelsat est un des signataires fondateurs de la Charte de connectivité de crise des Nations Unies, intégrée aux actions portées par le Programme alimentaire mondial. Cette charta initiée et signée fin 2015 par le GVF (Global VSAT Forum), l'ESOA (EMEA Satellite Operator's Association), et plusieurs opérateurs de satellites, avec le soutien du Cluster télécommunications d'urgence (ETC) sous l'égide du Programme alimentaire mondial des Nations Unies (PAM), et du Bureau des Nations Unies pour la coordination des affaires humanitaires, a pour vocation de mettre à disposition des gouvernements et ONG une connectivité immédiate et résiliente en cas de crise humanitaire majeure, dans un délai de 24 heures, et ce sur quatre continents. Elle définit le cadre de coordination et d'intervention entre les parties prenantes, afin d'optimiser les modalités et le temps de réponses aux besoins en télécommunications lors de situations d'urgence.

Les principaux engagements de la Charte comprennent :

- des solutions satellitaires préplanifiées, prévisibles et évolutives, déployables dans les 24 heures lors d'une catastrophe et adaptables à la nature unique de chaque opération ;
- des équipements de satellite prépositionnés à Dubaï au Dépôt Réponse humanitaire de l'ONU pour le déploiement dans les 24 heures vers les zones sinistrées ; transport, formalités d'importation et licences d'utilisation ;
- une bande passante réservée sur l'interconnexion des couvertures par satellite, assurant une priorité du trafic Internet humanitaire.

Le tout fourni sans frais pour l'opération humanitaire.

Des sessions de formation technique du personnel humanitaire, ainsi que des simulations d'intervention de crise, sont assurées ponctuellement depuis la signature de la Charte par Eutelsat et d'autres opérateurs de satellites et intégrateurs.

La Charte de connectivité de crise est entrée dans sa phase opérationnelle au printemps 2018, par le biais de la signature d'un contrat de contribution entre le PAM et Eutelsat, comprenant une quarantaine d'équipements de réception au sol, et de la bande passante pré-allouée sur quatre satellites de la flotte du Groupe. La Charte a été activée pour la première fois début 2019 pour le cyclone Idai survenu au Mozambique, Eutelsat a alors reçu les remerciements du World Food Program.

Eutelsat est par ailleurs présent aux côtés de Télécoms Sans Frontières (TSF) depuis 2007. L'aide qu'apporte Eutelsat au travers de ce partenariat permet à cette ONG internationale d'équiper en quelques heures une communauté ou une cellule de crise d'une liaison à connectivité haut débit pour l'envoi de données, d'images ou de communications vocales.

Le partenariat d'Eutelsat avec TSF se matérialise en parallèle depuis plusieurs années dans des zones de conflits de grande ampleur, et permet d'assurer une coordination quasi-continue des diverses actions humanitaires mises en place sur le terrain.

Dans l'optique d'améliorer encore la rapidité de réponse des équipes partenaires de TSF, et en complément des matériels déjà mis à disposition de l'ONG, le Groupe donne chaque année plusieurs terminaux prêts à être embarqués en avion.

Le Groupe apporte son soutien à une autre organisation, NetHope, depuis 2004. Au cours de l'année passée, Eutelsat a donné dix terminaux ainsi que de la bande passante pour accompagner les efforts humanitaires déployés dans des camps de réfugiés en Ouganda.

Enfin, Eutelsat s'implique directement auprès d'ONG non spécialisées dans le domaine des télécommunications, telles qu'Action contre la faim, en délivrant des formations techniques pour les personnels humanitaires.

### 10.2.2.3 *Eutelsat IGO, en dialogue permanent avec le monde de l'Espace*

Eutelsat entretient des relations avec EUTELSAT IGO qui est une organisation intergouvernementale et avec un ensemble de parties prenantes sur les sujets d'environnement et de responsabilité sociétale.

EUTELSAT IGO a le statut d'observateur permanent au Comité des Nations Unies sur les utilisations pacifiques de l'espace extra-atmosphérique (COPUOS). En cette qualité, le Secrétaire exécutif d'EUTELSAT IGO participe au groupe de travail sur la viabilité à long terme des activités spatiales, dont la mission est d'élaborer des lignes directrices et de préparer un cadre réglementaire pour leur mise en œuvre au sein du secteur spatial. En février 2018, ce groupe a présenté au sous-comité scientifique et technique du COPUOS un projet de préambule et de 21 lignes directrices associées dont la majorité fait déjà l'objet d'un consensus.

En juin 2018, UNISPACE+50 a célébré le 50ème anniversaire de la première Conférence des Nations Unies sur l'exploration et les utilisations pacifiques de l'espace extra-atmosphérique. Ce rendez-vous a rassemblé la communauté internationale autour des futurs contours de la coopération spatiale, pouvant être bénéfiques pour l'humanité dans son ensemble. EUTELSAT IGO informe régulièrement ses États membres et la société Eutelsat S.A. des progrès réalisés dans ce domaine.

Par ailleurs, en février 2018, le Secrétaire exécutif d'EUTELSAT IGO, M. Piotr Dmochowski-Lipski, a été nommé Commissaire de la Commission des Nations Unies « Le large

bande au service du développement numérique». Etant donné l'importance des objectifs fixés par l'instance de cette Commission, instituée en 2010 par l'UIT (Union Internationale des Télécommunications) et l'UNESCO, dont celui d'encourager un développement plus inclusif et durable en faisant bénéficier l'ensemble des individus et de la société civile des potentialités liées à Internet, EUTELSAT IGO s'engage pleinement au sein de cette Commission depuis ses débuts<sup>43</sup>.

#### 10.2.2.4 *L'arrondi solidaire, un geste de solidarité en faveur de l'emploi local et du microcrédit*

Ces initiatives et partenariats externes s'accompagnent d'engagements individuels au sein d'Eutelsat. L'entreprise a par exemple été la première en France à proposer à ses salariés en 2010 « l'arrondi solidaire », un processus d'autorisation permettant aux collaborateurs de donner chaque mois les centimes d'euros figurant en bas de leur feuille de salaire. Le montant est abondé de 200% par l'entreprise et versé à des associations caritatives œuvrant en faveur de l'emploi local et du microcrédit comme ADIE et Positive Planet.

### 10.2.3 Impact territorial des activités du Groupe en matière d'emploi et de développement régional

#### 10.2.3.1 *Accompagner le développement numérique des zones rurales*

Voir ci-dessous § 10.2.3.2. et également la section « Satisfaire des besoins spécifiques en répondant aux objectifs d'inclusion numérique des politiques publiques » au § 10.2.1.1.

#### 10.2.3.2 *Faciliter l'accès au savoir, enjeu majeur de développement*

Soutenir l'enseignement des sciences à l'école, et plus généralement, être acteur dans le champ éducatif par le biais de l'accès au numérique, constitue un autre axe de mobilisation pour Eutelsat.

Le Groupe établit des liens étroits avec les étudiants des filières télécoms et spatiale, notamment par l'intervention de collaborateurs en tant qu'enseignants dans les programmes universitaires. Sont par ailleurs mis en œuvre des partenariats éducatifs visant à affirmer le goût des élèves pour les sciences et la technologie.

En Afrique, Eutelsat a co-organisé entre 2011 et 2019 avec le télédiffuseur MultiChoice Africa le concours des DStv Eutelsat Star Awards, dont l'objectif est de permettre aux élèves de 14 à 19 ans de faire le lien entre les sciences qui leur sont enseignées à l'école et leurs applications au service du développement de leur continent. Ce concours propose chaque année un thème nouveau autour de la technologie satellitaire sur lequel les candidats sont invités à rédiger un essai ou dessiner une affiche. La compétition s'accompagne d'un ensemble de ressources mises à la disposition des écoles (livrets pédagogiques, films, site web) et du soutien de 1 000 centres de ressources MultiChoice équipés pour l'enregistrement de programmes de télé-enseignement diffusés par satellite. Depuis sa création, le concours a récolté près de 7 000 dossiers, essais et affiches confondus. Le jury du concours se place depuis ses débuts sous l'égide d'un Président spatonaute rattaché à l'Agence spatiale européenne (ESA). L'Italien Paolo Nespoli a présidé pour la quatrième fois le jury continental, qui s'est réuni à Accra au Ghana en février 2019 pour désigner les lauréats. Tanaka Chonyera (Botswana) a reçu le prix du meilleur essai et remporté un voyage pour Paris et la Guyane française où il assistera en direct à un lancement de satellite. Priscilla Mareale (Tanzanie), prix de la meilleure affiche, se rendra en Afrique du Sud pour visiter les installations de l'Observatoire de Hartebeesthoek.

Le Groupe s'investit par ailleurs dans des projets à visée éducative dans le sud de l'Italie et en Afrique, dans le cadre d'un programme innovant appelé « ONEClass ! Open Network for Education », porté par le groupe Openet, et soutenu par la branche ARTES (Advanced Research in Telecommunications System) de l'Agence spatiale européenne (ESA). Adressé à un public d'écoles multi-classes et d'associations œuvrant pour l'accès à l'éducation de mineurs migrants, ce projet s'appuiera sur la technologie satellitaire et plus particulièrement sur les ressources du satellite d'Eutelsat KA-SAT pour sa mise en place et déploiement. Le volet « multi-classe » inclut la dispense de cours en direct à des élèves situés dans des lieux différents et isolés géographiquement grâce à un système de conférence en ligne, complété par des supports d'e-learning disponibles sur un « cloud » dédié. Le principe est similaire pour le volet concernant les ONG intervenant dans des centres d'accueil aux immigrants, qui se proposent d'assurer un parcours éducatif aux mineurs étrangers non accompagnés. Ce réseau englobe des classes situées en Afrique. La bande passante fournie par Eutelsat est un ingrédient essentiel à la réussite du programme, et permet de soutenir un nouveau modèle d'enseignement inclusif, en particulier pour les populations d'élèves migrants.

Sur le continent américain, la filiale Eutelsat Americas du Groupe apporte sa pierre à l'édifice dans le domaine de l'éducation à travers plusieurs programmes.

L'entreprise participe depuis 2010 au programme fédéral d'inclusion numérique México Conectado, piloté par le Ministère des Communications et des Transports. Ce programme visant à offrir un accès gratuit à Internet dans des lieux publics tels que des écoles, des hôpitaux, des universités, des parcs ou des institutions gouvernementales connecte aujourd'hui environ 100 000 sites. Plus de deux tiers d'entre eux sont des écoles et près de 30% de l'ensemble des lieux publics connectés via le programme utilisent la technologie satellitaire. Un partenariat noué entre Eutelsat Americas et l'entreprise Elara Comunicaciones a dans ce contexte permis à un grand nombre d'écoles de bénéficier des potentialités éducatives ouvertes via un accès à Internet par satellite. Des initiatives similaires de connectivité sociale sont par ailleurs menées au Panama, en Colombie et en

<sup>43</sup> <http://www.broadbandcommission.org/Pages/default.aspx>

Equateur.

Eutelsat apporte son soutien au Ghana Code Club.

Pour son don du Nouvel An, Eutelsat a choisi d'apporter son soutien au Ghana Code Club, une association à but non lucratif qui s'engage à faire découvrir à tous les enfants du primaire, en particulier aux filles, les métiers informatiques au Ghana. L'ONG enseigne aux enfants ghanéens âgés de 8 à 16 ans les rudiments de l'informatique tout en leur apprenant à créer leurs propres jeux, animations et sites Web.

En donnant aux élèves la possibilité de se former au codage, le Ghana Code Club les aide à développer les savoir-faire nécessaires pour réussir dans un monde de plus en plus numérique.

### 10.2.3.3 L'impact territorial des activités en matière d'emploi et de développement régional

Parmi les sites du Groupe, les téléports sont ceux qui participent le plus directement et activement à l'activité économique locale, de par leur implantation dans des zones péri-urbaines ou rurales.

Le téléport de Paris-Rambouillet en France présente des avantages pour la collectivité locale en matière d'emploi et de développement régional. Le Groupe utilise ainsi des fournisseurs de services locaux pour une partie de l'activité et de l'entretien du téléport, dont :

- des entreprises locales pour l'entretien du terrain entourant le téléport, les petits travaux, la restauration ;
- une entreprise régionale pour l'installation d'antennes ;
- une entreprise locale à Rambouillet pour la plupart des produits techniques nécessaires au bon fonctionnement du téléport.

De même, les téléports du Groupe au Mexique ont un impact positif sur les collectivités locales en favorisant les fournisseurs locaux. Des entreprises locales sont ainsi employées pour le jardinage, la maintenance, l'entretien ou les fournitures de bureau. En outre, toujours au Mexique, un soutien à la communauté locale est apporté à travers un certain nombre d'activités, notamment le reboisement et des dons à des ONG locales et à d'autres organisations. La proportion de fournisseurs locaux est estimée à 70%.

### 10.2.3.4 L'impact de son activité sur les populations riveraines ou locales

Au téléport de Paris-Rambouillet, afin de réduire l'impact d'une augmentation du trafic dans la région en raison de ses activités, la Société gère un service de navette entre le téléport et le centre-ville de Rambouillet. Le covoiturage est également encouragé.

Dans un esprit d'ouverture et dans le but de promouvoir la connaissance du monde du satellite, le téléport de Paris-Rambouillet reçoit régulièrement des visiteurs sur le site, dont des écoles, des élus, des responsables locaux et des médias. Plus de 1500 visiteurs sont venus en 2018.

A Madère, des présentations de l'entreprise aux écoles locales sont fréquemment organisées, et les équipes du téléport reçoivent régulièrement les visites d'étudiants en collaboration avec leurs écoles.

## 10.2.4 Sous-traitance et fournisseurs

Compte tenu de la nature très technique des activités d'Eutelsat, il est fait appel à un nombre limité de grands fournisseurs ou sous-traitants qui fabriquent et lancent des satellites du Groupe. En plus de fournir à Eutelsat des satellites conformes au droit de l'espace français, ces principaux fournisseurs essentiellement situés en Europe et aux États-Unis sont assujettis à des standards élevés en matière de responsabilité sociale.

En ce qui concerne la politique d'achat de produits et de services, la Direction des Achats d'Eutelsat s'assure que les principaux fournisseurs ont mis en place une politique prenant en compte les enjeux sociaux et environnementaux : une charte fournisseurs est en vigueur pour répondre à cette ambition.

L'harmonisation au niveau Groupe des procédures d'achat avec le projet « One Purchasing Group » conduit à partager les clauses environnementales et sociales avec les filiales en les adaptant aux réglementations locales.

Les appels d'offres contiennent un engagement de respect de charte éthique. Les contrats d'achats contiennent toujours des clauses stipulant l'obligation de respect des réglementations, d'interdiction d'emploi de personnels non déclarés, etc. Pour les fournisseurs de produits, la fiche descriptive des produits est en principe jointe ou fournie à la demande.

Par ailleurs dans le cadre du respect de la loi Sapin 2 toute création d'un nouveau fournisseur fait l'objet au préalable d'une vérification dans Worldcheck.

## 10.3 INFORMATION ENVIRONNEMENTALE

### 10.3.1 Politique générale en matière environnementale

La politique environnementale du Groupe se décline dans deux domaines :

- La gestion de la flotte de satellites : encombrement de l'espace, et impact environnemental du cycle de vie des satellites, axe majeur de la politique environnementale. Le Groupe applique une démarche responsable de gestion de flotte en lien étroit avec les constructeurs et les lanceurs de satellites pour minimiser l'impact environnemental des satellites, et mène une politique active en matière de débris spatiaux.
- L'optimisation de l'impact environnemental des opérations terrestres d'Eutelsat : téléports et activités de gestion au sol. Du fait de la nature de ses activités, la Société n'a pas d'usine ou d'entrepôts et son empreinte due aux consommations d'énergie, au transport aérien, terrestre ou maritime reste limitée. Cet axe secondaire est néanmoins important car c'est celui par lequel les salariés du Groupe peuvent s'impliquer dans la politique environnementale.

#### 10.3.1.1 Les moyens employés pour éviter la pollution et les risques liés à l'environnement

Les moyens employés pour réduire la pollution spatiale sont détaillés ci-dessous au § 10.3.2. Concernant la réduction de la pollution et des rejets liés aux activités terrestres, il convient de voir les sections sur l'économie circulaire et la pollution plus avant dans le rapport au § 10.3.5.

Le sujet de l'exposition aux ondes électromagnétiques fait partie également des risques liés à l'environnement. Voici le commentaire émis par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) sur ce point :

*« Par le biais de son projet EMF, l'OMS a mis sur pied un programme pour contrôler la littérature scientifique publiée sur les fréquences électromagnétiques, afin d'évaluer les effets sur la santé de l'exposition à des fréquences allant de 0 à 300 GHz, afin de donner des avis sur les dangers éventuels et de trouver les mesures adéquates pour les atténuer. Après des analyses internationales approfondies, le Projet international EMF a fait la promotion de la recherche pour combler les lacunes dans les connaissances, à la suite de quoi les gouvernements nationaux et des instituts de recherche ont financé des travaux de recherche sur les fréquences électromagnétiques à hauteur de 250 millions de dollars U.S. au cours des dix dernières années.*

*Si l'on peut s'attendre à ce que l'exposition aux champs RF des stations de base et des réseaux sans fil n'ait aucun effet sur la santé, l'OMS préconise néanmoins des recherches pour déterminer si l'exposition plus intense aux radiofréquences des téléphones mobiles pourrait avoir des effets sur la santé ».*

Ces travaux ne relèvent pas de risques associés à l'utilisation des satellites (source : site de l'OMS <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs304/en/index.html>).

#### 10.3.1.2 Provisions et garanties pour risques en matière d'environnement

Il n'y a pas de provisions ou garanties pour des risques environnementaux, et il n'existe aucun litige en cours ou de risques potentiels concernant les questions environnementales au sein du Groupe Eutelsat.

## 10.3.2 Maintenir l'espace propre et désencombré

### 10.3.2.1 Politique de gestion des débris spatiaux

La flotte de satellites de télécommunications d'Eutelsat est située à 35 786 kilomètres de la Terre en orbite géostationnaire sur le plan équatorial, donc bien au-delà de l'atmosphère terrestre. Les satellites restent à cette distance de la Terre pendant toute leur durée de vie utile. Quand ils arrivent en fin de vie, environ 15 ans après leur entrée en service, les satellites sont déplacés dans une orbite située à 200 kilomètres au-delà de l'orbite géostationnaire en utilisant la quantité restante de carburant de propulsion. Les satellites ne reviennent jamais sur Terre, et ne rentrent jamais dans l'atmosphère terrestre.

Depuis le début des années 2000, le Groupe s'est saisi de la question des débris spatiaux en mettant en place une politique responsable de gestion des débris spatiaux. Celle-ci est le fruit des enseignements de l'expérience opérationnelle d'Eutelsat ainsi que des recommandations internationales en la matière.

Depuis le 8 juillet 2005, Eutelsat est un opérateur certifié pour le contrôle des satellites et les opérations (norme ISO 9001).

Eutelsat a également mis en place en 2005 un « *Space Debris Mitigation Plan* » qui couvre les opérations de maintien à poste, les repositionnements de satellites sur l'orbite



géostationnaire, les stratégies de colocalisation, les mesures en cas d'anomalies, les stratégies d'opérations en orbite inclinée et les opérations de fin de vie.

S'adossant sur les lignes directrices internationales (émanant du sous-comité technique du COPUOS), ou européennes (*IADC Space Debris Mitigation Guidelines, European Code of Conduct for Space Debris Mitigation*) et les critères fixés par la loi française relative aux opérations spatiales, le *Space Debris Mitigation Plan* d'Eutelsat fixe des exigences visant à améliorer les opérations de fin de vie et la passivation et à minimiser les risques de collision lors des opérations, plus ambitieuses que ce qu'imposent les règles applicables à la Société.

Il est mis à jour sur une base régulière afin d'intégrer les nouvelles normes à prendre en compte. Il a été révisé en 2010 pour adapter l'organisation interne aux processus imposés par la loi française relative aux opérations spatiales.

Grâce à ses politiques internes, Eutelsat a pu, à ce jour, réorbiter et passer 21 satellites<sup>44</sup> arrivés en fin de vie, avec un taux de réussite de 95 %, nettement supérieur au secteur. Les 20 satellites ont pu être réorbités conformément aux lignes directrices internationales et à la loi française relative aux opérations spatiales depuis son entrée en vigueur, c'est-à-dire de manière à ne pas entrer de nouveau dans la zone protégée (+/- 200 km de l'orbite géostationnaire) à long terme (plus de 100 ans). Enfin, Eutelsat a procédé à 105 mises à poste de satellites<sup>45</sup> sur l'orbite géostationnaire. Tous ont pu être effectués avec succès et dans le plein respect des règles en matière de risques de collision et de non-génération de débris. Pour réduire les risques de collision au maximum, Eutelsat fait sortir ses satellites du couloir opérationnel géostationnaire (+/- 40 km de l'orbite géostationnaire) pendant la phase de repositionnement et évalue les risques de collision grâce aux données de l'USSTRATCOM et aux éléments fournis par la base de données de la « Space Data Association ».

### 10.3.2.2 Les obligations de la loi spatiale française

La loi spatiale française, entrée en vigueur le 10 décembre 2010, a conforté cette démarche responsable en matière de gestion de la flotte.

La loi établit un cadre réglementaire au sein duquel Eutelsat collabore avec le ministère français de la Recherche et le CNES (Centre national d'études spatiales) dans le cadre de ses obligations de maîtrise en orbite d'un objet spatial.

La partie technique des autorisations et licences délivrées par le ministère de la Recherche dans le cadre de cette loi étant gérée par le CNES, Eutelsat coopère avec le CNES durant toutes les étapes de la vie d'un satellite. Avant l'autorisation du satellite, le CNES contrôle la documentation technique lors de revues avec Eutelsat. Puis, après l'obtention de l'autorisation, Eutelsat invite le CNES aux revues techniques afin qu'il constate la bonne application de la réglementation technique. Enfin, Eutelsat informe le CNES de tout événement survenu sur le satellite et de tout changement de position orbitale.

Dans le cadre des échanges avec le CNES en vue de l'obtention de l'autorisation, Eutelsat détaille les stratégies permettant d'épuiser les ressources du satellite de manière à ce que celles-ci ne produisent pas de débris, ou permettant de désactiver de manière permanente tous les moyens de produire de l'énergie à bord du satellite. Eutelsat justifie également de ressources suffisantes pour mener les opérations de désorbitation et fournit un calcul de probabilité de mener celles-ci avec succès. Enfin, Eutelsat procure au CNES une étude des dangers pour la population, l'environnement, la santé publique, en particulier les dangers liés à la génération de débris spatiaux (dans le cas d'une collision avec un autre objet spatial par exemple), ainsi qu'un plan permettant de traiter les risques de collisions accidentelles.

Les meilleures pratiques adoptées par Eutelsat, qui ont permis à l'entreprise d'être, dès leur mise en œuvre, en conformité avec les exigences de la loi spatiale française, en font un opérateur responsable et impliqué dans la lutte contre les débris spatiaux.

### 10.3.2.3 Partage de la politique et des pratiques d'Eutelsat

En 2011, Eutelsat a rejoint la « Space Data Association » (SDA) en tant que membre exécutif. Regroupant les opérateurs de satellites, la SDA a pour objet de calculer les risques de rapprochements éventuels sur l'orbite géostationnaire et les orbites basses, ainsi que de partager des informations en vue de la réduction des interférences RF. En mars 2017 la SDA a annoncé une nouvelle version du système de gestion du trafic spatial (STM) et du Système de Gestion des Données Spatiales (SDC) qui permettront de répertorier tous les objets de plus de 20 cm en orbite géostationnaire, ou traversant cette orbite, pour alerter des risques de collision, et offriront des fonctions avancées de lutte contre les interférences radio.

Eutelsat participe par ailleurs à l'ensemble des événements et ateliers organisés en Europe sur la gestion des débris spatiaux. La Société contribue notamment à deux événements majeurs organisés par le CNES sur une base régulière : le « Workshop on End of Life Operations » (bisannuel) et le groupe de synthèse annuel sur les débris spatiaux. Elle suit également les travaux de l'ESA et d'autres organismes internationaux compétents en la matière.

En 2013, Eutelsat a par ailleurs présenté sa politique interne et son retour d'expérience sur la loi relative aux opérations spatiales lors d'un workshop organisé par le groupe de travail « *Long-term Sustainability of Outer Space Activities* » du sous-comité scientifique et technique du COPUOS. Le 14 mars 2017, Eutelsat a également fait part de son retour d'expérience après six années de mise en œuvre de la loi française lors de la journée de concertation organisée par le CNES.

## 10.3.3 Politique responsable de gestion de flotte de satellites

---

<sup>44</sup> Chiffre au 15 juin 2019

<sup>45</sup> Chiffre au 15 mai 2019

### 10.3.3.1 Construction de satellites

Eutelsat a des contrats en direct ou via ses filiales avec quatre des principaux fabricants de satellites au monde : Airbus Defence and Space SAS (groupe Airbus), Orbital ATK Inc (groupe Northrop Grumman), Maxar Technologies et Thales Alenia Space (groupe Thales & Leonardo). Chacun de ces fabricants a adopté des politiques visant à minimiser leur impact sur l'environnement et à promouvoir un développement durable, et sont conformes aux réglementations internationales sur les débris spatiaux.

**Airbus Defence and Space** s'est engagé à minimiser les effets de ses activités sur l'environnement et à assurer la conformité avec toutes les exigences légales. En sus de la certification ISO 14001 de son système de management environnemental, Airbus DS a obtenu une certification ISO 50001 pour ses systèmes de gestion de l'énergie pour les sites aux Royaume-Uni, à Toulouse (France) et en Allemagne. L'entreprise se concentre sur l'atteinte des objectifs de Production Durable de son projet Airbus Vision 2030, et prend ainsi des dispositions pour réduire les émissions de CO2 et améliorer la performance énergétique dans les usines et autres installations, mais aussi pour promouvoir une prise de conscience de ses collaborateurs.

**Northrop Grumman Innovation Systems** s'est engagé à mener ses opérations d'une façon respectueuse de l'environnement, et à se conformer à tous les règlements en matière environnementale. Northrop Grumman adhère à la durabilité pour l'environnement et s'engage à réduire son empreinte environnementale au travers de ses objectifs à l'échelle de la société, à savoir réduire les émissions de gaz à effet de serre, conserver l'eau potable et augmenter les alternatives à l'enfouissement des déchets solides.

**Maxar Technologies** atteint ou dépasse les rigoureuses exigences environnementales du gouvernement américain et de l'État de Californie et travaille notamment à réduire ses déchets, à économiser l'eau et à mettre en œuvre le recyclage, entre autres pratiques durables.

**Thales Alenia Space** fait partie du groupe Thales qui mène une politique de protection de l'environnement depuis 2007. De nouveaux objectifs pour 2019-2023 continuent de viser une réduction de la consommation d'énergie, des émissions de CO2, de la production de déchets et une amélioration du recyclage. Ce nouvel ensemble d'objectifs renforce également l'approche d'éco-conception visant à limiter l'impact environnemental de leurs produits. En plus d'être certifié ISO 14001 pour la plupart des sites du Groupe, TAS a obtenu la certification ISO 50001 de management de l'énergie pour ses principaux sites consommateurs d'énergie. Le Groupe étend son approche à tous ses fournisseurs en leur demandant d'aligner leurs politiques et processus internes sur tous les principes que Thales s'engage à respecter.

A noter, les fabricants européens sont soumis au règlement européen REACH (règlement n°1907/2006) entré en vigueur en 2007 pour sécuriser la fabrication et l'utilisation des substances chimiques dans l'industrie européenne.

### 10.3.3.2 Services de lancement

En tant qu'opérateur de satellites, Eutelsat ne procède pas au lancement de satellites, mais utilise des fournisseurs de services de lancement comme Arianespace, International Launch Services (ILS), Space Exploration Technologies (SpaceX).

**Arianespace** utilise une fusée Ariane 5 ECA pour lancer les satellites d'Eutelsat. Les principaux produits de combustion provenant de ce lanceur sont l'acide chlorhydrique et l'oxyde d'aluminium des fusées du lanceur et la vapeur d'eau cryogénique (oxygène et hydrogène liquides) dans les premier et deuxième étages du lanceur. Les émissions totales en équivalent CO2 d'un lancement d'Ariane 5 ECA sont estimées à 200 tonnes. Selon les contrôles environnementaux effectués après chaque lancement, l'impact sur l'environnement local est très faible. Arianespace continue ses efforts visant à protéger l'environnement à travers l'ensemble des aspects de l'activité de son aire de lancement en Guyane française. En 2014, le système de management environnemental et le système de gestion de l'énergie de l'aire de lancement ont obtenu respectivement des certifications ISO 14001 et ISO 50001.

**ILS** utilise la fusée Proton M/Breeze M, depuis le cosmodrome de Baïkonour, au Kazakhstan. La météorologie fédérale russe et le Service de l'environnement de l'Université technique Bauman de Moscou et de l'Académie des sciences de Russie ont effectué une étude sur la contamination de l'environnement par le lanceur Proton M/Breeze M à la fois par l'émission de gaz propulseur au prédécollage et par le produit de la combustion pendant le vol des Proton M/Breeze M. La quantité de CO2 générée par l'échappement de prédécollage est d'environ 0,5 tonne, tandis que, pendant le vol, cette quantité peut atteindre 350 tonnes. Pour le vol de l'étage supérieur (Breeze M), qui a lieu à une altitude allant de 160 kilomètres à 35 000 kilomètres, les émissions de CO2 provenant du système de propulsion pourraient atteindre sept tonnes.

**SpaceX** lance des satellites géostationnaires en utilisant une fusée Falcon 9 depuis la base des forces aériennes de Cap Canaveral en Floride aux États-Unis. L'étude de l'impact environnemental des opérations menées depuis cette aire de lancement a montré qu'il n'y aurait pas d'impact environnemental significatif résultant du lancement de la fusée Falcon 9 à kérosène/oxygène liquide. Par ailleurs, l'étude d'impact environnemental menée par l'aviation civile américaine pour le nouveau site de lancement que SpaceX est en train de développer au Texas indique que les émissions de CO2 pour le lancement d'une fusée Falcon 9 sont limitées à 387 tonnes.

Le transport du satellite vers le site de lancement par un avion de transport lourd génère des quantités de CO2 similaires à celles d'un vol transatlantique aller-retour.

### 10.3.3.3 Analyse du cycle de vie d'un satellite géostationnaire

L'Agence spatiale européenne a réalisé en 2016 une étude d'évaluation du cycle de vie qui a montré que les émissions liées à l'ensemble du cycle de vie de la mission (conception, production, essais, campagne de lancement, lancement, phase d'utilisation) sont estimées à 56 000 tonnes d'équivalent CO2.

## 10.3.4 Pollution terrestre

Du fait de la nature de ses activités, la Société n'a pas d'usine ou d'entrepôts et son empreinte due aux consommations d'énergie, au transport aérien, terrestre ou maritime reste limitée. Il n'y a pas de formation des collaborateurs spécifique à la protection de l'environnement, toutefois des efforts sont faits pour limiter les consommations et les transports qui sont le principal impact environnemental.

### 10.3.4.1 Prévention, réduction ou réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement

La flotte des satellites d'Eutelsat n'a pas d'impact direct et ne cause aucune pollution de l'atmosphère terrestre. Par ailleurs, l'activité des téléports et des bureaux ne présente pas de risque susceptible d'affecter gravement l'environnement.

Voir les sections 10.3.3.1 et 10.3.3.2 pour les informations concernant les politiques en matière d'environnement des constructeurs et des fournisseurs de services de lancement de satellites.

### 10.3.4.2 Prise en compte des nuisances spécifiques, notamment sonores

Au téléport d'Eutelsat de Paris-Rambouillet (France), les nuisances sonores concernent seulement les collaborateurs du site, car il n'y a pas de voisinage. Des systèmes de prévention du bruit ont été mis en place pour réduire le bruit produit par les antennes et le système d'air conditionné. Des bouchons d'oreille sont fournis aux collaborateurs travaillant dans les salles techniques climatisées. Des contrôles périodiques sont réalisés pour vérifier le niveau de bruit des installations et mettre en place des solutions pour le réduire.

Le téléport de Turin (Italie) est situé dans une zone semi-industrielle à proximité de bâtiments résidentiels. Afin de réduire l'impact de cette installation sur son quartier, des solutions et des mesures sont mises en œuvre sur une base permanente. Ils comprennent :

- la mise en place d'un système pour réduire les bruits produits par les antennes et les systèmes de climatisation. Des contrôles périodiques sont effectués une fois par an (le dernier date de novembre 2018) pour vérifier le niveau de bruit et mettre en œuvre des solutions pour le réduire ;
- la plantation d'arbres le long du périmètre du téléport afin de réduire l'impact visuel des antennes sur le voisinage ;
- le maintien de barrières spéciales pour réduire l'impact électromagnétique potentiel ;
- un système signalant les antennes qui ne sont pas en train d'opérer ;
- les contrôles périodiques de la pollution électromagnétique sont effectués par l'ARPA (Agence régionale pour la protection de l'environnement) et par l'université *Politecnico di Torino*. Le dernier contrôle de la pollution électromagnétique a eu lieu en mars 2017 ;
- le suivi permanent du pointage des antennes par l'ARPA et la Ville de Turin par l'intermédiaire d'un accès en ligne aux systèmes du téléport.

A Cagliari en Sardaigne le téléport est dans une zone industrielle par elle-même bruyante. Les contrôles périodiques de bruit au téléport y sont moins fréquents, le dernier a eu lieu en 2010. Les contrôles électromagnétiques sont effectués (le dernier en 2016), de nouveaux contrôles auront lieu en 2019 après l'installation de deux nouvelles antennes.

Sur les téléports mexicains, les nuisances sonores sont limitées en isolant les équipements bruyants sur le site. De plus, des arbres ont été plantés afin de contribuer à l'isolation et de limiter l'impact visuel des antennes.

## 10.3.5 Economie circulaire

### 10.3.5.1 Prévention et gestion des déchets

Le Groupe s'est engagé à respecter les meilleures pratiques en matière de gestion des déchets générés dans ses bureaux. Eutelsat a poursuivi un programme rigoureux de réduction des consommations et de recyclage des déchets dans ses bureaux de Paris initié en 2015, dont le remplacement des imprimantes par des copieurs multifonctions avec badges et la réduction de ce parc, permettant de diminuer la consommation de papier, désormais labellisé FSC ou EU/Ecolabel.

Concernant les déchets, Eutelsat S.A. a mis en place une série de mesures :

- tri des déchets : papier, carton, verre, DIB (déchets industriels banals) par le biais de bennes de collecte dédiées ;
- installation de poubelles destinées à la collecte du papier dans les bureaux et les lieux de circulations (photocopieurs) ;
- enlèvement quotidien des déchets ;
- destruction de documents confidentiels par camion broyeur ;
- recyclage du papier, des canettes, du PET (bouteilles plastiques) via la société Paprec/La Corbeille Bleue ;
- les DEEE (déchets électriques et électroniques) provenant des équipements électriques ou informatiques réformés sont donnés à des associations pour ceux qui

fonctionnement, ou enlevés par des entreprises agréées.

Les filiales internationales du groupe ont également mis en place des procédures de réduction des consommations et de tri sélectif pour le recyclage.

Le téléport de Madère a obtenu en 2017 la certification ISO 14001 de management environnemental.

Les indicateurs illustrant cette section sont la consommation de papier, et les quantités de déchets produits avec la part recyclée (voir tableau des indicateurs à la fin de ce document).

Eutelsat S.A. propose un service de restauration d'entreprise à ses salariés à Paris par le biais d'un prestataire.

### 10.3.5.2 Utilisation durable des ressources

#### 10.3.5.2.1 Consommation d'eau et approvisionnement en fonction des contraintes locales

Les consommations d'eau sont utilisées pour l'entretien des espaces verts et les systèmes de refroidissement.

Les sites consommant le plus d'eau sont le siège (Paris), et les téléports. Les systèmes de climatisation dans les bureaux du siège à Paris représentent la plus grande consommation d'eau, avec des niveaux élevés durant les mois d'été. Au téléport de Rambouillet, le système d'adduction d'eau a été rénové en 2018, avec une alimentation séparée des réseaux d'exploitation et d'incendie.

À Madère l'eau de pluie est stockée pour l'arrosage, un capteur de pluie est utilisé pour éviter le gaspillage. La consommation d'eau est mesurée tous les mois.

Pour Eutelsat Americas, la consommation indiquée correspond à celle des téléports d'Iztapalapa et d'Hermosillo, la consommation du siège ne faisant pas l'objet d'un suivi. Les consommations sont réduites au minimum. Il n'y a pas d'arrosage des espaces verts à Iztapalapa, très peu à Hermosillo (situé dans le désert) où le gouvernement local veille à l'économie de l'eau.

Les quantités d'eau consommées sont reportées dans le tableau d'indicateurs en fin de document.

#### 10.3.5.2.2 Consommation de matières premières et, le cas échéant, mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation

Le Groupe n'exploite pas d'usines et donc ne consomme pas de matières premières pour la conduite de ses affaires à l'exception du papier.

#### 10.3.5.2.3 Consommation d'énergie, et, le cas échéant, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables

Une grande partie de la consommation d'énergie du Groupe est le résultat d'opérations de refroidissement et de chauffage pour les besoins de ses téléports qui servent à établir la connectivité bidirectionnelle entre la Terre et sa flotte de satellites. Pendant les mois d'été, l'équipement électronique doit demeurer à des températures constantes. Ainsi, un système de climatisation est utilisé. Pendant les mois d'hiver, lorsque les températures extérieures peuvent aller en dessous de zéro, les antennes utilisées pour la liaison montante des signaux aux satellites doivent être chauffées afin d'assurer leur bon fonctionnement. De nombreux efforts visant à réduire la consommation électrique des téléports du Groupe sont réalisés, et sont vertueux.

Différentes actions sont menées :

- accent mis sur le dégivrage avec préconisation d'anticipation de météo et installation d'un système d'apport d'air frais de l'extérieur des bâtiments dont la mise en place est en cours (*free-cooling*) ;
- le prototype de système de dégivrage passif pour les antennes mesurant jusqu'à 3,8 mètres a été déployé sur une vingtaine d'antennes. Il permet d'éviter la consommation d'énergie (électricité ou autres) pour réchauffer les antennes en hiver.

En Italie, une analyse énergétique des deux sites de Centallo et Cebrosa dans la région de Turin a été réalisée, et a conduit aux actions suivantes :

- mise en œuvre de nouvelles alimentations sans interruption ;
- mise en œuvre d'un système de gestion de l'énergie.

Au téléport de Madère, Portugal : le site est équipé de panneaux photovoltaïques.

Eutelsat Americas met en œuvre des mesures d'économie d'énergie depuis plusieurs années : éclairage naturel privilégié, ampoules basses consommations, capteurs de mouvement pour contrôler l'éclairage dans les zones communes. Pour les bureaux du siège, dans le cadre des achats d'énergie pour le siège, des « comités verts » sont organisés avec le fournisseur, le propriétaire et le prestataire de maintenance pour trouver des moyens d'économiser la consommation d'électricité : utilisation d'une Gestion Technique du Bâtiment, installation de lampes basses consommation. Une sensibilisation auprès des collaborateurs est réalisée régulièrement.

Par ailleurs, la Direction des Systèmes d'Information du Groupe mène un projet de rationalisation à l'échelle du Groupe de ses systèmes d'informations et de ses processus. Les principales actions conduites ou poursuivies depuis 2016 :

- la mise en place d'un catalogue produit pour les serveurs et les postes de travail favorisant la « basse consommation » des machines informatiques et le respect de l'environnement ;

- la mise en place de machines de type « Blade » pour les serveurs, moins consommatrices d'énergie, avec des systèmes électriques par blocs ;
- mise en veille des ordinateurs au bout de 20 minutes de non-utilisation ;
- le renouvellement des postes de travail tend désormais à se faire à la demande quand le poste n'est plus fonctionnel, et non plus systématiquement après 3 ans.

Des efforts de rationalisation des salles techniques afin notamment de diminuer le volume de serveurs et le nombre de machines par des techniques de virtualisation et de mutualisation complètent ces actions. En parallèle, est étudiée la possibilité d'externaliser certains services du Datacenter (hors les données sensibles), vers des prestataires en capacité de mener ces opérations de rationalisation à grande échelle.

## 10.3.6 Changement climatique

### 10.3.6.1 Postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre générés du fait de l'activité de la société, notamment par l'usage des biens et services qu'elle produit

Le Groupe évalue les postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre sur un périmètre élargi, en conformité avec l'article 173 de la loi de transition énergétique. Cette évaluation conduit à un total de l'ordre de 65 283 tonnes équivalent CO<sub>2</sub>, dont le détail est présenté dans tableau ci-dessous :

Postes significatifs d'émission de Gaz à Effet de Serre	Emissions en Tonnes équivalent CO <sub>2</sub>	Commentaire
Cycle de vie des satellites Lancement d'Eutelsat 7C en Juin 2019	56 000	Etude ESA (European Space Agency) 56 000 tonnes eq. CO <sub>2</sub> par satellite.
Consommation d'énergie sur les principaux sites d'Eutelsat	5 297	Essentiellement l'électricité, pour les téléports et le siège de l'entreprise
Equipements (émissions à la fabrication avec amortissement)	1 180	Bâtiments, équipements électroniques et informatiques
Déplacements en avion des collaborateurs	2 806	Salariés d'Eutelsat*
<b>TOTAL</b>	<b>65 283</b>	

\* Données couvrant 90% de l'effectif : Eutelsat S.A. Eutelsat Americas Skylogic et Eurobroadband Services qui ont communiqué les informations.

Pour mémoire, l'Agence Spatiale Européenne a évalué à 56 000 tonnes équivalent CO<sub>2</sub> les émissions engendrées par un satellite géostationnaire pour son cycle de vie (fabrication, lancement, exploitation, fin de vie).

La part la plus importante des émissions provient de la mission d'Eutelsat 7C lancé en juin 2019. Les principaux postes d'émission pour les opérations terrestres sont les consommations d'énergie et les déplacements en avion. Sur ces postes, des projets sont en cours.

- énergie : voir ci-avant § 10.3.5.2.
- déplacements : la nouvelle procédure d'achats de déplacements, en place depuis 2017 pour harmoniser les modalités de voyage, a pour but d'en réduire le nombre et de promouvoir en parallèle l'usage des vidéo-conférence

Par ailleurs et pour rappel, Eutelsat S.A. (filiale française) a réalisé un Bilan d'Emission des Gaz à Effet de Serre en 2018, pour le périmètre des émissions directes et indirectes liées aux consommations d'énergie (Scopes 1 et 2 de la méthode officielle). Le total de ces émissions s'élève à 956 TeqCO<sub>2</sub>, venant en majeure partie des consommations d'électricité pour le téléport de Paris-Rambouillet, et des systèmes de climatisation.

Eutelsat Americas a pour sa part réalisé un bilan des émissions de gaz à effet de serre en 2017 sur le périmètre global, avec une évaluation de 2522 TeqCO<sub>2</sub>, dont 1514 TeqCO<sub>2</sub> scope 1 et 2.

### 10.3.6.2 Prise en compte des impacts du changement climatique

L'activité d'Eutelsat est peu exposée aux impacts du changement climatique.

### 10.3.7 Protection de la biodiversité

Les activités d'Eutelsat ont peu d'impact sur la biodiversité. Néanmoins plusieurs initiatives ont été prises dans ce domaine.

L'essentiel des terrains possédés par Eutelsat sur le site du téléport de Paris-Rambouillet qui n'est pas utilisé par la Société est loué à un agriculteur, qui s'est engagé par contrat à convertir sa production en agriculture biologique, et a commencé à mettre les terrains au repos dans ce but. Une partie des terrains du téléport est actuellement revalorisée en prairie fleurie.

Au siège de l'entreprise à Paris un jardin a été créé.

Sur les sites des téléports d'Eutelsat Americas, des opérations de fumigation sont menées régulièrement avec des produits respectueux de l'environnement dans une logique de lutte antiparasitaire.

A Madère, l'installation de plantes et d'herbes indigènes dans les espaces verts est développée, tout comme l'usage de produits plus respectueux de l'environnement.

## 10.4 INFORMATION SOCIALE

### 10.4.1 Mener une politique de Ressources Humaines adaptée aux enjeux du Groupe

Entreprise de haute technologie opérant sur un marché mondial, Eutelsat s'engage à favoriser une culture d'entreprise internationale, fédérer et les collaborateurs autour d'un système de valeurs et de pratiques partagées, attirer et fidéliser les talents, aménager des conditions de travail favorables. La place des femmes dans l'entreprise et le changement de vision sur le handicap font partie des priorités de la politique de gestion des ressources humaines. Le premier Comité Diversité s'est réuni le 3 Juin 2019 pour impulser une nouvelle dynamique sur ces sujets.

La diversité culturelle est prépondérante au sein du Groupe, qui recensait à fin 2018 46 nationalités des cinq continents. Cinq nationalités sont représentées au Conseil d'Administration, et dix-neuf au Leadership Committee. Au 31 décembre 2018, le Groupe employait au total 42 % de son effectif (soient 421 salariés) hors de France.

Pour renforcer la cohésion et préserver son identité internationale, le groupe met en œuvre une politique autour des axes suivants :

- La qualité de vie au travail et l'engagement des collaborateurs, mesuré avec l'enquête Bloom at work ;
- La fidélisation des talents, avec notamment le programme Rising Star ;
- Les formations communes à plusieurs pays, telles que One Eutelsat ;
- L'organisation de séminaires commerciaux en différents sites du Groupe, en France et à l'étranger ;
- La mobilité de salariés français dans les implantations du Groupe à l'international.

#### 10.4.1.1 Qualité de vie au travail et engagement des collaborateurs

Pour Eutelsat S.A. le plan d'actions sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail a été publié en 2019, il aborde plusieurs thèmes pour la qualité de vie au travail :

- L'articulation entre l'activité professionnelle et la vie professionnelle et familiale, avec notamment la question des horaires de travail et celle du temps partiel et des congés parentaux ou maladie avec maintien de la rémunération, la mise en place d'un service occasionnel de crèche ;
- La déconnexion numérique, avec la publication en 2017 d'une charte d'utilisation des outils numériques ;
- Le confort de vie au travail et l'ergonomie des équipements ;
- La mise en place du compte épargne temps après la signature de l'accord en juin 2018 ;
- La mise en place en France du télétravail, après le Mexique et l'Italie, et avant le déploiement dans d'autres régions, notamment l'Asie du Sud-Est. Le télétravail fonctionne selon deux modalités, au choix du collaborateur. Le mode habituel permet aux collaborateurs de disposer d'un jour de télétravail. Le mode « flexwork » permet aux collaborateurs éligibles en raison de particularités de leur mission, de disposer d'un droit de tirage sur un nombre de jours de télétravail. C'est un dispositif apprécié.

Dans le cadre de la prévention des risques psychosociaux, une ligne d'écoute téléphonique externalisée (service Psya) permet aux salariés d'Eutelsat SA d'accéder à des psychologues spécialisés.

Eutelsat cherche à promouvoir l'engagement des collaborateurs. La charte éthique publiée en 2018 rappelle la mission et mentionne les valeurs clés de l'entreprise ainsi que ses engagements vis-à-vis de ses partenaires et de ses salariés. Déployé depuis l'exercice précédent auprès de 200 salariés du Groupe répartis dans toutes les filiales, le programme One Eutelsat a mobilisé l'ensemble des managers, y compris le Comité Exécutif. Il a permis de fédérer les salariés concernés autour des valeurs d'Eutelsat, et de renforcer leurs compétences managériales, avec un accent mis sur les comportements, l'intelligence émotionnelle, la bienveillance, et le facteur humain. Les valeurs ont, à la suite des ateliers de formation, été partagées auprès de tous les collaborateurs.

L'adhésion des collaborateurs et leur satisfaction au travail sont mesurées régulièrement et pilotées depuis cette année avec une plateforme numérique (Bloom at work) permettant de les interroger sur leur sentiment à propos des valeurs d'Eutelsat et de leur mise en œuvre. Pour les premières vagues d'interrogation en 2019, le taux de participation s'élève à 72% et le taux d'adhésion à 8,4/10. Avec le détail des résultats par équipe, les managers peuvent définir et mettre en place des actions pour traiter les points signalés comme pouvant être améliorés.

#### 10.4.1.2 Fidélisation des talents

Au cours de l'exercice fiscal 2017-2018 s'était déroulée la deuxième édition du programme Rising Star à destination des cadres à haut potentiel (15 salariés issus de quatre pays). Ce programme, élaboré et réalisé en liaison avec HEC Executive Education, leur a permis de travailler en équipe sur des projets stratégiques pour l'entreprise, sous la supervision de sponsors internes. Ce programme a été momentanément suspendu en 2018-2019 du fait du lancement du programme One Eutelsat. Une réflexion est en cours sur l'évolution à apporter au programme de formation que l'entreprise souhaite continuer de proposer à une sélection de talents. Cette réflexion vise notamment une meilleure adaptation des modalités à la spécificité internationale du Groupe.

D'autres actions en faveur de l'ensemble des salariés se pérennisent au fil des années, tel qu'un plan de fidélisation à long terme des collaborateurs par la participation aux bénéfices sur 3 ans, qui s'adresse à 250 collaborateurs du Groupe.

Eutelsat a par ailleurs étoffé sa présence sur les réseaux sociaux, pour tisser et renforcer d'autres liens avec ses collaborateurs ou plus généralement les personnes intéressées par son activité.

## 10.4.2 Formation et gestion de carrière

### 10.4.2.1 Développement des compétences

Afin de rester compétitif, le Groupe encourage activement ses employés à suivre des programmes de formation qui permettent aux employés d'être plus efficaces dans leur travail quotidien, ou d'acquérir de nouvelles compétences à même d'accompagner les évolutions des métiers du Groupe. À cette fin, Eutelsat S.A. a maintenu un investissement conséquent pour la formation de ses salariés en 2018, ainsi qu'une grande variété de disciplines et thématiques en réponse aux enjeux du Groupe.

Les formations ont porté sur :

- le management (cf Programme One Eutelsat) : 200 managers pour trois jours de formation sur les compétences clés et les valeurs ;
- la cyber sécurité
- la lutte contre la corruption : tous les employés ont été invités à un module de e-learning sur ce sujet ;
- des aspects réglementaires et techniques dans les domaines des Communications par satellites ou des systèmes informatiques ;
- la performance commerciale, l'utilisation des outils commerciaux ;
- la gestion de projet, du temps, des priorités ;
- les langues vivantes, Anglais et Français langue étrangère, mais aussi d'autres langues dans le cadre de l'utilisation du Compte Personnel de Formation (Russe, Espagnol, Italien, Arabe) ;
- le développement personnel : confiance en soi, communication constructive, prise de parole en public ;
- les fonctions support : Ressources Humaines, Finance, Droit
- la santé et la sécurité, la prévention des incendies, des accidents, des risques électriques, des risques géo-politiques pour les voyageurs ;

Le Groupe continue à promouvoir les initiatives digitales incluant des cours en ligne, MOOC, E-learning, blended learning...

Le nombre total d'heures de formation pour le Groupe Eutelsat (hors ex-salariés de Noorsat) en 2018 est de 25 507 heures.

### 10.4.2.2 Carrières et mobilité

En France et dans chaque pays où Eutelsat est implanté, des entretiens annuels de la performance sont menés par les managers. En France ils le font avec le support du SIRH de l'entreprise. Un entretien professionnel a également été mis en place : il peut être mené en parallèle des entretiens annuels de la performance, et doit être conduit par les managers chaque année. Ces entretiens permettent d'accompagner les salariés dans leur souhait de mobilité et de développement des compétences.

Eutelsat S.A. en France a conservé le principe d'un entretien de deuxième partie de carrière, notamment pour les seniors (45 ans et plus) ouvert depuis 2015 à l'ensemble des salariés. Une bourse d'emploi a été créée dans le SIRH de telle sorte que tout poste ouvert puisse être diffusé en amont sur l'Intranet ; tout candidat interne qui postule est reçu en entretien. De même, une cartographie des métiers est en ligne sur l'Intranet pour permettre à chaque salarié de connaître les différents métiers de l'entreprise ainsi que les compétences qui leur sont rattachées.

Dans le cadre de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) des revues de personnel associant les Ressources Humaines et les managers ont lieu chaque année au mois de septembre afin d'identifier les mobilités ou évolutions envisageables ainsi que les mesures d'accompagnement associées pour l'ensemble des équipes, comme la prise en charge des frais de scolarité ou l'adaptation de la date de prise de poste en fonction du calendrier scolaire.

---

<sup>46</sup> Part de masse salariale consacrée à la formation pour Eutelsat S.A. : 4%



## 10.4.3 Santé, sécurité, bien-être au travail

À l'exception des téléports, l'activité du Groupe s'effectue dans des immeubles de bureaux, principalement situés dans des centres-villes. En conséquence, la grande majorité des employés ne sont pas exposés à des risques de sécurité ou de santé particuliers.

### 10.4.3.1 Conditions d'hygiène et de sécurité

En France, le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels recense les risques, mis à jour annuellement par le service sécurité des sites de Paris et du téléport de Paris-Rambouillet. Il comporte une procédure spécifique au traitement des risques psychosociaux diffusée sur l'Intranet de la Société.

Sont détaillées ci-après les actions menées dans différents champs liés à la santé et à la sécurité.

#### **Santé :**

Eutelsat S.A. (France) garantit un système de santé et de retraite à tous ses salariés, notamment au travers de la mutuelle et de la prévoyance ainsi qu'une retraite complémentaire. Les salariés de plus de 50 ans se voient proposer un bilan de santé complet payé par Eutelsat S.A., renouvelable tous les trois ans. Spécialisé dans le domaine de la prévention, le centre médical réalise des bilans de santé dont le but est d'éviter des dysfonctionnements majeurs liés à la maladie en proposant une prestation médicale de très haute qualité. Comme le centre le rappelle, ce bilan permet également d'améliorer l'hygiène de vie en réduisant les impacts néfastes liés aux différents troubles (de l'alimentation, du sommeil et du stress). Un suivi particulier est effectué pour les contrôleurs qui passent une visite médicale tous les six mois.

#### **Déplacements :**

Concernant les collaborateurs en déplacement à l'étranger, une procédure est en place, avec des niveaux d'approbation dépendant de l'évaluation du risque pays, et l'adhésion à un service de soutien à l'étranger. Des formations globales sur les risques relatifs aux voyages sont effectuées, ainsi que des formations spécifiques aux risques de certains pays.

#### **Ondes électro-magnétiques :**

Afin de protéger les employés des téléports d'Eutelsat d'une exposition aux ondes électromagnétiques, la Société prend certaines précautions, détaillées ci-dessous pour la France :

#### **Tests et accès aux installations :**

- Des tests périodiques mesurant les rayonnements et leur impact sont menés au téléport de Paris-Rambouillet, les derniers datent de 2019.
- Toutes les antennes du téléport de Paris-Rambouillet sont testées conformément au test ESVA (*Earth Station Verification and Assistance*) afin d'assurer la qualité des installations et de détecter les radiations éventuelles situées au-delà des normes acceptables. Partie intégrante de toutes les activités ESVA, le diagramme de rayonnement de l'antenne est mesuré. Cela permet de prendre des mesures correctives en cas de lacunes survenues pendant le processus d'installation (comme l'excès de tolérance mécanique de surface, etc.). Un diagramme de rayonnement est la base de la détermination de la densité de spectre maximale EIRP (*Equivalent Isotropically Radiated Power*) admissible qui ne doit pas être dépassée par une transmission provenant de la station testée. Les normes sont établies par Eutelsat afin d'être en ligne avec les réglementations nationales et internationales (UIT) concernant les fréquences radio ;
- L'accès aux installations présentant un risque potentiel élevé d'exposition (nombre restreint d'antennes situées près du sol) est strictement contrôlé par des barrières ou indiqué par des marques au sol.

#### **Sensibilisation et formation :**

- tous les salariés travaillant près des antennes sont sensibilisés sur les risques éventuels dus à l'exposition ;
- formation des nouveaux embauchés sur les trois sites (Balard, Paris-Rambouillet et Le Ponant) ;
- stage de première intervention pour l'ensemble du personnel sur les trois sites ;
- formation des équipes locales de sécurité sur les trois sites ;
- exercice d'évacuation sur les trois sites.

Les autres téléports en Italie, au Mexique et Madère ont mis en œuvre des procédures similaires.

### 10.4.3.2 Les accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail et leur mise en application

Eutelsat S.A. a toujours eu à l'esprit une démarche responsable, soucieuse des conditions de travail des salariés, et respecte en la matière les réglementations et prérogatives dévolues aux partenaires sociaux. Afin de couvrir d'éventuels risques d'accident, Eutelsat S.A. cotise à un taux supérieur auprès de l'URSSAF. Aucun nouvel accord sur ce thème n'a été signé en 2019 avec les organisations syndicales ou représentants du personnel.

#### 10.4.3.3 *Accidents du travail et maladies professionnelles*

En 2018 un faible nombre d'accidents du travail a été constaté : en France (56% des effectifs du Groupe), un accident avec arrêt pour 30 jours d'absence, trois accidents sans absence. Aucun cas de maladie professionnelle n'est à signaler.

### 10.4.4 **Emploi**

#### 10.4.4.1 *Effectif*

L'effectif du Groupe a légèrement diminué : 999 collaborateurs en 2018 (1011 en 2017).

Les filiales en France, en Italie au Mexique et depuis 2017 au Moyen-Orient (ex-Noorsat) regroupent près de 90 % de l'effectif.

Eutelsat S.A. établit chaque année un bilan social qui récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise dans ce domaine. Le bilan est établi dans le cadre d'une période de référence correspondant à l'année civile.

Les ventilations de l'effectif par genre, âge et zone géographique sont présentées dans les tableaux d'indicateurs du domaine social au § 10.7.1.

#### 10.4.4.2 *Rémunérations*

Les rétributions des collaborateurs sont constituées du salaire et des primes de performance, ainsi que des programmes d'intéressement et de participation à la performance de l'entreprise. Les critères de performance servant pour les bonus sont alignés à la performance du Groupe, et harmonisés pour l'ensemble du Groupe et de ses filiales.

Eutelsat S.A. :

Un plan d'épargne d'entreprise (PEE) a été mis en place au sein d'Eutelsat S.A. dès juillet 2000 : il permet de redistribuer des montants significatifs en complément des rémunérations.

Les salariés qui le souhaitent peuvent épargner jusqu'à 5 000 euros par an dans le PEE. Eutelsat abonde ces versements à hauteur d'un maximum de 2 170 euros.

Autres filiales

Les filiales du Groupe hors de France ont mis en place de systèmes de rémunération conformes aux réglementations locales et comprenant des bonus et intéressements. Les dispositifs d'intéressement et de participation des filiales convergent vers le programme Groupe d'intéressement à long terme, coordonné par la Direction des Ressources Humaines.

### 10.4.5 **Organisation du travail**

#### 10.4.5.1 *Innovation collaborative*

Sur les principaux sites de l'entreprise en France, Italie, Mexique, des réunions innovation sont organisées avec le directeur innovation. Plus de 600 personnes (la majorité de l'effectif) y ont participé. Ces rencontres permettent de recueillir les idées d'innovation proposées par les collaborateurs, avec l'appui d'outils favorisant l'expression créative.

Un jury composé des différentes Directions de l'entreprise et piloté par la Direction de la Stratégie étudie les idées proposées (plus d'une cinquantaine dans divers domaines). Les meilleures idées sont récompensées, et la participation de chacun est également reconnue.

Eutelsat est également actif dans le domaine de la transformation digitale, qui est un support pour l'harmonisation des cultures de l'entreprise, des processus et des outils, dans le cadre du programme One Eutelsat.

Le nouveau portail intranet du groupe lancé en Mai 2019 met à disposition des collaborateurs par un point d'entrée unique leurs outils métier désormais harmonisés, un réseau social d'entreprise, et l'ensemble des informations et documents pratiques utiles.

#### *10.4.5.2 Organisation du temps de travail*

Eutelsat respecte en matière d'organisation du travail les prescriptions et règles de l'OIT. La Direction du Groupe assure que l'ensemble de ses filiales, tant en France qu'à l'étranger, sont en conformité avec les lois locales du travail, y compris celles relatives au temps de travail.

En France, soit pour 58 % des salariés, la Direction adhère à la semaine légale de 35 heures pour les employés non-cadres qui représentent 12 % de l'effectif. La grande majorité (86 %) des salariés ayant le statut cadre sont au forfait jours avec une moyenne de 212 jours travaillés par année, ce qui permet une organisation plus souple de leurs horaires. Les salariés bénéficient de six semaines de congés payés. Les cadres disposent également de 13 jours de RTT.

Plusieurs accords d'entreprise, signés avec les représentants du personnel, abordent le thème du temps de travail.

Les filiales ont mis en œuvre une politique de congés payés conformément aux lois et règlements du travail dans les juridictions où Eutelsat opère, et pour certaines d'entre elles des dispositions et avantages complémentaires concernant les congés.

Le télétravail (voir § 10.4.1.1) déborde largement les seuls aspects techniques du travail à distance, et s'inscrit dans le projet d'entreprise de culture de performance et de responsabilisation des équipes. Il associe les collaborateurs à l'élaboration de nouvelles modalités de répartition du travail entre le bureau et le domicile.

### 10.4.6 Relations sociales

La Direction du Groupe cherche à poursuivre un dialogue social fructueux pour le bien-être de ses employés partout dans le monde et surtout à être toujours en conformité avec les pratiques locales du pays où il se trouve. La Direction des Ressources Humaines du Groupe s'efforce d'harmoniser les pratiques d'un pays à l'autre afin d'assurer un traitement adéquat de l'ensemble de ses salariés quel que soit le pays dans lequel ils travaillent.

#### *10.4.6.1 Organisation du dialogue social*

Eutelsat accorde une place importante au dialogue social et à la bonne qualité du climat social, en témoigne le dialogue permanent entre la Direction et les représentants du personnel. Le déploiement de My HR Planet au niveau du Groupe, permet de le doter d'un outil d'intégration et de dialogue social. Il est désormais accessible par le portail intranet du Groupe récemment mis en place.

Via sa filiale principale Eutelsat S.A., le Groupe respecte en tout point la liberté syndicale et promeut le dialogue social à travers des négociations collectives. A la suite des ordonnances de septembre 2017 les partenaires sociaux d'Eutelsat ont opté d'un commun accord pour la prolongation des mandats existants pour une durée d'un an. Les élections professionnelles de novembre 2018 ont permis la mise en place d'un CSE.

Eutelsat S.A. a mis en œuvre un accord sur le droit syndical régissant notamment les relations entre les partenaires sociaux. L'intranet où sont notamment accessibles les accords d'entreprise est également un outil de communication sur ces sujets. Par ailleurs, à l'occasion des résultats annuels et semestriels des réunions ont lieu pour revenir sur les faits marquants de l'année ou du semestre et présenter les résultats au personnel.

Une dynamique de co-construction est mise en œuvre avec l'ensemble des parties prenantes par notamment la constitution de groupes de travail paritaires sur plusieurs sujets clefs, comme la qualité de vie au travail, par exemple.

Le nouveau portail intranet disponible pour l'ensemble du groupe est plus qu'un support à la communication et au dialogue, il est un vecteur du changement et des nouveaux modes de travail dans le contexte de la digitalisation de l'entreprise.

#### *10.4.6.2 Bilan des accords collectifs*

Cet item concerne principalement Eutelsat S.A., pour laquelle les accords collectifs sont publiés sur l'Intranet de la Société.

Les partenaires sociaux d'Eutelsat S.A. ont un discours centré sur la responsabilité d'entreprise :

- des entretiens de deuxième partie de carrière sont menés chaque année avec les salariés qui le souhaitent afin de faire un bilan des expériences et compétences et d'accompagner le salarié dans ses souhaits de mobilité ;
- dans le cadre de l'accord sur le contrat de génération, la notion de senior est passée de 55 ans à 57 ans. Cet accord remplace le dispositif d'accord *seniors* signé en 2009 et en 2012. Le dernier accord contrat de génération a été signé en novembre 2016 ;
- l'entreprise propose en fin de carrière un dispositif de temps partiel avec maintien de la cotisation retraite à taux plein ;
- la mise en place de tutorat pour les jeunes permet de compléter ces dispositifs.

En ce qui concerne les dispositifs égalité professionnelle et le contrat de génération, un bilan des mesures prévues est effectué chaque année ; il est présenté aux représentants du personnel.

## 10.4.7 Diversité et égalité des chances

### 10.4.7.1 *Égalité entre les femmes et les hommes*

La représentation des femmes dans l'entreprise et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sont une priorité pour l'entreprise. Le Comité Exécutif s'est saisi de ces questions pour faire progresser l'entreprise dans ce domaine. Au niveau du Groupe, un Comité Diversité a été installé et a débuté ses travaux le 3 juin 2019, en particulier dans le domaine de la place des femmes dans l'entreprise.

En France, le nouveau plan d'action égalité professionnelle et qualité de vie au travail, sous l'égide de la Direction des Relations Sociales, a été présenté début 2019. Il fait suite au précédent plan d'action datant de 2014 et porte sur l'accès à l'emploi, la promotion professionnelle, la rémunération effective, l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale. Des objectifs et des indicateurs ont été fixés pour chacun de ces items. La commission égalité professionnelle se réunit au minimum une fois par an pour le suivi de ce plan d'action.

Le taux de féminisation dans le Groupe est de 30,7%, en légère augmentation par rapport au dernier exercice.

Un budget spécifique est alloué aux dispositifs d'ajustement de salaire. La prise du congé de paternité par les pères est également favorisée. Eutelsat S.A. complète, à cet effet depuis 2009, les indemnités journalières de sécurité sociale versées aux pères dans le cadre d'un maintien de rémunération.

Les données sur l'emploi, la formation, et les rémunérations par genre sont présentées dans le tableau des indicateurs sociaux à la fin du document.

### 10.4.7.2 *Emploi et insertion des personnes handicapées*

Le groupe emploie 12 personnes en situation de handicap, dont 6 pour Eutelsat S.A.

Dans la mesure du possible, Eutelsat essaie de sous-traiter un certain nombre de prestations spécifiques auprès de sociétés de services qui emploient des salariés handicapés et d'ESAT (établissement et service d'aide par le travail) : fourniture de fleurs et décorations, numérisation et contrôle des notes de frais, service d'accueil, cafétéria.

Eutelsat s'efforce également de reclasser dans l'entreprise les salariés qui seraient déclarés inaptes. La Société travaille aussi avec des agences de recrutement sensibilisées au problème du handicap et à même de proposer des candidats avec un handicap.

Via la taxe d'apprentissage, Eutelsat S.A. reverse une partie de ses fonds à des établissements dont le cœur de métier est de favoriser l'enseignement aux personnes nécessitant une deuxième chance ou intégrant des personnes en situation de handicap.

Un projet pour 2019 vise à renforcer ces initiatives pour changer la vision sur le handicap dans l'entreprise.

### 10.4.7.3 *Lutte contre les discriminations et promotion de la diversité*

Le contexte international et multiculturel ainsi que la conformité aux réglementations locales ont conduit Eutelsat à mettre l'accent sur les compétences et la diversité, excluant toute forme de discrimination dans les processus de gestion des ressources humaines. Une attention particulière sur ces points est portée lors du processus de recrutement, sur lequel l'entreprise s'appuie en France sur un prestataire spécialisé, Mozaïc RH.

La diversité et en particulier la dimension multiculturelle sont des facteurs clés du succès pour Eutelsat, voir à ce sujet le § 10.1.3.3.

Diversité sociale et économique : pré-recrutement, diversité des profils à la sélection, avec un prestataire spécialisé

## 10.4.8 Promotion et application des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)

Au 31 décembre 2017, toutes les filiales d'Eutelsat étaient en conformité avec les principes et conventions de l'OIT dans les pays où ces conventions fondamentales sont applicables.

### 10.4.8.1 *Le respect de la liberté d'association et le droit de négociation collective*

Toutes les filiales d'Eutelsat ont déclaré être en conformité avec l'ensemble des lois locales du travail en ce qui concerne le droit à la négociation collective.

Le Groupe applique une stricte neutralité politique, religieuse et philosophique. Le Groupe ne fait aucun don aux candidats politiques, élus ou partis politiques. Les salariés peuvent prendre part à des activités politiques à titre personnel, à l'extérieur des locaux de l'entreprise, sans pour autant utiliser l'image du Groupe pour appuyer leurs convictions personnelles. Ces principes s'appliquent dans le respect des droits d'expression des salariés et de leurs représentants.

### 10.4.8.2 *L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession*

Le Groupe respecte les principes édictés par les conventions de l'OIT.

### 10.4.8.3 *L'élimination du travail forcé*

Toutes les filiales du Groupe sont conformes aux principes de l'Organisation internationale du travail.

### 10.4.8.4 *L'abolition effective du travail des enfants*

Toutes les filiales du Groupe sont conformes aux principes de l'Organisation internationale du travail.

## 10.5 INTEGRITE ET ETHIQUE

### 10.5.1 Engagement de l'instance dirigeante

L'intégrité et l'éthique constituent une priorité majeure pour le Groupe. Elles sont incarnées par l'engagement de l'instance dirigeante à lutter contre la corruption et toutes formes de pratiques non-éthiques dans la conduite des affaires, et matérialisées par l'ensemble des mesures mises en place, non seulement pour prévenir et détecter les faits de corruption ou de trafic d'influence, mais également pour assurer le respect de la réglementation en matière de protection des données à caractère personnel et de droit de la concurrence.

### 10.5.2 Programme de conformité

#### 10.5.2.1 *Conformité en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence*

Au cours de l'exercice et dans le cadre de la loi Sapin II, le Groupe a renforcé son programme de conformité visant à prévenir et détecter les faits de corruption et de trafic d'influence et en a poursuivi le déploiement par la mise en place des actions décrites ci-dessous.

- **L'élaboration d'un plan d'actions global issu de la cartographie des risques et de plans d'actions spécifiques au regard des principales zones de risques identifiées**

Dans le prolongement de la présentation de la cartographie des risques de corruption au Comité d'Audit en novembre 2018, la Direction de la Conformité, rattachée au Secrétariat Général, a élaboré un plan d'actions global et des plans d'actions ciblés, qui ont été présentés au Comité d'Audit -devenu Comité Audit, Risques et Compliance- en janvier 2019. L'élaboration de ces plans d'actions et leur diffusion aux collaborateurs responsables de leur mise en œuvre visent à assurer un meilleur suivi de l'avancement dans la mise en œuvre du programme de conformité, et une responsabilisation des acteurs à tous les niveaux de l'organisation.

- **L'élaboration et la mise à jour régulière de politiques internes en matière d'éthique et de conformité**

Le Groupe s'attache à observer les standards éthiques les plus élevés dans l'ensemble des pays dans lesquels il conduit ses opérations. Afin de formaliser cet engagement, et d'en assurer une application uniforme dans l'ensemble des entités du Groupe, des politiques internes en matière d'éthique et de conformité ont été élaborées et sont mises à jour régulièrement.

Au cours de l'exercice, la Charte éthique du Groupe a été révisée et a fait l'objet d'une communication interne à l'ensemble des collaborateurs, ainsi que d'une mise en ligne sur le site Internet du Groupe. La Charte réaffirme l'application par le Groupe d'une politique de tolérance zéro en matière de corruption et de trafic d'influence, insiste sur la vigilance dont les collaborateurs doivent faire preuve dans leurs relations avec les tiers et les invite à se référer au Code de conduite anticorruption et/ou à se rapprocher de la Direction de la Conformité en cas de doute face à une situation donnée.

- **L'extension et l'automatisation des diligences précontractuelles sur les tiers**

Au cours de l'exercice, le Groupe a étendu le champ de ses diligences précontractuelles sur les tiers, qui ne concernaient jusqu'alors que les agents commerciaux, identifiés comme tiers potentiellement les plus à risque, et partenaires de joint-venture, tiers d'importance stratégique en raison de la nature de la relation les liant au Groupe. Ces diligences sont désormais effectuées de manière systématique et automatisée sur l'ensemble des tiers –clients, fournisseurs et intermédiaires– préalablement à leur entrée en relation contractuelle avec toute entité du Groupe, et de manière différenciée selon le niveau de risque associé. Elles ont été formellement intégrées aux procédures internes opérationnelles, en particulier les procédures relatives aux achats et aux ventes.

Les indicateurs d'activité et de résultat sont présentés au § 10.7.3 Information sociétale

- **L'optimisation du dispositif d'alerte interne**

Au cours de l'exercice, le Groupe a externalisé son dispositif d'alerte interne et révisé sa politique en la matière, avec le double objectif de favoriser le recueil des signalements et de garantir le statut protecteur du lanceur d'alerte.

La ligne d'alerte a été externalisée auprès d'un prestataire spécialisé indépendant garantissant la stricte confidentialité des alertes et une disponibilité 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 dans tous les pays dans lesquels le Groupe est implanté.

La politique en matière d'alerte a été révisée conformément aux dispositions de la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique (« Loi Sapin II ») : le périmètre des signalements a été élargi au-delà des seuls actes susceptibles de constituer des faits de corruption, et la protection du lanceur d'alerte agissant de bonne foi est assurée par la mise en place d'une politique de non-représailles et de mesures de confidentialité stricte.

- **L'intensification du programme de formation**

Le programme de formation en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence s'adresse à la fois (i) aux nouveaux collaborateurs du Groupe, afin d'assurer leur sensibilisation dans un délai raisonnable suivant leur date d'arrivée, et (ii) de manière régulière aux collaborateurs déjà en poste, afin d'assurer un maintien à niveau et une actualisation de leurs connaissances.

Des sessions de formation en présentiel sont organisées deux fois par an à l'attention des nouveaux collaborateurs d'Eutelsat SA.

Des campagnes de formation en ligne sont organisées tous les deux ans à l'attention de l'ensemble des collaborateurs du Groupe, permettant d'assurer un niveau minimum homogène de sensibilisation et des mises à jour régulières. La dernière campagne, lancée en juin 2018, comportait un module dédié au droit de la concurrence, en complément du module lié à l'anticorruption.

Au cours de l'exercice, le suivi de la formation en ligne a été intégré à la procédure d'accueil des nouveaux collaborateurs dans l'ensemble des entités du Groupe, permettant ainsi d'assurer leur formation à brève échéance.

- **Le contrôle et l'évaluation des mesures mises en place par la Direction de l'Audit Interne**

Au cours de l'exercice, la Direction de l'Audit Interne a conduit deux missions spécifiques concernant la prévention et la lutte contre la corruption et le trafic d'influence : une première mission de contrôle et d'évaluation des mesures mises en place dans le cadre du programme de conformité avec un rapport rendu en Juillet 2018, et une seconde mission de suivi de la mise en œuvre des recommandations formulées à l'issue du premier audit, rapport rendu en Octobre 2018. Ce dernier a constaté que sur les recommandations formulées au rapport initial, 32 % avaient été mises en place et 49% étaient en cours de mise en place, et qu'aucun délai prescrit n'avait été dépassé.

Les réponses apportées au questionnaire de contrôle de l'Agence Française Anticorruption (AFA) ont permis de calculer un indicateur de maturité de 1.81 pour le rapport initial (Juillet 2018) et 1.55 pour le rapport d'Octobre. Cet indicateur varie de 1 à 3, 1 étant le meilleur score.

Le plan d'audit interne adopté par le Comité d'Audit de novembre 2018 prévoit la conduite d'une mission visant à tester l'efficacité des mesures mises en œuvre dans le cadre de la Loi Sapin II au cours du prochain exercice.

### 10.5.2 Conformité en matière de protection des données à caractère personnel

Au cours de l'exercice, le Groupe a également poursuivi la mise en œuvre et le déploiement de son programme de conformité à la réglementation relative à la protection des données à caractère personnel, en particulier le Règlement général (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 (« RGPD ») et la loi française n°78-17 du 6 janvier 1978 telle que modifiée (« Loi Informatique et Libertés »).

Dès l'entrée en vigueur du RGPD en mai 2018, le Groupe a désigné un Délégué à la Protection des Données Personnelles, alors même qu'il n'entrait pas dans les cas de désignation obligatoire prévus par la réglementation.

Dans le cadre de sa mission, le Délégué a notamment engagé les actions suivantes : (i) la finalisation de la cartographie des traitements et sa formalisation dans le cadre du registre prévu par la réglementation, (ii) l'élaboration et la formalisation de politiques internes en matière de protection des données dès la conception (« privacy by design »), de gestion des droits des personnes concernées, de durées de conservation et de violations de données, (iii) l'élaboration d'une politique contractuelle visant à encadrer les relations avec les sous-traitants, (iv) l'organisation d'actions de sensibilisation et de sessions de formation du personnel, (v) la conduite de revues de conformité au sein des filiales européennes et l'élaboration de plans d'actions individualisés, (vi) l'animation d'un réseau interne de correspondants au sein des filiales et directions opérationnelles, et (vii) la formulation de recommandations en interne et l'aide à la réalisation d'analyses d'impact.

## 10.5.3 Gouvernance

En termes de gouvernance, la Direction de la Conformité a constitué, et anime de manière continue, un réseau interne de correspondants visant à favoriser le déploiement du programme dans l'ensemble des entités du Groupe, en mettant en place localement les actions de conformité, en contrôlant l'effectivité et en rendant compte des éventuelles vulnérabilités détectées.

En outre, le Comité Conformité Groupe constitué en 2014 a vu sa composition et son domaine de compétences élargis. Le Comité est réuni tous les deux mois et appelé à se prononcer sur tous les sujets liés à la prévention et la détection des faits de corruption et de trafic d'influence au sein du Groupe, et plus largement sur tous les sujets liés à l'éthique des Affaires.

Le Comité d'Audit -devenu le Comité Audit, Risques et Conformité en novembre 2018- a également vu son domaine de compétences élargi aux questions de conformité juridique et réglementaire. La cartographie des risques de corruption du Groupe, ainsi que le plan d'actions associé et les plans d'actions ciblés ont été présentés au Comité au cours de l'exercice et feront l'objet d'un point d'avancement semestriel ou annuel en fonction du niveau de maturité.

## 10.5.4 Mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs

Eutelsat n'a pas de lien direct avec les consommateurs, qui utilisent les services d'Eutelsat par l'intermédiaire de leurs fournisseurs d'accès ou de contenu. Il n'y a pas de mesure particulière en matière de santé ou de sécurité des consommateurs finaux.

## 10.6 AUTRES ACTIONS ENGAGEES EN FAVEUR DES DROITS DE L'HOMME

### 10.6.1 Les brouillages, une atteinte à la liberté de l'information

À partir de 2009, Eutelsat a constaté un accroissement substantiel du nombre et des durées des incidents de brouillages intentionnels de ses satellites. Le brouillage intentionnel est défini comme une situation où les interférences sur les réseaux satellitaires d'Eutelsat ont une dimension manifestement délibérée, pour perturber, ou même empêcher la diffusion de certaines chaînes de télévision.

Après un pic des brouillages relevé en 2012-13, ceux-ci ont continuellement baissé pour atteindre aujourd'hui un niveau assez faible mais persistant.

Par définition, les brouillages délibérés sont une atteinte à la liberté de l'information, consacrée par l'article 19 de la Déclaration universelle des droits de l'homme (1948), puis par le Pacte sur les droits civils et politiques de l'ONU (1966). Ce dernier, contraignant pour les États signataires, dispose à l'article 19.1 que « toute personne a droit à la liberté d'expression ; ce droit comprend la liberté de rechercher, de recevoir et de répandre des informations et des idées de toute espèce, sans considération de frontières, sous une forme orale, écrite, imprimée ou artistique, ou par tout autre moyen de son choix ». La Convention européenne de sauvegarde des droits de l'homme (article 10) et la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, qui a valeur de traité européen, ajoutent que la liberté d'information ne doit pas être restreinte par l'ingérence des autorités publiques.

Ainsi la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne dispose à l'article 11 que « toute personne a droit à la liberté d'expression. Ce droit comprend la liberté d'opinion et la liberté de recevoir ou de communiquer des informations ou des idées sans qu'il puisse y avoir ingérence d'autorités publiques et sans considération de frontières ».

Eutelsat a constaté que les chaînes qui ont subi le plus de brouillages sont les chaînes internationales d'information (dont la BBC, Voice of America, Deutsche Welle, Al Jazeera, etc.). De nombreux brouillages ont également eu lieu au moment de grands événements sportifs et sur les chaînes sportives.

## 10.6.2 Les actions mises en place pour combattre les brouillages intentionnels

Eutelsat mène un suivi permanent des brouillages intentionnels, de leur origine, lorsque celle-ci peut être identifiée et des chaînes perturbées. Le Groupe est membre du *Satellite Interference Group*, dont la mission est de maintenir le niveau d'interférences à son plus bas. Dans ce cadre, Eutelsat utilise le système de « *Carrier ID* » (CID), un code embarqué contenant des informations de contact, qui permet aux opérateurs de satellites d'identifier rapidement et facilement la source d'une transmission responsable de brouillage. En lien avec les représentants de cette organisation, et du GVF, Eutelsat œuvre à la réflexion sur les actions à mener contre les brouillages délibérés, qui doivent s'adosser sur une meilleure géolocalisation de l'origine du signal et sur la constitution d'un référentiel réunissant toutes les données pertinentes sur cette question.

Les brouillages intentionnels sont également illégaux au titre de l'article 45 de la Constitution de l'Union internationale des télécommunications (UIT) et de l'article 15 du Règlement des Radiocommunications. C'est pourquoi l'Agence nationale des fréquences (ANFR) dépose systématiquement une plainte à l'UIT et à l'encontre des autorités des territoires à partir desquels les brouillages ont été géolocalisés.

Par ailleurs, suite aux initiatives auxquelles Eutelsat a activement contribué, le Bureau des radiocommunications de l'UIT préconisait de mettre en place une série de mesures permettant de renforcer la réglementation sur la question des brouillages. Il proposait notamment de pouvoir mobiliser un réseau de stations indépendantes destinées à mieux surveiller le phénomène (signature à l'UIT d'un Mémoire de coopération), afin d'accroître et/ou confirmer la géolocalisation d'interférences délibérées.

Face aux moyens et outils de l'UIT jusque-là limités pour traiter et réduire les cas de brouillages intentionnels, dont les satellites d'Eutelsat ont été largement victimes ces dernières années, la France avait par ailleurs été à l'initiative d'une proposition de résolution sur le sujet, soumis, après discussion au sein de la CEPT, comme proposition commune européenne pour la Conférence des plénipotentiaires de l'UIT d'octobre-novembre 2014.

Grâce au soutien de nombreux États, et à la mobilisation de la communauté satellitaire et de ses clients, chaînes internationales de télévision notamment (EBU, BBC, BBG...), une résolution COM5/2 concernant les mesures de transparence et de confiance relatives aux activités spatiales a pu être adoptée lors de la Conférence.

Celle-ci renforce les moyens dont dispose l'Union pour éviter les brouillages préjudiciables en promouvant le partage des meilleures pratiques :

- la capacité désormais attribuée à l'UIT de mobiliser un réseau de stations de contrôle indépendantes pour confirmer des situations de brouillage intentionnel ;
- la géolocalisation des brouillages ;
- l'établissement, par l'UIT, d'une base de données recensant ces situations.

Eutelsat contribue enfin, et continuera de contribuer, à l'évolution de la réglementation en apportant son support aux travaux des instances internationales compétentes (UIT, COPUOS) et de leurs interlocuteurs, autorités nationales (ANFR) et organisations internationales (Eutelsat OIG).

Par ailleurs, Eutelsat suit avec attention les questions soulevées par la protection des droits de propriété intellectuelle, notamment la diffusion de contenus par des chaînes « pirates ». Ainsi le Groupe est membre depuis mars 2014, d'une coalition antipiratage regroupant les acteurs clés de l'industrie (opérateurs de satellites, fournisseurs de contenus, distributeurs, annonceurs...) en Afrique du Nord et Moyen-Orient, qui vise notamment à surveiller le piratage sur la télévision par satellite, à prendre toutes les mesures destinées à la faire cesser (notification systématique des violations aux distributeurs concernés), à veiller que toutes les informations concernant les chaînes pirates soient partagées et à mobiliser l'attention sur les conséquences du piratage.



## 10.7 INDICATEURS

La structure des indicateurs est celle indiquée dans le code du commerce pour le reporting extra financier. La correspondance avec l'élément d'information répertorié par le standard GRI est indiquée lorsqu'elle existe, ainsi qu'une liste des éléments d'information GRI publiés dans la DPEF. NB : d'autres éléments d'information du standard GRI (notamment sur la gouvernance et les risques) sont publiés dans ce document, mais non listés ici.

### 10.7.1 Information sociale

Information sociale (année civile sauf indication contraire)			Valeur 2018	Valeur 2017	Unité	Ref. GRI	Périmètre de collecte
<b>a) Emploi</b>							
	Effectif total		999	1011	Etp	102-7	Groupe
	Effectif par genre	Homme	692	709	Etp	102-8	
		Femme	307	302	Etp	102-8	5 entités principales
	Effectif par âge	moins de 25 ans	1.79%	1.97%	Etp	401-1	
		entre 25 et 40 ans	40.18%	42.53%	Etp	401-1	
		entre 40 et 60 ans	54.58%	51.73%	Etp	401-1	
		Plus de 60 ans	3.46%	3.76%	Etp	401-1	
	Effectif par zone géographique	France	578	567	Etp	102-8	
		Italie	135	136	Etp	102-8	Groupe
		Mexique	133	138	Etp	102-8	
		Moyen Orient	50	50	Etp	102-8	
		Autres	103	161	Etp	102-8	
	Embauches et départs CDI	Embauches	99	90	Personnes	401-1	
		Départs	95	119	Personnes	401-1	Groupe
		Embauches	75	53	Personnes	401-1	
		Départs	59	50	Personnes	401-1	Eutelsat S.A.
		Dont licenciements	14	14	Personnes		Eutelsat S.A.
	Rémunération et leur évolution		voir document § 10.4.4.2.			102-35	
<b>b) Organisation du temps de travail</b>	Organisation du temps de travail		voir document § 10.4.5.2.				
<b>c) Relations sociales</b>	Organisation du dialogue social		voir document § 10.4.6.1.				
	Bilan des accords collectifs		voir document § 10.4.6.2.				
<b>d) Santé et sécurité</b>	Conditions de santé et sécurité au travail		voir document § 10.4.3.				
	Bilan des accords signés : santé et sécurité au travail		voir document § 10.4.3.2.				
	Accidents du travail		4	11	nb accident	403-2	Eutelsat S.A.
	Gravité : nb de jours d'absence pour accident		30	22	nb jours	403-2	
	Maladies professionnelles		0	0		403-2	
<b>e) Formation</b>	Les politiques mises en œuvre		voir document § 10.4.2.			404-2	
	Les heures de formation		25507	18813	heures	404-1	Groupe hors Noorsat
<b>f) Egalité de traitement</b>	Egalité homme/femme		<b>H en 2018</b>	<b>F en 2018</b>			
		Managers	419	172	Personnes		Groupe
		Non managers	273	135	Personnes		
		Embauches CDI	55	44	Personnes		
		Départs CDI	62	33	Personnes		
		Heures de formation	18420	7087	nb heures	404-1	
		Salaire moyen	68 300 €	55 687 €	Euros		
			<b>2018</b>	<b>2017</b>	Unité		
		Personnes handicapées	12	12	Etp		Groupe
	Lutte contre les discriminations		voir document § 10.4.7.3				
<b>g) Promotion et application des conventions de l'OIT</b>	respect de la liberté d'association		voir document § 10.4.8				
	élimination des discriminations						
	élimination du travail forcé ou obligatoire						
	abolition effective du travail des enfants						

\* : Les 5 entités principales sont Eutelsat S.A. Eutelsat Americas Skylogic Eurobroadband Services et Noorsat

\*: Les 4 entités principales sont Eutelsat S.A. Eutelsat Americas Skylogic et Eurobroadband Services

## 10.7.2 Information environnementale

Information environnementale - année civile sauf indication contraire		Valeur 2018	Valeur 2017	Unités	Ref GRI	Périmètre
<b>a) Politique générale en matière environnementale</b>						
	Organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales	voir document § 10.3.1.				Groupe
	Les actions de formation et d'information des salariés pour la protection de l'environnement					
	Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions					
	Montant des provisions et garanties pour risques environnement	0	0	€		
<b>b) Pollution et gestion des déchets terrestres</b>						
	Les mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets affectant l'environnement	voir document § 10.3.4.1.				
	la prise en compte de toute forme de pollution spécifique à une activité, notamment les nuisances sonores et lumineuses	voir document § 10.3.4.2.				
<b>c) Economie circulaire</b>						
Prévention et gestion des déchets		voir document § 10.3.5.1.				
Mesures de prévention, recyclage et valorisation		voir document § 10.3.5.1.				
	Consommation de papier					
	Siège + Sites avec téléport	23	ND	tonnes	301-1	Siège + sites avec téléport
	Quantité de déchets					
	Siège + Sites avec téléport	70	ND	tonnes		Siège + sites avec téléport
	dont part recyclée	45%	40%			
Les actions de lutte contre le gaspillage alimentaire		N/A voir document § 10.3.5.1.				
Utilisation durable des ressources		voir document § 10.3.5.2.				Groupe
	la consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales	voir document § 10.3.5.2.				
	Eutelsat S.A. Siège	19807	13484	m3	303-1	Siège + sites avec téléport
	consommation des matières premières et mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation	voir document § 10.3.5.2.				
	la consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables	voir document § 10.3.5.2.				
	Electricité Eutelsat S.A. Siège	3555300	2910569	kWh	302-1	Eutelsat S.A. siège
	Téléport Rambouillet	8808208	8330323	kWh	302-1	Téléport Rambouillet
	Eutelsat Americas (Mexique)	3376173	3285043	kWh	302-1	Eutelsat Americas
	Skylogic (Italie)	5808025	6542041	kWh	302-1	Skylogic (Italie)
	Téléport de Madère	883009	899611	kWh	302-1	Téléport Madère
	Fioul Consommation consolidée	31840	17340	Litres	302-1	Groupe
	L'utilisation des sols	N/A voir document § 10.3.5.3				Groupe
<b>d) Changement climatique</b>						
	Rejet des gaz à effet de serre (incluant la mission lancée en juin 2019)	65283	9800	T CO2e	305-1,2,3	Groupe Scope 3
	L'adaptation aux conséquences du changement climatique	voir document § 10.3.6.2.				
<b>e) Protection de la biodiversité</b>						
	Les mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité	voir document § 10.3.7.				Téléport Rambouillet

## 10.7.3 Information sociétale

Information du domaine sociétal et éthique				Ref document	Ref GRI	Périmètre
<b>a) Impact territorial, économique et social de l'activité de la société</b>				§ 10.2.3.	203.1	Groupe
	en matière d'emploi et de développement régional		§ 10.2.3.3.			
	sur les populations riveraines ou locales		§ 10.2.3.4.			
<b>b) Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la société, notamment les associations d'insertion, les établissements d'enseignement, les associations de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines</b>				§ 10.2.2.	203.2	
	les conditions du dialogue avec ces personnes ou organisations		§ 10.2.2.			
	les actions de partenariat ou de mécénat		§ 10.2.2.1 à 10.2.2.4.			
<b>c) Sous-traitance et fournisseurs</b>				§ 10.2.4.	205.1	
	la prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux		§ 10.2.4.			
	l'importance de la sous-traitance et la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale		§ 10.2.4.			
<b>d) Intégrité et éthique, loyauté des pratiques</b>				§ 10.5.	205.1	
Lutte contre la corruption et le trafic d'influence				§ 10.5.1.1.		
		<b>2018</b>	<b>2017</b>			
	Réunions du Comité Compliance Groupe	7	4			
	Agents commerciaux proposés à la désignation	3	1			
	Agents commerciaux désignés suite à proposition	1	0			
	Agents commerciaux proposés au renouvellement	6	7			
	Agents commerciaux renouvelés après proposition	6	3			
	Contrôles Worldcheck Février à fin Juin 2019	7071	N/A			
	Hits (entités ou personnes repérées) meme période	576	N/A			
	Résolution négative	1	N/A			
	Nombre d'enquêtes internes	6	2			
	Nombre de signalements reçus par la ligne d'alerte externalisée	0	N/A			
	Protection des données à caractère personnel		§ 10.5.1.2.			
	les mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs		N/A § 10.5.3.			

## 10.8 METHODOLOGIE ET PERIMETRE

En conformité avec l'article L. 225-102-1 du Code de commerce et avec le Décret no 2017-1265 du 9 août 2017 pris pour l'application de l'ordonnance no 2017-1180 du 19 juillet 2017 relative à la publication d'informations non financières par certaines grandes entreprises et certains groupes d'entreprises, le Groupe a recueilli une réponse pour les items pertinents au regard de son activité.

### 10.8.1 Méthodologie

Chacune des filiales opérationnelles du groupe Eutelsat Communications a fourni un certain nombre d'informations nécessaires à la rédaction de ce rapport. Les informations contenues dans la section relative aux aspects « sociaux » ont été consolidées par la Direction des Ressources Humaines de la principale filiale du Groupe, Eutelsat S.A., au siège du Groupe à Paris, France. Les informations concernant les impacts « environnementaux » reflètent principalement les informations données par les fournisseurs d'Eutelsat (fabricants de satellites et de services de lancement de satellites). Ont été également recueillies certaines informations auprès des filiales italiennes et mexicaines du Groupe et des téléports du Groupe situés à Rambouillet (France), Turin (Italie), Madère (Portugal), et au Mexique qui ont un impact limité sur l'environnement. En particulier, il n'y a pas de rejet d'eau polluée (aucune activité industrielle). Concernant les actions contre le gaspillage alimentaire, les établissements français n'ont pas de restauration collective, ce point a également été laissé de côté. Les informations « sociétales » ont été recueillies principalement auprès de la société opérationnelle, Eutelsat S.A., mais reflètent une image de l'ensemble du Groupe.

En référence à l'article L225-102-1 du code du commerce, sont exclus car non significatifs pour l'activité d'Eutelsat les thèmes suivants :

- La lutte contre le gaspillage alimentaire et la précarité alimentaire ;
- Le respect du bien-être animal, et d'une alimentation responsable, équitable et durable.

### 10.8.2 Périmètre

Ce travail est coordonné par la Direction de la Communication institutionnelle, et implique les principaux départements ainsi que les principales filiales du Groupe : Ressources Humaines, Relations Investisseurs, Affaires Institutionnelles, Affaires Juridiques, Direction Technique, Services Généraux, Finances, Audit et Contrôle Interne, Gestion des Risques, Téléports.

En tant que principale filiale opérationnelle du Groupe, Eutelsat S.A. en constitue la majorité des employés (57%). Les informations de cette filiale servent de « référence interne » pour le Groupe. Concernant les autres filiales prises en compte dans le périmètre, il convient de se référer à la Section 5.1 « Organigramme simplifié du Groupe » du présent document. Lorsque l'information rapportée provient exclusivement d'une filiale spécifique, cela a été indiqué. Les informations quantitatives présentes dans ce rapport reflètent l'année civile 2018 (du 1er janvier 2018 au 31 décembre 2018), sauf indication contraire.

# 11 AUTRES INFORMATIONS PRESENTEES

## 11.1 RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Le Groupe a dépensé un montant de 3,0 millions d'euros au titre des frais de recherche et développement au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019, dont 3,0 millions d'euros de frais de développement ont été inscrits en immobilisations incorporelles.

## 11.2 TABLEAU DES RESULTATS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Au présent rapport est joint, conformément aux dispositions de l'article R. 225-102 du Code de commerce, le tableau faisant apparaître les résultats de notre Société au cours de chacun des cinq derniers exercices (cf. annexe 3).

## 11.3 CHARGES ET DEPENSES NON DEDUCTIBLES VISEES A L'ARTICLE 39.4 DU CODE GENERAL DES IMPOTS AU COURS DE L'EXERCICE CLOS LE 30 JUIN 2019

Le montant des charges et dépenses non déductibles visées à l'article 39.4 du Code Général des Impôts s'élève à 30,5 milliers d'euros pour l'exercice clos le 30 juin 2019 et la charge d'impôt sur les sociétés (et les contributions additionnelles) associée à 10,5 milliers d'euros.

## 11.4 CONVENTIONS VISEES A L'ARTICLE L.225-38 DU CODE DE COMMERCE

Au titre de l'article 225-38 du Code de commerce les conventions suivantes, autorisées par le Conseil d'administration, se sont poursuivies au cours de l'exercice :

- Convention de refacturation en cas d'acquisition d'actions sur le marché par Eutelsat Communications dans le cadre de la mise en œuvre de plans d'Attribution Gratuite d'Actions de la société Eutelsat Communications au bénéfice de salariés et du management du Groupe Eutelsat ;
- Convention d'intégration fiscale datée du 2 juillet 2007.

Enfin, le Règlement Intérieur du Conseil d'administration oblige chaque administrateur à déclarer les situations de conflit d'intérêt : dans les cas où elles ne pourraient être évitées, elles doivent être gérées en toute transparence. Un administrateur en conflit d'intérêt ne peut pas participer à la discussion et au vote de la délibération concernée.

En cas de conflit d'intérêt permanent, le Règlement Intérieur impose à l'administrateur concerné de démissionner.

Il n'existe pas au 30 juin 2019 de contrat de travail ou de contrat de service liant les administrateurs de la Société avec la Société ou l'une quelconque de ses filiales et prévoyant l'octroi d'avantages de quelque nature que ce soit.

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-38 du Code de commerce, les commissaires aux comptes sont informés des conventions réglementées.

## 11.5 ACQUISITION D' ACTIONS PAR LA SOCIETE

La Société a conclu avec Exane BNP PARIBAS un contrat de liquidité. Dans ce cadre, l'agent de liquidité détient au nom et pour le compte de la Société un total de 223 296 actions au 30 juin 2019 représentant un montant total de 3,7 millions d'euros.

En dehors du contrat de liquidité, la Société n'a pas racheté d'actions propres au cours de l'exercice clos au 30 juin 2019. La Société détenait 105 068 de ses propres actions au 30 juin 2019, hors contrat de liquidité.

## 11.6 PARTICIPATION DES SALARIES AU CAPITAL

Vous trouverez de plus amples informations à la section 9.15 et 11.4 du présent rapport établi en application des dispositions des articles L.225-177 et L. 225-197-1 du Code de commerce.

La détention des salariés et dirigeants dans le capital de notre Société est de 0,6%. Cet actionnariat résulte d'une part des actions souscrites par certains cadres et mandataires sociaux au cours des exercices 2005-2006, d'une augmentation de capital réservée aux salariés lors de l'Introduction en Bourse de la Société, de l'offre d'échange de titres d'octobre 2007, de la politique d'attribution gratuite d'actions mise en œuvre par le Conseil d'administration et de l'achat de titres par les dirigeants sur le marché.

## 11.7 TITRES DETENUS PAR LES MANDATAIRES SOCIAUX

Il convient de se reporter à la section 9.15 du présent document.

## 11.8 POLITIQUE DE DIVIDENDES ET AFFECTATION DU RESULTAT

Au titre des trois derniers exercices, Eutelsat Communications a procédé à la distribution :

- d'un montant de 1,10 euro par action intégralement prélevé sur le bénéfice distribuable au titre de l'exercice clos le 30 juin 2016.
- d'un montant de 1,21 euro par action prélevé sur le bénéfice distribuable et le report à nouveau au titre de l'exercice clos le 30 juin 2017.
- d'un montant de 1,27 euro par action prélevé sur le bénéfice distribuable et le report à nouveau au titre de l'exercice clos le 30 juin 2018.

	Revenus éligibles à l'abattement (en euros)		Revenus non éligibles à l'abattement de 40% <sup>(1)</sup> (en euros)
	Dividendes	Autres revenus distribués	
2015-16	256 052 098,5 (soit 1,10 par action)	-	-
2016-17	281 657 308,35 (soit 1,21 par action)	-	-
2017-18	295 623 786,45 (soit 1,27 par action)	-	-

(1) Abattement mentionné à l'article 158-3-2° du Code général des impôts.

Le 30 juillet 2019, le Conseil d'administration a décidé de soumettre à l'approbation de l'Assemblée générale annuelle des actionnaires du 7 novembre 2019 la distribution d'un dividende de 1,27 euro par action au titre de l'exercice clos le 30 juin 2019.

Il est rappelé que la politique du Groupe en matière de dividende consiste à verser un dividende stable ou progressif.

## 11.9 DELEGATIONS DE COMPETENCES ET AUTORISATIONS FINANCIERES CONSENTIES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION PAR LES ASSEMBLEES GENERALES DES ACTIONNAIRES

Le tableau ci-dessous présente, de façon synthétique, les délégations de compétences et autorisations accordées par les Assemblées générales des actionnaires du 8 novembre 2017 et du 8 novembre 2018 et encore en vigueur à la date du présent document :

Opération concernée	Montant nominal maximal / Plafonds	Durée de la délégation et expiration/Date d'échéance de la délégation
<b>I. Autorisations données au Conseil</b>		

	Opération concernée	Montant nominal maximal / Plafonds	Durée de la délégation et expiration/Date d'échéance de la délégation
1.	<p>(i) <b>Achat par la Société de ses propres actions</b> (14<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2018)</p>	<p>10 % du capital ou 5% du capital en cas d'achats des actions en vue de leur conservation et de leur remise ultérieure en paiement</p>	
	<p>(ii) <b>Réduction du capital social par annulation des actions acquises par la Société dans le cadre de son programme de rachat d'actions</b> (15<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2018)</p>	<p>10 % du capital par périodes de 24 mois</p>	<p>Durée maximum de 18 mois à compter de l'Assemblée générale du 8 novembre 2018 / <b>8 mai 2020</b></p>
	<p>(iii) <b>Attribution gratuite d'actions ordinaires aux salariés et mandataires sociaux éligibles de la Société ou de ses filiales, emportant suppression du droit préférentiel de souscription (« DPS »)</b> (16<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2018)</p>	<p>maximum de 0,5 % du capital social de la Société</p>	
2.	<p>(i) <b>Fixation du prix d'émission dans la limite de 10% du capital par an</b> (25<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017)</p>	<p>10 % du capital par périodes de 12 mois</p>	<p>Durée maximum de 26 mois à compter de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017 / <b>8 Janvier 2020</b></p>
	<p>(ii) <b>Augmentation du nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec maintien ou suppression du DPS</b> (26<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017)</p>	<p>Plafond prévu dans la résolution en application de laquelle l'émission initiale a été décidée, dans la limite de 15 % de l'émission initiale</p>	

	Opération concernée	Montant nominal maximal / Plafonds	Durée de la délégation et expiration/Date d'échéance de la délégation
<b>II. Délégations de compétence consentie au Conseil relatives à l'émission d'actions ordinaires</b>			
3.	<p>(i) <b>Augmentation du capital social par incorporation de réserves, bénéfices, primes ou autres</b> (21<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017)</p> <p>(ii) <b>Emission d'actions ordinaires de la Société :</b></p> <p><b>a - avec maintien du DPS aux actionnaires</b> (22<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée du 8 novembre 2017)</p> <p><b>b - avec suppression du DPS dans le cadre d'une offre au public</b> (23<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017)</p> <p><b>c - avec suppression du DPS dans le cadre d'une offre par placement privé (article L. 411-2 du Code monétaire et financier)</b> (24<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017)</p> <p><b>d - avec suppression du DPS en cas d'offre publique d'échange initiée par la Société</b> (27<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017)</p> <p><b>e - avec suppression du DPS, en rémunération d'apports en nature dans la limite de 10 % du capital social de la Société, hors le cas d'une offre publique d'échange initiée par la Société</b> (28<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017)</p> <p><b>f - avec suppression du DPS, en conséquence de l'émission par les filiales de la Société de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société</b> (29<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017)</p> <p><b>g réservées aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise de la Société ou de son Groupe, avec suppression du DPS</b> (17<sup>e</sup> résolution de l'Assemblée générale du 8 novembre 2018)</p>	<p>44 millions € (plafond indépendant)</p> <p>1 Md € (plafond pour les valeurs mobilières)</p> <p>44 millions € (plafond commun pour les actions (20%))</p> <p>b, c, d, e, f- 22 millions € (10%) (sous-plafond commun)</p> <p>e - 10 % du capital (imputable sur le plafond et le sous-plafond commun défini au 3 ii b, c, d, f)</p> <p>2 millions € (imputable sur le plafond et le sous-plafond commun défini au 3 ii b c, d, f)</p>	<p>Durée maximum de 26 mois à compter de l'Assemblée générale du 8 novembre 2017 / <b>8 janvier 2020</b></p> <p>Durée maximum de 26 mois à compter de l'Assemblée générale du 8 novembre 2018 / <b>8 janvier 2021</b></p>

Au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019, le Conseil d'administration n'a pas fait usage des autorisations et des délégations conférées lors de l'Assemblée générale du 8 novembre 2018.



## 11.10 ECHEANCIER DES PAIEMENTS FOURNISSEURS ET CLIENTS

Le tableau ci-dessous détaille les informations sur les délais de paiement clients et fournisseurs (en euros) Conformément à l'article L441.6-1

Factures reçues et émises non réglées à la date de la clôture de l'exercice dont le terme est échu												
	Art D441-I.-1° : Factures <b>reçues</b> non réglées à la date de la clôture de						Art D441-I.-1° : Factures <b>émises</b> non réglées à la date de la clôture de					
	0 Jours	1-30 Jours	31-60 Jours	61-90 jours	91 jours et +	Total (1 jour et plus)	0 Jours	1-30 Jours	31-60 Jours	61-90 jours	91 jours et +	Total (1 jour et plus)
<b>(A) Tranches de retard de paiement</b>												
Nombre de facture concernées	17	2	1	1	11	15						
Montant total des factures concernées (TTC)	-610 240,57	6 430,59	-2 948,09	-1 400,80	-51 919,79	-49 838,09						
Pourcentage du montant total des achats de l'exercices (TTC)	-28,00%	0,30%	-0,14%	-0,06%	-2,38%	-2,29%						
Pourcentage du CA de l'exercice (HT)												
<b>(B) factures exclues de (A) relatives à des dettes et créances litigieuses ou non comptabilisées</b>												
Nombre de facture exclues	0											
Montant total des factures exclues (TTC)	0,00											
<b>(C) Délais de paiement de référence utilisés (Contractuel ou délai légal)</b>												
Délais de paiement utilisés pour le calcul des reatrds de paiement	contractuelle						contractuelle					

## 11.11 SUCCURSALES

En application de l'article L.232-1 du Code de Commerce, les succursales existantes d'Eutelsat S.A. sont les suivantes :

- Rambouillet : N° SIRET 422 551 176 00049
- Ponant : N° SIRET 422 551 176 00064

## 11.12 ÉVÉNEMENTS POST CLOTURE

Néant

## 12 PRINCIPAUX RISQUES CONCERNANT LE GROUPE ET DISPOSITIFS DE CONTROLE INTERNE ET DE GESTION DE CES RISQUES

Les investisseurs, avant de prendre leur décision d'investissement, et les actionnaires sont invités à examiner l'ensemble des informations contenues dans le présent rapport y compris les risques décrits ci-dessous.

Ces risques sont, à la date de dépôt du présent rapport, ceux dont la réalisation est susceptible d'avoir un effet défavorable significatif sur le Groupe, son activité, sa situation financière et/ou ses résultats, qui sont importants pour la prise de décision d'investissement et qui sont spécifiques aux activités du Groupe. La présente section présente une synthèse des principaux risques auxquels pourrait être confronté le Groupe dans le cadre de ses activités. Les risques mentionnés ne le sont qu'à titre illustratif et ne sont pas limitatifs. Ces risques ou encore d'autres risques non identifiés à la date de dépôt du présent rapport, ou considérés comme non significatifs par le Groupe à la date de dépôt du présent rapport, pourraient avoir un effet défavorable sur les activités, la situation financière, les résultats ou les perspectives de développement du Groupe. Par ailleurs, il convient de rappeler que certains des risques mentionnés ou non dans le présent rapport peuvent être déclenchés ou survenir en raison de facteurs externes, lesdits risques étant indépendants de la volonté du Groupe.

Les principaux risques concernant le Groupe peuvent être regroupés en cinq catégories :

- risques opérationnels ;
- risques liés à l'évolution du marché des télécommunications par satellite ;
- risques liés aux clients ;
- risques liés à la réglementation ;
- risques financiers.

La matérialité des risques est évaluée en fonction de leur probabilité d'occurrence et de leur impact négatif en cas de réalisation. Au sein de chacune de ces catégories les risques sont classés par ordre décroissant de matérialité.

Enfin, les risques extra-financiers font l'objet d'une description dans la Déclaration de Performance Extra Financière.

### 12.1 RISQUES OPERATIONNELS

#### Les satellites exploités par le Groupe pourraient subir des pannes ou des dysfonctionnements en orbite

Les satellites sont des engins spatiaux et sensibles à l'environnement extérieur. Une fois en orbite, des dysfonctionnements peuvent survenir pour diverses raisons et entraîner une réduction de leur durée de vie opérationnelle restante et/ou une réduction permanente ou intermittente de leur capacité de transmission, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

En cas de panne ou de dysfonctionnement en orbite d'un satellite, le Groupe ne peut garantir qu'il serait en mesure d'assurer la continuité et/ou la qualité du service pour tous ses clients en utilisant des équipements redondants ou la capacité de secours d'un autre satellite, notamment du fait d'un éventuel manque de disponibilité de capacité satellitaire appropriée aux besoins des clients concernés. Également, en cas de panne ou de dysfonctionnement en orbite d'un satellite, le Groupe ne peut garantir qu'il serait en mesure d'assurer la continuité du service pour tous ses clients à cette position orbitale en procédant au lancement réussi d'un satellite de remplacement ou susceptible de remplir la mission du satellite défaillant. Dans ces circonstances, le Groupe pourrait avoir des difficultés à conserver ses clients (qui pourraient résilier ou renégocier leur contrat d'attribution de capacité) et les revenus qu'ils génèrent et pourrait ne pas être en mesure de conclure de nouveaux contrats d'attribution de capacité à des conditions satisfaisantes.

Par ailleurs, les satellites appartenant à des tiers où le Groupe exploite de la capacité présentent des risques spécifiques. A la date du présent rapport, le Groupe exploite en effet de la capacité sur cinq satellites appartenant à des tiers qui sont portés à l'actif de son bilan consolidé (Express-AM6<sup>47</sup>, Express-AT1, Express-AT2, Express-AMU1<sup>48</sup> à RSCC, et ASTRA 2G à SES<sup>49</sup>). Le Groupe loue également de la capacité sur la flotte de l'opérateur Yahsat. En cas de pannes ou de dysfonctionnements affectant ces satellites, le Groupe ne peut garantir qu'il sera en mesure d'obtenir une indemnisation et une capacité disponible équivalente à des conditions comparables. Le Groupe ne peut garantir qu'un litige résultant de ces pannes ou de ces dysfonctionnements sera tranché en sa faveur. Par ailleurs, le Groupe peut être exposé au risque de faillite des propriétaires de ces satellites, ce qui pourrait entraîner la résiliation ou l'interruption de ses contrats de location de capacité. De telles situations pourraient entraîner une dépréciation de ces actifs dans les comptes consolidés du Groupe, et avoir un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière et ses résultats.

#### Le Groupe pourrait ne pas être à même de conduire à bien son plan de déploiement dans les délais et les conditions prévus

Le Groupe prévoit de lancer six nouveaux satellites (EUTELSAT 5 West B, EUTELSAT QUANTUM, KONNECT, KONNECT VHTS, EUTELSAT HOTBIRD 13F et EUTELSAT HOTBIRD 13G) avant la fin de l'année calendaire 2021. Ces satellites ont vocation à assurer la continuité du service de certains satellites en cours d'exploitation, d'augmenter les ressources à certaines positions orbitales, de renforcer ou développer l'offre de services du Groupe et d'augmenter la sécurisation de certaines positions orbitales. L'accès à

<sup>47</sup> Les répéteurs opérés par EUTELSAT sur Express-AM6 le sont sous le nom EUTELSAT 53A.

<sup>48</sup> Les répéteurs opérés par EUTELSAT sur Express-AMU1 le sont sous le nom EUTELSAT 36C.

<sup>49</sup> Les répéteurs opérés par EUTELSAT sur ASTRA 2G le sont sous le nom EUTELSAT 28G.

l'espace selon le calendrier prévu par le Groupe est un élément clé du plan de déploiement et de la stratégie du Groupe.

Il est possible que le Groupe ne soit pas en mesure de respecter le calendrier prévu pour le lancement de ces nouveaux satellites.

Le nombre de constructeurs capables de concevoir et de construire des satellites conformes aux spécifications techniques et à la qualité exigées par le Groupe est limité tout comme le nombre de fournisseurs susceptibles de lancer ses satellites. Le nombre réduit de ces fournisseurs pourrait diminuer le pouvoir de négociation du Groupe et pourrait rendre plus onéreux la mise en œuvre de son programme de déploiement futur dans les délais prévus. De même, dans l'hypothèse où l'un des fournisseurs du Groupe ne serait pas en mesure de respecter ses engagements contractuels vis-à-vis du Groupe dans les délais prévus, cela conduirait le Groupe à réaffecter les satellites concernés à d'autres prestataires et à souscrire dans certains cas de nouveaux contrats de services de lancements, ce qui pourrait s'avérer plus onéreux.

La construction des satellites est un processus complexe qui pourrait prendre du retard par rapport au calendrier prévu, se traduire par des erreurs en matière de design du satellite ou ne pas correspondre aux spécifications souhaitées par le Groupe, d'autant plus que certains des satellites figurant dans le plan de déploiement (EUTELSAT QUANTUM, KONNECT VHVS) ont une architecture innovante par rapport aux satellites actuellement en service. De plus le transport des satellites vers les sites de lancement pourrait être retardé par les délais requis pour l'obtention des autorisations ou licences à l'export nécessaires au transport de certains composants du satellite.

Par ailleurs, le lancement des satellites est également processus complexe qui pourrait prendre du retard par rapport au calendrier prévu, se traduire par un résultat non optimal comme l'insertion dans une orbite non nominale, ou en cas d'échec au lancement se conclure par la perte définitive du satellite. Le marché des lanceurs se caractérise en outre par un nombre réduit de fournisseurs de services de lancement disposant des capacités techniques afin de lancer les satellites en cours d'approvisionnement ou futurs. Ce nombre réduit limite la flexibilité opérationnelle ainsi que les possibilités d'accès à l'espace dans le calendrier prévu par le Groupe et pourrait augmenter le coût du programme de déploiement ou se traduire par un retard de lancement. Si l'un des fournisseurs de services de lancement n'était pas en mesure de remplir ses obligations contractuelles à l'égard du Groupe dans le calendrier prévu, en raison de difficultés opérationnelles (ex. : à la suite d'un échec de lancement) ou financières, le Groupe pourrait réaffecter le satellite concerné à un autre fournisseur de services de lancement, voire même dans certains cas, signer de nouveaux contrats de services de lancement qui pourraient se révéler plus onéreux que ceux actuellement signés.

Un retard significatif dans la construction du satellite, un report de lancement, ou un échec au lancement de l'un de ces satellites pourrait entraîner un report de génération de chiffre d'affaires, réduire la capacité du Groupe à concrétiser certaines opportunités commerciales, à mettre en œuvre sa stratégie de développement et ses objectifs de croissance, ainsi qu'à respecter ses engagements contractuels de continuité de services pour ses clients ou utilisateurs finaux. Tout retard significatif ou échec au lancement de l'un de ces satellites pourrait ainsi avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière, les résultats du Groupe et ses objectifs.

#### **Les systèmes d'information et/ou les téléports du Groupe pourraient faire l'objet de dysfonctionnements ou faire l'objet de cyber-attaques**

Le Groupe opère une flotte de 37 satellites géostationnaires qui sont contrôlés et opérés depuis ses centres de contrôles ou téléports. Les systèmes d'information du Groupe permettant le contrôle des satellites et des communications pourraient connaître des dysfonctionnements, être confrontés à la perte d'intégrité de données ou faire l'objet de cyber-attaques, voire d'actes terroristes ou de sabotage à même de compromettre la continuité du service, de provoquer une interruption de service, temporaire ou définitive ou de remettre en cause la qualité du service délivré. De telles perturbations pourraient entraîner la perte de clients et de chiffre d'affaires et avoir ainsi un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

#### **Les satellites du Groupe pourraient être confrontés à des interférences affectant les opérations ou la qualité de service**

Toute radiocommunication suppose l'émission d'ondes radioélectriques caractérisées notamment par leurs fréquences. Des émissions sur des fréquences identiques ou insuffisamment différenciées induisent un risque d'interférence entre ces émissions pouvant se traduire par des « brouillages radioélectriques » de nature à affecter les communications au point de les rendre inexploitable ou de dégrader la qualité de service. Bien qu'il existe un corpus de règles internationales au niveau de l'Union internationale des télécommunications (UIT), organisme spécialisé des Nations Unies au niveau des « assignations de fréquences » et de leur coordination, le Groupe ne peut garantir que ces règles soient respectées par l'ensemble des opérateurs tiers. Des interférences pourraient ainsi affecter temporairement ou non la qualité du service rendu aux clients pouvant aller jusqu'à empêcher le Groupe d'être en mesure de respecter des engagements contractuels ou pouvant entraîner la perte de chiffre d'affaires ou de clients et avoir ainsi un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

#### **Les primes des polices d'assurance pour les satellites en orbite et pour les lancements pourraient augmenter dans le futur et les polices d'assurance pourraient être plus difficiles à obtenir ou à renouveler à l'avenir**

Le Groupe souscrit des assurances « Lancement-plus-un-an après mise en service » couvrant les lancements de ses satellites ainsi qu'un programme d'assurance vie en orbite. Ces assurances représentent des montants d'investissements ou de charges significatifs pour le Groupe.

De nombreux facteurs, dont certains sont indépendants de la volonté du Groupe, pourraient affecter le montant des primes d'assurance, il s'agit principalement des statistiques de pannes des satellites ou des échecs des lanceurs dans l'ensemble du secteur.

Le Groupe pourrait ne pas être en mesure d'obtenir des assurances lancement pour l'ensemble de ses satellites en cours de construction, ou les satellites à venir, à des conditions satisfaisantes, en raison notamment d'une réduction de l'offre d'assurance ou d'une augmentation substantielle des primes d'assurance lancement en fonction notamment des statistiques des échecs des lanceurs dans l'ensemble du secteur, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

Le Groupe pourrait ne pas être en mesure de renouveler son programme d'assurance vie en orbite à des conditions comparables. Une dégradation du marché de l'assurance vie en orbite ou une augmentation des primes d'assurance pourrait conduire le Groupe à réduire sa couverture des risques de pertes partielles et/ou réputées totales, ce qui pourrait avoir comme conséquence d'augmenter l'exposition du Groupe aux conséquences d'une panne ou d'un dysfonctionnement en orbite. Le programme d'assurances vie en orbite du Groupe prend en compte, pour les satellites détenus en pleine propriété les plus contributeurs en termes de revenus, non seulement la valeur nette comptable de ces satellites, mais également les revenus générés. Ces polices d'assurance couvrent les pertes partielles et/ou la perte totale (ou réputée totale) des satellites assurés, sous certaines conditions. Les polices d'assurance du Groupe, comme il est d'usage dans le secteur spatial, prévoient systématiquement des exclusions en cas de dommages causés par des actes de sabotage, de piratage ou de terrorisme. En outre, ce programme d'assurance en orbite ne protège pas contre certains préjudices, tels que les pertes d'opportunité,

les interruptions d'activité, les retards de mise en service, les pertes d'image et dans une certaine mesure les pertes de chiffre d'affaires et les potentielles dépréciations d'actifs inférieures au niveau de rétrocession défini.

Enfin, les assureurs pourraient contester les causes des pannes ou dysfonctionnements ou le montant à indemniser. Le Groupe ne peut garantir qu'en cas de panne ou dysfonctionnement avéré de l'un de ses satellites couvert au titre des programmes d'assurances ou d'incident au lancement, l'assurance indemniserait le Groupe dans des délais raisonnables ou pour le montant réclamé par le Groupe. L'absence d'indemnisation, l'indemnisation tardive ou l'indemnisation partielle des pertes subies pourraient avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

## 12.2 RISQUES RELATIFS A L'EVOLUTION DU MARCHÉ DES TELECOMMUNICATIONS PAR SATELLITE

### **Le Groupe doit faire face à une concurrence importante de la part des opérateurs de satellites et des opérateurs de réseaux terrestres, concurrence qui pourrait s'intensifier**

Le Groupe doit faire face à une concurrence importante de la part des opérateurs de satellites internationaux, nationaux et régionaux. Les principaux concurrents du Groupe sont les autres grands opérateurs de satellites internationaux, tels que SES, Intelsat et sur certains segments d'activité Inmarsat. Certains de ces concurrents pourraient lancer de nouvelles capacités renforçant l'intensité concurrentielle. Le Groupe est également en concurrence avec des opérateurs de satellites régionaux ou nationaux, dont certains bénéficient d'avantages (par exemple fiscaux ou réglementaires) sur leur marché domestique. L'intensification de la concurrence entre les opérateurs de satellites pourrait conduire à une pression accrue sur les prix, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

Le Groupe peut également être en concurrence avec des opérateurs de réseaux terrestres (fibre optique, 4G) pour la plupart de ses services et plus particulièrement pour la diffusion de données de point à point. L'intensification de cette concurrence pourrait conduire à une pression accrue sur les prix des services de télécommunications et de radiodiffusion par satellite. Toute amélioration ou augmentation de la pénétration géographique des opérateurs de réseaux terrestres pourrait conduire les clients du Groupe à choisir les solutions de télécommunications proposées par ces opérateurs, et rendre ainsi plus difficile pour le Groupe la conservation ou le développement de son portefeuille de clients. L'intensification de la concurrence avec les opérateurs de réseaux terrestres pourrait ainsi avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

### **Des changements technologiques pourraient rendre le système de télécommunications par satellite du Groupe obsolète et/ou accroître l'intensité concurrentielle**

Certaines innovations technologiques qui pourraient être développées à l'avenir avec des solutions alternatives pourraient rendre l'infrastructure en orbite du Groupe obsolète.

L'industrie des télécommunications est soumise à des changements technologiques rapides. Si le Groupe n'était pas en mesure de s'adapter à ces changements de manière rapide et efficace ou ne sélectionnait pas les bonnes options technologiques, son système de télécommunications par satellite pourrait devenir obsolète. De ce fait, la position concurrentielle du Groupe pourrait être affaiblie, en particulier si ses concurrents étaient capables d'intégrer ces nouvelles technologies.

Ainsi, la montée en puissance des satellites ou des constellations « HTS » ou « VHTS » de forte capacité qui visent les applications autres que la Vidéo apporte une quantité importante de capacité additionnelle à un coût de production par Gigabit réduit. Ceci pourrait conduire à une situation de surcapacité et de pression sur les prix en particulier dans les Données Fixes (10% du chiffre d'affaires du Groupe) plus importante qu'attendue et pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe. De plus, plusieurs projets de constellations en orbite basse sont en cours d'implémentation et pourraient représenter de nouveaux concurrents pour le Groupe sur certaines applications de Données Fixes et de Connectivité, bénéficiant notamment d'une latence réduite.

Si le système de télécommunications par satellite du Groupe devenait obsolète, la demande pour ses services pourrait diminuer, ce qui aurait un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière et ses résultats.

### **Le Groupe pourrait faire face au départ de salariés clés ou être dans l'incapacité de recruter les salariés nécessaires à son activité**

Compte tenu de la forte technicité du secteur des télécommunications par satellite, Le Groupe dépend, tant pour sa Direction que pour ses opérations, d'un certain nombre de salariés clés qui disposent de compétences très spécialisées et d'une grande expérience dans leurs domaines respectifs. En cas de départ de ces salariés, notamment dans les fonctions commerciales, techniques et réglementaires, le Groupe pourrait avoir des difficultés à les remplacer. En outre, l'activité du Groupe, caractérisée par une évolution technologique constante, nécessite de pouvoir attirer en permanence de nouveaux salariés avec des compétences spécifiques. À l'avenir, l'incapacité du Groupe à retenir ou remplacer ces salariés, à compétence équivalente, ou son incapacité à attirer de nouveaux salariés de très grande qualification, pourrait avoir un effet négatif sur sa stratégie de développement, son activité commerciale, ses opérations, sa situation financière et ses résultats.

### **La demande pour les services par satellite pourrait ne pas évoluer conformément aux attentes**

Le développement du Groupe dépend notamment de l'évolution de la demande pour les applications vidéo (qui représentent 66% du chiffre d'affaires) liée à l'évolution du nombre de chaînes, à l'amélioration de la qualité de l'image et à l'évolution des formats de compression et de modulation.

L'évolution du nombre de chaînes dépend notamment du développement attendu de la télédiffusion dans les pays émergents et à son maintien en Europe. A ce titre il faut noter

que L'industrie audiovisuelle est un marché sensible aux variations des budgets publicitaires et des dépenses des ménages, qui sont eux-mêmes affectés par la conjoncture économique dans son ensemble. De plus, la concurrence de nouvelles plateformes de diffusion de contenus vidéo, notamment en ligne pourrait également affecter les clients du Groupe dans certaines zones géographiques où les amener à réduire leurs bouquets. Enfin, des opérations de consolidation des opérateurs de plateformes de télédiffusion par satellite et/ou des câblo-opérateurs pourraient entraîner une rationalisation du nombre de chaînes diffusées sur un marché national.

L'amélioration de la qualité de l'image est liée à la montée en puissance de la télévision Haute Définition ou Ultra Haute Définition. Cette montée en puissance pourrait ne pas se concrétiser ou être plus lente que prévu à se concrétiser. La mise en œuvre de nouveaux standards techniques de diffusion, qui s'est traduite et pourrait se traduire à l'avenir par une augmentation du taux de compression du signal, a réduit et pourrait réduire la demande de répéteurs pour un nombre de chaînes donné. Si cette baisse n'est pas compensée par une augmentation du nombre de chaînes transmises ou par un accroissement de la qualité de l'image, la demande globale de répéteurs pourrait diminuer.

Le développement des activités de Connectivité (Haut Débit Fixe et Connectivité Mobile qui représentent 12% du chiffre d'affaires du Groupe) constitue le principal vecteur de la stratégie de croissance du Groupe. Cette évolution dépendra en partie de la croissance de la demande pour les services Internet à Haut Débit par satellite qui n'est pas assurée et difficilement prévisible notamment du fait du coût d'accès à la capacité satellitaire, du déploiement dans certaines zones de solutions terrestres alternatives, du coût des terminaux ou des problématiques de distribution. La croissance de la demande pour les activités de Mobilité dépend en partie de l'équipement progressif des flottes d'avions et des stratégies des compagnies aériennes qui ne sont pas du ressort du Groupe.

Enfin, le Groupe réalise une part importante de son chiffre d'affaires dans les Services aux gouvernements (12% du chiffre d'affaires du Groupe). Ce segment comprend en effet la fourniture directe ou indirecte de Services aux gouvernements, principalement auprès de l'administration américaine, par le biais de contrats d'attribution de capacité signés avec des distributeurs et généralement renouvelables tous les ans. L'obtention et/ou le renouvellement de contrats d'attribution de capacité pour ce segment dépendent dans une large mesure du contexte géopolitique et économique international et du succès commercial des distributeurs de la capacité du Groupe. Il en résulte que le Groupe ne peut être certain qu'il sera en mesure de continuer à réaliser un chiffre d'affaires comparable dans les Services aux gouvernements, pouvant notamment être confronté au non-renouvellement ou renouvellement à des conditions moins favorables de ses contrats.

Si la demande pour les services par satellite ne se développe pas comme prévu et compte tenu de la structure de coûts fixes du Groupe, cela pourrait avoir un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière et ses résultats.

### **La croissance du Groupe dépend en partie du développement de nouvelles applications ou de projets de caractère innovant dont la rentabilité n'est pas garantie**

Le Groupe investit à des échelles différentes dans des projets innovants comme par exemple « EUTELSAT QUANTUM », un concept de satellite paramétrable par logiciel dont le premier exemplaire sera lancé en 2019, ou encore CIRRUS une plateforme de distribution hybride satellite /OTT. Le développement de ces nouveaux concepts dépend notamment d'une demande suffisante, de la bonne exécution dans les délais prévus de ces projets et de leur adéquation aux besoins du marché. Si ces conditions n'étaient pas remplies, la montée en puissance de ces projets innovants pourrait être plus lente ou moins rentable qu'anticipé, ce qui aurait un effet défavorable significatif sur l'activité du Groupe, ses objectifs de croissance, sa situation financière et ses résultats.

Par ailleurs, la croissance du Groupe dépend en partie du développement de l'activité de Haut Débit Fixe pour laquelle le Groupe a consenti des investissements importants pour les marchés européens et africains, au sol, avec un réseau complexe de stations terrestres et en orbite, avec dans un premier temps dans le satellite (KA-SAT lancé en décembre 2010), puis dans un second temps les satellites KONNECT (lancement attendu en 2019) et KONNECT VHTS (lancement attendu en 2021). La pleine matérialisation du potentiel de cette application qui vise à fournir un accès Internet Haut Débit à destination des particuliers par l'intermédiaire d'un réseau de distributeurs et de revendeurs, avec un modèle « business-to-business-to-consumer » est sujette, outre au bon fonctionnement de l'infrastructure en orbite et terrestre, au succès de la stratégie de distribution du Groupe ainsi qu'à la disponibilité de terminaux à coût compétitif. Contrairement à l'activité historique du Groupe de location de capacité satellitaire, cette activité ne bénéficie en outre pas d'un carnet de commandes et comporte structurellement des coûts d'acquisition des clients et un niveau de « churn » plus importants que l'activité traditionnelle du Groupe. Un développement plus lent qu'attendu ou une exécution plus difficile que prévu dans cette application pourraient avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, les objectifs de croissance, la situation financière et les résultats du Groupe.

## 12.3 RISQUES LIÉS AUX CLIENTS

### **Le Groupe est exposé à des risques liés au caractère international de sa clientèle et de ses activités**

Le Groupe fournit des services de télécommunications par satellite à des clients dans un très grand nombre de pays, avec notamment une part significative du chiffre d'affaires réalisée dans des pays émergents, en Afrique, au Moyen-Orient, en Amérique latine et en Russie. Le développement futur du Groupe dépend en outre en partie de sa capacité à se développer dans ces zones.

Par conséquent, le Groupe est exposé à des risques géopolitiques, économiques ou autres, liés au caractère international de ses activités commerciales. Les politiques tarifaires, fiscales, réglementaires ou douanières relatives aux services fournis par le Groupe, les pratiques commerciales de certains pays, ou encore leur instabilité politique ou économique, pourraient empêcher le Groupe de mettre en œuvre sa stratégie de développement et ainsi avoir un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière et ses résultats. Par ailleurs, si le Groupe devait intenter une action en justice contre ses clients ou ses partenaires commerciaux qui se trouvent hors de l'Union européenne, il pourrait s'avérer difficile pour lui de faire valoir ses droits, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière et ses résultats.

### **Le Groupe est exposé à un risque spécifique lié à ses distributeurs**

Une portion significative de la capacité du Groupe est commercialisée par des distributeurs spécialisés. Ces distributeurs, qui revendent les ressources du Groupe à des clients finaux, pourraient avoir surestimé la demande ou avoir mal anticipé les besoins des clients et se trouver dans l'impossibilité de revendre la capacité pour laquelle ils se sont engagés. Dans ce cas de figure, ces distributeurs pourraient chercher à restituer la capacité invendue ou bien chercher à la revendre à des clients du Groupe à des prix plus bas. Ceci pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

Par ailleurs, depuis plusieurs années le Groupe a développé une activité d'Internet Haut-Débit Fixe basée en partie sur un modèle B-to-B-to-C (Business to Business to Consumers) qui s'appuie sur un modèle de distribution plus direct que les autres métiers du Groupe auprès d'utilisateurs finaux par l'intermédiaire de distributeurs spécialisés. Cette clientèle pourrait disposer de ressources financières moins élevées que les clients distributeurs traditionnels, ce qui pourrait accroître le risque d'impayés et/ou se traduire par des contrats d'une durée plus courte ou ne pas être en mesure de développer l'activité au rythme prévu par le Groupe. Le Groupe pourrait également ne pas être en mesure de trouver des distributeurs adéquats dans certains marchés.

### **Le Groupe est dépendant de plusieurs clients importants**

Le Groupe génère une part significative de son chiffre d'affaires avec un nombre limité de clients. Au 30 juin 2019, les dix premiers clients du Groupe représentaient 34 % de son chiffre d'affaires. Des clients importants du Groupe pourraient décider de résilier leurs contrats, de ne pas les renouveler en totalité ou partiellement, ou de les renouveler à des conditions tarifaires, moins favorables pour le Groupe, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière et ses résultats. En outre, des clients importants du Groupe en termes de capacité et de chiffre d'affaires, situés notamment dans les marchés émergents pourraient rencontrer des difficultés financières, susceptibles d'entraîner notamment des retards de paiements, des impayés, ou leur faillite, pouvant donner lieu à des dépréciations de créances et/ou à la résiliation des contrats de capacité correspondants sans que le Groupe soit en mesure de substituer de nouveaux clients en remplacement des clients défaillants, ce qui pourrait également avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

### **Le Groupe est exposé au risque d'impayés ou de retard de paiements**

Les créances clients du Groupe représentent un montant de 316,5 millions d'euros au 30 juin 2019. Dans le cours normal de ses affaires, le Groupe rencontre occasionnellement des difficultés pour obtenir le paiement du prix lié à l'utilisation de la capacité satellitaire par certains clients ou encore le paiement de cette capacité dans les délais prévus pouvant donner lieu à des dépréciations de créances ou à un effet négatif sur le besoin en fond de roulement du Groupe. Pour l'exercice clos le 30 juin 2019, les dotations aux provisions pour dépréciation de créances (nettes des reprises) se sont ainsi établies à 19 millions d'euros (25 millions d'euros au 30 juin 2018) et la variation du besoin en fond de roulement lié aux créances clients et comptes rattachés a généré un flux de 1 million d'euros (-36 millions d'euros au 30 juin 2018). Des retards de paiement ou des volumes d'impayés accrus pourraient avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

## **12.4 RISQUES LIES A LA REGLEMENTATION**

### **L'application de la réglementation internationale en matière de coordination des assignations de fréquences pourrait rendre plus difficile la mise en œuvre du plan de déploiement du Groupe**

Les assignations de fréquences font l'objet d'une coordination internationale conformément aux dispositions du « Règlement des radiocommunications » de l'Union internationale des télécommunications (l'UIT). Cette coordination a pour objet de limiter les risques de brouillages entre émissions.

Eutelsat S.A. bénéficie d'un certain nombre d'assignations de fréquences pour lesquelles la procédure de coordination internationale, conformément au régime général défini par le Règlement des radiocommunications de l'UIT, n'a pas encore abouti, et/ou qui ne sont pas encore en exploitation avec l'un des satellites du Groupe. Pour les premières, les priorités relatives de ces assignations et de celles de tiers impliqués dans la coordination pourraient avoir pour conséquence que la coordination restreigne la capacité du Groupe à exploiter pleinement certaines de ces assignations. Pour les secondes, le Groupe pourrait ne pas être en mesure de les mettre en service dans les délais fixés par le Règlement des radiocommunications, ce qui entraînerait une perte de leurs priorités actuelles. Ces deux situations pourraient avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

Le Groupe bénéficie également de certaines assignations de fréquences régies par l'un des deux régimes spéciaux. Si des États décidaient d'exercer leurs droits au titre de ces dispositifs ou si ces régimes spéciaux étaient modifiés, le Groupe pourrait être dans l'obligation de modifier ou d'interrompre l'utilisation qu'il fait actuellement de certaines de ses assignations, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur ses activités, sa situation financière et ses résultats.

Enfin, le Règlement des radiocommunications de l'UIT ne prévoit que des modes de résolutions volontaires de litige en cas de différends entre les États membres de l'UIT relatifs au non-respect de la réglementation internationale en matière de coordination de leurs assignations de fréquences. Le Groupe pourrait être forcé d'accepter le résultat d'une transaction défavorable entre des États membres de l'UIT, portant sur des assignations de fréquences qu'il utilise, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

### **Le Groupe pourrait être confronté au risque de non-conformité aux lois et règlements qui lui sont applicables, notamment en ce qui concerne la lutte contre la corruption et le trafic d'influence, les sanctions économiques, la protection des données à caractère personnel et le droit de la concurrence**

Dans le cadre de la conduite de ses activités en France et à l'international, le Groupe est exposé au risque de non-conformité aux lois et règlements qui lui sont applicables, notamment en ce qui concerne la lutte contre la corruption et le trafic d'influence, les sanctions économiques, la protection des données à caractère personnel et le droit de la concurrence. En cas notamment de pratiques contraires à l'éthique ou de violation des lois et règlements applicables au Groupe par tout collaborateur, le risque pourrait se

matérialiser par des sanctions financières, administratives, pénales, et une atteinte à la réputation et à l'image du Groupe.

Afin de réduire son exposition au risque de corruption en particulier, le Groupe a mis en place un programme de conformité visant à prévenir et détecter les faits de corruption et de trafic d'influence, ainsi qu'un dispositif de contrôle visant à en assurer l'effectivité, conformément à la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique (dite « Loi Sapin II ») et aux recommandations de l'Agence Française Anticorruption (« AFA »). Toutefois, le Groupe ne peut garantir que les procédures et contrôles en place permettront d'empêcher ou de détecter toute violation des lois et règlements applicables au Groupe par tout collaborateur ; si elle venait à se réaliser, une telle violation serait susceptible d'avoir un effet défavorable significatif sur l'activité du Groupe, sa situation financière, ses résultats et ses perspectives.

### **Le Groupe est soumis à la loi française sur les opérations spatiales**

La loi relative aux opérations spatiales a été publiée le 4 juin 2008 au *Journal officiel* et ses décrets d'application le 10 juin 2009, le Groupe étant surtout concerné par le décret n° 2009-643 relatif aux autorisations. Le dispositif est applicable depuis le 10 décembre.

L'application de la loi relative aux opérations spatiales pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

### **Le Groupe pourrait ne pas obtenir les droits d'atterrissage ou licences nécessaires à son activité dans certains marchés**

En tant qu'opérateur de satellites offrant ses services dans environ 150 pays, le Groupe est assujéti aux lois et règlements nationaux de nombreux pays en matière de communication et de diffusion. La plupart de ces pays n'imposent pas l'obtention d'autorisation ou de licence pour fournir uniquement de la capacité satellitaire à des entités elles-mêmes autorisées à exploiter des réseaux et/ou des services de communication. Dans ces pays, le Groupe n'a besoin d'une autorisation ou d'une licence que s'il entend déployer et exploiter ses propres réseaux de communication ou installer et exploiter des stations terriennes. La plupart des pays européens ainsi que de nombreux États membres de l'Organisation mondiale du commerce (l'« OMC ») font partie de cette catégorie. Toutefois, certains pays soumettent l'exploitation des satellites sur orbite à des autorisations. Dans ce cas, le Groupe doit ainsi être autorisé à fournir des services de liaison descendante depuis le satellite à destination des terminaux de stations terriennes situés dans ces pays – les « droits d'atterrissage ».

Si le Groupe ne parvenait pas à obtenir ou à renouveler les autorisations nécessaires à son activité dans certains marchés, ou encore si le régime d'autorisation devenait plus restrictif, cela pourrait avoir un effet défavorable significatif sur ses activités, sa situation financière et ses résultats.

### **La fourniture par le Groupe de services de télécommunications par satellites est soumise à certaines dispositions législatives et réglementaires spécifiques dont l'évolution pourrait avoir un impact défavorable**

L'industrie des télécommunications par satellite dans laquelle le Groupe opère fait l'objet d'une réglementation importante. Des changements de politique ou de réglementation, au plan international dans le cadre de l'UIT, dans l'Union européenne, en France ou dans les autres pays dans lesquels le Groupe exerce ses activités, pourraient avoir un effet défavorable significatif, notamment si lesdits changements augmentent le coût et les contraintes réglementaires liés à la fourniture des services du Groupe.

Le Groupe doit pouvoir continuer à bénéficier des assignations de fréquences existantes aux positions orbitales auxquelles il exploite ou pourrait avoir besoin de redéployer des satellites. Il doit aussi pouvoir obtenir de nouvelles assignations de fréquences, aux mêmes ou à de nouvelles positions orbitales, pour l'expansion future de ses activités.

En France, la réglementation sur l'obtention et l'exploitation d'assignations de fréquences relatives à un système satellitaire s'applique depuis la loi n° 2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique (dite « LCEN ») et le décret du 11 août 2006. Appliquée strictement, cette réglementation a déjà dans une certaine mesure, et pourrait dans le futur, restreindre la capacité du Groupe à obtenir des autorités françaises de nouvelles assignations de fréquences, ou à les exploiter comme il le souhaite. À l'heure actuelle, les demandes d'assignation de fréquences à l'UIT et les demandes d'autorisation d'exploitation de fréquences ne donnent lieu qu'au versement de redevances correspondant aux coûts de traitement du dossier à l'Agence nationale des fréquences. Un changement dans la politique tarifaire pourrait conduire les autorités à répercuter sur l'opérateur une partie de la valeur économique des positions orbitales qu'il exploite.

Par ailleurs, l'utilisation de fréquences radioélectriques par les stations radioélectriques au sol fait l'objet d'autorisations délivrées par l'ARCEP. Des changements de politique réglementaire au niveau mondial, européen ou national pourraient conduire à ce que certaines bandes de fréquences, jusque-là ouvertes aux satellites, ne puissent plus faire l'objet dans le futur de nouvelles demandes d'autorisation. Tel est le cas de la bande 3,4-3,8 GHz gelée en France pour les Services Fixes par Satellite depuis 2008.

En particulier, à l'occasion de la prochaine Conférence mondiale des radiocommunications de 2019 (CMR-19), certaines bandes identifiées pour des usages satellitaires seront à l'ordre du jour de la CMR-19. En particulier, pendant cette conférence mondiale, des débats auront lieu pour une identification supplémentaire de fréquence pour les futurs réseaux mobiles de type 5G. Certaines bandes potentiellement candidates pour les réseaux 5G sont actuellement utilisées par les opérateurs satellitaires et sont essentielles à l'exploitation des systèmes satellitaires futurs, et en particulier les satellites tels que KONNECT VHTS. De ce fait, toute évolution réglementaire au plan international, régional ou national pourra potentiellement avoir un impact sur la capacité du Groupe à opérer de façon optimale dans ces bandes de fréquences.

Le Groupe pourrait être soumis dans le cadre du développement de nouvelles activités à des exigences réglementaires relatives, notamment, à la radiodiffusion (contenu diffusé) et aux stations terriennes. Le respect de ces nouvelles exigences réglementaires pourrait entraîner des investissements considérables en temps et en ressources. En outre, le Groupe ne peut garantir qu'il pourra obtenir ou maintenir les autorisations nécessaires, ce qui pourrait retarder ou entraver la fourniture de services aux clients dans les pays concernés ou la mise en œuvre de sa stratégie de développement et avoir ainsi un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière et ses résultats.

Par ailleurs, la modification des réglementations applicables pourrait limiter ou rendre impossible l'obtention ou le maintien des autorisations nécessaires aux activités actuelles du Groupe ou à sa stratégie de développement. Certains États pourraient également décider d'imposer aux opérateurs satellites un système de taxation pour la réception d'émissions satellites sur leur territoire. De telles évolutions pourraient avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

Par ailleurs, le Groupe est soumis à des réglementations strictes en matière de contenu des émissions diffusées par ses satellites. La réglementation relative à la diffusion de programmes de télévision dans l'Union européenne prévoit que chaque État membre doit s'assurer que les émissions transmises respectent la législation applicable en matière de diffusions destinées au public, notamment en vue de la protection des mineurs et de l'interdiction de l'incitation à la haine ou à la violence pour des raisons de race, de sexe,

de mœurs, de religion ou de nationalité. En tant qu'opérateur de satellites européen, le Groupe pourrait être mis en demeure de cesser la transmission d'une chaîne de télévision établie à l'extérieur de l'Union européenne dont un programme ne respecterait pas les lois et réglementations européennes et nationales applicables ou nuirait à l'ordre public. Tout régulateur européen compétent pourrait ainsi ordonner l'interruption de la diffusion de nouvelles chaînes non européennes dans les années à venir. En conséquence, il pourrait être de plus en plus difficile pour le Groupe de poursuivre sa politique de contrats à long terme pour la transmission de chaînes de télévision avec des clients étrangers, si des décisions administratives ou judiciaires peuvent à tout moment l'empêcher de fournir ses services de transmission, et inciter ainsi certains clients à utiliser les services d'opérateurs concurrents, ce qui aurait un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe. De plus, le Groupe pourrait ne pas être techniquement en mesure de cesser cette transmission sans être contraint d'interrompre la transmission de programmes d'autres chaînes de télévision faisant partie d'un même « multiplex » sur le même répéteur. Ces chaînes de télévision pourraient alors résilier les contrats correspondant à cette capacité, et exiger des dédommagements. Ce risque peut varier d'un État membre à l'autre, certaines législations audiovisuelles étant plus souples, dans les limites autorisées par le cadre communautaire, et chaque régulateur faisant sa propre appréciation du respect des principes. Certaines démarches relatives à des chaînes pouvant poser des problèmes de conformité aux principes de la directive européenne (dont les lois nationales, et la loi française en particulier, ne constituent qu'une transposition) sont initiées par la Commission elle-même et peuvent donc avoir des répercussions quel que soit le pays de régulation compétent dans l'Union européenne. La position de l'un ou l'autre des régulateurs européens compétents peut en outre évoluer et se rigidifier avec le temps, sans que rien ne permette de l'anticiper ni ne puisse l'empêcher.

Enfin, le Groupe est soumis à d'autres réglementations s'appliquant aux chaînes qu'il transporte. Certaines chaînes transportées par le Groupe peuvent être visées explicitement par des résolutions des Nations Unies transposées par des règlements de l'Union européenne qui introduisent des mesures restrictives à l'encontre de certaines entités, ou citées directement dans de tels règlements européens. Ces règlements européens s'appliquent directement au Groupe qui devra s'assurer qu'aucune des chaînes listées n'est diffusée au moyen de ses satellites. Compte tenu du nombre de chaînes transportées par le Groupe et de l'absence de liens contractuels directs avec les chaînes de télévision dans certains cas, le Groupe risque de transporter des chaînes visées par de tels règlements est présent.

Ainsi l'évolution de certaines dispositions législatives et réglementaires spécifiques pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

### **Eutelsat S.A., principale filiale opérationnelle du Groupe, est soumise aux dispositions de la Convention Amendée d'EUTELSAT IGO et Eutelsat Communications est soumise aux dispositions de la Lettre-Accord**

Les Statuts d'Eutelsat S.A. stipulent que le traité international portant création d'EUTELSAT IGO du 15 juillet 1982 modifié le 20 mai 1999 (ci-après la « Convention Amendée ») constitue un « document de référence » pour la conduite des activités d'Eutelsat S.A. Par ailleurs, les droits et obligations réciproques d'Eutelsat S.A. et d'EUTELSAT IGO sont définis dans un accord pris en application de la Convention Amendée (l'« Arrangement ») en date du 2 juillet 2001.

Les droits dont bénéficie EUTELSAT IGO, au titre de l'Arrangement, visent à permettre à cette dernière de veiller à ce que Eutelsat S.A. respecte les Principes de Base définis dans la Convention Amendée, à savoir l'obligation de service public/service universel pour les services de téléphonie connectés au réseau international public commuté, la fourniture de services audiovisuels en conformité avec les accords internationaux pertinents, dont notamment les dispositions de la Convention européenne sur la télévision transfrontière et les réglementations nationales, la couverture paneuropéenne du système de satellites et le respect des principes de non-discrimination et de concurrence loyale dans la définition de sa stratégie et la conduite de ses activités opérationnelles. En vue de permettre l'introduction en Bourse de la Société, Eutelsat Communications et EUTELSAT IGO ont signé une Lettre-Accord en date du 2 septembre 2005 (la « Lettre-Accord ») aux termes de laquelle la Société a pris certains engagements à l'égard d'EUTELSAT IGO notamment en termes de politique financière.

L'appréciation portée par EUTELSAT IGO sur les opérations et la stratégie d'Eutelsat S.A., au regard de l'obligation de respecter les Principes de Base pourrait être différente de celle du Groupe. La prise en compte des recommandations ou des demandes d'EUTELSAT IGO pourrait avoir pour conséquence de réduire la flexibilité et la réactivité du Groupe dans la conduite de ses affaires, dans la gestion de la structure de son endettement et de ses fonds propres et dans sa politique de distribution et pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

## **12.5 RISQUES FINANCIERS**

### **Eutelsat S.A., principale filiale opérationnelle du Groupe, pourrait être soumise à de nouvelles demandes de financement liées à la garantie financière qu'elle accorde au Fonds de Pension Fermé de l'OIG**

Avant la création d'Eutelsat S.A. et l'apport à cette dernière des activités opérationnelles de l'Organisation Intergouvernementale (OIG), l'OIG gère un fonds de pension (le « Fonds de Pension Fermé ») pour ses agents. Les droits des bénéficiaires du Fonds de Pension Fermé ont été figés, et la gestion de ce fonds et des actifs correspondants confiée à un Trust (auquel la gestion des engagements de retraite correspondants a également été confiée). Conformément au traité d'apport en date du 2 juillet 2001, Eutelsat S.A. a repris la garantie financière illimitée souscrite par l'OIG pour couvrir toute insuffisance de financement du Fonds de Pension Fermé.

Au 30 juin 2019, l'obligation au titre des prestations déterminées des obligations du Trust au titre des engagements de retraite s'élève à 230,1 millions d'euros dans les comptes consolidés d'Eutelsat Communications, et la juste valeur de ses actifs à 134,6 millions d'euros. Le calcul du montant des engagements de retraite repose sur des hypothèses actuarielles, notamment le taux d'actualisation, le taux de rendement à long terme des actifs investis et l'estimation de l'espérance de vie des bénéficiaires du Fonds de Pension Fermé. L'estimation du montant de l'obligation au titre des prestations déterminées peut être plus ou moins élevée en fonction des hypothèses retenues.

Au 30 juin 2018, l'obligation au titre des prestations déterminées des obligations du Trust au titre des engagements de retraite s'élève à 215,8 millions d'euros dans les comptes consolidés d'Eutelsat Communications, et la juste valeur de ses actifs à 136,4 millions d'euros. Le calcul du montant des engagements de retraite repose sur des hypothèses actuarielles, notamment le taux d'actualisation, le taux de rendement à long terme des actifs investis et l'estimation de l'espérance de vie des bénéficiaires du Fonds de Pension



Fermé. L'estimation du montant de l'obligation au titre des prestations déterminées peut être plus ou moins élevée en fonction des hypothèses retenues.

Au cours de l'exercice clos au 30 juin 2017, la garantie financière a été appelée pour un montant de 35,9 millions d'euros. Celui-ci a été évalué sur la base des projections du Trust prenant en compte les évolutions futures de marché. En mars 2017, un accord a été conclu avec le Trust pour neuf paiements annuels de 4,0 millions d'euros répartis entre le 30 juin 2017 et le 30 juin 2025. À noter que ces paiements pourront varier en fonction des futures situations financières établies annuellement.

Par ailleurs, conformément aux accords gouvernant le Fonds de Pension Fermé, les administrateurs du Trust ont le pouvoir de liquider le Fonds de Pension Fermé en cas de survenance de certains événements, notamment s'ils estiment que le Fonds de Pension Fermé ne peut continuer à être géré de façon efficace. Dans l'éventualité où les administrateurs du Trust liquideraient le Fonds de Pension Fermé, ils nommeraient un actuaire pour déterminer l'écart éventuel entre la valeur des actifs et la valeur du passif du Fonds de Pension Fermé, et le Groupe serait contraint de verser la différence, qui pourrait être significative.

Le Groupe ne peut prévoir avec certitude le montant qu'il sera éventuellement amené à payer dans le cadre de la mise en jeu de la garantie. Toute insuffisance de financement du Fonds de Pension Fermé pourrait créer pour le Groupe de nouvelles obligations en vertu de la garantie financière, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur la situation financière et les résultats du Groupe.

### **Le Groupe est exposé au risque de change**

L'euro est la monnaie utilisée par le Groupe pour établir ses comptes. Cependant, une partie des activités du Groupe étant exercée en dehors de la zone euro et certains de ses principaux fournisseurs étant également situés en dehors de la zone euro, le Groupe doit faire face aux risques liés à l'évolution des taux de change lors de la conduite de ses activités.

Ainsi, une partie du chiffre d'affaires et des coûts du Groupe est réalisée en dollar U.S qui a représenté 39 % du chiffre d'affaires du Groupe au 30 juin 2019, sans qu'il ne soit compensé par un niveau équivalent de dépenses en devise. Le Groupe est également exposé à des risques de change dollar U.S./euro du fait de l'achat de satellites et/ou des services de lancement payables en dollars U.S. Ces contrats portent sur des montants élevés (généralement supérieurs à 50 millions de dollars U.S.) dont le paiement peut être échelonné. Par conséquent, les fluctuations des taux de change pourraient avoir des effets négatifs sur les résultats du Groupe malgré la mise en place d'une politique de couverture, le Groupe n'étant pas assuré de pouvoir couvrir l'ensemble de son exposition nette dans de bonnes conditions et/ou au-delà d'un horizon d'un an. Par ailleurs, dans la mesure où le développement des activités du Groupe en dehors de la zone euro constitue un élément clé de sa stratégie commerciale, son exposition aux fluctuations des taux de change pourrait augmenter dans l'avenir.

Par ailleurs, les fluctuations de taux de change pourraient conduire à une augmentation du prix de la capacité et des services du Groupe lorsqu'ils sont payés en devises autres que l'euro. Par exemple, sur l'exercice 2014-15, l'environnement économique en Russie et, en particulier la forte baisse du rouble a eu un impact négatif pour les clients Russes d'Eutelsat ayant des contrats en euros. Dans ce contexte, le Groupe a dû accepter de renégocier certains contrats afin d'en assouplir temporairement certaines conditions. Ces fluctuations pourraient alors réduire la demande des clients payant en devises autres que l'euro.

De plus, les clients du Groupe situés dans des pays émergents pourraient rencontrer des difficultés pour obtenir des euros ou des dollars U.S. (notamment en raison de contrôles des changes), ou être confrontés à une forte baisse de la contre-valeur en euros ou en dollar U.S. de leur chiffre d'affaires réalisé en devises locales, ce qui pourrait affecter de façon significative leur capacité à payer en euros ou en dollars U.S., et ainsi exposer le Groupe à des risques de change supplémentaires.

Enfin, le Groupe détient Satélites Mexicanos dont la devise fonctionnelle est le dollar américain. Les fluctuations de taux de change dollar U.S./euro peuvent par conséquent générer un risque de conversion lors de la consolidation des comptes de cette filiale par le Groupe.

### **Compte tenu de son niveau d'endettement, le Groupe est exposé à un risque de liquidité**

Au 30 juin 2019, l'endettement net total du Groupe s'élève à 3 073 millions d'euros avec une dette brute de 4 529 millions d'euros et une trésorerie de 1 455 millions d'euros. Les principales maturités de la dette du Groupe sont janvier 2020 (930 millions d'euros), juin 2021 (500 millions d'euros), mars 2022 (600 millions d'euros), octobre 2022 (300 millions d'euros), octobre 2025 (800 millions d'euros) et juillet 2027 (600 millions d'euros). Au 30 juin 2019, les sources de financement du Groupe sont à 14 % bancaires, à 71 % obligataires, pour 3 % composées de crédits export et pour 13 % de locations financements. Les principales composantes de l'endettement du Groupe sont décrites dans la Section 6.4.1 du présent rapport.

Bien que le Groupe dispose à ce jour d'une importante liquidité (1 455 millions d'euros de trésorerie au 30 juin 2019 et 850 millions d'euros de lignes bancaires non utilisées) la capacité du Groupe à générer des flux de trésorerie dépend de facteurs économiques, financiers, concurrentiels, légaux, réglementaires, commerciaux et autres, qui sont indépendants de sa volonté et qui conditionneront ses performances futures. Compte tenu de son niveau d'endettement, si les flux de trésorerie opérationnels du Groupe n'étaient pas suffisants le Groupe pourrait ainsi être contraint de reporter ou réduire ses dépenses d'investissement, céder des actifs ou encore renoncer à des opportunités commerciales ou de croissance externe voyant ainsi sa flexibilité opérationnelle être limitée. Par ailleurs si le Groupe n'était pas en mesure de respecter les obligations relatives à sa dette, il pourrait être obligé de refinancer ou de restructurer sa dette dans des conditions moins favorables ou encore avoir des difficultés à se refinancer. Une telle situation pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

### **Le Groupe est exposé à un risque de taux d'intérêt**

Compte tenu de la structure financière décrite ci-dessus et bien que le Groupe mène une politique active de gestion des risques de taux décrite ci-après, la dette bancaire ainsi que les crédits exports du Groupe restent à taux variable (pour un encours total de 719 millions d'euros au 30 juin 2019) de sorte qu'une augmentation importante des taux d'intérêt pourrait se traduire par une augmentation immédiate de la charge financière du Groupe. Par ailleurs, à mesure que les principales maturités à taux fixe du Groupe doivent être refinancées, et compte tenu d'une maturité moyenne de la dette du Groupe de 3,6 années, une augmentation des taux d'intérêts se traduirait également par une augmentation progressive de la charge d'intérêt.

Ainsi une augmentation significative des taux d'intérêts pourrait avoir un effet défavorable significatif sur la situation financière et les résultats du Groupe.

### **Un changement de notation de la dette du Groupe pourrait affecter le coût et les conditions de sa dette ainsi que sa capacité à se financer**

Les instruments de dette du Groupe font l'objet d'une notation par les agences de notation indépendantes, avec au 30 juin 2019 les notations suivantes :

- (i) Moody's Investors Service (avec la dette d'Eutelsat Communications notée Ba1/Perspective Stable et la dette d'Eutelsat S.A. notée Baa3/Perspective Stable),
- (ii) Standard & Poor's (avec la dette d'Eutelsat Communications S.A. notée BB+/Perspective Stable et la dette d'Eutelsat S.A. notée BBB-/Perspective Stable), et
- (iii) Fitch Ratings (avec la dette d'Eutelsat S.A. notée BBB/Perspective Stable).

Au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019, Moody's et Fitch ont confirmé et maintenu leurs notations et leurs perspectives. S&P a en revanche revu à la baisse la notation de la dette du Groupe d'un cran.

Ces notations affectent le coût et les modalités des lignes de crédit du Groupe. De futurs abaissements de notations, s'ils devaient se produire, affecteraient probablement la capacité du Groupe à se financer et/ou les conditions associées à ces financements.

Le Groupe ne peut garantir qu'il pourra prendre les mesures lui permettant de renforcer ou de maintenir ses notations, ni que les agences considéreront que les mesures prises par le Groupe à cet effet sont suffisantes. Par ailleurs, des facteurs indépendants du Groupe, tels que ceux liés à son secteur d'activité ainsi qu'aux zones géographiques dans lesquelles il opère, peuvent affecter l'évaluation de sa notation par les agences.

En conséquence, le Groupe ne peut garantir que la notation de sa dette ne sera pas dégradée à l'avenir, ce qui pourrait avoir un effet défavorable significatif sur l'activité, la situation financière et les résultats du Groupe.

**La Société est une société holding qui dépend de ses filiales pour disposer des moyens nécessaires au versement éventuel de dividendes.**

**La capacité distributive de ses filiales peut être soumise à certaines contraintes**

La Société est une société holding qui n'a qu'une capacité réduite à réaliser du chiffre d'affaires. La Société dépend donc de ses filiales pour disposer des moyens nécessaires au versement éventuel de dividendes ou à toute autre forme de distribution à ses actionnaires.

À ce titre, la Société présente un niveau d'endettement important avec, au 30 juin 2019, 600 millions d'euros d'emprunts bancaires tirés. Ces emprunts ne comportent ni garantie de filiales d'Eutelsat Communications, ni nantissement d'actifs au profit des prêteurs.

Les sommes distribuables de sa principale filiale opérationnelle Eutelsat S.A. pourraient être fortement affectées par ses charges, qu'elles se traduisent ou non par un décaissement, et notamment par toutes dépréciations d'actifs enregistrées dans les comptes d'Eutelsat S.A. Dans le passé, Eutelsat S.A. a enregistré d'importantes dépréciations de ses actifs et pourrait être amenée à constater de telles dépréciations à l'avenir, réduisant d'autant son résultat net distribuable. La réduction de la capacité distributive de ses filiales pourrait ainsi avoir un effet défavorable significatif sur la situation financière et les résultats de la Société.

## 12.6 DISPOSITIFS DE CONTROLE INTERNE ET DE GESTION DES RISQUES MIS EN PLACE PAR LA SOCIETE

Le contrôle interne est un dispositif de la Société défini et mis en œuvre sous la responsabilité du département de l'Audit et du Contrôle Interne visant à assurer au niveau de la Société et du Groupe :

- la conformité aux lois et règlements ;
- l'application des instructions et des orientations fixées par la Direction générale ;
- le bon fonctionnement des processus internes de la Société, notamment ceux concourant à la sauvegarde de ses actifs ;
- la fiabilité des informations financières,

tout en contribuant à la maîtrise de ses activités, à l'efficacité de ses opérations et à l'utilisation efficiente de ses ressources.

La Société veille à adapter son dispositif de contrôle interne au Cadre de référence de l'AMF. Le présent rapport s'appuie sur le guide de mise en œuvre du Cadre de référence, complété du guide d'application élaboré par l'Autorité des marchés financiers (AMF) tels que publiés dans sa recommandation en date du 22 juillet 2010.

Les risques identifiés dans le plan d'audit interne approuvé par le Comité d'Audit font l'objet d'un suivi permanent de la part du département de l'Audit et du Contrôle Interne ainsi que d'une évaluation du degré d'atteinte des objectifs qui est communiquée au Comité d'Audit.

L'exercice d'autoévaluation du contrôle interne des filiales effectué tous les deux ans pour l'ensemble du Groupe fait partie du dispositif de contrôle interne. Des missions ponctuelles et ciblées d'audit interne et de revue des processus de contrôle interne dans les filiales sont initiées sur la base des réponses délivrées par chaque filiale dans son questionnaire. Les principales actions entreprises au cours de l'exercice incluent l'optimisation du dispositif de contrôle interne des principaux processus communs au Groupe, la fiabilisation du cycle des ventes et du processus de contractualisation ainsi que l'harmonisation d'un processus d'achats renforcé au sein du Groupe.

Dans la description qui suit, il convient de distinguer, d'une part, les procédures de contrôle interne relatives à la sécurité des activités opérationnelles du Groupe, à savoir les procédures relatives à la gestion des risques satellites et des autres risques Groupe et, d'autre part, les procédures de contrôle interne relatives au traitement, dans le respect des dispositions en vigueur, de l'information comptable et financière concernant l'activité de la Société et de ses filiales.

La Société a pour rôle le pilotage financier et stratégique du Groupe Eutelsat. Les procédures opérationnelles décrites ci-dessous sont les procédures mises en place chez Eutelsat S.A. et ses filiales.

## Politique de gestion des risques

En raison de la nature éminemment complexe des opérations d'exploitation et de développement de sa flotte de satellites, la Direction générale du Groupe est particulièrement sensible à la gestion des risques au sein du Groupe et aux mesures prises pour couvrir ces risques.

La Direction de l'Audit et du Contrôle internes, en coordination permanente avec chaque département, a pour missions :

- de procéder à l'identification des risques majeurs pouvant affecter la conduite des opérations du Groupe et ses activités ainsi que la définition, conjointement avec les fonctions concernées, d'une politique ou d'un processus associé de gestion de ces risques ; et
- d'assister la Direction générale du Groupe ainsi que le Comité d'Audit dans la pratique d'une politique de gestion de risques, comprenant l'ensemble des dispositions prévues pour prévenir et réduire les risques.

### 12.6.1 Les procédures relatives à la flotte de satellites et à son exploitation

Ces procédures ont pour objectif de permettre la continuité du service de communication proposé à nos clients et utilisateurs finaux.

La gestion et le contrôle du système de satellites sont placés sous la responsabilité de la Direction Technique en charge du contrôle des satellites et du contrôle de la qualité des signaux reçus ou retransmis par les satellites.

Ces activités sont menées depuis les centres de contrôle de la Société, lesdits centres de contrôle bénéficiant de centres de secours afin de pallier toute indisponibilité ou interruption d'exploitation de ces centres. Ces centres sont situés en France et au Mexique, en fonction du satellite et de l'entité (Eutelsat SA ou Eutelsat Americas) responsables du contrôle et de la commercialisation du satellite. Un centre de contrôle de la qualité des signaux a été récemment ouvert à Sao Paulo (Brésil) pour l'assistance aux clients dans ce pays. La disponibilité opérationnelle des centres de secours est contrôlée régulièrement.

Les centres de contrôle sont chargés de veiller, conformément aux recommandations et procédures techniques applicables aux différents satellites, à la sauvegarde des satellites et à la continuité de l'exploitation du signal pour les besoins des clients du Groupe.

Les procédures d'exploitation des centres de contrôle et, plus particulièrement, du centre de contrôle de la flotte sont des procédures écrites, correspondant aux différentes manœuvres et changements de configurations devant être effectués tant en situation nominale que lors d'un incident technique ou en situation de crise. Ces procédures sont revues et validées avec l'aide des simulateurs des satellites par le personnel en charge de leur contrôle et font l'objet d'une formation continue des contrôleurs.

Tous les incidents, de quelque nature que ce soit, affectant l'un des satellites ou le signal transporté tel que, par exemple, une défaillance technique ou une interruption du signal, font l'objet d'un traitement interne au Département Exploitation, dans le cadre des procédures d'« escalade », permettant de faire un appel immédiat aux compétences internes ou à l'expertise des fabricants de satellites, si besoin est. Chaque incident affectant l'un des satellites ou le système de contrôle est répertorié et fait l'objet d'un suivi sous la direction du responsable de l'exploitation des satellites, afin d'identifier les causes et de proposer et mettre en œuvre les actions correctrices nécessaires.

Tout incident significatif susceptible d'affecter la qualité ou la continuité du service de télécommunications fait par ailleurs l'objet :

- d'une information aux membres de la Direction générale ;
- d'une revue interne à la Direction Technique ;
- le cas échéant, d'une revue par une commission d'experts indépendants en fonction de la nature des incidents rencontrés ;
- d'une information aux clients ; et
- le cas échéant, d'un communiqué de presse.

## Capacité de secours et redondance

Dans le cadre de sa stratégie de gestion du risque, le Groupe a développé une politique de secours et de redondance en vue de réduire le risque d'interruption ou d'indisponibilité du service, ou de manquement à ses obligations contractuelles.

Les satellites du Groupe sont conçus avec une redondance adéquate en vue de faire face à des pannes d'équipement potentielles et d'atteindre ou de dépasser leur durée de vie théorique d'exploitation. Une importante redondance dans les équipements à bord permet au Groupe de substituer rapidement les équipements endommagés pendant la durée de vie d'exploitation du satellite, avec une interruption de service nulle ou minimale suivant la nature de l'incident. Certains satellites de la flotte utilisent actuellement ces redondances.

En outre, le Groupe offre une capacité de secours importante pour certaines positions orbitales clés. La capacité de secours est utilisée pour se substituer à la capacité attribuée en cas d'anomalie à bord ou de panne d'équipement sur un satellite. Une telle capacité de secours, souvent obtenue par la combinaison de la capacité de plusieurs satellites situés à des positions orbitales proches et qui ont une couverture et des spécificités techniques similaires, permet au Groupe de fournir une continuité de service aux clients en fonction notamment du taux d'utilisation de ces satellites.

En outre, le Groupe a signé des contrats afin de garantir la continuité de service à certains de ses clients en leur offrant la possibilité de bénéficier d'une capacité avec une garantie de rétablissement sur une capacité préétablie (en général sur un satellite voisin). Ces contrats sont généralement conclus sur la base d'un prix d'attribution de capacité plus élevé. En l'absence d'une situation d'urgence ou d'un dysfonctionnement qui pourrait requérir la capacité de secours, le Groupe peut commercialiser cette capacité qui est alors soumise contractuellement à un droit de reprise.

## La sécurité informatique et la certification des systèmes de contrôle des satellites et services associés

La mise en place de mesures visant à renforcer la sécurité informatique des systèmes d'information pour le contrôle des satellites et services associés s'est poursuivie pendant l'exercice écoulé.

L'équipe en charge du contrôle des satellites a obtenu une certification concernant la sécurité des systèmes d'information (ISO 27001) en 2011 pour une période de trois ans, renouvelée en juin 2014 et en juin 2017 et à être renouvelée en juin 2020.

La certification couvre :

- les opérations de contrôle et exploitation des satellites, de lancement et de mise en orbite de satellites (LEOP) ;
- les ressources humaines, définition, développement, approvisionnement, déploiement, exploitation et maintenance du logiciel, des systèmes et des réseaux informatiques des systèmes au sol pour le contrôle des satellites ; et
- la sécurité des stations pour l'exploitation des satellites géostationnaires.

Les équipes du téléport de Rambouillet ont obtenu en juin 2013 la certification ISO 27001 pour une période de trois ans, renouvelée en juin 2016 et juin 2019. La certification couvre les activités et les systèmes relatifs :

- au centre de contrôle des communications ;
- à la gestion du téléport de Rambouillet ;
- à la mise en œuvre et la supervision du fonctionnement des services managés ; et
- à la sécurité de tous les sites pour la surveillance de la charge utile, les points de présence et les téléports.

En complément de la certification ISO 27001, en juin 2016 et renouvelée en juin 2019, les équipes du Téléport de Rambouillet ont obtenu la certification de niveau 4 – le plus élevé – pour une période de trois ans, dans le cadre du programme de certification délivré par l'Association Mondiale des Téléports – ou *World Teleport Association* (WTA). Ce programme de certification de téléports s'adresse à la fois aux opérateurs de téléport et à leurs clients. Il se positionne comme une démarche objective, transparente et reconnue internationalement qui permet d'évaluer la sécurité et la qualité des installations de notre téléport, ainsi que de la technologie, qui y est utilisée et des procédures d'exploitation qui y sont mises en place, passant par une évaluation rigoureuse des éléments relatifs à la continuité de l'activité, à la chaîne de transmission, à la connectivité terrestre et satellitaire, à la sécurité des personnes et des systèmes d'information (cyber sécurité) et au centre d'exploitation du réseau.

Les équipes opérationnelles d'Eutelsat Americas ont obtenu la certification ISO 27001 en août 2016 pour une période de trois ans et à être renouvelée en août 2019.

La certification couvre les activités et les systèmes relatifs :

- aux opérations de contrôle des satellites ;
- à l'exploitation de la charge utile ;
- à la surveillance des communications et du segment sol.

Les équipes de Skylogic Mediterraneo ont obtenu la certification ISO 27001 en 2017 pour une période de trois ans.

La certification couvre les activités et les systèmes relatifs à la conception, mise en place, fourniture et assistance technique pour les services vidéo et connectivité de données, et à la gestion du téléport de Cagliari.

Les équipes de Skylogic ont obtenu la certification ISO 27001 en 2017 pour une période de trois ans.

La certification couvre les activités et les systèmes relatifs à la conception, mise en place, fourniture et assistance technique pour les services vidéo et connectivité de données au nom du Groupe Eutelsat.

La certification des activités relatives au contrôle des satellites dans le cadre de la norme ISO 9001 obtenue en 2005 a été renouvelée quatre fois : en juin 2008, en avril 2011, en mai 2014 et en mai 2017. La certification couvre le contrôle et l'exploitation des satellites, les opérations de lancement et de mise en orbite de satellites, le système au sol de contrôle de satellites (définition, développement, approvisionnement, déploiement, exploitation et maintenance).

La certification ISO 9001 a aussi été obtenue en 2011 pour les activités du téléport de Rambouillet, renouvelée en mai 2014 et en mai 2017.

Pour le téléport de Rambouillet, la certification couvre les activités relatives :

- au centre de contrôle des communications ;
- aux services commerciaux (gestion de signaux de télévision et des données au moyen des équipements au sol du téléport) ; et
- aux systèmes de radiofréquence et aux infrastructures techniques du téléport de Rambouillet.

Pour le téléport de la filiale Skylogic (Turin, Italie), la certification ISO 9001 obtenue en mai 2014 et renouvelée en mai 2017 couvre les activités de conception, mise en place, fourniture et assistance technique au nom du Groupe Eutelsat pour les services vidéo et connectivité de données.

En juin 2017, le téléport de la filiale Skylogic Mediterraneo (Cagliari, Italie) a obtenu la certification ISO 9001. La certification couvre les activités de conception, mise en place, fourniture et assistance technique pour les services vidéo et connectivité de données.

Par ailleurs la filiale Eutelsat Americas est certifiée ISO 9001 pour l'ensemble de ses activités d'exploitation depuis novembre 2007 (contrôle des satellites et de la qualité des signaux reçus ou retransmis par les satellites). Cette certification a été renouvelée en 2010, 2013, 2016 and 2019.

## Assurances

### Assurances « Lancement-plus-un-an » et assurances « vie en orbite »

Le Groupe a mis en œuvre des programmes d'assurances qui couvrent les différentes phases de la vie de ses satellites : le lancement (police d'assurance lancement qui couvre également la recette en orbite et la vie en orbite pendant quelques mois) et la vie en orbite (police d'assurance vie en orbite).

Les polices d'assurance « Lancement-plus-un-an » et « vie en orbite » du Groupe comprennent des exclusions usuelles aux assurances spatiales.

## 12.6.2 Les procédures relatives à la prévention et la gestion des autres risques opérationnels du Groupe

### Le plan de continuité des activités de la Société

Le plan de continuité définit les éléments suivants :

- la cartographie des processus critiques et leurs objectifs de reprise. Cette cartographie découle d'une analyse des impacts métiers liés aux *scenarii* de sinistre ;
- les modalités de gestion de la crise (logistique, communications externes et internes, processus de décision) ;
- les procédures métiers décrivant les tâches à mener sur le site de secours ;
- le système d'information de secours (applications, infrastructure systèmes et réseaux, téléphonie) ;
- les procédures décrivant les actions d'urgence à mener en cas de sinistre ; et
- la logistique nécessaire au déclenchement du plan (positions de secours des utilisateurs, salles techniques hébergeant l'infrastructure de secours).

Le plan de continuité de ses activités (PCA) vise à définir les conditions de continuité des activités commerciales, financières et administratives, juridiques, de communication institutionnelle, de gestion des systèmes d'information et des ressources humaines. Le plan de continuité a fait l'objet d'une actualisation au cours de l'exercice 2018/19.

Les activités directement liées à la gestion de la flotte de satellites (en particulier celles des centres de contrôle des satellites et des communications) sont hors périmètre car déjà prises en compte dans des procédures de sécurité spécifiques décrites dans le paragraphe précédent consacré à ce sujet.

### La sécurité des systèmes d'information

Dans le cadre de ses activités, le Groupe est exposé à un certain nombre de risques opérationnels et plus particulièrement à des risques susceptibles d'affecter son processus d'activité. La prise en compte des risques opérationnels liés à la sécurité des systèmes d'information du Groupe par la Direction des Systèmes d'Informations se traduit par les activités suivantes :

- cartographie des risques liés à la sécurité des systèmes d'information et évaluation des impacts sur le fonctionnement du Groupe ;
- mise en place d'une politique et de standards adaptés aux besoins de sécurité du Groupe ;
- élaboration et suivi d'un plan d'actions ;
- évaluation des mesures de protection en vigueur dans les domaines organisationnels et techniques ; et
- réaction en cas d'événements suspects ou d'incidents de sécurité.

### Le traitement de l'information comptable et financière

En sus des procédures de contrôle interne inhérentes à son activité principale, le Groupe a développé de façon significative les procédures de contrôle relatives au traitement de l'information comptable et financière et ce, tant au niveau de ses filiales opérationnelles qu'au niveau de ses filiales de gestion de participations.

Par ailleurs, un reporting mensuel est préparé sous la supervision du Directeur général délégué et du Directeur financier. Ce reporting prend en compte les informations relatives aux différentes activités du Groupe issues des différentes Directions opérationnelles d'Eutelsat S.A. (Direction commerciale, Direction financière, Direction technique, Direction des Affaires juridiques, etc.) après rapprochement avec les pièces comptables et juridiques appropriées.

Les procédures de clôture, de consolidation et de reporting n'ont pas fait l'objet d'amendement spécifique au cours de cet exercice. Les services financiers d'Eutelsat S.A. et ceux de ses filiales s'y sont dûment conformés.

### L'élaboration des comptes consolidés

Lors de chaque arrêté mensuel, les données financières de chacune des filiales font l'objet d'une revue par le Directeur de la Consolidation afin de s'assurer notamment que les principes et méthodes comptables en vigueur au sein du Groupe sont correctement appliqués. Ces principes et méthodes comptables sont développés dans le manuel de consolidation établi et diffusé au sein du Groupe durant l'exercice. Ce manuel fait l'objet de mises à jour dès que nécessaire. De plus, le Directeur de la Consolidation adresse des instructions précises aux filiales avant chaque clôture comptable incluant un calendrier détaillé ainsi que la liste des différentes actions à mener. Par ailleurs, la formalisation accrue du processus de réalisation des comptes consolidés à partir des informations communiquées par les filiales permet de garantir la couverture de l'intégralité du périmètre.

En outre, chaque arrêté des comptes semestriels et annuels fait l'objet d'une réunion de revue et d'approbation par le Comité d'Audit en présence des commissaires aux comptes de la Société.

Par ailleurs, dans le cadre de leur mission, les commissaires aux comptes s'assurent à chaque arrêté, d'une part, de la pertinence des procédures et principes comptables développés dans le manuel de saisie intégré à l'outil de consolidation et mis en œuvre par la Société et, d'autre part, que les comptes arrêtés par le Conseil d'administration donnent une image fidèle et sincère de la situation et de l'activité de la Société et du Groupe.

Dans un souci de responsabilisation du Management et de contrôle des données financières de l'ensemble des sociétés du Groupe, la Société utilise un système de consolidation et de reporting garantissant :

- une provenance unique des informations utilisées pour la consolidation légale et pour le reporting gérées au sein d'une base commune ; et
- l'inscription par les différents responsables hiérarchiques des sociétés composant le Groupe et la conservation dans le système, des données légales.

Les informations utilisées en consolidation font l'objet d'une validation par les responsables légaux des filiales par l'utilisation de lettres d'affirmation.

## Assurances

### Assurance responsabilité civile en orbite – Police responsabilité civile engins spatiaux

Le Groupe souscrit une police d'assurance de responsabilité civile engins spatiaux, renouvelable annuellement, qui couvre les dommages potentiels causés aux tiers par le Groupe en tant qu'opérateur d'un système de satellites.

### Assurance crédits

Le Groupe bénéficie d'une politique d'assurance-crédit visant à mieux se prémunir contre les risques de défaillance de ses clients.

### Autres assurances en vigueur

Le Groupe a souscrit à diverses assurances de responsabilité civile, notamment une assurance couvrant ses mandataires sociaux, administrateurs et dirigeants dans l'exercice de leurs fonctions.

En outre, le Groupe dispose notamment d'une assurance dommages tous risques matériels de télécommunication au sol et équipements divers, de différentes assurances d'assistance pour le personnel, et d'une assurance couvrant les déplacements des salariés.

## Les délégations de pouvoir et de signature

En principe, tous les contrats et documents matérialisant un engagement de la Société sont soumis à la signature du Directeur général ou d'un des deux Directeurs généraux délégués. Cependant, dans des cas particuliers tels que, notamment, la gestion des contrats fournisseurs de faibles montants (inférieur à 300 000 euros), des délégations de signature ont été consenties par le Directeur général à certaines personnes du Groupe. Ces délégations sont établies par la Direction des Affaires juridiques qui en assure le suivi. Le Directeur général et les deux Directeurs généraux délégués sont habilités à signer tous les engagements sans limite de montant ou de nature, sous réserve des dispositions prévues par la loi et des dispositions du Règlement Intérieur du Conseil d'administration de la Société.

## La gestion et le suivi des contrats fournisseurs du Groupe

À l'instar des autres contrats du Groupe, la préparation, la négociation et le suivi des contrats fournisseurs et des contrats de financements de la Société sont assurés par Eutelsat S.A. en application de la convention de prestations de services intervenue entre la Société et Eutelsat S.A. C'est ainsi qu'avant d'être signés, les contrats fournisseurs font l'objet d'une revue de contrats, sous la forme d'une procédure de visas des Directeurs concernés et d'une approbation formelle émanant du Directeur général de la Société, d'un des deux Directeurs généraux délégués ou des Directeurs auxquels le Directeur général a consenti une délégation de signature.

## Les procédures d'achat

Les procédures mises en place visent à garantir que tout engagement de commande de biens ou de prestations de services soit précédé d'une demande d'achat valablement autorisée.

La procédure d'autorisation préalable à tout achat se décline ainsi :

- validation par la Direction générale d'une enveloppe budgétaire par projet/activité, dans le cadre du budget annuel approuvé par le Conseil d'administration ; et
- validation par la Direction du département duquel émane la demande d'achat (ainsi que par la Direction générale au-delà d'un montant prédéterminé).

Les factures reçues sont rapprochées des réceptions des prestations de services et/ou des livraisons de biens ayant fait préalablement l'objet d'un contrat ou d'une commande.

Le paiement des factures est conditionné aux accords donnés par les différents services impliqués dans le processus d'achat et ce, dans le respect des principes de contrôle interne relatifs aux règles de séparation des fonctions.

Tout paiement est fondé sur le principe de la double signature. Au-delà de certains montants prédéterminés, la signature du Directeur général ou d'un des Directeurs généraux délégués est également requise.

À noter que, pour ce qui est des contrats d'approvisionnement des satellites ou lanceurs, ces programmes sont préalablement approuvés par le Conseil d'administration dans le cadre de son examen de l'activité et des décisions d'investissements du Groupe. Les contrats correspondant à ces programmes font l'objet d'une procédure spécifique (technique, juridique et financière) avant leur signature par le Directeur général ou de l'un des Directeurs généraux délégués d'Eutelsat S.A.

## La prise en compte du risque de non-conformité

Au cours de l'exercice, le Groupe a renforcé son programme de lutte contre la corruption mis en place dès 2014 et en a poursuivi le déploiement notamment par :

- la mise en place d'une gouvernance dédiée au sein du Groupe, reposant sur l'organisation et l'animation d'un réseau interne de correspondants en charge de mettre en place localement les actions de conformité, d'en contrôler l'effectivité et de rendre compte des éventuelles vulnérabilités détectées ;
- le renforcement de la communication interne marquant l'engagement de l'instance dirigeante dans la lutte contre la corruption et le trafic d'influence et l'application d'une politique de « tolérance zéro » favorisant la diffusion d'une culture d'intégrité et d'éthique dans l'ensemble du Groupe ;
- la poursuite des actions engagées dans le cadre de la mise en place des huit mesures préventives prescrites par la Loi Sapin II, conformément aux recommandations de l'AFA, en particulier : (i) l'élaboration d'un plan d'actions global issu de la cartographie des risques et de plans d'actions spécifiques au regard des principales zones de risques identifiées, (ii) l'élaboration et la mise à jour régulière des politiques internes en matière d'éthique et de conformité, (iii) l'automatisation des diligences précontractuelles sur les tiers et leur intégration aux procédures internes, (iv) l'optimisation du dispositif d'alerte interne, (v) l'intensification du programme de formation, et (vi) la conduite de revues de conformité par l'audit interne visant à évaluer la mise en place et l'effectivité du programme.

Pour de plus amples informations sur la gestion du risque de non-conformité, se reporter à la Section 10 du présent document.

## 12.6.3 La prévention et la gestion des risques commerciaux du Groupe

### La gestion et le suivi des contrats clients

Les contrats clients du Groupe sont conclus par Eutelsat S.A. ou ses filiales sur la base de contrats standard élaborés par la Direction des Affaires juridiques et par la Direction commerciale d'Eutelsat S.A.

Toute modification des contrats standards fait l'objet d'un examen préalable par la Direction des Affaires juridiques avant d'être signés par les personnes habilitées.

La signature des contrats de vente fait l'objet de plusieurs étapes de validation, lesquelles varient en fonction de la valeur annuelle de chaque engagement.

Le Groupe a mis en place des processus d'élaboration des contrats d'attribution de capacité permettant notamment de vérifier que les contrats sont dûment signés et les clients facturés conformément aux conditions contractuelles prévues.

Les contrats d'attribution de capacité donnent lieu à des reporting mensuels et trimestriels établis par les Directions commerciale et financière.

### La gestion du risque de crédit

À cet égard, les contrats standards conclus avec les clients contiennent une clause prévoyant la suspension ou l'interruption de service, en cas de non-paiement.

Tout nouveau client fait l'objet d'une évaluation du risque client par l'équipe « *Credit Management* » de la Direction financière déterminant le niveau de garantie financière requis. Une réévaluation annuelle est systématiquement effectuée sur l'ensemble du portefeuille clients.

Le département « *Credit Management* » est également en charge exclusive du contrôle des règlements. Une vigilance particulière est portée sur les clients situés dans les zones géographiques considérées comme étant potentiellement les plus à risque.

Tout retard de paiement fait l'objet d'une analyse précise avec les responsables clientèles concernés de la Direction commerciale et de la Direction des Affaires juridiques suivie, le cas échéant, de mesures appropriées. Ce Département « *Credit Management* » assure, en cas de réclamation, le lien avec la Direction juridique, laquelle suit les actions contentieuses avec l'aide de cabinets d'avocats spécialisés.

Par ailleurs, le Groupe bénéficie d'une politique d'assurance-crédit visant à mieux se prémunir contre les risques de défaillance de ses clients.

## 12.6.4 La gestion des risques financiers

Le Groupe a mis en place, au niveau de sa filiale opérationnelle Eutelsat S.A., une gestion centralisée de trésorerie. Dans le cadre des conventions de prestations de services intervenues entre Eutelsat S.A. et les différentes entités du Groupe (y compris la Société), le service Trésorerie d'Eutelsat S.A. gère, pour le compte de toutes les entités du Groupe, les risques de change, de taux, de contrepartie et de liquidité.

Par ailleurs, le Groupe est exposé au risque de marché, notamment en ce qui concerne le risque de change, de taux d'intérêt et de contrepartie. La Direction gère activement ces expositions aux risques. Pour y faire face, le Groupe a recours à un certain nombre d'instruments financiers dérivés.

Ces instruments financiers sont négociés de gré à gré auprès de contreparties bancaires de premier rang. Le Groupe n'effectue aucune transaction financière dans une optique spéculative ni de transaction présentant un risque qui ne puisse être quantifié lors de sa conclusion, autrement dit il ne saurait vendre des actifs sans les posséder ou sans savoir s'il les possèdera à l'avenir.

L'objectif est de réduire, là où cela semble approprié et possible, les fluctuations des revenus, de résultat et des flux de trésorerie suite à des variations de taux d'intérêts et de cours de change.

### Gestion du risque de liquidité

Au 30 juin 2019, la liquidité du Groupe est importante avec des lignes de crédit disponibles non utilisées à hauteur de 850 millions d'euros et une trésorerie de 1 455 millions d'euros.

Au 30 juin 2019, le Groupe respectait l'ensemble des ratios financiers (covenants) imposés par ses différentes lignes de crédit décrites à la Section 6.4 du présent document. Le ratio Dette nette/EBITDA ressort à 2,98 au 30 juin 2019 (3,01 au 30 juin 2018).

Le Groupe gère le risque de liquidité en utilisant un outil lui permettant de suivre et de gérer ses besoins de liquidités récurrents. Cet outil tient compte de la maturité des investissements financiers, des actifs financiers et des estimations de flux de trésorerie futurs liés aux activités opérationnelles.

L'objectif du Groupe est de maintenir l'équilibre entre la continuité des financements et leur flexibilité grâce à l'utilisation de découverts, d'emprunts bancaires *in fine*, d'emprunts obligataires, de lignes de crédit bancaire *revolving*, de crédits export et de contrats de location de satellites.

### Gestion du risque de taux d'intérêt

Le Groupe gère son exposition aux variations de taux d'intérêt en conservant une partie de sa dette à taux fixe (les emprunts obligataires d'Eutelsat S.A.) et si nécessaire par une politique de couverture ou de pré couverture.

Pour plus d'informations, il convient de se référer à la Note 7.3.6 de l'annexe aux comptes consolidés du Groupe.

## Gestion du risque de change

Afin de se couvrir contre les risques liés à la fluctuation des taux de change, le Groupe peut être amené à utiliser des ventes à terme ou des ventes à termes synthétiques à barrière activante de dollars U.S. contre euros, exercées ou non en fonction du taux de change à leur date d'expiration. Le Groupe ne peut néanmoins garantir qu'il parviendra à couvrir systématiquement tous ses contrats libellés en dollar U.S.

Par ailleurs, afin de couvrir le risque de conversion, Groupe peut également avoir recours à la création de passifs libellés dans la devise des flux de trésorerie générés par ces actifs. Parmi les instruments de couverture utilisés, le Groupe peut avoir recours à des produits dérivés de change (*swap de devises*) documentés en couverture d'investissement net à l'étranger. Le Groupe a ainsi mis en place un *swap de devises* euro dollar U.S. pour un notionnel de 500 millions d'euros afin de couvrir son investissement net chez Satmex.

Pour plus d'informations il convient de se référer à la Note 7.3.6 de l'annexe aux comptes consolidés du Groupe.

## Gestion du risque de contrepartie

Le risque de contrepartie inclut le risque lié à l'émetteur de titres, le risque d'exécution sur produits financiers dérivés ou produits monétaires ainsi que le risque de crédit sur les liquidités et les placements à terme. Le Groupe minimise son exposition au risque lié à l'émetteur et son exposition au risque d'exécution et de crédit en acquérant des produits financiers auprès de banques et d'établissements financiers de premier rang. L'exposition à ces risques est étroitement surveillée et contenue dans des limites prédéterminées. Au 30 juin 2019, le syndicat bancaire d'Eutelsat Communications comprend neuf prêteurs et celui d'Eutelsat S.A. en comporte sept.

En cas de défaillance d'un des prêteurs sur la partie crédit in fine des facilités, le Groupe conserve la totalité des montants alloués à l'origine. En cas de défaillance d'une contrepartie sur la partie *revolving* d'une facilité, le montant obtenu peut être inférieur au montant total demandé. Dans ce cas, le Groupe peut effectuer un (des) tirage(s) supplémentaire(s) auprès des autres contreparties afin d'obtenir le montant complémentaire nécessaire pour atteindre le montant total du tirage demandé. Le Groupe n'anticipe aucune perte qui résulterait de la défaillance de ses contreparties quant à leurs obligations prévues au contrat. Au 30 juin 2019, le risque de contrepartie n'est pas significatif.

\* \* \* \*



**ANNEXE 1**

**COMPTES CONSOLIDES AU 30 JUIN 2019  
D'EUTELSAT COMMUNICATIONS**

# **Groupe Eutelsat Communications**

**Société anonyme au capital de 232 774 635 euros**

**Siège social: 70, rue Balard 75 015 Paris**

**481 043 040 R.C.S. Paris**

## **ETATS FINANCIERS CONSOLIDES**

**AU 30 JUIN 2019**

## COMPTE DE RESULTAT CONSOLIDE

(en millions d'euros, sauf données par action)	Note	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Produits des activités ordinaires</b>	6.1	<b>1 390,5</b>	<b>1 321,1</b>
Coûts des opérations	6.2	(97,4)	(90,6)
Frais commerciaux et administratifs	6.2	(214,8)	(198,0)
Dotations aux amortissements	7.1.1, 7.1.2, 7.1.3	(506,0)	(518,8)
Autres produits et charges opérationnelles	6.3	(18,5)	12,5
<b>Résultat opérationnel</b>		<b>554,0</b>	<b>526,1</b>
Coût de la dette nette		(95,2)	(86,5)
Autres éléments financiers		(10,1)	(4,9)
<b>Résultat financier</b>	<b>6.4</b>	<b>(105,2)</b>	<b>(91,5)</b>
Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence	6.5	(2,2)	(1,3)
<b>Résultat net avant impôt</b>		<b>446,6</b>	<b>433,4</b>
Impôts sur les sociétés	6.6	(142,9)	(76,3)
<b>Résultat net</b>		<b>303,7</b>	<b>357,0</b>
Part attribuable au Groupe		291,6	340,4
Part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle		12,1	16,6
<b>Résultat de base et dilué par action revenant aux actionnaires d'Eutelsat Communications <sup>(2)</sup></b>	<b>6.7</b>	<b>1,254</b>	<b>1,463</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15. Ils n'ont pas été retraités de l'application de la norme IFRS 16, le Groupe ayant opté pour une application rétrospective modifiée. Les effets de l'application des deux nouvelles normes sur les comptes du Groupe sont présentés dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

(2) Il n'existe pas d'instrument dilutif aux 30 juin 2018 et 2019.

## ETAT DU RESULTAT GLOBAL

(en millions d'euros)	Note	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Résultat net</b>		<b>303,7</b>	<b>357,0</b>
<b>Autres éléments recyclables de gains et pertes du résultat global</b>			
Écart de conversion	7.5.4	(26,5)	6,5
Effet d'impôt		(4,9)	11,2
Variations de juste valeur des instruments de couverture <sup>(2)</sup>	7.5.3	(33,6)	(14,4)
Effet d'impôt		11,4	(17,8)
<b>Autres éléments non recyclables de gains et pertes du résultat global</b>			
Variations des engagements de retraite		(2,0)	(22,4)
Effet d'impôt		(1,2)	5,8
<b>Total autres éléments de gains et pertes du résultat global</b>		<b>(56,8)</b>	<b>(31,2)</b>
<b>Total état du résultat global</b>		<b>246,9</b>	<b>325,9</b>
Part attribuable au Groupe		236,9	310,4
Part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle <sup>(3)</sup>		10,0	15,5

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15. Ils n'ont pas été retraités de l'application de la norme IFRS 16, le Groupe ayant opté pour une application rétrospective modifiée. Les effets de l'application des deux nouvelles normes sur les comptes du Groupe sont présentés dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

(2) Les variations de juste valeur des instruments de couverture ne concernent que les couvertures de flux de trésorerie, les couvertures d'investissement net à l'étranger étant présentées en écarts de conversion.

(3) La part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle se décompose comme suit :

- 12,1 millions d'euros de résultat net au 30 juin 2018 et 16,6 millions d'euros au 30 juin 2019
- (1,9) million d'euros d'autres éléments recyclables de gains et pertes du résultat global au 30 juin 2018 et (0,5) million d'euros au 30 juin 2019 et
- (0,1) million d'euros d'autres éléments non recyclables de gains et pertes du résultat global au 30 juin 2018 et (0,6) million d'euros au 30 juin 2019.

## ETATS CONSOLIDES DE LA SITUATION FINANCIERE

(en millions d'euros)	Note	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Actif</b>			
Écarts d'acquisition	7.1.1	1 197,5	1 206,1
Immobilisations incorporelles	7.1.1	653,6	575,5
Immobilisations corporelles et immobilisations en cours	7.1.2	4 761,7	3 881,4
Droits d'utilisation sur contrats de location	7.1.3	-	657,9
Titres des sociétés mises en équivalence	6.5	4,3	-
Actifs financiers non courants	7.3.3	17,4	13,6
Actifs sur contrats clients non courants	7.2	24,7	30,2
Actifs d'impôts différés	7.7	4,6	2,7
<b>Total des actifs non courants</b>		<b>6 663,8</b>	<b>6 367,4</b>
Stocks		2,1	3,9
Créances clients et comptes rattachés	7.2.1	296,8	284,7
Actifs sur contrats clients courants	7.2	46,9	49,0
Autres actifs courants		29,9	25,5
Actif d'impôt exigible		4,5	22,4
Actifs financiers courants	7.3.3	16,9	83,4
Trésorerie et équivalents de trésorerie	7.3.1	733,5	1 455,4
<b>Total des actifs courants</b>		<b>1 130,6</b>	<b>1 924,2</b>
<b>Total de l'actif</b>		<b>7 794,4</b>	<b>8 291,6</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15. Ils n'ont pas été retraités de l'application de la norme IFRS 16, le Groupe ayant opté pour une application rétrospective modifiée. Les effets de l'application des deux nouvelles normes sur les comptes du Groupe sont présentés dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

(en millions d'euros)	Note	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Passif</b>			
Capital social	7.5.1	232,8	232,8
Primes liées au capital		738,1	738,1
Réserves et résultat consolidés		1 695,5	1 710,1
Participations ne donnant pas le contrôle		181,2	186,4
<b>Total capitaux propres</b>		<b>2 847,4</b>	<b>2 867,4</b>
Dettes financières non courantes	7.3.2	2 434,8	2 873,1
Dettes locatives non courantes	7.3.3	-	507,2
Autres passifs financiers non courants	7.3.3	695,8	60,8
Dettes sur immobilisations non courantes		17,9	7,7
Passifs de contrats clients non courants	7.2.3	125,0	129,0
Provisions non courantes	7.6	107,1	130,8
Passifs d'impôts différés	7.7	264,8	229,1
<b>Total des passifs non courants</b>		<b>3 645,4</b>	<b>3 937,7</b>
Dettes financières courantes	7.3.2	860,9	986,0
Dettes locatives courantes	7.3.3	-	75,1
Autres dettes et passifs financiers courants	7.3.3	216,9	230,8
Fournisseurs et comptes rattachés		56,3	61,7
Dettes sur immobilisations courantes		44,7	55,0
Impôt à payer		10,6	2,5
Passifs de contrats clients courants	7.2.3	81,6	59,5
Provisions courantes	7.6	30,6	16,0
<b>Total des passifs courants</b>		<b>1 301,7</b>	<b>1 486,6</b>
<b>Total du passif et des capitaux propres</b>		<b>7 794,4</b>	<b>8 291,6</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15. Ils n'ont pas été retraités de l'application de la norme IFRS 16, le Groupe ayant opté pour une application rétrospective modifiée. Les effets de l'application des deux nouvelles normes sur les comptes du Groupe sont présentés dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

# TABLEAU DE FLUX DE TRESORERIE CONSOLIDE

(en millions d'euros)	Note	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Flux d'exploitation</b>			
Résultat net		303,7	357,0
Résultat des sociétés mises en équivalence	6.5	2,2	1,3
Charges d'impôts et d'intérêts, autres éléments d'exploitation		282,2	145,9
Dotations aux amortissements et aux provisions		530,3	552,3
Impôts différés	7.7	(36,3)	(36,6)
Variations des clients et comptes rattachés		(36,0)	(1,1)
Variations des charges des actifs sur contrats clients et autres actifs		2,7	(9,9)
Variations des fournisseurs et comptes rattachés		5,5	3,3
Variations des passifs de contrats clients et autres passifs		(11,9)	(27,9)
Impôts payés		(161,6)	(136,2)
<b>Trésorerie provenant des opérations d'exploitation</b>		<b>880,8</b>	<b>848,2</b>
<b>Flux d'investissements</b>			
Acquisitions de satellites et autres immobilisations corporelles et incorporelles	7.1.1, 7.1.2	(298,8)	(210,8)
Prises de contrôle	3.2.2	(61,4)	-
Cessions <sup>(2)</sup>		302,0	67,8
Dividendes reçus des sociétés mises en équivalence et autres mouvements	6.5	(5,2)	(0,3)
<b>Trésorerie utilisée par les opérations d'investissement</b>		<b>(63,3)</b>	<b>(143,3)</b>
<b>Flux de financement</b>			
Distributions		(295,4)	(310,5)
Augmentation des emprunts	7.3.2	-	1 400,0
Remboursement des emprunts	7.3.2	(23,7)	(823,7)
Remboursement des dettes locatives		(35,7)	(88,7)
Frais d'émission d'emprunt		-	(12,6)
Intérêts et autres frais financiers payés		(107,9)	(117,2)
Opérations relatives aux participations ne donnant pas le contrôle <sup>(3)</sup>		(28,0)	-
Primes et soultes payées sur instruments financiers dérivés		-	(32,9)
Autres variations		(0,7)	(0,4)
<b>Trésorerie utilisée par les opérations de financement</b>		<b>(491,4)</b>	<b>14,0</b>
Incidence des variations de change sur la trésorerie		(0,6)	3,0
<b>Augmentation/(Diminution) de la trésorerie</b>		<b>325,5</b>	<b>721,9</b>
<b>Trésorerie à l'ouverture de l'exercice</b>		<b>408,0</b>	<b>733,5</b>
<b>Trésorerie à la clôture de l'exercice</b>		<b>733,5</b>	<b>1 455,4</b>
<i>dont Trésorerie et équivalents de trésorerie à clôture de l'exercice</i>	7.3.1	733,5	1 455,4
<i>dont Découverts compris dans les dettes à clôture de l'exercice</i>		-	-

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15. Ils n'ont pas été retraités de l'application de la norme IFRS 16, le Groupe ayant opté pour une application rétrospective modifiée. Les effets de l'application des deux nouvelles normes sur les comptes du Groupe sont présentés dans la note 4.1 « Bases de préparation des comptes ».

(2) Au 30 juin 2019, les cessions incluent la cession du satellite E25B, voir Note 2.1. « Cession de participation dans le satellite E25B ». Au 30 juin 2018, les cessions intègrent la cession de la participation que le Groupe détenait dans l'opérateur Hispasat pour un montant de 302 millions d'euros (paiement en numéraire). Cette cession n'a pas eu d'impact sur le compte de résultat de l'exercice clos le 30 juin 2018.

(3) Les opérations relatives aux participations ne donnant pas le contrôle au 30 juin 2018 correspondent au rachat de la participation minoritaire détenue dans la société Broadband4Africa pour 28 millions d'euros.

## TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES CONSOLIDÉS

(en millions d'euros sauf données par actions)	Capital social			Réserves et résultat	Capitaux propres part du Groupe	Participations ne donnant pas le contrôle	Total
	Nombre	Montant	Primes				
<b>Au 30 juin 2017 <sup>(2)</sup></b>	<b>232 774 635</b>	<b>232,8</b>	<b>738,1</b>	<b>1 740,3</b>	<b>2 711,1</b>	<b>202,4</b>	<b>2 913,5</b>
Résultat net de la période	-	-	-	291,6	291,6	12,1	303,7
Autres éléments de gains et pertes du résultat global	-	-	-	(54,8)	(54,8)	(2,1)	(56,8)
<b>Total du résultat global</b>	-	-	-	<b>236,8</b>	<b>236,8</b>	<b>10,0</b>	<b>246,9</b>
Actions propres	-	-	-	1,2	1,2	-	1,2
Distributions de dividendes	-	-	-	(281,4)	(281,4)	(14,1)	(295,4)
Avantages aux salariés sur souscription d'actions et actions gratuites	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,2
Transactions avec des participations ne donnant pas le contrôle et autres <sup>(1)</sup>	-	-	-	(1,9)	(1,9)	(17,0)	(18,9)
<b>Au 30 juin 2018 <sup>(2)</sup></b>	<b>232 774 635</b>	<b>232,8</b>	<b>738,1</b>	<b>1 695,1</b>	<b>2 665,9</b>	<b>181,4</b>	<b>2 847,5</b>
Résultat net de la période	-	-	-	340,4	340,4	16,6	357,0
Autres éléments de gains et pertes du résultat global <sup>(3)</sup>	-	-	-	(30,0)	(30,0)	(1,1)	(31,2)
<b>Total du résultat global</b>	-	-	-	<b>310,4</b>	<b>310,4</b>	<b>15,5</b>	<b>325,8</b>
Actions propres	-	-	-	(0,1)	(0,1)	-	(0,1)
Distributions de dividendes	-	-	-	(295,3)	(295,3)	(15,3)	(310,6)
Avantages aux salariés sur souscription d'actions et actions gratuites	-	-	-	0,4	0,4	-	0,4
Transactions avec des participations ne donnant pas le contrôle et autres	-	-	-	(0,6)	(0,6)	5,1	4,4
<b>Au 30 juin 2019</b>	<b>232 774 635</b>	<b>232,8</b>	<b>738,1</b>	<b>1 709,9</b>	<b>2 680,7</b>	<b>186,7</b>	<b>2 867,4</b>

(1) Les transactions avec des participations ne donnant pas le contrôle sont principalement expliquées par le rachat de la participation minoritaire détenue par InfraMed dans la société Broadband4Africa.

(2) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15. Ils n'ont pas été retraités de l'application de la norme IFRS 16, le Groupe ayant opté pour une application rétrospective modifiée. Les effets de l'application des deux nouvelles normes sur les comptes du Groupe sont présentés dans la note 4.1 « Bases de préparation des comptes ».

(3) Les variations des autres éléments de gains et pertes du résultat global sont détaillées dans les notes 7.5.3 « Variation de la réserve de réévaluation des instruments financiers » et 7.5.4 « Réserve de conversion ».



# NOTES ANNEXES AUX ETATS FINANCIERS CONSOLIDES

<b>NOTE 1. PRESENTATION GENERALE</b> .....	<b>9</b>
1.1 Activité.....	9
1.2 Exercice fiscal .....	9
1.3 Approbation des comptes .....	9
<b>NOTE 2. FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE</b> .....	<b>9</b>
2.1 Cession de participation dans le satellite EUTELSAT 25B .....	9
2.2 Emissions obligataires .....	9
2.3 Loi de finances 2019.....	9
2.4 Lancement du satellite EUTELSAT 7C.....	9
<b>NOTE 3. PERIMETRE DE CONSOLIDATION</b> .....	<b>10</b>
3.1 Périmètre de consolidation.....	10
3.2 Principales évolutions du périmètre de consolidation .....	12
<b>NOTE 4. PRINCIPES COMPTABLES ET METHODES D'EVALUATION</b> .....	<b>12</b>
4.1 Bases de préparation des comptes .....	12
4.2 Règles de présentation.....	16
4.3 Jugements comptables et estimations significatives .....	16
<b>NOTE 5. INFORMATION SECTORIELLE</b> .....	<b>17</b>
<b>NOTE 6. NOTES ANNEXES DU COMPTE DE RESULTAT</b> .....	<b>17</b>
6.1 Chiffre d'affaires.....	17
6.2 Charges opérationnelles.....	18
6.3 Autres produits et charges opérationnels.....	20
6.4 Résultat financier .....	21
6.5 Titres des sociétés mises en équivalence.....	21
6.6 Impôt sur les sociétés.....	21
6.7 Résultat par action .....	22
<b>NOTE 7. NOTES ANNEXES DU BILAN</b> .....	<b>23</b>
7.1 Actifs immobilisés.....	23
7.2 Créances, actifs et passifs de contrats clients.....	29
7.3 Actifs et passifs financiers .....	31
7.4 Juste valeur des instruments financiers.....	37
7.5 Capitaux propres .....	40
7.6 Provisions .....	41
7.7 Actifs et passifs d'impôts différés .....	44
<b>NOTE 8. PARTIES LIEES</b> .....	<b>46</b>
<b>NOTE 9. ÉVENEMENTS POSTERIEURS A LA CLOTURE</b> .....	<b>47</b>
<b>NOTE 10. HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES</b> .....	<b>47</b>

## **NOTE 1. PRESENTATION GENERALE**

### **1.1 ACTIVITE**

Exploitant de la capacité sur 37 satellites, le Groupe est l'un des leaders dans les services fixes par satellite. Il exploite et fournit principalement de la capacité pour des Services Vidéo, des Données Fixes, ainsi que des Services aux gouvernements et offre également de la capacité dans des applications de Connectivité (Haut Débit Fixe et Connectivité Mobile), à fort potentiel de croissance. Grâce à sa flotte de satellites, le Groupe couvre l'ensemble du continent européen, le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord, ainsi que l'Afrique sub-saharienne, une partie importante des continents asiatiques et le continent américain.

### **1.2 EXERCICE FISCAL**

L'exercice a une durée de 12 mois du 1<sup>er</sup> juillet au 30 juin.

### **1.3 APPROBATION DES COMPTES**

Les états financiers consolidés au 30 juin 2019 ont été établis sous la responsabilité du Conseil d'Administration qui les a arrêtés par une délibération en date du 30 juillet 2019. Ils seront soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale ordinaire des actionnaires qui aura lieu le 7 novembre 2019.

## **NOTE 2. FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE**

### **2.1 CESSIION DE PARTICIPATION DANS LE SATELLITE EUTELSAT 25B**

En août 2018, le Groupe a vendu la part qu'il détenait dans le satellite EUTELSAT 25B (exploité à la position 25,5° Est) à son copropriétaire, Es'Hailsat pour 135 millions d'euros. La cession de cet actif non stratégique s'inscrit dans la stratégie d'optimisation du portefeuille d'activités du Groupe, conformément à une politique plus générale visant à maximiser la génération de trésorerie. Cette opération s'est traduite par un résultat de cession de 46,6 millions d'euros avant impôt. La transaction a été réglée à hauteur de 67,5M€ au 30 juin 2019, le solde devant intervenir au cours du prochain exercice.

### **2.2 EMISSIONS OBLIGATAIRES**

En octobre 2018, le Groupe a procédé à une émission obligataire d'un montant de 800 millions d'euros pour une durée de 7 ans arrivant à maturité en 2025 sur le marché réglementé de la Bourse du Luxembourg. Cette émission obligataire a été réalisée par la filiale Eutelsat S.A. L'emprunt obligataire porte un coupon annuel de 2,0%. Cette émission obligataire permet à Eutelsat de refinancer les obligations émises le 14 décembre 2011 pour un nominal de 800 millions d'euros, portant un coupon de 5,0% et arrivées à échéance en janvier 2019.

En juin 2019, Le Groupe a procédé à une émission obligataire d'un montant de 600 millions d'euros pour une durée de 8 ans arrivant à maturité en 2027 sur le marché réglementé de la Bourse du Luxembourg. Cette émission obligataire a été réalisée par la filiale Eutelsat S.A. L'emprunt obligataire porte un coupon annuel de 2,25%. Cette émission obligataire permet à Eutelsat de refinancer les obligations émises le 13 décembre 2013 pour un nominal de 930 millions d'euros, portant un coupon de 2,625% et venant à échéance en janvier 2020.

### **2.3 LOI DE FINANCES 2019**

La Loi de Finances pour 2019 du 30 décembre 2018 a introduit un nouvel article 247 au Code Général des Impôts (CGI) qui précise les modalités de détermination du résultat imposable en France des sociétés exploitant des satellites géostationnaires de télécommunication. L'application de ce nouvel article se traduit pour Eutelsat S.A. par l'exonération chaque année de la part des bénéfices attribuée aux satellites de la société exploités hors de France. L'impact sur la charge d'impôt de l'exercice clos le 30 juin 2019 s'élève à 73,7 millions d'euros.

### **2.4 LANCEMENT DU SATELLITE EUTELSAT 7C**

Le satellite EUTELSAT 7C a été lancé avec succès le 20 juin 2019. Il sera co-positionné à 7° Est avec le satellite EUTELSAT 7B. Sa mise en service commerciale est prévue pour la fin de l'année 2019.

## NOTE 3. PERIMETRE DE CONSOLIDATION

Les états financiers consolidés comprennent la Société Eutelsat Communications S.A., ses filiales et les sociétés sur lesquelles elle exerce directement ou indirectement un contrôle conjoint ou une influence notable (l'ensemble constituant le « Groupe »).

### PRINCIPES COMPTABLES

Les filiales sont toutes des entités dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement un contrôle. Le contrôle se caractérise par le pouvoir de diriger les politiques financières et opérationnelles, généralement mais pas systématiquement accompagné de la détention de plus de la moitié des droits de vote. L'existence et les effets des droits de votes potentiels qui sont actuellement exerçables ou convertibles, le pouvoir de nommer la majorité des membres des organes de direction et l'existence de droits de veto sont autant d'éléments pris en compte pour déterminer si le Groupe contrôle une entité. Les filiales sont consolidées selon la méthode de l'intégration globale, à compter de la date à laquelle le contrôle est transféré au Groupe. Elles sont déconsolidées à partir de la date où ce contrôle cesse d'exister. La part d'intérêt qui n'est pas attribuable directement ou indirectement au Groupe est comptabilisée en participations ne donnant pas le contrôle.

Les comptes des sociétés sous contrôle conjoint sont consolidés par mise en équivalence lorsque celles-ci sont qualifiées de coentreprises et suivant le pourcentage d'intérêt propre à chaque élément du bilan et du compte de résultat lorsqu'elles sont qualifiées d'activités conjointes.

Les comptes des entreprises associées dans lesquelles le Groupe exerce une influence notable sont consolidés selon la méthode de la mise en équivalence. L'influence notable est présumée lorsque la participation du Groupe est supérieure ou égale à 20%.

### 3.1 PERIMETRE DE CONSOLIDATION

Au 30 juin 2019, la liste des sociétés incluses dans le périmètre de consolidation est la suivante :

Sociétés	Pays	Méthode de consolidation	% de contrôle au 30 juin 2019	% d'intérêt au 30 juin 2019
Eutelsat Communications SA (société mère)	France	IG	100,00%	100,00%
Eutelsat S.A.	France	IG	100,00%	96,38%
<b>Sous-groupe Eutelsat S.A.</b>				
Eutelsat Broadband Services	France	IG	100,00%	96,38%
Fransat S.A.S	France	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat do Brasil S.A. <sup>(1)</sup>	Brésil	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Participatoes <sup>(1)</sup>	Brésil	IG	100,00%	96,38%
Satmex Holding BV	Pays-Bas	IG	100,00%	96,38%
Satelites Mexicanos SMVS <sup>(1)</sup>	Mexique	IG	100,00%	96,38%
EAS Delaware Corp.	Etats-Unis	IG	100,00%	96,38%
Satelites Mexicanos Administracion SMVS <sup>(1)</sup>	Mexique	IG	100,00%	96,38%
Satelites Mexicanos Tecnicos SMVS <sup>(1)</sup>	Mexique	IG	100,00%	96,38%
Satmex US LLC <sup>(1)</sup>	Etats-Unis	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Servicos de Telecom. do Brasil Ltd <sup>(1)</sup>	Brésil	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Latam Corp.	Etats-Unis	IG	100,00%	96,38%
Skylogic S.p.A.	Italie	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Latin America	Panama	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Russia <sup>(1)</sup>	Russie	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Services und Beteiligungen GmbH	Allemagne	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Inc.	États-Unis	IG	100,00%	96,38%

Sociétés	Pays	Méthode de consolidation	% de contrôle au 30 juin 2019	% d'intérêt au 30 juin 2019
Eutelsat America Corp.	États-Unis	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat UK Ltd	Royaume-Uni	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Polska spZoo	Pologne	IG	100,00%	96,38%
Skylogic Finland Oy	Finlande	IG	51,00%	49,15%
Skylogic France SAS	France	IG	51,00%	49,15%
Skylogic Germany GmbH	Allemagne	IG	51,00%	49,15%
Skylogic Mediterraneo S.r.l	Italie	IG	100,00%	96,38%
Irish Space Gateways	Irlande	IG	51,00%	49,15%
CSG Cyprus Space Gateways	Chypre	IG	51,00%	49,15%
Skylogic Eurasia	Turquie	IG	51,00%	49,15%
Skylogic Greece	Grèce	IG	51,00%	49,15%
Skylogic España S.A.U.	Espagne	IG	51,00%	49,15%
Skylogic Croatia d.o.o.	Croatie	IG	51,00%	49,15%
Eutelsat do Madeira Unipessoal Lda	Madère	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Asia	Singapour	IG	100,00%	96,38%
ES172 LLC	États-Unis	IG	100,00%	96,38%
EA172 UK	Royaume-Uni	IG	100,00%	96,38%
ES 174E LTD <sup>(1)</sup>	Chypre	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Australia PTY Ltd	Australie	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Middle East	Dubai	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat International	Chypre	IG	51,00%	49,15%
Eutelsat Network <sup>(1)</sup>	Russie	IG	51,00%	49,15%
Taurus Satellite Holding	Royaume-Uni	IG	100,00%	96,38%
Broadband4Africa Limited	Royaume-Uni	IG	100,00%	96,38%
Broadband4Africa France SAS	France	IG	100,00%	96,38%
Broadband4Africa Italy Srl	Italie	IG	100,00%	96,38%
Broadband4Africa Israel Ltd	Israël	IG	100,00%	96,38%
Konnect Africa Côte d'Ivoire	Côte d'Ivoire	IG	100,00%	96,38%
Konnect South Africa Ltd	Afrique du Sud	IG	100,00%	96,38%
Eurobroadband Infrastructure SARL	Suisse	IG	51,00%	49,15%
Eurobroadband Services	Italie	IG	51,00%	49,15%
Eutelsat MENA FZ-LLC	Dubai	IG	100,0%	96,38%
Noorsat Media City	Chypre	IG	100,00%	96,38%
Noor Al Sharq	Jordanie	IG	100,00%	96,38%
Eutelsat Cyprus Ltd <sup>(1)</sup>	Chypre	IG	100,00%	96,38%

IG : Intégration globale

(1) Sociétés dont l'exercice fiscal est clos au 31 décembre pour des raisons légales ou historiques. Les autres sociétés ont un exercice fiscal clos au 30 juin.

## 3.2 PRINCIPALES EVOLUTIONS DU PERIMETRE DE CONSOLIDATION

### 3.2.1 Exercice clos le 30 juin 2019

Le 23 novembre 2018, Eutelsat SA a cédé la participation de 49% qu'elle détenait dans Eurobroadband Retail à une société du groupe Viasat, déjà actionnaire à hauteur de 51% (voir note 6.5 « Titres de participation des sociétés mises en équivalence »). Cette cession est sans impact significatif sur les comptes du Groupe.

### 3.2.2 Exercice clos le 30 juin 2018

Le 12 octobre 2017, le Groupe a acquis pour 75 millions de dollars US 100% de Noorsat, l'un des principaux prestataires de services par satellite au Moyen-Orient, auprès du groupe bahreïnien Orbit Holding Group. Le Groupe a finalisé l'allocation du prix d'acquisition au 31 décembre 2018, sans changement par rapport au 30 juin 2018. Le goodwill définitif s'établit à 61,7 millions de dollars US (51,7 millions d'euros convertis au taux de change à la date d'acquisition).

## NOTE 4. PRINCIPES COMPTABLES ET METHODES D'EVALUATION

### 4.1 BASES DE PREPARATION DES COMPTES

Les états financiers consolidés au 30 juin 2019 sont établis selon le référentiel IFRS tel qu'approuvé par l'Union Européenne en vigueur à cette date et dont les textes sont disponibles à l'adresse Internet suivante : [http://ec.europa.eu/commission/index\\_fr](http://ec.europa.eu/commission/index_fr)

Le Groupe applique depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2018 les nouvelles normes et interprétations décrites ci-dessous et adoptées par l'Union Européenne :

- IFRS 15 « Produits des activités ordinaires tirés des contrats conclus avec des clients »,
- IFRS 9 « Instrument financiers »,
- Amendements à IFRS 2 « Classement et évaluation des transactions dont le paiement est fondé sur des actions »,
- IFRIC 22 « Transactions en monnaie étrangère et avances versées ou reçues non remboursables »,
- Amélioration des IFRSs (cycle 2014 – 2016).

De plus, le Groupe a décidé d'appliquer par anticipation à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2018 la norme IFRS 16 « Contrats de location ».

Ces nouveaux textes n'ont pas eu d'effet significatif sur les états financiers du Groupe, à l'exception des normes IFRS 15 et IFRS 16 dont les impacts sont présentés ci-après.

Le Groupe n'a pas appliqué par anticipation :

- IFRIC 23 "Incertitude relative aux traitements fiscaux" dont les impacts sur les états financiers consolidés du Groupe sont en cours d'analyse,
- Le cycle d'amélioration des IFRSs 2015-2017.

#### 4.1.1 IFRS 15

La norme IFRS 15 introduit un nouveau modèle en cinq étapes pour la comptabilisation des produits provenant des contrats clients. Les produits sont comptabilisés pour le montant reflétant la contrepartie reçue en échange du transfert du contrôle des biens et des services à un client.

Le Groupe a adopté cette norme de façon rétrospective, en retraitant les périodes comparatives pour lesquelles l'information financière est présentée.

Les impacts sur le compte de résultat consolidé pour l'exercice clos au 30 juin 2018 (12 mois) sont les suivants :

(en millions d'euros, sauf données par action)	Exercice clos au 30 juin 2018		
	Données publiées	Retraitements	Données retraitées
<b>Produits des activités ordinaires</b>	<b>1 407,9</b>	<b>(17,3)</b>	<b>1 390,5</b>
Coûts des opérations	(97,4)	-	(97,4)
Frais commerciaux et administratifs	(233,6)	18,8	(214,8)
Dotations aux amortissements	(506,0)	-	(506,0)
Autres charges opérationnelles	(18,5)	-	(18,5)
<b>Résultat opérationnel</b>	<b>552,4</b>	<b>1,5</b>	<b>553,9</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>(105,2)</b>	<b>-</b>	<b>(105,2)</b>
Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence	(2,2)	-	(2,2)
<b>Résultat net avant impôt</b>	<b>445,0</b>	<b>1,5</b>	<b>446,5</b>
Impôts sur les sociétés	(142,9)	-	(142,9)
<b>Résultat net</b>	<b>302,1</b>	<b>1,5</b>	<b>303,6</b>
Part attribuable au Groupe	290,1	1,5	291,6
Part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle	12,0	-	12,0
<b>Résultat de base et dilué par action revenant aux actionnaires d'Eutelsat Communications</b>	<b>1,248</b>	<b>0,006</b>	<b>1,254</b>

Les impacts sur l'état de situation financière au 30 juin 2018 se présentent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018 publié	Reclassements	Retraitements	30 juin 2018 retraité
Actifs d'impôts différés	4,5	-	0,1	4,6
Actifs de contrats clients non courants	-	-	24,7	24,7
Autres actifs non courants	6 634,5	-	-	6 634,5
<b>Total des actifs non courants</b>	<b>6 639,0</b>	<b>-</b>	<b>24,8</b>	<b>6 663,8</b>
Créances clients et comptes rattachés	330,3	(34,1)	0,6	296,8
Autres actifs	35,7	(5,8)	-	29,9
Actifs de contrats clients courants	-	39,9	7,0	46,8
Autres actifs courants	757,0	-	-	757,0
<b>Total des actifs courants</b>	<b>1 123,0</b>	<b>-</b>	<b>7,6</b>	<b>1 130,6</b>
<b>Total actif</b>	<b>7 762,0</b>	<b>-</b>	<b>32,4</b>	<b>7 794,4</b>
<b>Total capitaux propres</b>	<b>2 843,7</b>	<b>-</b>	<b>3,7</b>	<b>2 847,4</b>
Produits constatés d'avance non courants	101,3	(101,3)	-	-
Passifs de contrats clients non courants	-	101,3	23,7	125,0
Autres passifs non courants	3 520,4	-	-	3 520,4
<b>Total des passifs non courants</b>	<b>3 621,7</b>	<b>-</b>	<b>23,7</b>	<b>3 645,4</b>
Autres dettes et passifs financiers courants	293,4	(76,5)	-	216,9
Passifs de contrats clients courants	-	76,5	5,1	81,6
Autres passifs courants	1 003,1	-	-	1 003,1
<b>Total des passifs courants</b>	<b>1 296,5</b>	<b>-</b>	<b>5,1</b>	<b>1 301,7</b>
<b>Total passif et capitaux propres</b>	<b>7 762,0</b>	<b>-</b>	<b>32,4</b>	<b>7 794,4</b>



Les principaux changements induits par l'application de la norme IFRS 15 par rapport aux principes antérieurement appliqués par le Groupe sont les suivants :

- Contreparties payables aux clients : le Groupe prend parfois à sa charge des frais marketing (promotion, publicité, ...) ou techniques (principalement des achats et installations d'antennes) pour le compte de certains clients. Lorsque ces frais ne sont pas distincts du service transféré au client, ils constituent une même obligation de performance avec le service et la contrepartie payable au client est reconnue en réduction du chiffre d'affaires sur la durée du contrat. Lorsque la contrepartie payable au client est octroyée en contrepartie d'un service distinct de la part du client, elle est comptabilisée en charges opérationnelles. Les contreparties payables aux clients étaient auparavant intégralement reconnues en charges opérationnelles.
- Indemnités de rupture anticipée des contrats : certains contrats clients prévoient des indemnités en cas de résiliation anticipée. Lorsque ces indemnités sont versées dans le cadre d'une modification de contrat qui ne porte pas sur des services distincts du contrat existant et qui ne forme donc qu'une seule et même obligation de performance avec les services partiellement remplis à la date de modification, ces indemnités sont étalées sur la durée de vie du contrat renégocié. Ces indemnités étaient auparavant intégralement reconnues en chiffre d'affaire à la date de modification du contrat.
- Ventes de terminaux et frais d'activation : le Groupe vend à ses clients des terminaux en complément de la fourniture de capacité satellitaire dans le cadre de son activité de Haut Débit Fixe en Europe. Ces terminaux étant spécifiques et l'utilisation de la capacité ne pouvant se faire qu'au travers de ces terminaux, les services de capacité et la vente de terminaux ne constituent qu'une seule obligation de performance. Le contrôle du service étant transféré progressivement au client, le chiffre d'affaires relatif au service de capacité est reconnu sur la durée moyenne de la relation client et le chiffre d'affaires relatif à la vente de terminaux est reconnu sur la durée moyenne d'utilisation de ces terminaux. Les charges d'achat de ces terminaux sont étalées sur la même durée, en tant que coûts d'exécution d'un contrat. Les ventes et les achats de terminaux étaient auparavant reconnus intégralement lors de leur mise à disposition au client. Les actifs et passifs relatifs à l'étalement des achats et ventes de terminaux sont présentés de manière distincte dans l'état de situation financière respectivement sur les lignes actifs et passifs de contrats clients.

Par ailleurs, la majorité des contrats clients du Groupe concernent des services de fournitures de capacité pour lesquels le chiffre d'affaires continue d'être reconnu au fur et à mesure du transfert de contrôle sur la période contractuelle.

#### 4.1.2 IFRS 16

Le Groupe applique la norme IFRS 16 « Contrats de location » par anticipation depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2018 selon la méthode rétrospective simplifiée, sans retraitement de la période comparative.

Les impacts de l'adoption de cette norme au 1<sup>er</sup> juillet 2018 sur les états financiers consolidés du Groupe sont les suivants :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	Reclassements des contrats de location financement	Retraitements	1er juillet 2018 re- traité
Immobilisations corporelles et immobilisations en cours	4 761,7	(692,6)	-	4 069,1
Droits d'utilisation sur contrats de location	-	692,6	43,8	736,4
Autres passifs financiers non courants	695,8	(543,9)	-	151,9
Dettes locatives non courantes	-	543,9	34,9	578,8
Autres dettes et passifs financiers courants <sup>(1)</sup>	216,9	(72,9)	-	144
Dettes locatives courantes	-	72,9	8,9	81,8

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15.

La norme IFRS 16 prévoit que les contrats de location soient dorénavant comptabilisés selon un modèle unique conduisant à enregistrer au bilan un actif au titre du droit d'utilisation des actifs loués en contrepartie d'un passif pour les obligations locatives associées. Les retraitements liés à l'application de cette nouvelle norme concernent principalement la capitalisation de contrats de location de biens immobiliers du siège parisien du Groupe et des bureaux de certaines filiales. Les droits d'utilisation sont généralement amortis sur la durée de la location correspondant à la période non résiliable du contrat, complétée le cas échéant des options de renouvellement dont l'exercice par le Groupe est raisonnablement certain. Cette condition n'étant pas remplie pour les contrats concernés, aucune option de renouvellement n'a été retenue pour établir la durée des contrats. Le taux d'actualisation utilisé pour calculer la dette de loyer a été déterminé, pour chaque contrat, en fonction du taux marginal d'endettement estimé à la date de transition. Les coûts relatifs à ces contrats étaient auparavant comptabilisés en charges d'exploitation.

En application des dispositions transitoires de simplification prévues par la norme, les contrats de location dont la durée résiduelle à la date de transition était inférieure à 12 mois n'ont pas été comptabilisés au bilan. Le Groupe a par ailleurs choisi de ne pas appliquer de manière rétroactive la nouvelle définition d'un contrat de location donnée par IFRS 16.

Les actifs de faible valeur unitaire ainsi que les contrats de location d'une durée inférieure à 12 mois continuent à être comptabilisés en charge.



### 4.1.3 IFRS 9

La norme IFRS 9 remplace la norme IAS 39 « Instruments financiers : comptabilisation et évaluation ». Les principales évolutions introduites par cette nouvelle norme et les impacts sur les comptes du Groupe sont les suivantes :

- Classification des actifs financiers : IFRS 9 prévoit une nouvelle approche en matière de classement et d'évaluation des actifs financiers. La norme présente trois classes d'actifs financiers : ceux évalués au coût amorti, ceux évalués à la juste valeur par le biais des autres éléments du résultat global et ceux évalués à la juste valeur par le biais du résultat net. Ces nouvelles dispositions en matière de classement n'ont pas d'impact significatif sur la manière dont le Groupe comptabilise les créances clients, les prêts et la trésorerie et équivalents de trésorerie.
- Dépréciation des créances clients : IFRS 9 introduit un nouveau modèle prospectif de dépréciation basé sur les pertes de crédit attendues qui remplace le modèle de dépréciation basé sur les pertes de crédit encourues sous IAS 39. Les pertes de crédit attendues étant déjà appréhendées par le Groupe dans le calcul des dépréciations des créances clients, cette nouvelle disposition est sans impact sur les comptes du Groupe.
- Comptabilité de couverture : le Groupe a choisi d'appliquer les nouvelles dispositions de la norme IFRS 9. Le Groupe utilise des instruments dérivés afin de couvrir des transactions et des investissements en devises étrangères ainsi que la variation des taux d'intérêt. Le Groupe qualifie certains de ces instruments en couverture de flux de trésorerie et en couverture d'investissement net à l'étranger. La variation de la valeur temps auparavant comptabilisée immédiatement en résultat est désormais comptabilisée dans les autres éléments du résultat global et accumulée en réserve de coûts de couverture, dans une composante séparée des capitaux propres, avant d'être comptabilisés ultérieurement en résultat au moment où la transaction couverte affecte ce dernier. Ce changement de méthode de comptabilité de couverture n'a pas d'impact significatif sur les comptes du groupe.

## 4.2 REGLES DE PRESENTATION

### 4.2.1 Conversion des états financiers et transactions en devises étrangères

La monnaie de référence et de présentation des états financiers est l'euro.

Les filiales situées dans des pays en dehors de la zone euro tiennent leurs comptabilités dans la devise la plus représentative de leurs environnements économiques respectifs. Les éléments bilanciaux sont convertis au taux de change de clôture. Les éléments du compte de résultat sont convertis au taux de change moyen de la période. Les écarts de conversion du bilan et du compte de résultat qui proviennent des variations de taux de change sont présentés en écarts de conversion dans les capitaux propres. Le Groupe ne consolide aucune société exerçant une activité dans une économie hyper inflationniste.

Les transactions libellées en monnaies étrangères sont converties en monnaie fonctionnelle aux taux de change des jours des transactions. Les gains et les pertes de change résultant du règlement de ces transactions et de la conversion au taux de change de clôture des actifs et des passifs monétaires libellés en monnaies étrangères sont comptabilisés en résultat de change.

Les pertes et gains de change résultant de la conversion des avances capitalisables consenties à des filiales étrangères et faisant partie de l'investissement net dans la filiale consolidée sont enregistrés directement en capitaux propres sous la rubrique écart de conversion.

La principale devise étrangère utilisée est le dollar U.S. Le taux de clôture retenu est de 1,138 dollar U.S. pour 1 euro et le taux moyen de la période est de 1,144 dollar U.S. pour 1 euro.

### 4.2.2 Présentation des actifs et passifs courants et non courants

Les actifs et les passifs courants sont ceux que le Groupe s'attend à réaliser, consommer ou régler durant le cycle d'exploitation normal, qui est inférieur à 12 mois. Tous les autres actifs et passifs sont non courants.

## 4.3 JUGEMENTS COMPTABLES ET ESTIMATIONS SIGNIFICATIVES

La préparation des états financiers consolidés du Groupe requiert le recours à des jugements et estimations susceptibles d'impacter certains éléments d'actif et de passif et les montants des produits et des charges qui figurent dans ces états financiers et les notes qui les accompagnent. La Direction est amenée à revoir ces estimations et appréciations de manière constante sur la base de l'expérience passée et des autres facteurs jugés pertinents au regard des conditions économiques. Le dénouement des opérations sous-jacentes à ces estimations et hypothèses pourrait résulter, en raison de l'incertitude attachée à ces dernières, en un ajustement significatif des montants comptabilisés au cours d'une période subséquente.

Dans le cadre de l'établissement des états financiers au 30 juin 2019, la Direction a exercé son jugement, notamment au regard de la valeur recouvrable des actifs, de la reconnaissance du chiffre d'affaires, de l'estimation des provisions et passifs éventuels, de la comptabilisation des actifs et passifs d'impôt, et de l'évaluation du risque clients.

## NOTE 5. INFORMATION SECTORIELLE

Le Groupe considère qu'il n'opère que dans un seul secteur opérationnel se fondant sur l'appréciation des services rendus et la nature des risques associés, plutôt que sur leur destination. Il s'agit de la fourniture de services de communications par satellite pour la vidéo, les réseaux d'entreprise et à haut débit, et les mobiles, principalement aux opérateurs de communications et diffuseurs internationaux, intégrateurs de réseaux d'entreprise et entreprises pour leurs besoins propres.

Les indicateurs de performance suivis par le Directeur général, les Directeurs Généraux Délégués et la Directrice financière, qui forment le principal organe de décision opérationnel du Groupe l'organe de décision opérationnel, sont les suivants :

- le chiffre d'affaires ;
- l'EBITDA défini comme le résultat opérationnel avant dotations aux amortissements, dépréciations d'actifs, autres produits et charges opérationnels et le taux de marge de l'EBITDA par rapport au chiffre d'affaires.
- les investissements cash couvrant les acquisitions de satellites, d'autres immobilisations corporelles et incorporelles ainsi que les paiements au titre des facilités de crédit à l'exportation et au titre des dettes locatives ;
- le cash-flow discrétionnaire défini comme les flux de trésorerie provenant des opérations d'exploitation duquel sont soustraits les investissements cash ainsi que les intérêts et autres frais financiers payés nets des produits d'intérêt reçus ;
- Le ratio de dette nette sur EBITDA (voir note 7.3.4 « Dette nette »).

Le reporting interne est une présentation du compte de résultat consolidé du Groupe suivant une répartition de postes différente des états financiers consolidés afin de faire ressortir ces indicateurs de performance mais dont les principaux agrégats sont identiques à ceux figurant dans les comptes consolidés du Groupe. Le reporting est établi conformément aux principes IFRS appliqués par le Groupe pour ses états financiers consolidés.

La majeure partie des actifs du Groupe est constituée des satellites en orbite, le reste des actifs étant principalement localisé en France, en Italie et au Mexique.

## NOTE 6. NOTES ANNEXES DU COMPTE DE RESULTAT

### 6.1 CHIFFRE D'AFFAIRES

#### PRINCIPES COMPTABLES

La majorité des contrats concernent la fourniture de services de capacité satellitaire auprès de clients distributeurs (qui revendent la capacité à des utilisateurs finaux) et de clients utilisateurs (qui utilisent la capacité pour leurs propres besoins). Ces contrats couvrent généralement des périodes allant de plusieurs mois à plusieurs années à l'exception de certains contrats portant sur de la fourniture de capacité occasionnelle de courte durée. Pour l'ensemble de ces contrats, le chiffre d'affaires est reconnu au fur et à mesure du transfert de contrôle sur la période contractuelle.

Certains contrats incluent des contreparties variables telles que des prix variables ou des périodes de gratuité. Pour ces contrats, le Groupe estime le montant de contrepartie auquel il aura droit en échange de la fourniture des services promis au client et en tient compte dans la reconnaissance du chiffre d'affaires dès lors qu'il est hautement probable que la levée ultérieure de l'incertitude relative à la contrepartie variable ne donnera pas lieu à un ajustement à la baisse important du chiffre d'affaires comptabilisé.

Le Groupe prend parfois à sa charge des frais marketing (promotion, publicité, ...) ou techniques (principalement des achats et installations d'antennes) pour le compte de certains clients. Lorsque ces frais ne sont pas distincts du service transféré au client, ils constituent une même obligation de performance avec le service de capacité et la contrepartie payable au client est reconnue en réduction du chiffre d'affaires sur la durée du contrat. Lorsque la contrepartie payable au client est octroyée en contrepartie d'un service distinct de la part du client, elle est comptabilisée en charges opérationnelles.

Certains contrats prévoient la possibilité d'une résiliation anticipée. Lorsque ces indemnités sont versées dans le cadre d'une modification de contrat qui ne porte pas sur des services distincts du contrat existant et qui ne forme donc qu'une seule et même obligation de performance avec les services partiellement remplis à la date de modification, ces indemnités sont étalées sur la durée de vie du contrat renégocié.

Dans le cadre de son activité de Haut Débit Fixe, le Groupe vend à ses clients des terminaux en complément de la fourniture de capacité satellitaire. Lorsqu'un terminal est spécifique et que l'utilisation de la capacité ne peut se faire que via cet équipement, le service de capacité et la vente du terminal ne constituent qu'une seule obligation de performance remplie progressivement. Le chiffre d'affaires du service de capacité est reconnu sur la durée moyenne de la relation client et celui du terminal sur la durée moyenne d'utilisation de l'équipement. La charge d'achat du terminal est étalée sur la même durée que la vente, en tant qu'un coût d'exécution du contrat. L'actif et le passif relatifs à l'étalement de l'achat et de la vente du terminal sont présentés de manière distincte en autres actifs et passifs de contrats clients. Lorsqu'un terminal n'est pas spécifique à une capacité satellitaire mise à disposition par le Groupe, il constitue une obligation de performance distincte du service de capacité dont le transfert de contrôle au client se fait à un instant donné. Le chiffre d'affaires et la charge d'achat de l'équipement sont intégralement reconnus lors du transfert de contrôle.

### 6.1.1 Chiffre d'affaires par application

Le chiffre d'affaires par application se présente comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
Applications Vidéo	884,4	864,2
Services aux gouvernements	157,8	161,5
Données Fixes	143,0	126,7
Haut Débit Fixe	84,3	80,4
Connectivité Mobile	74,4	80,3
<b>Total Activités opérationnelles</b>	<b>1 343,9</b>	<b>1 313,1</b>
Autres Revenus	46,7	8,0
<b>Total</b>	<b>1 390,5</b>	<b>1 321,1</b>
Taux de change EUR/USD	1,192	1,144

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

Les autres revenus incluent certaines indemnités liées au règlement de litiges commerciaux, l'effet de couverture de change euros / dollars, la rémunération de services de conseil ou d'ingénierie fournis à des tiers ainsi que des indemnités de fin de contrat.

### 6.1.2 Chiffre d'affaires par zone géographique

Le chiffre d'affaires par zone géographique, déterminé à partir des adresses de facturation des clients, se présente comme suit :

(en millions d'euros et pourcentage)	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>		30 juin 2019	
Régions	Montant	%	Montant	%
France	101,5	7,3	89,7	6,8
Italie	149,3	10,7	146,9	11,1
Royaume-Uni	86,2	6,2	75,8	5,7
Europe (autres)	363,2	26,1	377,5	28,6
Amériques	296,9	21,3	295,3	22,4
Moyen-Orient	257,9	18,5	225,4	17,1
Afrique	98,4	7,1	93,9	7,1
Asie	34,2	2,5	35,2	2,7
Autres <sup>(2)</sup>	2,9	0,2	(18,6)	(1,4)
<b>Total</b>	<b>1 390,5</b>	<b>100,0</b>	<b>1 321,1</b>	<b>100,0</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

(2) Les autres revenus incluent l'effet de couverture de change du chiffre d'affaires euros/dollars qui s'élève à (19,6) millions d'euros pour l'exercice clos le 30 juin 2019 contre 2,8 millions d'euros pour l'exercice clos le 30 juin 2018.

### 6.1.3 Carnet de commandes

Le carnet de commandes représente le chiffre d'affaires futur correspondant aux contrats d'attribution de capacité ou de services (y compris les contrats pour les satellites en cours d'approvisionnement). Il s'établit à 4,4 milliards d'euros au 30 juin 2019. Le carnet de commandes sécurisé, excluant le chiffre d'affaires soumis à des clauses de rupture anticipées, s'élève à 3,9 milliards d'euros.

## 6.2 CHARGES OPERATIONNELLES

Les coûts des opérations incluent principalement les coûts de personnel et les autres coûts liés au contrôle et à l'exploitation des satellites, ainsi que les primes d'assurance-vie en orbite des satellites.

Les frais commerciaux et administratifs comprennent essentiellement les coûts du personnel administratif et commercial, l'ensemble des dépenses de marketing et de publicité ainsi que les frais généraux rattachés.

### 6.2.1 Charges de personnel

Les charges de personnel (y compris la participation légale des salariés) se ventilent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Coûts des opérations	57,0	54,8
Charges commerciales et administratives	86,2	85,2
<b>Total</b>	<b>143,2</b>	<b>140,0</b>

Les salariés d'Eutelsat S.A. bénéficient d'un Plan d'Epargne d'Entreprise (PEE) alimenté par versements volontaires des salariés, d'un dispositif de Compte Epargne Temps (CET) et d'un accord d'intéressement conclu pour une durée de trois ans assis sur des objectifs révisables annuellement.

### 6.2.2 Effectifs

Le Groupe compte 1 001 salariés équivalent temps plein à la clôture au 30 juin 2019 contre 998 à la clôture au 30 juin 2018.

Le nombre moyen d'employés, en équivalent temps plein sur l'exercice, s'établit comme suit :

	30 juin 2018	30 juin 2019
Opérations	484	497
Fonctions commerciales et administratives	523	510
<b>Total</b>	<b>1 007</b>	<b>1 007</b>

### 6.2.3 Rémunération en actions et assimilés

#### PRINCIPES COMPTABLES

Les paiements fondés sur des actions sont évalués à leur juste valeur à la date d'attribution des plans et sont comptabilisés en charges de personnel sur la durée d'acquisition des droits représentatifs de l'avantage consenti, en contrepartie d'une augmentation des capitaux propres pour les plans dénoués en actions ou des autres passifs financiers pour les plans dénoués en trésorerie. Ils sont réévalués à chaque clôture afin de tenir compte de l'évolution des hypothèses d'acquisition des droits (taux de rotation du personnel, probabilité d'atteinte des critères de performance) et, pour les plans dénoués en trésorerie, de l'évolution des conditions de marché (cours de bourse).

Le Groupe a octroyé des actions gratuites aux salariés et mandataires sociaux en février 2016 ainsi que des actions fictives à certains salariés et mandataires sociaux en avril 2017, novembre 2017 et novembre 2018. L'attribution de ces actions gratuites et fictives est généralement soumise à une condition de présence et à l'atteinte de conditions de performance.

La charge constatée au titre de ces plans (hors charges sociales) s'est élevée à 1,4 million d'euros sur l'exercice clos le 30 juin 2019 contre 2,5 millions d'euros pour l'exercice clos le 30 juin 2018.

Les caractéristiques des plans sont les suivantes :

Caractéristiques des plans	Plan février 2016	Plan avril 2017	Plan novembre 2017	Plan novembre 2018
Période d'acquisition	Février 2016 - Février 2019 <sup>(1)</sup>	Juillet 2016 - Juin 2019	Juillet 2017 - Juin 2020	Juillet 2018 - Juin 2021
Mode de règlement	Actions et Trésorerie	Trésorerie	Trésorerie	Trésorerie
Période d'incessibilité	Février 2019 - Février 2021 <sup>(1)</sup>	-	-	-
Nombre maximal d'actions attribuables à l'origine	482 211	323 454	319 444	323 221
Nombre de bénéficiaires	805	259	287	254
<b>Nombre d'actions et conditions de performance du plan d'actions gratuites</b>				
Nombre d'actions par bénéficiaire	300	-	-	-
Conditions de performance	EBITDA et ROCE	-	-	-
<b>Nombre d'actions et conditions de performance des plans d'actions fictives</b>				
Nombre d'actions total en circulation	406 012	282 710	296 474	323 104
Objectifs de performance	EBITDA, ROCE et TSR relatif <sup>(2)</sup>	Chiffre d'affaires, <i>cash-flow</i> libre discrétionnaire, plan d'économie des coûts LEAP et TSR relatif <sup>(2)</sup>		Chiffres d'affaires, <i>cash-flow</i> libre discrétionnaire et TSR relatif <sup>(2)</sup>
<b>Juste valeur des actions</b>				
Juste valeur hors TSR <sup>(2)</sup>	20,01 € - 22,13 €	15,97€	14,62€	13,50€
Juste valeur après prise en compte TSR <sup>(2)</sup>	17,28 € - 19,02 €	0,0€	2,53€	5,36€
Valorisation totale du plan au 30 juin 2019 (en millions d'euros) <sup>(3)</sup>	1,1	2,8	2,9	3,1
<b>Charge de l'exercice</b>				
Charge de l'exercice (en millions d'euros) <sup>(3)</sup>	0,2	(0,2)	0,4	1,0

(1) La période d'attribution s'étend de février 2016 à février 2020 sans période d'incessibilité pour les filiales étrangères.

(2) Le TSR (total shareholder return) relatif mesure le taux de rentabilité de l'action Eutelsat par rapport à celui d'autres références ou indices. Cette condition de performance n'est applicable qu'aux mandataires sociaux sur les plans octroyés en 2017 et 2018.

(3) Hors charges sociales

### 6.3 AUTRES PRODUITS ET CHARGES OPERATIONNELS

#### PRINCIPES COMPTABLES

Les autres produits et charges opérationnels sont constitués des produits et charges inhabituels, anormaux et peu fréquents. Ils comprennent notamment les dépréciations d'actifs, le coût des échecs au lancement et les remboursements d'assurance y afférant, les litiges non commerciaux nets des frais engagés, les frais de restructuration, les résultats de cession d'immobilisations et les conséquences des évolutions de périmètre (frais d'acquisitions et résultats de cession).

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Autres produits opérationnels	-	53,6
Autres charges opérationnelles	(18,5)	(41,1)
<b>Total</b>	<b>(18,5)</b>	<b>12,5</b>

Au 30 juin 2019, les autres produits opérationnels sont principalement composés de la plus-value de cession de la part du Groupe dans le satellite EUTELSAT 25B (voir note 2.1 «Faits marquants de l'exercice»). Les autres charges opérationnelles incluent des dépréciations d'actifs pour un montant de 31,6 millions d'euros (voir note 7.1 « Actifs immobilisés») ainsi que la moins-value de cession de la participation du Groupe dans la société Eurobroadband Retail (voir note et 6.5 « Titres des sociétés mises en équivalence »).

Au 30 juin 2018, les autres charges opérationnelles comprenaient principalement une charge de 7,7 millions d'euros au titre des relations

préexistantes avec Noorsat et des mises au rebut d'actifs.

## 6.4 RESULTAT FINANCIER

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Charges d'intérêts après couverture	(102,8)	(84,7)
Intérêts sur dettes locatives <sup>(1)</sup>	-	(16,4)
Frais d'émission d'emprunt & commissions	(6,8)	(7,3)
Intérêts capitalisés	13,3	19,8
<b>Coût de la dette brute</b>	<b>(96,4)</b>	<b>(88,7)</b>
Produits financiers	1,2	1,2
<b>Coût de la dette nette</b>	<b>(95,2)</b>	<b>(87,5)</b>
Variation des instruments financiers dérivés	(6,1)	(1,6)
Résultat de change	(3,0)	3,3
Autres	(1,0)	(5,7)
<b>Résultat financier</b>	<b>(105,2)</b>	<b>(91,5)</b>

(1) Les comptes comparatifs n'ont pas été retraités de l'application de norme IFRS 16.

La charge d'intérêts au 30 juin 2019 comprend 4,8 millions de charges liées à l'exercice et à la résiliation d'instruments de pré-couverture destinés à fixer le taux d'intérêt des émissions obligataires d'octobre 2018 et de juin 2019. La charge d'intérêts du 30 juin 2018 n'a pas été impactée par les instruments qualifiés de couverture.

Le montant des intérêts capitalisés est dépendant de l'avancement et du nombre des programmes de constructions satellitaires constatés au cours de l'exercice concerné. Le taux d'intérêt retenu pour la détermination des charges d'intérêts capitalisables est de 2,57% au 30 juin 2019 contre 2,89% au 30 juin 2018.

Les variations de juste valeur des instruments financiers dérivés aux 30 juin 2018 et 2019 incluent notamment les variations de la juste valeur des instruments dérivés non qualifiés ou déqualifiés de la relation de couverture ainsi que la part inefficace de la valeur temps des instruments dérivés qualifiés dans une relation de couverture.

## 6.5 TITRES DES SOCIETES MISES EN EQUIVALENCE

Au 30 juin 2018, les titres des sociétés mises en équivalence représentaient la valeur de mise en équivalence de la société Eurobroadband Retail, et le résultat des sociétés mises en équivalence correspondait à la quote-part du Groupe dans le résultat d'Eurobroadband Retail. Suite à la cession de cette participation le 23 novembre 2018 (voir Note 3.2 « Principales évolution du périmètre de consolidation »), le Groupe ne détient plus de titres de sociétés mises en équivalence. Cette cession s'est traduite par une moins-value de 3,0 millions d'euros comptabilisée dans le compte de résultat du Groupe en autres charges opérationnelles.

## 6.6 IMPOT SUR LES SOCIETES

La charge d'impôt du groupe se décompose comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Charge d'impôt courant	(179,3)	(112,9)
Produit (charge) d'impôt différé	36,3	36,6
<b>Total impôt sur les sociétés</b>	<b>(142,9)</b>	<b>(76,3)</b>

L'évolution de la charge d'impôt entre les deux exercices s'explique principalement par une baisse de 73,7 millions d'euros liés à l'application du nouvel article 247 du Code Général des Impôts partiellement compensée par une hausse de 18,0 millions d'euros liés à la plus-value de cession de la part du Groupe dans le satellite EUTELSAT 25B (voir note 2.1 «Faits marquants de l'exercice »).

Le rapprochement de la charge d'impôt théorique, calculée selon le taux de droit commun en France appliqué au résultat avant impôt, résultat des

sociétés mises en équivalence, avec la charge d'impôt réelle, s'établit comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Résultat net avant impôt	447,3	434,6
<b>Taux d'impôt de droit commun en France</b>	<b>34,4%</b>	<b>34,4%</b>
<b>Charge d'impôt théorique</b>	<b>(154,0)</b>	<b>(149,6)</b>
Bénéfices non taxables	-	73,7
Différences de taux d'imposition	10,6	8,6
Utilisation de pertes fiscales	0,6	0,6
Impôts différés nés au cours de l'exercice antérieur et reconnus sur la période	1,9	-
Autres différences permanentes	(2,0)	(9,5)
<b>Charge d'impôt</b>	<b>(142,9)</b>	<b>(76,3)</b>
<b>Taux d'impôt effectif</b>	<b>32,0%</b>	<b>17,6%</b>

Au 30 juin 2019, les autres différences permanentes intègrent principalement l'effet de la limitation à la déduction des charges financières pour 7,6 millions d'euros et l'impact des différences de change et des effets d'inflation sur les positions d'impôts différés de la filiale Satellites Mexicanos pour (8,6) millions d'euros.

Au 30 juin 2018, les autres différences permanentes comprenaient principalement le remboursement de la contribution additionnelle des dividendes pour 20,8 millions d'euros, l'effet de la limitation à la déduction des charges financières pour 8,4 millions d'euros et l'impact des différences de change et des effets d'inflation sur les positions d'impôts différés de la filiale Satellites Mexicanos pour (5,8) millions d'euros.

## 6.7 RESULTAT PAR ACTION

### PRINCIPES COMPTABLES

Le résultat net par action est calculé en divisant le résultat net de l'exercice attribuable aux actionnaires d'Eutelsat Communications par le nombre moyen pondéré d'actions en circulation durant chaque période considérée. Les actions propres ne sont pas prises en compte pour le calcul du résultat par action. Il n'y a pas d'instruments dilutifs pouvant avoir une incidence sur le résultat par action.

Le tableau ci-dessous présente la réconciliation entre le résultat net et les résultats nets (de base et dilué) revenant aux actionnaires utilisés pour le calcul des résultats par action (de base et dilué).

(en millions d'euros)	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Résultat net</b>	<b>303,7</b>	<b>357,0</b>
Quote-part de résultat des filiales rétrocédée aux participations ne donnant pas le contrôle	(12,1)	(16,6)
<b>Résultat net utilisé pour le calcul du résultat par action</b>	<b>291,6</b>	<b>340,4</b>
<b>Nombre moyen d'actions</b>	<b>232 452 446</b>	<b>232 480 660</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

## NOTE 7. NOTES ANNEXES DU BILAN

### 7.1 ACTIFS IMMOBILISES

#### 7.1.1 Ecarts d'acquisition et immobilisations incorporelles

### PRINCIPES COMPTABLES

#### Ecarts d'acquisition

Les regroupements d'entreprises sont comptabilisés selon la méthode de l'acquisition. La contrepartie transférée en échange du contrôle de l'entité acquise est évaluée à sa juste valeur et inclut les clauses de rémunération éventuelles en tenant compte de leur probabilité de survenance. Les actifs, passifs et passifs éventuels identifiables de l'entité acquise sont comptabilisés à leur juste valeur. Les coûts directement attribuables à l'acquisition sont exclus de la contrepartie transférée et sont inscrits en autres produits et charges opérationnels lorsqu'ils sont encourus.

Les participations ne donnant pas le contrôle peuvent, à la date d'acquisition, être évaluées à la juste valeur ou en quote-part des actifs et passifs identifiables de l'entité acquise. L'option pour l'application de l'une de ces deux méthodes est exercable transaction par transaction.

Lors de la première consolidation, l'ensemble des actifs, passifs et passifs éventuels de la société acquise est estimé à sa juste valeur. Dans le cadre d'une prise de contrôle par achats successifs, la participation antérieurement détenue est réévaluée à sa juste valeur en date d'acquisition, le profit ou la perte en découlant est comptabilisé en résultat.

Les écarts d'acquisitions sont évalués dans la devise fonctionnelle de l'entité acquise, à la date du regroupement, pour un montant égal à la différence entre la somme de la juste valeur de la contrepartie versée et la juste valeur des actifs identifiables acquis et des passifs assumés. Ils font l'objet d'un test de dépréciation au moins une fois par an au niveau du seul segment opérationnel du Groupe.

#### Contrats clients et relations associées

Les contrats clients et relations associées, acquis dans le cadre de regroupement d'entreprises, sont comptabilisés à leur juste valeur à la date d'acquisition. La juste valeur est déterminée par référence aux méthodes généralement admises en la matière telles que celles fondées sur les revenus ou la valeur de marché. Ces actifs sont amortis linéairement sur leur durée de vie économique, estimée sur la base de la durée moyenne des relations contractuelles existant à la date d'acquisition et de taux de renouvellement attendus.

#### Autres immobilisations incorporelles

Les autres immobilisations incorporelles sont constituées de frais de développement capitalisés, de licences et de droits orbitaux.

Les frais de développement sont capitalisés et amortis sur une durée comprise entre 3 et 7 ans dès lors que le Groupe peut démontrer :

- la capacité technique à réaliser l'actif pour l'utiliser ou le vendre,
- l'intention et la capacité d'achever le développement de l'actif, et de l'utiliser ou de le vendre,
- la capacité à utiliser ou vendre l'actif,
- la probabilité que des avantages économiques futurs bénéficieront au Groupe du fait de cet actif,
- la disponibilité de ressources techniques, financières ou autres adéquates à la réalisation de l'actif,
- la capacité à mesurer de manière fiable les dépenses attribuables à l'actif durant sa phase de développement.

Les dépenses engagées au titre de la recherche (ou durant la phase de recherche d'un projet interne) sont reconnues en charges dans les frais commerciaux et administratifs lorsqu'elles sont encourues.

Les droits orbitaux et les licences sont amortis sur leur durée d'utilisation, généralement respectivement comprises entre 13 et 23 ans et entre 1 et 7 ans.



Les écarts d'acquisition et les immobilisations incorporelles ont évolué comme suit au cours des deux exercices :

(en millions d'euros)	Écarts d'acquisition	Contrats clients et relations associées	Marque Eutelsat	Autres immobilisations incorporelles	Total
<b>Immobilisations brutes</b>					
<b>Valeur brute au 30 juin 2017</b>	<b>1 150,8</b>	<b>1 095,0</b>	<b>40,8</b>	<b>283,5</b>	<b>2 570,0</b>
Acquisitions	-	-	-	10,5	10,5
Transferts	-	-	-	6,9	6,9
Variation de périmètre	51,7	26,1	-	-	77,8
Variations de change	(5,1)	(3,9)	-	(1,5)	(10,5)
Cessions et mises au rebut	-	-	-	(1,0)	(1,0)
<b>Valeur brute au 30 juin 2018</b>	<b>1 197,5</b>	<b>1 117,2</b>	<b>40,8</b>	<b>298,5</b>	<b>2 654,0</b>
Acquisitions	-	-	-	13,5	13,5
Transferts	-	-	-	8,2	8,2
Variations de change	8,7	5,5	-	1,6	15,8
Cessions et mises au rebut	-	-	-	(9,9)	(9,9)
<b>Valeur brute au 30 juin 2019</b>	<b>1 260,1</b>	<b>1 122,7</b>	<b>40,8</b>	<b>311,9</b>	<b>2 681,6</b>
<b>Amortissements et dépréciations</b>					
<b>Amortissements cumulés au 30 juin 2017</b>	-	<b>(588,1)</b>	-	<b>(128,7)</b>	<b>(716,8)</b>
Dotations aux amortissements	-	(58,0)	-	(29,5)	(87,5)
Reprises (cessions)	-	-	-	0,7	0,7
Variation de change	-	-	-	-	-
Transferts	-	0,6	-	0,1	0,7
<b>Amortissements cumulés au 30 juin 2018</b>	-	<b>(645,5)</b>	-	<b>(157,4)</b>	<b>(802,9)</b>
Dotations aux amortissements	-	(62,0)	-	(30,6)	(92,6)
Reprises (cessions)	-	-	-	9,7	9,7
Dépréciation	-	-	-	(12,4)	(12,4)
Variations de change	-	(1,5)	-	(0,2)	(1,7)
<b>Amortissements cumulés au 30 juin 2019</b>	-	<b>(708,9)</b>	-	<b>(191,0)</b>	<b>(899,9)</b>
Valeur nette au 30 juin 2017	1 150,8	506,8	40,8	154,8	1 853,2
Valeur nette au 30 juin 2018	<b>1 197,5</b>	<b>471,7</b>	<b>40,8</b>	<b>141,1</b>	<b>1 851,1</b>
<b>Valeur nette au 30 juin 2019</b>	<b>1 206,1</b>	<b>413,8</b>	<b>40,8</b>	<b>120,8</b>	<b>1 781,7</b>

La marque Eutelsat a été reconnue lors de l'acquisition d'Eutelsat S.A. par Eutelsat Communications en 2005.

Au cours du second semestre de l'exercice clos le 30 juin 2019, le Groupe a révisé de 19 à 14 ans la durée d'amortissement des contrats clients et de la relation associée constatés lors de l'acquisition de la filiale Satellites Mexicanos en 2014. La charge d'amortissement annuelle augmente de 10,2 à 15,6 millions de dollars US (9,0 à 13,8 millions d'euros) à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019, le Groupe a constaté 12,4 millions d'euros de dépréciations principalement sur des droits orbitaux non exploités.

Le Groupe a dépensé un montant de 3,0 millions d'euros au titre des frais de recherche et développement au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019 (4,8 millions d'euros au cours de l'exercice clos le 30 juin 2018), dont 3,0 millions d'euros de frais de développement ont été inscrits en immobilisations incorporelles (3,0 millions d'euros au cours de l'exercice clos le 30 juin 2018).

### PRINCIPES COMPTABLES

Les satellites et autres immobilisations corporelles sont évalués à leur coût d'acquisition comprenant tous les coûts directement attribuables à la préparation de leur utilisation, après déduction des amortissements cumulés et des éventuelles pertes de valeurs.

Le coût des satellites comprend toutes les dépenses encourues pour la mise en service des satellites, notamment les coûts de construction, de lancement, d'assurance au lancement, les intérêts capitalisés, les primes d'intéressement et autres coûts directement attribuables à la supervision du programme (études, frais de personnel et prestations de conseil).

Les coûts d'emprunts relatifs au financement d'immobilisations corporelles sont capitalisés pour la part encourue au cours de la période de construction. En l'absence d'emprunt spécifiquement adossé à l'immobilisation en cours de construction, les intérêts capitalisés sont calculés à partir d'un taux de capitalisation égal à la moyenne pondérée des coûts d'emprunts du Groupe.

Les durées d'utilité retenues par le groupe sont les suivantes :

- 12 à 22 ans pour les satellites,
- 5 à 10 ans pour les équipements de surveillance du trafic,
- 2 à 5 ans pour les équipements informatiques,
- 3 à 10 ans pour les aménagements et agencements des constructions.

Le Groupe revoit chaque année les durées d'utilité résiduelles de ses satellites en orbite, en se fondant à la fois sur leur utilisation prévue et sur l'évaluation technique de leur durée de vie. En cas de réduction ou d'allongement de la durée d'utilité, le plan d'amortissement est revu de façon prospective.

Les immobilisations en cours de construction comprennent principalement les jalons de paiements, représentatifs de l'avancement de la construction des satellites en cours, ainsi que les avances versées au titre des lanceurs et des assurances au lancement.

Les immobilisations corporelles ont évolué comme suit au cours des deux exercices :

(en millions d'euros)	Satellites	Autres immobilisations corporelles	Immobilisations en cours	Total
<b>Immobilisations brutes</b>				
<b>Valeur brute au 30 juin 2017</b>	<b>6 682,5</b>	<b>405,5</b>	<b>759,9</b>	<b>7 847,9</b>
Acquisitions	3,4	10,2	312,2	325,8
Cessions	-	(3,4)	(0,4)	(3,8)
Variation de périmètre	-	2,6	-	2,6
Mises au rebut	(173,8)	(5,2)	-	(178,9)
Variations de change	(25,1)	-	(7,1)	(32,2)
Transferts et autres	223,3	13,6	(245,3)	(8,4)
<b>Valeur brute au 30 juin 2018</b>	<b>6 710,4</b>	<b>423,4</b>	<b>819,4</b>	<b>7 953,2</b>
Acquisitions	-	9,2	231,2	240,4
Cessions	(120,3)	(11,7)	-	(132,0)
Mises au rebut	(51,1)	(5,6)	(0,4)	(57,1)
Variation de change	36,2	0,8	0,1	37,1
Transferts et autres <sup>(1)</sup>	(871,4)	10,6	(21,7)	(882,5)
<b>Valeur brute au 30 juin 2019</b>	<b>5 703,7</b>	<b>426,7</b>	<b>1 028,6</b>	<b>7 159,1</b>
<b>Amortissements et dépréciations</b>				
<b>Amortissements cumulés au 30 juin 2017</b>	<b>(2 659,0)</b>	<b>(295,1)</b>	-	<b>(2 954,0)</b>
Dotations aux amortissements	(387,8)	(32,1)	-	(419,9)
Reprises (cessions)	-	4,9	-	4,9
Reprises (mises au rebut)	173,7	3,8	-	177,5
Variations de change	3,0	(0,4)	-	2,6
Transferts et autres	(0,4)	(2,3)	-	(2,7)
<b>Amortissements cumulés au 30 juin 2018</b>	<b>(2 870,4)</b>	<b>(321,1)</b>	-	<b>(3 191,5)</b>
Dotations aux amortissements	(329,3)	(27,7)	-	(357,0)
Dépréciation	-	-	(1,2)	(1,2)
Reprises (cessions)	31,9	12,0	-	43,9
Reprises (mises au rebut)	51,1	5,6	-	56,7
Variations de change	(9,0)	(0,4)	-	(9,4)
Transferts et autres <sup>(1)</sup>	178,7	1,9	-	180,6
<b>Amortissements cumulés au 30 juin 2019</b>	<b>(2 947,0)</b>	<b>(329,6)</b>	<b>(1,2)</b>	<b>(3 277,9)</b>
Valeur nette au 30 juin 2017	4 023,5	110,4	759,9	4 893,9
Valeur nette au 30 juin 2018	<b>3 840,0</b>	<b>102,3</b>	<b>819,4</b>	<b>4 761,7</b>
<b>Valeur nette au 30 juin 2019</b>	<b>2 756,7</b>	<b>95,3</b>	<b>1 029,3</b>	<b>3 881,4</b>

(1) Les transferts portent principalement sur les contrats de location financement présentés en « Droits d'utilisation sur contrats de location » depuis l'adoption de la norme IFRS 16 au 1er juillet 2018 (voir note 4.1 « Bases de préparation des comptes »).

Les dates de lancement attendues des satellites en cours de construction à la date d'arrêt des comptes sont les suivantes :

Projets	Années
Eutelsat 5WB et Konnect	2 <sup>ème</sup> semestre 2019
Quantum	Année calendaire 2020
Konnect VHTS, Hotbird 13F et Hotbird 13G	Année calendaire 2021

### 7.1.3 Droits d'utilisation sur contrats de location

#### PRINCIPES COMPTABLES

Les contrats au travers desquels le Groupe dispose de l'utilisation d'un actif spécifique sont comptabilisés à l'actif du bilan sous la forme d'un droit d'utilisation, assortis d'une dette au passif, lorsque les conditions des contrats sont telles que ces derniers sont qualifiés de contrats de location, c'est-à-dire qu'ils transfèrent le contrôle du bien sur la totalité de la durée de la location.

Les droits d'utilisation sont généralement amortis sur la durée de la location correspondant à la période non résiliable, complétée le cas échéant des options de renouvellement dont l'exercice par le Groupe est raisonnablement certain.

Le taux d'actualisation utilisé pour calculer la valeur du droit d'utilisation et de la dette locative est déterminé, pour chaque contrat, en fonction du taux marginal d'endettement correspondant estimé.

Les actifs de faible valeur unitaire ainsi que les contrats de location d'une durée inférieure à 12 mois sont comptabilisés en charge.

Les droits d'utilisation ont évolué comme suit sur l'exercice clos le 30 juin 2019 :

(en millions d'euros)	Satellites	Autres immobilisations corporelles	Total
<b>Immobilisations brutes</b>			
<b>Valeur brute au 30 juin 2018</b>	-	-	-
Retraitements IFRS 16	-	43,8	43,8
<b>Valeur brute au 1<sup>er</sup> juillet 2018</b>		<b>43,8</b>	<b>43,8</b>
Acquisitions	9,3	1,4	10,7
Variations de change	-	0,2	-
Transferts et autres <sup>(1)</sup>	869,3	(1,2)	868,1
<b>Valeur brute au 30 juin 2019</b>	<b>878,6</b>	<b>44,2</b>	<b>922,8</b>
<b>Amortissements et dépréciations</b>			
<b>Amortissements et dépréciations cumulés au 30 juin 2018</b>	-	-	-
Dotations aux amortissements	(60,0)	(9,1)	(69,1)
Dépréciation	(17,1)	-	(17,1)
Transferts et autres <sup>(1)</sup>	(178,7)	-	(178,7)
<b>Amortissements et dépréciations cumulés au 30 juin 2019</b>	<b>(255,8)</b>	<b>(9,1)</b>	<b>(264,9)</b>
Valeur nette au 30 juin 2018	-	-	-
<b>Valeur nette au 30 juin 2019</b>	<b>622,8</b>	<b>35,1</b>	<b>657,9</b>

(1) Les transferts portent principalement sur les contrats de location financement présentés en « Droits d'utilisation sur contrats de location » depuis l'adoption de la norme IFRS 16 au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (voir note 4.1 « Bases de préparation des comptes »).

Les droits d'utilisation des satellites portent essentiellement sur les contrats de location Express AT1, Express AT2, Express AM6, Express 36C et Astra 2G. Aucun de ces contrats ne comporte d'options d'achat au terme du contrat.

Aucune option de renouvellement n'a été retenue pour établir la durée des contrats de location.

Au cours de l'exercice clos le 30 juin 2019, le Groupe a constaté une dépréciation de 17,1 millions d'euros sur son droit d'utilisation des répéteurs Express AM6 opérés sous le nom EUTELSAT 53A.

## PRINCIPES COMPTABLES

Les écarts d'acquisition et les immobilisations incorporelles ayant une durée d'utilité indéfinie, telle que la marque, sont soumis à un test de dépréciation annuel, ou dès lors qu'un événement laisse à penser qu'ils pourraient avoir perdu de la valeur.

Pour les immobilisations corporelles et les immobilisations incorporelles ayant une durée de vie définie, ce test n'est effectué que lorsqu'il est relevé un indice externe ou interne indiquant que leurs valeurs recouvrables pourraient être inférieures à leurs valeurs comptables (par exemple la perte d'un client important ou un incident technique sur un satellite).

Le test de dépréciation consiste à apprécier la valeur recouvrable d'un actif qui est la valeur la plus élevée entre sa juste valeur nette des frais de cession et sa valeur d'utilité. Lorsqu'il n'est pas possible d'estimer la valeur recouvrable d'un actif en particulier, le Groupe détermine la valeur recouvrable de l'unité génératrice de trésorerie (UGT) à laquelle l'actif appartient, c'est-à-dire le plus petit groupe identifiable d'actifs qui génère des entrées de trésorerie largement indépendantes des entrées de trésorerie générées par d'autres actifs ou groupes d'actifs. En déterminant ses UGT, le Groupe prend en compte les conditions d'utilisation de sa flotte, et notamment la capacité de certains satellites à servir de *back-up* pour d'autres satellites.

Les UGT correspondent aux positions orbitales, portant un ou plusieurs satellites, ainsi que les contrats clients et relations associées (après prise en compte de l'interdépendance technique ou économique de leurs flux de trésorerie).

Afin de déterminer la valeur d'utilité, le Groupe s'appuie sur des estimations de flux de trésorerie futurs. Ces flux sont générés par l'actif ou par l'UGT sur sa durée d'utilité, actualisés en utilisant le WACC du Groupe défini pour le test de dépréciation, et construits à partir du plan moyen terme approuvé par la Direction générale et revu par le Conseil d'administration. Les revenus de ce plan sont établis à partir du carnet de commandes par satellite, des études de marché ainsi que du plan de déploiement des satellites existants et futurs. Les coûts du plan pris en compte dans le test de dépréciation comprennent essentiellement les coûts d'assurance en orbite, les coûts techniques et commerciaux directement attribuables aux satellites testés et la charge d'impôt. Au-delà d'une durée maximum de cinq ans, les flux de trésorerie sont estimés en appliquant des taux d'évolution constants.

La juste valeur diminuée des frais de cession correspond au montant qui pourrait être obtenu de la vente de l'actif (ou d'une unité) lors d'une opération, dans des conditions de concurrence normale entre des parties bien informées et consentantes, diminué des coûts d'opération.

Les pertes de valeur et les reprises de perte de valeur sont comptabilisées sous les rubriques autres produits autres charges opérationnels.

Les écarts d'acquisition, suivis au niveau du seul segment opérationnel d'Eutelsat, ont été soumis à un test de dépréciation qui n'a pas remis en cause son montant figurant au bilan au 30 juin 2019. La valeur recouvrable a été déterminée sur la base de la valeur de marché (juste valeur) obtenue à partir de la valeur boursière d'Eutelsat Communication S.A. et en tenant compte de sa dette. Une baisse d'au moins 25 % du cours de bourse conduirait à une juste valeur inférieure à la valeur comptable. Si un tel événement se présentait, un test sur la valeur d'utilité serait effectué.

Les tests de valeur réalisés sur les UGT au 30 juin 2019 ont conduit à constater une dépréciation de 17,1 millions d'euros (voir Note 7.1.3 « Droits d'utilisation sur contrats de location »).

## 7.1.5 Engagements d'achats

En complément des éléments comptabilisés au bilan, le Groupe est engagé auprès de fournisseurs pour l'acquisition d'immobilisations (satellites et autres immobilisations) et la réalisation de prestations de services pour un montant total de 539 millions d'euros au 30 juin 2018 et pour 689 millions d'euros au 30 juin 2019. L'échéancier aux 30 juin 2018 et 30 juin 2019 des paiements futurs au titre de ces engagements s'établit comme suit :

(en millions d'euros)	Au 30 juin 2018	Au 30 juin 2019
Echéance à moins de 1 an	239	370
Entre 1 et 2 ans	146	102
Entre 2 et 3 ans	66	55
Entre 3 et 4 ans	27	56
Echéance à plus de 4 ans	61	106
<b>Total</b>	<b>539</b>	<b>689</b>

## 7.2 CREANCES, ACTIFS ET PASSIFS DE CONTRATS CLIENTS

### PRINCIPES COMPTABLES

Les créances clients sont comptabilisées à leur valeur nominale. Elles font l'objet de dépréciations, comptabilisées en frais commerciaux et administratifs, afin de couvrir les risques de pertes attendues. Ces dépréciations sont établies sur la base d'une approche statistique des pertes de crédit attendues par marché et par région, après prise en compte des dépôts et garanties reçus, et complétées, le cas échéant, par une dépréciation spécifique en cas de manquement à des paiements contractuels ou de difficultés financières significatives d'un client.

Les actifs de contrats clients incluent les actifs relatifs au chiffre d'affaires reconnu au titre des prix variables ou des périodes de gratuité non encore facturés au client, à l'étalement des coûts des ventes de terminaux de l'activité Haut Débit et aux contreparties payées au client.

Les passifs de contrats sont composés des avances reçues des clients avant la fourniture des services.

Les créances clients, actifs et passifs de contrats clients se synthétisent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
<b>Actifs</b>		
Créances clients	296,8	284,7
Actifs sur contrats clients	71,6	79,2
<b>Total actifs courants et non courants</b>	<b>368,4</b>	<b>363,9</b>
<i>Dont part non courante</i>	24,7	30,2
<i>Dont part courante</i>	343,7	333,7
<b>Passifs</b>		
Passifs financiers - Garanties et engagements reçus	61,6	51,7
Passifs de contrats clients	206,6	188,5
<b>Total passifs courants et non courants</b>	<b>268,2</b>	<b>240,2</b>
<i>Dont part non courante</i>	163,4	159,4
<i>Dont part courante</i>	104,8	80,8

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

### 7.2.1 Créances clients

Les créances clients échues et non échues se décomposent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
Créances non échues	175,5	149,1
Créances échues entre 0 et 90 jours	71,8	61,8
Créances échues depuis plus de 90 jours	135,9	178,2
Dépréciation	(86,4)	(104,4)
<b>Total</b>	<b>296,8</b>	<b>284,7</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

Le Groupe n'est pas soumis au risque de concentration compte tenu de la diversité de son portefeuille clients et du fait qu'aucune entité juridique facturée ne représente individuellement plus de 10 % de son chiffre d'affaires.

Etant à échéance court terme, les créances clients non échues ne portent pas intérêts.

Le risque de crédit, lié au fait qu'un client n'honore pas sa dette à l'échéance fixée, est suivi au niveau de chaque entité sous la supervision des responsables financiers assistés pour les plus importantes d'entre elles par un credit manager et conformément aux instructions communiquées par le service recouvrement du Groupe. Ce suivi s'appuie principalement sur l'analyse des créances échues et peut être complété par une étude plus approfondie de la solvabilité de certains débiteurs. Selon l'appréciation des responsables financiers, les entités peuvent être conduites à se couvrir contre le risque de crédit en obtenant de la part des clients des garanties bancaires auprès d'établissements financiers de premier rang et des compagnies d'assurance et des dépôts de garantie. Par ailleurs, le Groupe a souscrit un contrat d'assurance crédit.

Le risque de crédit est réduit par les garanties et engagements reçus suivants :

(en millions d'euros)	30 juin 2018		30 juin 2019	
	Valeur des créances	Valeur de la garantie	Valeur des créances	Valeur de la garantie
Dépôts de garantie	93,0	26,1	94,1	21,5
Garanties bancaires ou cautions d'assurances	16,0	17,4	37,0	31,2
Garanties maison-mère	5,7	5,7	4,8	4,8
<b>Total</b>	<b>114,8</b>	<b>49,3</b>	<b>135,8</b>	<b>57,5</b>

Les dépôts de garantie sont comptabilisés en passifs financiers. Les garanties bancaires et garanties de maisons-mères n'apparaissent pas au bilan.

Les dépréciations des créances clients ont évolué comme suit au cours des deux exercices :

(en millions d'euros)	Total
<b>Valeur au 30 juin 2017<sup>(1)</sup></b>	<b>62,5</b>
Dotations (reprises) nettes	25,0
Reprises utilisées	(0,9)
Variations de change	(0,2)
<b>Valeur au 30 juin 2018<sup>(1)</sup></b>	<b>86,4</b>
Dotations (reprises) nettes	18,8
Reprises utilisées	(0,7)
Variations de change	(0,1)
<b>Valeur au 30 juin 2019</b>	<b>104,4</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

## 7.2.2 Actifs de contrats clients

(en millions d'euros)	Total
<b>Actifs de contrats clients au 30 juin 2018<sup>(1)</sup></b>	<b>71,7</b>
Consommation d'actifs de contrats clients sur la période	(12,1)
Nouveaux actifs de contrats clients comptabilisés sur la période	24,6
Dépréciations	(5,4)
Ecart de conversion	0,4
<b>Actifs de contrats clients au 30 juin 2019</b>	<b>79,2</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

## 7.2.3 Passifs de contrats clients

Les passifs de contrats clients se présentent comme suit :

(en millions d'euros)	Total
<b>Passifs de contrats clients au 30 juin 2018<sup>(1)</sup></b>	<b>206,6</b>
Consommation de passifs de contrats clients sur la période	(70,9)
Nouveaux passifs de contrats clients comptabilisés sur la période	50,5
Ecart de conversion	2,2
<b>Passifs de contrats clients au 30 juin 2019</b>	<b>188,5</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

## 7.3 ACTIFS ET PASSIFS FINANCIERS

### PRINCIPES COMPTABLES

#### Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie est constituée des comptes de caisse et des dépôts à vue bancaires. Les équivalents de trésorerie comprennent essentiellement les dépôts à court terme à échéance de moins de trois mois à l'origine, les comptes à terme, ainsi que des parts d'OPCVM facilement convertibles en un montant connu de trésorerie, la valeur liquidative étant établie et publiée quotidiennement et soumise à un risque négligeable de changement de valeur. Les parts d'OPCVM sous option de juste valeur par le biais du compte de résultat sont comptabilisées à leur juste valeur, les gains et pertes, réalisés ou latents, liés au changement de la juste valeur de ces actifs étant comptabilisés dans le résultat financier.

#### Dettes financières

Les dettes financières sont constituées d'emprunts bancaires, d'emprunts obligataires et de crédits exports. Elles sont comptabilisées initialement à la juste valeur de la contrepartie reçue, diminuée des coûts de transaction directement attribuables à l'opération. Ces coûts sont présentés en frais et primes d'émission et étalés sur la durée de l'emprunt.

#### Actifs financiers

A l'exception des instruments financiers dérivés et des titres non consolidés, les actifs financiers sont comptabilisés en coût amorti. Une dépréciation est constatée au compte de résultat lorsqu'il existe un indicateur de perte de valeur. Les titres non consolidés sont valorisés à la juste valeur.

#### Passifs financiers

Les dettes locatives reconnues en contrepartie des droits d'utilisation correspondent à la somme des paiements futurs actualisés des contrats de location. Le taux d'actualisation retenu pour évaluer ces dettes est déterminé par contrat en fonction du taux marginal d'endettement estimé de l'entité qui porte le contrat.

Lorsque le Groupe octroie des promesses d'achat fermes ou conditionnelles de leur participation à des actionnaires minoritaires, le montant correspondant des participations ne donnant pas le contrôle est reclassé en passif financier pour la juste valeur de l'engagement. Le passif financier est réévalué à chaque clôture en contrepartie des capitaux propres, en l'absence de précisions apportées par les normes IFRS.

#### Instruments financiers dérivés

Les instruments dérivés qui ne sont pas désignés comme des instruments de couverture sont comptabilisés à leur juste valeur, les variations ultérieures de juste valeur étant enregistrées en résultat financier. Les instruments dérivés qualifiés d'instruments de couverture sont évalués et comptabilisés conformément aux critères de la comptabilité de couverture.

Les opérations de couverture s'effectuent en ayant recours à des instruments financiers dérivés, dont les variations de juste valeur ont pour but de compenser l'exposition des éléments couverts à ces mêmes variations. Les variations de la juste valeur sont comptabilisées en capitaux propres, dans les autres éléments recyclables de gains et pertes du résultat global, pour ce qui concerne la partie efficace de la relation de couverture tandis que les variations de la juste valeur relatives à la partie inefficace sont constatées en résultat financier. Le Groupe dispose d'instruments financiers dérivés destinés à couvrir des flux de trésorerie (*forwards* et *forwards KI*) ainsi que l'investissement net de sa filiale mexicaine (*cross currency swap*). Les options *forwards*, *forwards KI*, et la composante taux du *cross currency swap* sont présentées en actif ou passif financier selon la position et la composante change est incluse dans la dette nette du Groupe.

Les variations cumulées de la juste valeur de l'instrument de couverture précédemment comptabilisées en capitaux propres sont transférées dans le compte de résultat lorsque la transaction couverte affecte ce dernier. Les gains et pertes ainsi transférés sont comptabilisés dans le résultat au niveau de l'élément couvert.

#### 7.3.1 Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie se présentent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Trésorerie	307,3	541,5
Équivalents de trésorerie	426,2	913,8
<b>Total</b>	<b>733,5</b>	<b>1 455,4</b>



### 7.3.2 Dettes financières

Les dettes financières se décomposent comme suit :

(en millions d'euros)	Taux	30 juin 2018	30 juin 2019	Échéance
Crédit <i>in fine</i> 2022	Variable	600,0	600,0	31-mars-22
Emprunt obligataire 2020	2,625 %	930,0	-	13-janv-20
Emprunt obligataire 2021	1,125 %	500,0	500,0	23-juin-21
Emprunt obligataire 2022	3,125 %	300,0	300,0	10-oct-22
Emprunt obligataire 2025	2,000 %	-	800,0	02-oct-25
Emprunt obligataire 2027	2,250 %	-	600,0	13-juil-27
Crédits Export ONDD	Variable	118,6	94,9	17-mai-24
<b>Sous-total des dettes (part non courante)</b>		<b>2 448,6</b>	<b>2 894,9</b>	
Frais et primes d'émission		(13,8)	(21,8)	
<b>Total des dettes (part non courante)</b>		<b>2 434,8</b>	<b>2 873,1</b>	
Emprunt obligataire 2019	5,000 %	800,0	-	14 janvier 2019
Emprunt obligataire 2020	2,625 %		930,0	14 janvier 2020
Credit Export ONDD		23,7	23,7	
Intérêts courus non échus		37,1	32,3	
<b>Total des dettes (part courante)</b>		<b>860,9</b>	<b>986,0</b>	
<b>Total</b>		<b>3 295,7</b>	<b>3 859,1</b>	

La totalité de l'endettement est libellée en euros.

Le crédit *in fine* et les crédits export ONDD sont assortis d'un covenant financier qui prévoit un rapport entre l'endettement total net et EBITDA inférieur ou égal à 4,0 pour 1. Les covenants des crédits *in fine* prévoient également pour chaque prêteur la possibilité de demander le remboursement anticipé de l'intégralité des sommes dues en cas d'un changement de contrôle d'Eutelsat S.A ou d'Eutelsat Communications. Les obligations sont également assorties d'un covenant bancaire qui prévoit pour chaque prêteur la possibilité de demander le remboursement anticipé de l'intégralité des sommes dues en cas d'un changement de contrôle d'Eutelsat S.A ou d'Eutelsat Communications accompagné d'une dégradation de la notation d'Eutelsat SA. Au 30 juin 2019, le Groupe respecte l'ensemble des covenants bancaires.

Les contrats de crédit ne comportent ni garantie du Groupe ni nantissement d'actifs au profit des prêteurs mais comportent des clauses restrictives (sous réserve d'exceptions usuelles prévues dans ce type de contrat de prêt) limitant la capacité d'Eutelsat Communications et de ses filiales, notamment à consentir des sûretés, contracter des dettes supplémentaires, céder des actifs, s'engager dans des fusions, des acquisitions, des ventes d'actifs et des opérations de crédit-bail (à l'exception de celles réalisées à l'intérieur du Groupe et expressément prévues dans le contrat de prêt) et modifier la nature de l'activité de la Société et de ses filiales.

Les contrats de crédit comportent un engagement de conserver des polices d'assurance « Lancement plus un an » pour tout satellite localisé à 13° Est et, pour tout autre satellite, l'engagement de ne pas avoir plus d'un seul satellite qui ne soit pas couvert par une police d'assurance lancement.

Par ailleurs, le Groupe dispose au 30 juin 2019 de lignes de crédit actives d'un montant total non tiré de 850 millions d'euros (650 millions d'euros au 30 juin 2018). Ces lignes sont assorties de covenants bancaires de même type que ceux existants sur le crédit *in fine* et les crédits export ONDD.

L'échéancier des dettes, hors frais et primes d'émission et intérêts courus non échus, au 30 juin 2019 est le suivant :

(en millions d'euros)	Montant	Échéance à moins de 1 an	Échéance à plus de 1 an et à moins de 5 ans	Échéance à plus de 5 ans
Crédit <i>in fine</i>	600,0	-	600,0	-
Crédit Export ONDD	118,6	23,7	94,9	-
Emprunt obligataire 2020	930,0	930,0	-	-
Emprunt obligataire 2021	500,0	-	500,0	-
Emprunt obligataire 2022	300,0	-	300,0	-
Emprunt obligataire 2025	800,0	-	-	800,0
Emprunt obligataire 2027	600,0	-	-	600,0
<b>Total</b>	<b>3 848,6</b>	<b>953,7</b>	<b>1 494,9</b>	<b>1 400,00</b>

### 7.3.3 Autres actifs et passifs financiers

Les autres actifs financiers se détaillent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
Titres de participation non consolidés	2,2	2,2
Instruments financiers	1,2	4,0
Autres actifs financiers	30,9	90,8
<b>Total</b>	<b>34,3</b>	<b>97,0</b>
<i>Dont part courante</i>	16,9	83,4
<i>Dont part non courante</i>	17,4	13,6

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

Au 30 juin 2019, les autres actifs financiers incluent une créance de 67,5 millions d'euros relative au paiement différé d'une partie de la cession de la part du Groupe dans le satellite EUTELSAT 25B.

Les autres passifs financiers se présentent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	30 juin 2019
Contrats de location financement	620,1	-
Dettes locatives	-	582,2
Autres créditeurs	101,0	89,6
Instruments financiers dérivés <sup>(2)</sup>	125,6	140,2
Dettes sociales	55,2	56,0
Dettes fiscales	10,9	5,7
<b>Total</b>	<b>912,8</b>	<b>873,7</b>
<i>Dont part courante</i>	216,9	305,9
<i>Dont part non courante</i>	695,8	567,9

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

(2) Voir Note 7.3.5 « Instruments financiers dérivés ».

La variation des dettes locatives sur la période se décompose ainsi :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	Retraitements IFRS 16	Nouveaux contrats	Flux de trésorerie	Effets de change	Variations de juste valeur et autres	30 juin 2019
Satellites	-	620,1	9,3	(82,8)	-	(2,0)	544,6
Immobilier	-	32,7	1,4	(6,0)	0,2	(1,1)	27,2
Autres	-	11,1	-	(0,7)	-	-	10,4
<b>Total</b>	-	<b>663,9</b>	<b>10,7</b>	<b>(89,5)</b>	<b>0,2</b>	<b>(3,1)</b>	<b>582,2</b>

Les dettes locatives comprennent les intérêts courus de 3,2 millions d'euros au 30 juin 2018 et à 2,5 millions d'euros au 30 juin 2019.

### 7.3.4 Dette nette

La dette nette se présente comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Credit <i>in fine</i>	600,0	600,0
Emprunts obligataires	2 530,0	3 130,0
Crédits export ONDD	142,3	118,6
Part change du <i>cross currency swap</i>	85,9	99,8
Contrats de location financement	616,8	-
Dettes locatives	-	579,8
<b>Dette brute</b>	<b>3 975,0</b>	<b>4 528,1</b>
Trésorerie et équivalents de trésorerie	(733,5)	(1 455,4)
<b>Dette nette</b>	<b>3 241,6</b>	<b>3 072,8</b>

L'évolution de la dette entre le 30 juin 2017 et le 30 juin 2018 se présente comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2017	Flux de trésorerie	Flux non cash	Effets de change	var. de juste valeur et autres	30 juin 2018
Credit <i>in fine</i>	600,0	-	-	-	-	600,0
Emprunts obligataires	2 530,0	-	-	-	-	2 530,0
Crédits export ONDD	166,0	(23,7)	-	-	-	142,3
Part change du <i>cross currency swap</i>	102,0	-	-	-	(16,1)	85,9
Contrats de location financement	650,5	(35,7)	2,0	-	-	616,8
<b>Total</b>	<b>4 048,5</b>	<b>(59,4)</b>	<b>2,0</b>	<b>-</b>	<b>10,8</b>	<b>3 975,0</b>

L'évolution de la dette entre le 30 juin 2018 et le 30 juin 2019 se présente comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	Flux de trésorerie	Flux non cash	Retraitements IFRS16	Effets de change	var. de juste valeur et autres	30 juin 2019
Credit <i>in fine</i>	600,0	-	-	-	-	-	600,0
Emprunts obligataires	2 530,0	600,0	-	-	-	-	3 130,0
Crédits export ONDD	142,3	(23,7)	-	-	-	-	118,6
Part change du <i>cross currency swap</i>	85,9	-	-	-	-	13,9	99,8
Contrats de location financement	616,8	-	-	(616,8)	-	-	-
Dettes locatives	-	(88,7)	10,7	660,6	0,2	(3,1)	579,8
<b>Total</b>	<b>3 975,0</b>	<b>487,6</b>	<b>10,7</b>	<b>43,8</b>	<b>0,2</b>	<b>10,8</b>	<b>4 528,1</b>

Les flux de trésorerie de 600 millions d'euros sur les emprunts obligataires correspondent aux deux émissions obligataires d'octobre 2018 et juin 2019 pour un montant global de 1 400 millions d'euros et au remboursement de l'emprunt obligataire échu en 2019 pour 800 millions d'euros.

### 7.3.5 Instruments financiers dérivés

Les instruments financiers dérivés font l'objet d'une évaluation par un expert indépendant qui est rapprochée des valorisations transmises par les contreparties bancaires. Le tableau ci-après présente les montants contractuels ou notionnels ainsi que les justes valeurs des instruments financiers dérivés par type de contrat :

(en millions d'euros)	Notionnels		Justes valeurs		Variation de juste valeur sur la période	Impact résultat (hors coupons)	Impact capitaux propres (hors coupons)
	30 juin 2018	30 juin 2019	30 juin 2018	30 juin 2019			
Vente à terme synthétique à barrière activante (Eutelsat S.A.)	255,4	237,3	(8,0)	0,1	8,1	-	8,1
Cross Currency Swap	500,0	500,0	(72,1)	(97,6)	(25,4)	-	(25,4)
<b>Total des instruments de change</b>	<b>755,4</b>	<b>737,3</b>	<b>(80,1)</b>	<b>(97,5)</b>	<b>(17,4)</b>	-	<b>(17,4)</b>
Swap pré-hedge	1 300,0	500,0	(44,2)	(42,1)	2,1	(4,8)	6,9
Swap de taux	-	500,0	-	3,3	3,3	3,3	-
<b>Total des instruments de taux d'intérêt</b>	<b>1 300,0</b>	<b>1 000,0</b>	<b>(44,2)</b>	<b>(38,7)</b>	<b>5,4</b>	<b>(1,5)</b>	<b>6,9</b>
<b>Total instruments financiers dérivés</b>			<b>(124,3)</b>	<b>(136,2)</b>	<b>(12,0)</b>	<b>(1,5)</b>	<b>(10,5)</b>

Au 30 juin 2019, le montant cumulé des justes valeurs des instruments financiers dérivés ressort en positif pour 4,0 millions d'euros et en négatif pour 140,2 millions d'euros (voir Note 7.3.3 « Actifs et passifs financiers »).

Les coupons des instruments de taux qualifiés de couverture de flux de trésorerie futurs sont comptabilisés directement en résultat. La variation comptabilisée en capitaux propres au titre de ces instruments correspond à la variation de juste valeur hors coupon. Les coupons du *cross currency swap* qualifié de couverture d'investissement net à l'étranger, ainsi que la variation de juste valeur hors-coupon, sont comptabilisés directement en capitaux propres.

La juste valeur et les échéances des instruments dérivés qualifiés de couverture se présentent comme suit :

(en millions d'euros)	Juste valeur différée en capitaux propres et à reprendre en résultat au 30 juin 2019						
	Total	À 1 an au plus	De 1 à 2 ans	De 2 à 3 ans	De 3 à 4 ans	De 4 à 5 ans	À plus de 5 ans
Couverture du risque de change	(97,5)	(97,5)	-	-	-	-	-
Couverture du risque de taux	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total net au 30 juin 2019</b>	<b>(97,5)</b>	<b>(97,5)</b>	-	-	-	-	-

(en millions d'euros)	Juste valeur différée en capitaux propres et à reprendre en résultat au 30 juin 2018						
	Total	À 1 an au plus	De 1 à 2 ans	De 2 à 3 ans	De 3 à 4 ans	De 4 à 5 ans	À plus de 5 ans
Couverture du risque de change	(80,1)	(8,0)	(72,1)	-	-	-	-
Couverture du risque de taux	(44,2)	(36,4)	(7,7)	-	-	-	-
<b>Total net au 30 juin 2018</b>	<b>(124,3)</b>	<b>(44,4)</b>	<b>(79,8)</b>	-	-	-	-

### 7.3.6 Gestion des risques

Le Groupe est exposé au risque de marché, notamment en ce qui concerne le risque de change et de taux d'intérêt. Pour y faire face, le Groupe a recours à un certain nombre d'instruments financiers dérivés. Le Groupe n'effectue aucune transaction financière présentant un risque qui ne puisse être quantifié lors de sa conclusion, autrement dit il ne saurait vendre des actifs sans les posséder ou sans savoir s'il les possédera à l'avenir. L'objectif est de réduire, là où cela lui semble approprié, les fluctuations de revenus et des flux de trésorerie suite à des variations des taux d'intérêts et des cours de change.

#### Risque de change

Par ses opérations de vente de capacité satellitaire, le Groupe est principalement receveur de devises, et majoritairement de dollar U.S. Le Groupe est donc majoritairement exposé au risque de change dollar U.S./euro.

Afin de se couvrir contre les risques liés à la fluctuation des taux de change, le Groupe peut être amené à utiliser des ventes à terme ou des ventes à termes synthétiques à barrière activante de dollars U.S. contre euros, exercées ou non en fonction du taux de change à leur date d'expiration. Le Groupe ne peut néanmoins garantir qu'il parviendra à couvrir systématiquement tous ses contrats libellés en dollar U.S. Par ailleurs, afin de couvrir le risque de conversion, le Groupe peut également avoir recours à la création de passifs libellés dans la devise des flux de trésorerie générés par ces actifs. Parmi les instruments de couverture utilisés, le Groupe peut avoir recours à des produits dérivés de change (*cross currency swaps*) documentés en couverture d'investissement net à l'étranger. Le Groupe a ainsi mis en place un swap de devises euro dollar U.S. pour un notionnel de 500 millions d'euros afin de couvrir son investissement net dans sa filiale mexicaine.

Compte tenu de son exposition au risque de change, le Groupe estime qu'une hausse de 15% de la valeur du taux dollar U.S./euro générerait (hors instruments de change) une baisse du chiffre d'affaires de 68 millions d'euros et une baisse des charges opérationnelles de 10 millions d'euros. Elle entraînerait également une variation négative de 215 millions d'euros de la réserve de conversion du Groupe et une hausse de 77 millions d'euros sur la part change du *cross currency swap* comptabilisée en dettes financières.

## Risque de taux

Le Groupe gère son exposition aux variations de taux d'intérêt en conservant une partie de sa dette à taux fixe (emprunts obligataires d'Eutelsat S.A.) et si nécessaire par une politique de couverture ou de pré-couverture.

Compte tenu de l'ensemble des instruments financiers dont dispose le Groupe au 30 juin 2019, une augmentation de dix points de base (+ 0,1%) du taux d'intérêt EURIBOR aurait un impact négligeable sur la charge d'intérêts et la réévaluation des instruments financiers entraînant un impact sur le compte de résultat. Elle se traduirait par une variation positive de 0,1 million d'euros des capitaux propres, liée à la variation de juste valeur efficace des instruments de couverture qualifiés de couverture de flux de trésorerie futurs.

## Risque de contrepartie

Le risque de contrepartie inclut le risque lié à l'émetteur de titres, le risque d'exécution sur produits financiers dérivés ou produits monétaires ainsi que le risque de crédit sur les liquidités et les placements à terme. Le Groupe minimise son exposition au risque lié à l'émetteur et son exposition au risque d'exécution et de crédit en acquérant des produits financiers auprès de banques et d'établissements financiers de premier rang. L'exposition à ces risques est étroitement surveillée.

Le Groupe n'anticipe aucune perte qui résulterait de la défaillance de ses contreparties quant à leurs obligations prévues au contrat.

Au 30 juin 2019, le risque de contrepartie n'est pas significatif sur ces opérations.

## Risque de liquidité

Le Groupe gère le risque de liquidité en tenant compte de la maturité des investissements financiers, des actifs financiers et des estimations de flux de trésorerie futurs liés aux activités opérationnelles.

L'objectif du Groupe est de maintenir l'équilibre entre la continuité des financements et leur flexibilité grâce à l'utilisation de découverts, d'emprunts bancaires *in fine*, de lignes de crédit bancaire *revolving*, d'emprunts obligataires et de contrats de location de satellites.

La maturité contractuelle de la dette du Groupe se présente comme suit :

Au 30 juin 2018 (en millions d'euros)	Valeur au bilan	Total des flux contractuels	Echéancier au 30 juin 2018					
			juin-19	juin-20	juin-21	juin-22	juin-23	Au-delà de 5 ans
<i>Term loan</i>	(598,3)	(620,3)	(5,4)	(5,4)	(5,4)	(604,1)	-	-
Emprunts obligataires	(2 522,7)	(2 682,6)	(879,4)	(969,4)	(515,0)	(9,4)	(309,4)	-
Crédit Export ONDD	(137,5)	(148,7)	(25,9)	(25,2)	(24,9)	(24,6)	(24,3)	(24,0)
Contrats de location financement	(616,8)	(748,0)	(88,2)	(82,6)	(67,4)	(85,2)	(53,8)	(370,8)
Instruments dérivés qualifiés <sup>(1)</sup>	(125,5)	(125,5)	(45,7)	(79,8)	-	-	-	-
<b>Total dettes financières</b>	<b>(4 000,8)</b>	<b>(4 325,1)</b>	<b>(1 044,6)</b>	<b>(1 162,4)</b>	<b>(612,7)</b>	<b>(723,3)</b>	<b>(387,4)</b>	<b>(394,8)</b>
Autres passifs financiers	(104,3)	(104,3)	(16,9)	(87,4)	-	-	-	-
<b>Total passifs financiers</b>	<b>(4 105,1)</b>	<b>(4 429,4)</b>	<b>(1 061,5)</b>	<b>(1 249,8)</b>	<b>(612,7)</b>	<b>(723,3)</b>	<b>(387,4)</b>	<b>(394,8)</b>
Instruments dérivés change <sup>(1)</sup>	1,2	1,2	1,2	-	-	-	-	-
Actifs financiers <sup>(2)</sup>	33,2	33,2	15,7	17,5	-	-	-	-
Trésorerie	307,3	307,3	307,3	-	-	-	-	-
Equivalent de trésorerie	426,2	426,2	426,2	-	-	-	-	-
<b>Total actifs financiers</b>	<b>767,9</b>	<b>767,9</b>	<b>750,4</b>	<b>17,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Position nette</b>	<b>(3 337,2)</b>	<b>(3 661,5)</b>	<b>(311,1)</b>	<b>(1 232,5)</b>	<b>(612,7)</b>	<b>(723,3)</b>	<b>(387,4)</b>	<b>(394,8)</b>

(1) Les montants « ventilés » au titre des instruments dérivés correspondent à des justes valeurs (et non à des flux contractuels).

(2) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

Au 30 juin 2019 (en millions d'euros)	Valeur au bilan	Total des flux contractuels	Echéancier au 30 juin 2019					Au-delà de 5 ans
			juin-20	juin-21	juin-22	juin-23	juin-24	
Term loan	(598,3)	(620,7)	(6,9)	(6,9)	(606,9)	-	-	-
Emprunts obligataires	(3 113,5)	(3 423,2)	(985,4)	(544,5)	(38,9)	(338,9)	(29,5)	(1 486,0)
Crédit Export ONDD	(114,6)	(122,8)	(25,2)	(24,9)	(24,6)	(24,3)	(24,0)	-
Dettes locatives	(579,7)	(579,7)	(74,4)	(64,1)	(51,7)	(50,2)	(46,0)	(293,3)
Instruments dérivés qualifiés <sup>(1)</sup>	(98,2)	(98,2)	(98,2)	-	-	-	-	-
Instruments dérivés non qualifiés <sup>(1) (2)</sup>	(42,1)	(42,1)	(42,1)	-	-	-	-	-
<b>Total dettes financières</b>	<b>(4 546,4)</b>	<b>(4 886,7)</b>	<b>(1 232,2)</b>	<b>(640,4)</b>	<b>(722,1)</b>	<b>(413,4)</b>	<b>(99,5)</b>	<b>(1 779,3)</b>
Autres passifs financiers	(151,3)	(151,3)	(90,5)	(60,8)	-	-	-	-
<b>Total passifs financiers</b>	<b>(4 697,7)</b>	<b>(5 038,0)</b>	<b>(1 322,7)</b>	<b>(701,2)</b>	<b>(722,1)</b>	<b>(413,4)</b>	<b>(99,5)</b>	<b>(1 779,3)</b>
Instruments dérivés qualifiés <sup>(1)</sup>	0,7	0,7	0,7	-	-	-	-	-
Instruments dérivés non qualifiés <sup>(1)</sup>	3,3	3,3	3,3	-	-	-	-	-
Actifs financiers	93,0	93,0	79,4	13,6	-	-	-	-
Trésorerie	541,5	541,5	541,5	-	-	-	-	-
Equivalent de trésorerie	913,8	913,8	913,8	-	-	-	-	-
<b>Total actifs financiers</b>	<b>1 552,3</b>	<b>1 552,3</b>	<b>1 538,7</b>	<b>13,6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Position nette</b>	<b>(3 145,4)</b>	<b>(3 485,7)</b>	<b>216,0</b>	<b>(687,6)</b>	<b>(722,1)</b>	<b>(413,4)</b>	<b>(99,5)</b>	<b>(1 779,3)</b>

(1) Les montants « ventilés » au titre des instruments dérivés correspondent à des justes valeurs (et non à des flux contractuels).

(2) Dont 37,7 millions d'euros étalés en charges d'intérêt sur 8 ans.

## 7.4 JUSTE VALEUR DES INSTRUMENTS FINANCIERS

La juste valeur est le montant pour lequel un actif financier pourrait être échangé, ou un passif éteint, entre parties bien informées, consentantes et agissant dans des conditions de concurrence normale.

## 7.4.1 Juste valeur des actifs

Les tableaux suivants ventilent chaque actif composé d'instruments financiers en indiquant sa juste valeur, que l'instrument soit ou non comptabilisé au bilan à la juste valeur :

(en millions d'euros)	Total	Valeur nette comptable au 30 juin 2018 <sup>(1)</sup>			
		Coût amorti	Juste valeur par le biais des autres éléments du résultat global	Juste valeur par le résultat	Juste valeur au 30 juin 2018
<b>Actifs financiers non courants</b>					
Prêts et avance à long terme	42,1	42,1	-	-	42,1
Actifs sur contrats clients non courants	24,7	24,7	-	-	24,7
<b>Actifs financiers courants</b>					
Créances clients	296,8	296,8	-	-	296,8
Actifs sur contrats clients courants	46,9	46,9	-	-	46,9
Autres créances	29,9	29,9	-	-	29,9
<b>Instruments financiers dérivés <sup>(2)</sup></b>					
Qualifiés de couverture	1,2	-	1,2	-	1,2
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie</b>					
Trésorerie	307,2	307,2	-	-	307,2
Equivalent de trésorerie <sup>(3)</sup>	426,2	-	-	426,2	426,2

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités de l'effet rétrospectif de l'application d'IFRS 15, présenté dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

(2) Hiérarchie de la juste valeur : niveau 2 (données observables autres qu'un prix coté sur un marché)

(3) Hiérarchie de la juste valeur : niveau 1 (prix coté sur un marché)

(en millions d'euros)	Total	Valeur nette comptable au 30 juin 2019			
		Coût amorti	Juste valeur par le biais des autres éléments du résultat global	Juste valeur par le résultat	Juste valeur au 30 juin 2019
<b>Actifs financiers non courants</b>					
Prêts et avance à long terme	43,8	43,8	-	-	43,8
Actifs sur contrats clients non courants	30,2	30,2	-	-	30,2
<b>Actifs financiers courants</b>					
Créances clients	284,7	284,7	-	-	284,7
Actifs sur contrats clients courants	49,0	49,0	-	-	49,0
Autres créances	25,5	25,5	-	-	25,5
<b>Instruments financiers dérivés <sup>(1)</sup></b>					
Qualifiés de couverture	0,7	-	0,7	-	0,7
Non qualifiés de couverture	3,3	-	-	3,3	3,3
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie</b>					
Trésorerie	541,5	541,5	-	-	541,5
Equivalent de trésorerie <sup>(2)</sup>	913,8	-	-	913,8	913,8

(1) Hiérarchie de la juste valeur : niveau 2 (données observables autres qu'un prix coté sur un marché)

(2) Hiérarchie de la juste valeur : niveau 1 (prix coté sur un marché)

A l'exception des instruments financiers dérivés, la valeur comptable des actifs constitue une approximation satisfaisante de leur juste valeur.

## 7.4.2 Juste valeur des passifs

Les tableaux suivants ventilent chaque passif composé d'instruments financiers en indiquent sa juste valeur, que l'instrument soit ou non comptabilisé au bilan à la juste valeur :

(en millions d'euros)	Valeur nette comptable au 30 juin 2018				Juste valeur au 30 juin 2018
	Total	Instruments évalués au coût amorti	Instruments dérivés qualifiés de couverture	Instruments évalués à la juste valeur par le biais du compte de résultat	
<b>Dettes financières</b>					
Emprunts à taux variable	735,8	735,8	-	-	735,8
Emprunt obligataire <sup>(1)</sup>	2 522,7	2 522,7	-	-	2 620,3
Emprunts à taux fixe	-	-	-	-	-
Découverts bancaires	-	-	-	-	-
<b>Autres passifs financiers</b>					
Non courants	615,9	615,9	-	-	615,9
Courants	105,1	105,1	-	-	105,1
<b>Instruments financiers dérivés <sup>(2)</sup></b>					
Qualifiés de couverture	125,6	-	125,6	-	125,6
Fournisseurs et comptes rattachés	56,3	56,3	-	-	56,3
Dette sur immobilisations	62,7	62,7	-	-	62,7

(1) Hiérarchie de la juste valeur : niveau 1 (prix coté sur un marché)

(2) Hiérarchie de la juste valeur : niveau 2 (données observables autres qu'un prix coté sur un marché).

(en millions d'euros)	Valeur nette comptable au 30 juin 2019				Juste valeur au 30 juin 2019
	Total	Instruments évalués au coût amorti	Instruments dérivés qualifiés de couverture	Instruments évalués à la juste valeur par le biais du compte de résultat	
<b>Dettes financières</b>					
Emprunts à taux variable	712,9	712,9	-	-	712,9
Emprunt obligataire <sup>(1)</sup>	3 113,5	3 113,5	-	-	3 213,7
Emprunts à taux fixe	-	-	-	-	-
Découverts bancaires	-	-	-	-	-
<b>Autres passifs financiers</b>					
Non courants	567,9	567,9	-	-	567,9
Courants	103,9	103,9	-	-	103,9
<b>Instruments financiers dérivés <sup>(2)</sup></b>					
Qualifiés de couverture	98,2	-	98,2	-	98,2
Non qualifiés de couverture	42,1	-	-	42,1	42,1
Fournisseurs et comptes rattachés	61,7	61,7	-	-	61,7
Dette sur immobilisations	62,8	62,8	-	-	62,8

(1) Hiérarchie de la juste valeur : niveau 1 (prix coté sur un marché)

(2) Hiérarchie de la juste valeur : niveau 2 (données observables autres qu'un prix coté sur un marché).



A l'exception des emprunts obligataires et des instruments financiers dérivés, la valeur comptable des passifs financiers constitue une approximation satisfaisante de leur juste valeur.

Les justes valeurs des emprunts obligataires de niveau 1 (prix coté sur un marché) se présentent comme suit :

(En millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Emprunt obligataire 2019	821,1	-
Emprunt obligataire 2020	959,6	937,0
Emprunt obligataire 2021	508,8	510,0
Emprunt obligataire 2022	330,8	329,6
Emprunt obligataire 2025	-	824,0
Emprunt obligataire 2027	-	613,1
<b>Total</b>	<b>2 620,3</b>	<b>3 213,7</b>

## 7.5 CAPITAUX PROPRES

### PRINCIPES COMPTABLES

#### Frais d'augmentation de capital

Les frais externes directement liés à des augmentations ou réduction de capital sont imputés sur la prime d'émission et d'apport, nets d'impôt lorsqu'une économie d'impôt est générée.

#### Actions propres

Les actions propres sont comptabilisées en diminution des capitaux propres sur la base de leur coût d'acquisition. Lors de leur cession, les gains et pertes sont inscrits directement dans les réserves consolidées pour leurs montants nets d'impôt et ne contribuent pas au résultat de l'exercice.

### 7.5.1 Capital social

Au 30 juin 2019, le capital social d'Eutelsat Communications S.A. est composé de 232 774 635 actions, d'une valeur nominale de 1 euro.

À cette même date, le Groupe détient 223 296 actions propres d'un montant de 3,6 millions d'euros acquises dans le cadre d'un contrat de liquidité (201 000 actions d'un montant de 3,4 millions d'euros au 30 juin 2018) et 105 068 de propres actions, d'un montant de 1,7 millions d'euros acquises dans le cadre des plans d'attribution d'actions gratuites (105 068 actions d'un montant de 2,2 millions d'euros au 30 juin 2018). L'ensemble de ces actions est présenté en déduction des capitaux propres.

### 7.5.2 Dividendes

Le 8 novembre 2018, les actionnaires réunis en Assemblée Générale Mixte ont décidé de distribuer un montant brut de 1,27 euro par action, soit un montant total de 295,3 millions d'euros totalement prélevé sur le résultat de l'exercice clos au 30 juin 2018.

Le montant de la distribution proposé à l'Assemblée Générale du 7 novembre 2019 au titre de l'exercice clos au 30 juin 2019 est de 295,3 millions d'euros, soit 1,27 euro par action.

### 7.5.3 Variation de la réserve de réévaluation des instruments dérivés

La réserve de réévaluation des instruments dérivés qualifiés de couverture a évolué comme suit sur l'exercice :

(en millions d'euros)	Total
<b>Solde au 30 juin 2018</b>	<b>(29,6)</b>
Variations de juste valeur en capitaux propres recyclables en résultat	(32,3)
<b>Solde au 30 juin 2019</b>	<b>(61,9)</b>

## 7.5.4 Réserves de conversion

La réserve de conversion a évolué comme suit sur l'exercice :

(en millions d'euros)	Total
<b>Solde au 30 juin 2018</b>	<b>140,2</b>
Variation nette sur la période	17,7
<b>Solde au 30 juin 2019</b>	<b>157,9</b>

La principale devise générant des écarts de conversion est le dollar US.

La réserve de conversion au 30 juin 2019 inclut (97,6) millions d'euros au titre du *cross currency swap* documenté en couverture d'investissement net à l'étranger (cf. Note 7.3.5 « Instruments financiers dérivés »).

## 7.6 PROVISIONS

### PRINCIPES COMPTABLES

Une provision est constituée lorsque, à la date de clôture, le Groupe a une obligation juridique ou implicite résultant d'un événement passé et dont il est probable qu'elle engendrera une sortie de ressources représentatives d'avantages économiques dont le montant peut être estimé de façon fiable. Le montant comptabilisé en provision représente la meilleure estimation de la dépense nécessaire à l'extinction de l'obligation actuelle à la date de clôture.

Si l'effet de la valeur temps de l'argent est significatif, le montant de la provision comptabilisée correspond à la valeur actualisée des dépenses attendues jugées nécessaires pour éteindre l'obligation correspondante. L'augmentation des provisions enregistrée pour refléter l'écoulement du temps et relative à l'actualisation est comptabilisée en charges financières.

L'évolution des provisions entre le 30 juin 2018 et le 30 juin 2019 se présente comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	Reprise		Reclassement	Constat en capitaux propres	30 juin 2019
		Dotation	Utilisée			
Garantie financière donnée à un fonds de pension	75,5	1,4	-	-	23,2	100,1
Indemnités de départ en retraite	15,3	1,3	(0,4)	0,0	(0,8)	15,4
Autres avantages postérieurs à l'emploi <sup>(1)</sup>	7,2	-	(0,2)	(0,5)	0,1	6,6
<b>Total avantages postérieurs à l'emploi</b>	<b>98,0</b>	<b>2,7</b>	<b>(0,7)</b>	<b>(0,5)</b>	<b>0,1</b>	<b>122,1</b>
Litiges commerciaux, salariaux et fiscaux	29,8	4,7	(5,2)	(12,6)	0,2	17,0
Autres	9,9	-	-	(2,1)	-	7,8
<b>Total provisions</b>	<b>137,6</b>	<b>7,4</b>	<b>(5,8)</b>	<b>(15,2)</b>	<b>0,3</b>	<b>146,9</b>
<i>Dont part non courante</i>	107,1					130,8
<i>Dont part courante</i>	30,5					16,1

(1) Les autres avantages postérieurs à l'emploi concernent essentiellement des indemnités de fin de contrat dans diverses filiales.

### 7.6.1 Garantie financière donnée à un fonds de pension

Eutelsat S.A. a donné une garantie financière au fonds de pension en charge du régime de retraite mis en place par l'Organisation Inter Gouvernementale (OIG) lors de l'apport par cette dernière de son activité opérationnelle à Eutelsat S.A. en 2001. Ce régime de retraite à prestations définies a été fermé et les droits acquis gelés préalablement à l'apport. La garantie financière octroyée par Eutelsat S.A. est évaluée et comptabilisée de manière similaire à un engagement de retraite à prestations définies bien que le Groupe n'ait pas repris directement les engagements souscrits auprès l'OIG au plan juridique. Cette garantie peut être exercée à certaines conditions en comblement de sous-financements futurs.

En 2017, la garantie financière a été appelée pour un montant de 35,9 millions d'euros sur la base des projections de déficit du régime et un accord a été conclu avec le fonds de pension pour neuf paiements de 4,0 millions d'euros répartis entre le 30 juin 2017 et le 30 juin 2025. Ces paiements pourront évoluer en fonction des futures situations financières établies annuellement.

L'évolution des obligations et des actifs du régime entre le 30 juin 2018 et le 30 juin 2019 se présente comme suit:

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
<b>Valeur actualisée des obligations à l'ouverture</b>	<b>216,5</b>	<b>215,8</b>
Coût des services rendus au cours de l'exercice	-	-
Coût financier	4,0	3,7
Écarts actuariels liés aux hypothèses financières : (gains)/pertes	1,7	25,3
Prestations versées	(6,3)	(6,2)
<b>Valeur actualisée des obligations à la clôture</b>	<b>215,8</b>	<b>238,7</b>

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
<b>Juste valeur des actifs du fonds à l'ouverture</b>	<b>136,9</b>	<b>136,4</b>
Rendement attendu des actifs du régime	2,5	2,4
Écarts actuariels : gains/(pertes)	(0,7)	2,1
Contributions versées	4,0	-
Prestations versées	(6,3)	(6,2)
<b>Juste valeur des actifs du fonds à la clôture</b>	<b>136,4</b>	<b>134,6</b>

La durée moyenne pondérée des obligations est de 18 ans.

Les montants inclus dans la juste valeur des actifs du régime n'incluent aucun instrument financier émis par Eutelsat S.A. ni aucun bien immobilier ou mobilier détenu ou utilisé par Eutelsat S.A. Le rendement effectif des actifs du régime s'élève à 1,8 million d'euros et 4,4 millions d'euros aux 30 juin 2018 et 2019, respectivement.

Les évaluations actuarielles ont été réalisées sur la base des hypothèses suivantes :

	30 juin 2018	30 juin 2019
Taux d'actualisation	1,75%	1,05%
Taux d'augmentation des pensions	1,75%	1,75%

Une baisse de 50 points de base des taux d'actualisation entraînerait une augmentation de la provision de 21,7 millions d'euros.

Les provisions ont évolué comme suit au cours des deux exercices :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
<b>Provision à l'ouverture de l'exercice</b>	<b>71,6</b>	<b>75,5</b>
Charge nette comptabilisée en résultat	1,4	1,4
(Gains) / pertes actuarielles	2,4	23,2
Contributions versées	(4,0)	-
Dettes courantes et non courantes	4,0	-
<b>Provision à la clôture de l'exercice</b>	<b>75,5</b>	<b>100,1</b>

## 7.6.2 Indemnités de départ retraite et assimilés

### PRINCIPES COMPTABLES

Les régimes de retraite du Groupe sont constitués de régimes à cotisations définies et de régimes à prestations définies.

Les charges liées aux régimes à cotisations définies sont constatées en « Charges de personnel » sur la base des cotisations versées ou dues au titre de l'exercice où les services sont rendus par les bénéficiaires des régimes.

Les régimes à prestations définies concernent les plans dans lesquels le Groupe s'est engagé à garantir à terme un montant ou un niveau de prestations. L'évaluation de ces prestations s'effectue sur la base de la méthode actuarielle des *unités de crédit projetées* consistant à projeter les montants des paiements futurs attendus sur la base d'hypothèses démographiques (rotation du personnel, mortalité, âge de départ à la retraite) et financières (augmentation des salaires et actualisation). La charge de l'exercice correspondant au coût des services rendus est constatée en « Charges de personnel » et les effets de l'actualisation dans le résultat financier. Les écarts actuariels résultant des changements d'hypothèses actuarielles ou des écarts d'expérience sont comptabilisés en « Autres éléments du résultat global ».

#### Régimes à prestations définies

Les engagements de retraite à prestations définies du Groupe sont principalement constitués du régime d'indemnités de départ en retraite des salariés d'Eutelsat S.A.

Aux 30 juin 2018 et 2019, la situation du régime se présente comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
<b>Valeur actualisée des obligations à l'ouverture</b>	<b>14,8</b>	<b>15,3</b>
Coût des services rendus au cours de l'exercice	1,0	1,0
Coût financier	0,2	0,2
Écarts actuariels	(0,7)	(0,8)
Indemnités versées	(0,4)	(0,4)
<b>Valeur actualisée des obligations à la clôture</b>	<b>14,9</b>	<b>15,3</b>

La durée moyenne pondérée des obligations est de 12 ans.

L'évaluation actuarielle effectuée a été effectuée sur la base des hypothèses suivantes :

	30 juin 2018	30 juin 2019
Taux d'actualisation	1,45%	1,05%
Taux d'augmentation des salaires	2,0%	2,0%

Le taux d'actualisation est déterminé sur la base d'obligations privées de première catégorie (AA et AAA) d'une durée cohérente avec celle du régime valorisé.

#### Régimes à cotisations définies

Les cotisations patronales versées au régime de retraite obligatoire en France au cours de l'exercice à ce titre s'élèvent à 8,2 millions d'euros et 8,0 millions d'euros aux 30 juin 2018 et 2019 respectivement.

Les salariés, à l'exception des mandataires sociaux salariés, bénéficient par ailleurs d'une retraite sur-complémentaire par capitalisation, à contributions définies, financée par des cotisations salariales et patronales égales à 6% du salaire annuel brut dans la limite de huit fois le plafond de la Sécurité sociale française. Les cotisations patronales versées au cours de l'exercice à ce titre s'élèvent à 2,3 millions d'euros et 1,9 million d'euros aux 30 juin 2018 et 2019 respectivement.

## 7.6.3 Litiges et passifs éventuels

### PRINCIPES COMPTABLES

Dans le cadre de ses activités, le Groupe est impliqué dans des actions judiciaires et des litiges commerciaux. Le Groupe exerce son jugement au cas par cas dans l'évaluation des risques encourus, et constitue une provision dès lors qu'il s'attend à une sortie probable de ressources. Dans les cas jugés sans fondement ou trop peu étayés, aucune provision n'a été comptabilisée.

La société Eutelsat S.A., appartenant au groupe d'intégration fiscale dont Eutelsat Communications S.A. est la société mère intégrante, a fait l'objet d'une procédure de vérification de comptabilité sur les exercices clos aux 30 juin 2012, 2013 et 2014. En décembre 2016, elle a reçu une proposition de rehaussement relative aux exercices clos aux 30 juin 2013 et 2014. Suite à l'exercice de recours précontentieux et aux discussions qui s'en sont suivies, les montants réclamés par l'administration fiscale ont été sensiblement réduits. Un désaccord persiste sur certains rehaussements, sur lesquels Eutelsat estime disposer d'arguments solides en défense. De ce fait, à la date d'arrêté des comptes au 30 juin 2019, aucune provision n'a été comptabilisée au regard de ces deux rehaussements.

Une procédure de vérification de comptabilité de la société Eutelsat S.A. au titre des exercices clos aux 30 juin 2016 et 2017 est actuellement en cours.

## 7.7 ACTIFS ET PASSIFS D'IMPOTS DIFFERES

### PRINCIPES COMPTABLES

Les impôts différés résultent des différences temporelles entre la valeur comptable des actifs et passifs et leur valeur fiscale. Ils sont calculés par entité fiscale et comptabilisés sur toutes les différences temporelles, sauf exceptions en utilisant la méthode bilantielle du report variable.

Ainsi, tous les passifs d'impôt différé sont comptabilisés :

- pour toute différence temporelle imposable sauf quand le passif d'impôt différé résulte de la dépréciation non déductible fiscalement de l'écart d'acquisition ou de la comptabilisation initiale d'un actif ou d'un passif dans une opération qui n'est pas un regroupement d'entreprises et qui, à la date de l'opération, n'affecte ni le bénéfice comptable, ni le bénéfice imposable ou la perte fiscale ; et
- pour des différences temporelles taxables liées à des participations dans les filiales sauf lorsque le Groupe contrôle le renversement de la différence et qu'il est probable que la différence temporelle ne s'inversera pas dans un avenir prévisible.

Des actifs d'impôt différé sont comptabilisés pour toute différence temporelle déductible, reports en avant de pertes fiscales et crédit d'impôt non utilisés, dans la mesure où il est probable qu'un bénéfice imposable sera disponible, sur lequel ces différences temporelles pourront être imputées. Toutefois, aucun actif d'impôt différé n'est constaté s'il résulte d'une différence temporelle déductible générée par la comptabilisation initiale d'un actif ou d'un passif dans une opération qui n'est pas un regroupement d'entreprises et qui, à la date de l'opération, n'affecte ni le bénéfice comptable, ni le bénéfice imposable ou la perte fiscale.

Les actifs et passifs d'impôt différé sont évalués aux taux d'impôt dont l'application est attendue sur l'exercice au cours duquel l'actif sera réalisé ou le passif réglé, sur la base des taux d'impôt (et réglementations fiscales) qui ont été adoptés ou quasi adoptés à la date de clôture.

La valeur comptable des actifs d'impôt différé est revue à chaque date de clôture et réduite dans la mesure où il n'est pas probable qu'un bénéfice imposable suffisant sera disponible pour permettre l'utilisation de l'avantage de tout ou partie de ces actifs d'impôt différé.

Les impôts différés ne sont pas actualisés et sont classés en actifs et passifs non courants.

Les impôts différés par nature ont évolué de la manière suivante entre le 30 juin 2018 et le 30 juin 2019 :

(en millions d'euros)	30 juin 2018 <sup>(1)</sup>	Variation de change et reclassements	Résultat de la période	Constat en capitaux propres	30 juin 2019
<b>Impôts différés actifs</b>					
Instruments financiers dérivés	39,7	(0,1)	(2,9)	(6,7)	29,9
Déficits reportables	30,7	(3,7)	(8,9)	-	18,1
Provisions client	25,2	(0,1)	0,9	-	26,0
Garantie financière donnée au fonds de pension	13	-	0,5	6,0	19,5
Provisions pour risques et charges	6,9	-	(2,5)	-	4,4
Autres	7,4	1,6	4,1	-	13,1
<b>Total impôts différés actifs</b>	<b>122,9</b>	<b>(2,3)</b>	<b>(8,8)</b>	<b>(0,7)</b>	<b>111,1</b>
<b>Impôts différés passifs</b>					
Actifs incorporels	(87,9)	24,3	9,9	-	(53,7)
Actifs corporels	(295,5)	25,4	31,5	-	(238,6)
Autres	0,2	(49,5)	4,0	(0,1)	(45,4)
<b>Total impôts différés passifs</b>	<b>(383,2)</b>	<b>0,2</b>	<b>45,4</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(337,6)</b>
<b>Position nette active / (passive)</b>	<b>(260,3)</b>	<b>(2,1)</b>	<b>36,6</b>	<b>(0,8)</b>	<b>(226,5)</b>
<b>Reflété comme suit dans les comptes :</b>					
Impôts différés actifs	4,5				2,7
Impôts différés passifs	264,8				(229,1)
<b>Total</b>	<b>(260,3)</b>				<b>(226,4)</b>

(1) Les comptes comparatifs ont été retraités des éléments présentés dans la note 4.1 « Base de préparation des comptes ».

L'actif ou le passif d'impôt différé correspond à la somme des positions nettes des entités consolidées.

Les impôts différés passifs portent essentiellement sur les différences temporelles taxables générées par :

- la comptabilisation à la juste valeur des contrats clients et relations associées et des autres immobilisations incorporelles dans le cadre des acquisitions d'Eutelsat S.A. et de Satmex ;
- les amortissements accélérés pratiqués sur les satellites au niveau fiscal.

L'échéancier de recouvrement des actifs d'impôts différés sur déficits reportables est présenté dans le tableau ci-après :

(en millions d'euros)	Montant	Échéance à moins de 1 an	Échéance à plus de 1 an et à moins de 5 ans	Échéance à plus de 5 ans	Indéfinie
Echéanciers des pertes fiscales reportables activées	104,8	33,9	-	63,2	7,7
<b>Total</b>	<b>104,8</b>	<b>33,9</b>	<b>-</b>	<b>63,2</b>	<b>7,7</b>

Par ailleurs, le Groupe dispose d'un stock de pertes fiscales reportables non reconnues pour un montant de 114,0 millions d'euros au 30 juin 2019 (81,8 millions d'euros au 30 juin 2018) dont les dates d'expiration sont les suivantes :

(en millions d'euros)	Montant	Échéance à moins de 1 an	Échéance à plus de 1 an et à moins de 5 ans	Échéance à plus de 5 ans	Indéfinie
Dates d'expiration des pertes fiscales reportables non reconnues	114,0	-	0,3	4,4	109,3
<b>Total</b>	<b>114,0</b>	<b>-</b>	<b>0,3</b>	<b>4,4</b>	<b>109,3</b>

## NOTE 8. PARTIES LIEES

Les parties liées sont composées :

- des actionnaires directs ou indirects, et leurs filiales, qui exercent une influence notable, laquelle est présumée en cas de détention de plus de 20 % ou dès lors que l'investisseur bénéficie d'une présence au Conseil d'administration d'une entité du Groupe ;
- des actionnaires minoritaires des entités que le Groupe consolide selon la méthode de l'intégration globale ;
- des sociétés dans lesquelles le Groupe détient une participation qu'il comptabilise par la méthode de la mise en équivalence ; et
- des principaux dirigeants.

### 8.1 Principaux dirigeants

Le Groupe considère que la notion de principaux dirigeants regroupe, dans le contexte de gouvernance d'Eutelsat, le Comité exécutif présidé par le Directeur Général ainsi que les membres du Conseil d'Administration.

Les rémunérations allouées au Comité exécutif se présentent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Rémunérations <sup>(1)</sup>	6,2	8,1
<b>Total avantages court terme</b>	<b>6,2</b>	<b>8,1</b>
Avantages postérieurs à l'emploi <sup>(2)</sup>	0,03	0,03
Paielements fondés sur les actions <sup>(3)</sup>	0,7	0,8
<b>Total avantages long terme</b>	<b>0.73</b>	<b>0.83</b>

(1) Elles incluent les salaires bruts y compris part variable, les primes, les avantages en nature, l'intéressement, la participation et les charges sociales versés.

(2) Ils correspondent au coût des services passés des régimes de retraite à prestations définies.

(3) Ils correspondent à la charge enregistrée au compte de résultat au titre des rémunérations en actions.

En cas de fin de mandat du Directeur général et de l'un des Directeurs généraux délégués, il est prévu un engagement de non concurrence, rémunéré par le versement pendant 18 mois de 50% de la rémunération fixe. Cet engagement prévoit que le Directeur général et le Directeur général délégué s'abstiennent pendant cette durée de travailler directement ou indirectement pour tout opérateur de satellites.

Les rétributions des membres du Conseil d'administration perçues au titre de l'exercice clos au 30 juin 2019 s'élèvent à 1,0 million d'euros (0,8 million d'euros au titre de l'exercice clos au 30 juin 2018).

### 8.2 Autres parties liées

Les transactions avec les parties liées autres que les principaux dirigeants se résument comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Chiffre d'affaires	13,8	27,2
Résultat financier	14,5	14,0
Créances brutes (y compris factures à établir)	0,6	11,0
Dettes (y compris factures à recevoir)	540,6	585,9

Le chiffre d'affaires porte sur la fourniture de services liés au suivi et au contrôle des satellites.

Les dettes comprennent les contrats de location au titre des satellites Express AT1, Express AT2, Express AM6 et Eutelsat 36C.

## NOTE 9. ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS A LA CLOTURE

Le 2 juillet 2019, Eutelsat a pris une participation de près de 20% au capital de Broadpeak, un des leaders des solutions de distribution de contenus vidéo. Cette opération permettra aux deux groupes de mettre en commun leurs moyens technologiques pour élargir leurs portefeuilles de services respectifs auprès des opérateurs télécoms, des groupes de médias et des fournisseurs de contenus et de développer de nouvelles solutions permettant l'intégration du satellite à la nouvelle génération 5G de réseaux mobiles. L'investissement d'Eutelsat, sous forme d'actions et d'obligations convertibles, représente un montant de l'ordre de 10 millions d'euros.

## NOTE 10. HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

(en milliers d'euros)	EY				Mazars			
	Montant N	%	Montant N-1	%	Montant N	%	Montant N-1	%
<b>Commissariat aux comptes, certification, examen des comptes individuels consolidés</b>								
Eutelsat Communications	165	24%	163	25%	165	25%	168	28%
Filiales	453	65%	492	73%	425	65%	430	70%
<b>Sous-total</b>	<b>618</b>	<b>89%</b>	<b>655</b>	<b>98%</b>	<b>590</b>	<b>91%</b>	<b>598</b>	<b>98%</b>
<b>Services autres que la certification des comptes</b>								
Eutelsat Communications	-	-	-	-	-	-	-	-
Filiales	79	11%	12	2%	61	9%	13	2%
<b>Sous-total</b>	<b>79</b>	<b>11%</b>	<b>12</b>	<b>2%</b>	<b>61</b>	<b>9%</b>	<b>13</b>	<b>2%</b>
<b>Total</b>	<b>697</b>	<b>100%</b>	<b>667</b>	<b>100%</b>	<b>651</b>	<b>100%</b>	<b>610</b>	<b>100%</b>

Les services autres que la certification des comptes correspondent essentiellement à l'émission de lettres de confort dans le cadre d'émissions obligataires.



**ANNEXE 2**

**COMPTES ANNUELS AU 30 JUIN 2019  
D'EUTELSAT COMMUNICATIONS**

# **Eutelsat Communications**

**Société anonyme au capital de 232 774 635 euros**

**Siège social : 70, rue Balard 75 015 Paris**

**481 043 040 R.C.S. Paris**

## **COMPTES ANNUELS AU 30 JUIN 2019**

# COMPTE DE RESULTAT

<i>(en millions d'euros)</i>	Note	30/06/2018	30/06/2019
Chiffres d'affaires		3.4	4.1
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>3.1.</b>	<b>3.4</b>	<b>4.1</b>
Frais de personnel		(3.6)	(3.4)
Autres charges d'exploitation		(7.6)	(8.2)
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>3.2.</b>	<b>(11.2)</b>	<b>(11.6)</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>		<b>(7.74)</b>	<b>(7.5)</b>
Produits financiers		306.1	313.1
Charges financières		(5.8)	(7.2)
<b>Résultat financier</b>	<b>3.3.</b>	<b>300.3</b>	<b>305.9</b>
<b>Résultat courant avant impôt</b>		<b>292.6</b>	<b>298.4</b>
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>3.4.</b>	<b>(0.6)</b>	<b>(0.2)</b>
Impôts sur les bénéfices	3.5.	21.0	5.6
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>3.5.2.</b>	<b>313.0</b>	<b>303.8</b>

# BILAN

<i>(en millions d'euros)</i>	Note	30/06/2018 Montants Nets	30/06/2019 Montants Nets
<b>Actif</b>			
<b>Immobilisations financières</b>	<b>4.1.</b>	<b>2 948.5</b>	<b>2 949.1</b>
Titres de participation		2 942.9	2 943.4
Autres immobilisations financières		5.6	5.7
<b>Actif immobilisé</b>		<b>268.8</b>	<b>280.2</b>
Autres créances	4.2.	0.4	12.6
Comptes courants financiers groupe	4.2.	237.1	264.4
Valeurs mobilières de placement	4.3.	3.3	2.7
Disponibilités	4.3.	27.9	0.4
Charges constatées d'avance		0.1	0.1
<b>Actif circulant</b>		<b>1.7</b>	<b>1.3</b>
Frais émission emprunt	4.4.	1.7	1.3
<b>TOTAL ACTIF</b>		<b>3 219.0</b>	<b>3 230.6</b>

<i>(en millions d'euros)</i>	Note	30/06/2018	30/06/2019
<b>Passif</b>			
Capital social		232.8	232.8
Primes d'émission, de fusion, d'apport		1 237.6	1 237.6
Réserves légales		23.3	23.3
Report à nouveau		798.5	816.2
Résultat de l'exercice		313.0	303.8
Provisions réglementées		0.5	0.5
<b>Capitaux Propres</b>	<b>4.5.</b>	<b>2 605.6</b>	<b>2 614.2</b>
<b>Provisions</b>	<b>4.6.</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>
Emprunt obligataire	4.6.	600.3	601.1
Autres Dettes	4.7.	13.0	15.2
<b>Dettes financières, d'exploitation et diverses</b>		<b>613.3</b>	<b>616.3</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>		<b>3 219.0</b>	<b>3 230.6</b>

# NOTES ANNEXES

Les informations contenues dans ces notes font partie intégrante des comptes annuels. Elles sont exprimées en millions d'euros, sauf indication contraire.

L'exercice fiscal de la Société a une durée de 12 mois du 1er juillet au 30 juin.

## NOTE 1. ACTIVITE DE LA SOCIETE ET FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE

### 1.1. ACTIVITE DE LA SOCIETE

Eutelsat Communications S.A. (« la Société » ou « Eutelsat ») est la société mère du groupe Eutelsat Communications (« le Groupe »). Elle a pour objet la détention de participations et la réalisation de prestations de services à destination de ses participations.

La société, dont le siège social est situé 70 rue Balard 75015 Paris, est immatriculée au RCS sous le numéro 481 043 040.

### 1.2. FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE

La Loi de Finances pour 2019 du 30 décembre 2018 a introduit un nouvel article 247 au Code Général des Impôts (CGI) qui précise les modalités de détermination du résultat imposable en France des sociétés exploitant des satellites géostationnaires de télécommunication. L'application de ce nouvel article se traduit pour la filiale Eutelsat S.A. par l'exonération chaque année de la part des bénéfices attribuée aux satellites exploités par la filiale hors de France. L'impact sur la charge d'impôt du groupe d'intégration fiscale en France pour l'exercice clos le 30 juin 2019 s'élève à 73.7 millions d'euros.

## NOTE 2. PRINCIPES COMPTABLES

### 2.1. BASE DE PRESENTATION COMPTABLE

Les comptes annuels sont établis en conformité avec les dispositions du règlement 2018-01 de l'Autorité des Normes Comptables (ANC) ainsi que des avis et recommandations ultérieurs de l'Autorité des Normes Comptables. La monnaie de présentation des comptes de la Société est l'euro.

Les conventions ci-après ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux règles de base suivantes :

- continuité de l'exploitation,
- indépendance des exercices,
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,

et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode du coût historique.

Il n'y a pas eu de changements de méthodes comptables au cours de l'exercice.

### 2.2. JUGEMENTS ET ESTIMATIONS SIGNIFICATIFS

La préparation des comptes annuels requiert le recours à des jugements et estimations susceptibles d'impacter certains éléments du compte de résultat, du bilan et des notes qui les accompagnent. La Direction est amenée à revoir ces estimations et appréciations de manière constante sur la base de l'expérience passée et des autres facteurs jugés pertinents au regard des conditions économiques. Le dénouement des opérations sous-jacentes à ces estimations et hypothèses pourrait résulter, en raison de l'incertitude attachée à ces dernières, en un ajustement significatif des montants comptabilisés au cours d'une période subséquente.

Dans le cadre de l'établissement des états financiers au 30 juin 2019, la Direction a exercé son jugement, notamment au regard de la valeur des titres de participation et des rémunérations fondées sur des actions.

### 2.3. IMMOBILISATIONS FINANCIERES

Les immobilisations financières sont composées de titres de participation et d'autres immobilisations financières dont les actions propres acquises dans le cadre d'un contrat de liquidité.

Les titres de participation sont inscrits au bilan à leur valeur d'acquisition, frais d'acquisition inclus. Ils font l'objet d'une dépréciation lorsque la valeur d'acquisition est supérieure à la valeur d'utilité, appréciée sur la base de différents critères tels que la valeur de marché, les perspectives de développement et de rentabilité et les capitaux propres.

Les autres immobilisations financières sont inscrites au bilan à leur valeur d'acquisition hors frais d'acquisition. Elles font l'objet d'une dépréciation lorsque leur coût d'acquisition est supérieur à leur valeur liquidative.

## 2.4. CREANCES ET DETTES

Les créances et dettes sont évaluées à leur valeur nominale.

## 2.5. DISPONIBILITES ET VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT

Ce poste comprend les actions propres acquises dans le cadre de programmes de rachat d'actions, les OPVCM, les soldes bancaires disponibles et les certificats de dépôt à échéance de moins de trois mois à l'origine.

Les actions propres rachetées non affectées à des plans d'actions sont dépréciées lorsque le cours de bourse est inférieur au prix d'achat.

Les actions propres rachetées affectées à des plans d'actions gratuites sont comptabilisées à leur coût d'entrée jusqu'à leur livraison aux bénéficiaires ou jusqu'à leur reclassement en cas de non-attribution. Elles ne font l'objet d'aucune dépréciation.

## 2.6. FRAIS D'EMISSION D'EMPRUNT

Les frais d'émission d'emprunts sont étalés sur la durée de l'emprunt.

## 2.7. CAPITAUX PROPRES

Les frais externes directement liés à des augmentations de capital ou réductions de capital sont imputés sur la prime d'émission et d'apport, nets d'impôt lorsqu'une économie d'impôt est générée.

## 2.8. PROVISIONS

Une provision est constatée lorsqu'il existe une obligation de l'entreprise à l'égard d'un tiers dont il est probable ou certain qu'elle provoquera une sortie de ressources au bénéfice de ce tiers, sans contrepartie au moins équivalente attendue de celui-ci et dont l'échéance ou le montant n'est pas fixé de façon précise.

## NOTE 3. NOTE SUR LE COMPTE DE RESULTAT

### 3.1. CHIFFRE D'AFFAIRES

Le chiffre d'affaires de la Société inclut la refacturation de prestations de services fournies, au profit de ses participations, notamment en matière d'élaboration de la stratégie, de mise en œuvre de la politique industrielle et commerciale et de communication financière et institutionnelle.

Le chiffre d'affaires, réalisé exclusivement en France, s'élève au 30 juin 2019 à 4.1 millions d'euros et au 30 juin 2018 à 3.4 millions d'euros.

### 3.2. CHARGES D'EXPLOITATION

Les charges d'exploitation se répartissent de la façon suivante :

<i>(en millions d'euros)</i>	30 juin 2018	30 juin 2019
Frais de personnel	(3.6)	(3.4)
Autres achats et charges externes	(5.6)	(6.6)
Autres charges d'exploitation	(2.0)	(1.6)
<b>Total</b>	<b>(11.2)</b>	<b>(11.6)</b>

### 3.2.1. Frais de personnel

La Société n'a pas d'employés.

Les frais de personnel correspondent à la rémunération des mandataires sociaux, y compris celle fondée sur des actions, et s'élèvent à 3.4 millions d'euros (3.6 millions d'euros au 30 juin 2018).

La rémunération et les avantages accordés aux membres des organes de direction et d'administration sont présentés en note 5.1. « Rémunérations des dirigeants ».

### 3.2.2. Autres achats et charges externes

Les autres achats et charges externes sont principalement composés de frais de sous-traitance et de conseil pour 2.6 millions d'euros (2.4 millions d'euros au 30 juin 2018), d'honoraires pour 1.4 millions d'euros (1.3 millions d'euros au 30 juin 2018) et de commissions et frais bancaires pour 0.9 millions d'euros (0.7 millions d'euros au 30 juin 2018).

### 3.2.3. Autres charges d'exploitation

Les autres charges d'exploitation sont principalement composées des jetons de présence pour 0.9 million d'euros ( 1 million d'euros au 30 juin 2018), des impôts et taxes pour 0.2 millions d'euros (0.5 millions d'euros au 30 juin 2018) et des frais amortis des emprunts pour 0.5 millions d'euros (0.5 millions d'euros au 30 juin 2018).

## 3.3. RESULTAT FINANCIER

Le résultat financier se décompose comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Produits de participation	302.7	312.4
Charges d'intérêts	(5.5)	(5.5)
Autres	3.1	(1.0)
<b>Total</b>	<b>300.3</b>	<b>305.9</b>

Les produits de participation proviennent exclusivement des dividendes reçus de la filiale Eutelsat S.A.

Les charges d'intérêts correspondent aux intérêts de l'emprunt mis en place en 2015.

## 3.4. RESULTAT EXCEPTIONNEL

Le résultat exceptionnel représente une charge de 0.2 millions d'euros (charge de 0.6 millions d'euros au 30 juin 2018). Il se compose principalement des bonis et des malis de rachat des actions propres liés au contrat de liquidité.

## 3.5. IMPOTS SUR LES BENEFICES

### 3.5.1. Intégration fiscale

Le périmètre du groupe d'intégration fiscale comprend les entités Eutelsat S.A., Eutelsat Broadband Services S.A.S, Fransat S.A et BB4A France.

La convention d'intégration fiscale prévoit que les filiales supportent une charge d'impôt égale au montant qu'elles auraient supporté en l'absence du régime de Groupe. Les charges supplémentaires ou économies d'impôt résultant du régime du Groupe restent intégralement à la charge ou au bénéfice de la société tête de Groupe.

Au 30 juin 2019 la charge d'impôt sur les bénéfices à payer au titre du groupe d'intégration fiscale s'élève à 105.5 millions d'euros (176.4 millions d'euros au 30 juin 2018) tandis que le montant dû par les filiales au titre de la convention d'intégration fiscale s'élève à 111 millions d'euros (177.4 millions d'euros au 30 juin 2018) dégageant un profit de 5.5 millions d'euros (1 million d'euros au 30 juin 2018). L'évolution de la charge d'impôt entre les deux exercices s'explique principalement par une baisse de 73,7 millions d'euros liés à l'application du nouvel article 247 du Code Général des Impôts par la filiale Eutelsat S.A. (voir note 1.2 « Faits marquants de l'exercice »).

Les déficits d'Eutelsat Communications antérieurs à l'intégration fiscale s'élèvent à 43.3 millions d'euros.

### 3.5.2. Dispositions de droit commun

Au 30 juin 2019, l'impôt sur les sociétés estimé se ventile entre le résultat courant et le résultat exceptionnel de la façon suivante :

(En millions d'euros)	Résultat avant impôt	Impôt dû	Résultat net
Courant	298.4	(5.6)	304.0
Exceptionnel	(0.2)	0.0	(0.2)
<b>Total</b>	<b>298.2</b>	<b>(5.6)</b>	<b>303.8</b>

L'impôt de la Société est calculé sur la base du taux d'impôt sur les sociétés estimé à 28,9% à hauteur de 0.5 million d'euros et 34.43% au-delà, conformément aux dispositions du droit commun.

### 3.5.3. Accroissements et allègements de la dette future d'impôt

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
<b>Allègements de la dette future d'impôt :</b>		
Déficits reportables	11.2	11.2
<b>Total</b>	<b>11.2</b>	<b>11.2</b>

## NOTE 4. NOTES SUR LE BILAN

### 4.1. IMMOBILISATIONS FINANCIERES

Les variations des immobilisations financières sur l'exercice sont les suivantes :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	Acquisition / souscription	Cession/ réduction	30 juin 2019
Titres de participation (dont mali de fusion)	2 942.9	0.5	0.0	2 943.4
Autres immobilisations financières	5.6	129.3	129.2	5.7
<b>Total des valeurs nettes</b>	<b>2 948.5</b>	<b>129.7</b>	<b>129.2</b>	<b>2 949.1</b>

Les titres de participation se composent :

- des actions de la société Eutelsat S.A. au nombre de 976 469 366 pour un montant de 2 558.5 millions d'euros au 30 juin 2019 et au nombre de 976 384 527 pour un montant de 2 558 millions d'euros au 30 juin 2018, soit une augmentation de 84 839 titres liée aux offres de rachat de titres de l'offre de liquidité du 30 novembre 2018 ;
- d'un mali de fusion affecté aux titres d'Eutelsat S.A. pour un montant de 384.9 millions d'euros.

Les autres immobilisations financières sont composées d'éléments relatifs au contrat de liquidité dont :

- des actions propres pour un montant de 3.6 millions d'euros correspondant à 223 296 actions au 30 juin 2019 et pour un montant de 3.4 millions d'euros correspondant à 201 000 actions au 30 juin 2018.
- des SICAV de trésorerie pour un montant de 2.1 millions d'euros au 30 juin 2019 et pour un montant de 2.2 millions d'euros au 30 juin 2018.

### 4.2. CREANCES

Les créances s'élèvent à 277 millions d'euros (237.5 millions d'euros au 30 juin 2018). Elles sont principalement composées des prêts accordés par la Société à sa filiale Eutelsat S.A. pour 264.0 millions d'euros (231.9 millions d'euros au 30 juin 2018).

Les autres créances sont constituées pour 11.8 millions d'euros de la créance d'impôt sur les sociétés au 30 juin 2019

Toutes les créances sont à échéance à moins d'un an.



### 4.3. DISPONIBILITES ET VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT

Les disponibilités et valeurs mobilières de placement se décomposent comme suit :

<i>(en millions d'euros)</i>	30 juin 2018	30 juin 2019
Actions propres	2.2	1.7
Disponibilités	27.9	0.4
Certificats de dépôt	1.0	1.0
<b>Total</b>	<b>31.1</b>	<b>3.1</b>

Aux 30 juin 2019 et 2018, la Société détient 105 068 de ses propres actions acquises pour un montant de 2.2 millions d'euros. Ces actions ont été dépréciées à hauteur de 0.5 millions d'euros au 30 juin 2019 compte tenu de l'évolution du cours de bourse de la Société.

### 4.4. FRAIS D'EMISSION D'EMPRUNT

Les frais d'émission d'emprunt, relatifs à l'emprunt contracté en mars 2015, d'un montant initial de 3.1 millions d'euros, font l'objet d'un étalement en résultat sur 6 années à hauteur de 0.5 millions d'euros par an. Les frais d'émission d'emprunt restant à amortir s'élèvent à 1.3 millions d'euros au 30 juin 2019 (1.7 millions d'euros au 30 juin 2018)

### 4.5. CAPITAUX PROPRES

Au 30 juin 2019, le capital social est composé de 232 774 635 actions ordinaires d'une valeur de 1 euro par action.

Le 8 novembre 2018, les actionnaires réunis en Assemblée Générale mixte, statuant sur les comptes annuels de l'exercice clos le 30 juin 2018 et constatant un profit de 313 millions d'euros ont décidé de procéder à la distribution d'un dividende de 1,27 euro par action pour un montant total de 295.3 millions d'euros, prélevés sur le résultat net de l'exercice, le solde de 17.7 millions d'euros étant imputé en report à nouveau.

<i>(en millions d'euros)</i>	30 juin 2018	Affectation du résultat	Distribution de dividendes	Autres mouvements	30 juin 2019
Capital social	232.8				232.8
Primes d'émission, de fusion, d'apport	1 237.6				1 237.6
Réserve légale	23.3				23.3
Report à nouveau créditeur	798.5		17.7		816.2
Résultat au 30/06/2018	313.0		(313.0)		0.0
Provisions réglementées	0.5				0.5
<b>Total</b>	<b>2 605.5</b>		<b>(295.3)</b>		<b>2 310.3</b>
		Capitaux propres avant résultat			2 310.3
		Résultat de l'exercice			303.8
		<b>Total capitaux propres</b>			<b>2 614.1</b>

Les provisions réglementées correspondent à l'amortissement dérogatoire des frais d'acquisition de titres.

### 4.6. DETTES FINANCIERES

Les emprunts et dettes auprès des établissements de crédits, libellés en euros, ont été octroyés en 2015 pour une durée de cinq ans avec deux options d'extension d'un an à la main des prêteurs. La Société a obtenu, en mars 2016 et mars 2017 l'accord de l'ensemble des prêteurs pour les deux extensions d'un an chacune jusqu'en mars 2022.

Les emprunts et dettes auprès des établissements de crédits se présentent comme suit :

(en milliers d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	600.0	600.0
Intérêts courus	0.3	1.1
<b>Total</b>	<b>600.3</b>	<b>601.1</b>

Eutelsat Communications dispose en outre d'une ligne de crédit revolving de 200 millions d'euros (non utilisée au 30 juin 2019) conclu en mars 2015 d'une durée de 7 ans.

Les contrats de crédit ne comportent ni garantie de la Société ni nantissement d'actifs au profit des prêteurs mais comportent des clauses restrictives (sous réserve d'exceptions usuelles prévues dans ce type de contrat de prêt) limitant la capacité d'Eutelsat Communications et de ses filiales, notamment à consentir des sûretés, contracter des dettes supplémentaires, céder des actifs, s'engager dans des fusions, des acquisitions, des ventes d'actifs et des opérations de crédit-bail (à l'exception de celles réalisées à l'intérieur du Groupe et expressément prévues dans le contrat de prêt) et modifier la nature de l'activité de la Société et de ses filiales.

Les contrats de crédit prévoient la possibilité pour chaque prêteur partie au contrat de demander le remboursement anticipé de l'intégralité des sommes dues en cas de changement du contrôle de la Société et de sa filiale Eutelsat S.A. ou en cas d'actions de concert. La Société doit par ailleurs détenir, directement ou indirectement, pendant toute la durée d'emprunt 95 % du capital et de droits de vote d'Eutelsat S.A.

Les contrats de crédit comportent un engagement de conserver des polices d'assurance '*Lancement plus un an*' pour tout satellite localisé à 13° Est et, pour tout autre satellite, l'engagement de ne pas avoir plus d'un seul satellite qui ne soit pas couvert par une police d'assurance lancement.

Par ailleurs, ces contrats de crédit sont assortis d'un covenant financier qui prévoit un rapport entre l'endettement total net et l'EBITDA annualisé inférieur ou égal à 4,0 pour 1, déterminé sur la base des comptes consolidés du Groupe. Au 30 juin 2019, la Société respecte ce covenant bancaire.

#### 4.7. AUTRES DETTES

Les autres dettes se décomposent de la façon suivante :

(en milliers d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Dettes fournisseurs	2.0	3.2
Dettes vis-à-vis de l'Etat	8.2	0.0
Dettes vis-à-vis du personnel	2.9	3.1
Comptes courants intégration fiscale	0.0	8.8
<b>Total</b>	<b>13.0</b>	<b>15.2</b>

Toutes les dettes sont à échéance à moins d'un an.

## NOTE 5. AUTRES INFORMATIONS

### 5.1. TRANSACTIONS AVEC LES PARTIES LIEES

#### 5.1.1. Rémunération des dirigeants

Les rémunérations brutes (y compris charges patronales) versées par la Société aux membres des organes de direction et d'administration se présentent comme suit :

(en millions d'euros)	30 juin 2018	30 juin 2019
Avantages court terme	3.1	3.2
Jetons de présence versés	0.8	0.9

Les frais sont refacturés à hauteur de 91% à Eutelsat S.A. au titre des activités décrites dans la note 1.1 « Activité de la société »

## Rémunération fondée sur des actions

La Société a octroyé des actions gratuites à ses mandataires sociaux en février 2016 ainsi que des actions fictives en avril 2017, novembre 2017 et novembre 2018. L'attribution de ces actions gratuites et fictives est soumise à une condition de présence et à l'atteinte de conditions de performance.

Le plan d'attribution gratuite d'actions, attribué en février 2016, est arrivé à échéance en février 2019. Les conditions de performance n'ayant pas été atteintes, il n'y a pas eu d'attributions d'actions.

La charge (hors charges sociales) constatée au titre des trois autres plans dont les caractéristiques sont présentées ci-après s'élève à 0.2 million d'euros (0.3 millions d'euros au 30 juin 2018) :

Caractéristiques des plans	Plan avril 2017	Plan novembre 2017	Plan novembre 2018
Période d'acquisition	Juillet 2016 - juin-19	Juillet 2017 - juin-20	Juillet 2018 - juin-21
Nombre maximal d'actions attribuables aux mandataires sociaux à l'octroi	65 039	63 325	73 484
Nombre de bénéficiaires	3	3	3
<b>Nombre d'actions et conditions de performance des plans d'actions fictives</b>			
Nombre d'actions en circulation	46 924	47 554	60 247
Objectifs de performance	Chiffre d'affaires	Chiffre d'affaires	Chiffres d'affaires
	Cash flow libre discrétionnaire	Cash flow libre discrétionnaire	Cash flow libre discrétionnaire
	Plan d'économie des coûts LEAP	Plan d'économie des coûts LEAP	TSR relatif <sup>(1)</sup>
	TSR relatif <sup>(1)</sup>	TSR relatif <sup>(1)</sup>	
<b>Charge de l'exercice (en millions d'euros)</b>	<b>(0,2)</b>	<b>0.1</b>	<b>0.3</b>

(1) Le TSR (total shareholder return) relatif mesure le taux de rentabilité de l'action Eutelsat par rapport à celui d'autres références ou indices. Cette condition de performance n'est applicable qu'aux mandataires sociaux sur les plans octroyés en 2017 et 2018.

## Engagements de non concurrence

En cas de fin de mandat du Directeur général et de l'un des Directeurs généraux délégués, il est prévu un engagement de non concurrence, rémunéré par le versement pendant 18 mois de 50% de la rémunération fixe. Cet engagement prévoit que le Directeur général et le Directeur général délégué s'abstiennent pendant cette durée de travailler directement ou indirectement pour tout opérateur de satellites.

### 5.1.2. Parties liées hors dirigeants

Les parties liées sont composées des actionnaires directs ou indirects qui exercent une influence notable, laquelle est présumée en cas de détention de plus de 20% ou dès lors que l'investisseur bénéficie d'une présence au Conseil d'Administration d'une filiale de la Société, des sociétés autres que les filiales dans lesquelles Eutelsat détient une participation et des « principaux dirigeants ».

Au cours de l'exercice 2019, Eutelsat SA et ses parties liées n'ont conclu aucune transaction significative à des conditions anormales de marché.

## 5.2. PASSIFS EVENTUELS

La société Eutelsat S.A., appartenant au groupe d'intégration fiscale dont Eutelsat Communications S.A. est la société mère intégrante, a fait l'objet d'une procédure de vérification de comptabilité sur les exercices clos aux 30 juin 2012, 2013 et 2014. En décembre 2016, elle a reçu une proposition de rehaussement relative aux exercices clos aux 30 juin 2013 et 2014. Suite à l'exercice de recours précontentieux et aux discussions qui s'en sont suivies, les montants réclamés par l'administration fiscale ont été sensiblement réduits. Un désaccord persiste sur certains rehaussements, sur lesquels Eutelsat estime disposer d'arguments solides en défense. De ce fait, à la date d'arrêté des comptes au 30 juin 2019, aucune provision n'a été comptabilisée au regard de ces deux rehaussements.

Une procédure de vérification de comptabilité de la société Eutelsat S.A. au titre des exercices clos aux 30 juin 2016 et 2017 est actuellement en cours.

## 5.2. ENGAGEMENTS HORS-BILAN

Les engagements hors bilan d'achats de la Société s'élèvent au 30 juin 2019 à 0.5 millions d'euros.

### 5.3. INFORMATIONS SUR LES FILIALES ET PARTICIPATIONS

Le tableau suivant présente la liste des filiales et participations d'Eutelsat Communications au 30 juin 2019 :

	Capital	Capitaux propres autres que le capital au 30 juin (comptes locaux)	Quote-part du capital détenu (en %)	Période du dernier exercice clos		Valeur brute comptable des titres détenus	Provision pour dépréciation des titres	Prêts et avances accordés	Avals et cautions donnés	Dividendes encaissés
				Chiffre d'affaires (comptes locaux)	Résultat net (comptes locaux)					
<i>(en millions d'euros)</i>										
Eutelsat SA RCS n° 422551176 Paris Siège situé à Paris (exercice clos le 30/06/2019)	658.6	-	100%	1 003.6	577.0	2 558.0	-	264.4	-	312.4

### 5.4. ÉVÉNEMENTS POSTERIEURS A LA CLOTURE

Aucun événement n'est intervenu entre la date de clôture et la date d'arrêté des comptes par le Conseil d'administration.

## ANNEXE 3

### TABLEAU DES RESULTATS DES 5 DERNIERS EXERCICES

(ART. R.225-102 DU CODE DE COMMERCE)

Date d'arrêté	30/06/2019	30/06/2018	30/06/2017	30/06/2016	30/06/2015
Durée de l'exercice (mois)	12	12	12	12	12
<b>CAPITAL EN FIN D'EXERCICE</b>					
Capital social	232 774 635	232 774 635	232 774 635	232 774 635	226 972 338
Nombre d'actions					
- ordinaires	232 774 635	232 774 635	232 774 635	232 774 635	226 972 338
- à dividende prioritaire					
Nombre maximum d'actions à créer					
- par conversion d'obligations					
- par droit de souscription					
<b>OPERATIONS ET RESULTATS</b>					
Chiffre d'affaires hors taxes	4 084 367	3 393 669	1 790 031	3 707 643	1 594 957
Résultat avant impôt, participation, dot. amortissements et provisions	299 183 868	292 367 455	245 785 618	255 742 002	250 015 385
Impôts sur les bénéfices	-5 608 343	-21 025 626	305 759	-6 084 129	-15 304 880
Participation des salariés					
Dot. Amortissements et provisions	996 923	437 657	480 400	-315 204	6 252 827
Résultat net	303 795 288	312 955 424	244 999 460	262 141 334	259 067 438
Résultat distribué	295 623 786	295 623 786	281 657 308	255 828 463	247 399 848
<b>RESULTAT PAR ACTION</b>					
Résultat après impôt, participation, avant dot.amortissements, provisions	1,31	1,35	1,05	1,12	1,17
Résultat après impôt, participation dot. amortissements et provisions	1,31	1,34	1,05	1,13	1,14
Dividende attribué	1,27	1,27	1,21	1,1	1,09
<b>PERSONNEL</b>					
Effectif moyen des salariés	3	3	3	3	2
Masse salariale	2 461 718	2 671 723	2 200 764	1 768 612	1 889 969
Sommes versées en avantages sociaux (sécurité sociale, œuvres sociales...)	901 038	909 276	758 157	630 366	678 850

## **ANNEXE 4**

### **TABLEAU DES HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**

Pour le tableau des honoraires des commissaires aux comptes, il convient de se reporter à la note 10 des états financiers consolidés d'Eutelsat Communications.

# ANNEXE 5

## RAPPORT DE VERIFICATION DE L'INFORMATION SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE



### RAPPORT DE VERIFICATION

Version 1

A la demande du groupe EUTELSAT, SGS ICS a procédé à la vérification des informations figurant dans le rapport de gestion établi au titre de l'exercice clos le 30 juin 2019, en vertu :

- Du décret n°2012-557 du 24 avril 2012 relatif aux obligations de transparence des entreprises en matière sociale et environnementale, portant sur l'application de l'article 225 de la loi n° 2010-788 du 12 juillet 2010,
- De l'article 12 de la loi n° 2012-387 du 22 mars 2012,
- De la loi n° 2015-992 du 17 août 2015 relative à la transition énergétique pour la croissance verte,
- De la loi n° 2016-138 du 11 février 2016 relative à la lutte contre le gaspillage alimentaire,
- De la loi du 8 août 2016 modifiant l'article L225-102-1 du Code de commerce,
- Du décret n° 2016-1138 du 19 août 2016 pris pour l'application de l'article L. 225-102-1 du code de commerce et relatif aux informations environnementales figurant dans le rapport de gestion des entreprises,
- De l'ordonnance n° 2017-1180 du 19 juillet 2017 et du décret n° 2017-1265 du 9 août 2017 pris en transposition de la directive européenne du 22 octobre 2014 relative à la publication d'informations non financières qui ont modifié l'article L. 225-102-1 du code de commerce,
- Et de l'arrêté du 14 septembre 2018 modifiant l'arrêté du 13 mai 2013 déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission.

Il appartient au Conseil d'Administration du groupe EUTELSAT d'établir un rapport sur la gestion de la société comprenant les informations sociales, environnementales et sociétales, de définir le ou les référentiels utilisés s'il y a lieu pour l'établissement des données quantitatives ou qualitatives et d'en assurer la mise à disposition.

La responsabilité de SGS ICS, en qualité d'organisme tiers indépendant, accrédité par le COFRAC sous le n°3-1086 (portée disponible sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)), consiste :

- D'une part, à exprimer un avis motivé portant sur la conformité et la sincérité de la déclaration de performance extra-financière (DPEF) aux exigences de l'article R.225-105,
- À signaler, le cas échéant, les informations omises et non assorties des explications prévues au troisième alinéa de ce même article,
- Et, d'autre part, à indiquer les diligences mises en œuvre pour accomplir notre mission de vérification.

#### NATURE ET PORTÉE DE LA VERIFICATION

La mission de SGS ICS a consisté à :

- Prendre connaissance de l'activité du groupe EUTELSAT, de l'exposé des principaux risques sociaux, sociétaux et environnementaux liés à cette activité, et, le cas échéant, de ses effets quant au respect des droits de l'homme et à la lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ainsi que des politiques qui en découlent et de leurs résultats.
- Apprécier le caractère approprié du Référentiel<sup>1</sup> de reporting au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur,
- Vérifier que la DPEF contenait les informations relatives à la manière dont la société prend en compte les conséquences sociales et environnementales de son activité, conformément au III de l'article L. 225-102-1<sup>2</sup>, et les informations relatives aux actions engagées pour le respect des droits de l'homme et la lutte contre la corruption et l'évasion fiscale,

<sup>1</sup> Ensemble des procédures de reporting et d'identification des risques dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration. Le Référentiel peut être interne ou externe à l'entité (ISAE 3000).

<sup>2</sup> Pour les entités dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé et entités spécifiquement visées par l'ordonnance n°2017-1180

- Le cas échéant, vérifier que la DPEF comprenait une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2e alinéa du III de l'article L. 225-102-1,
- Vérifier que la DPEF présentait le modèle d'affaires et les principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant les indicateurs clés de performance,
- Vérifier, lorsqu'elles étaient pertinentes au regard des principaux risques ou des politiques présentés, que la DPEF présentait les informations prévues au II de l'article R. 225-105 ;
- Apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ;
- S'enquérir de l'existence de procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité ;
- Le cas échéant, vérifier que la Déclaration comprenait une explication claire et motivée des raisons justifiant l'absence de politique concernant un ou plusieurs de ces risques conformément au I de l'article R. 225-105 ;
- Le cas échéant, vérifier que la Déclaration couvrait le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 avec les limites précisées dans la DPEF.

SGS ICS a conduit sa mission auprès du groupe EUTELSAT, incluant ses filiales au sens de l'article L.233-1 du Code de commerce et les sociétés sous son contrôle au sens de l'article L.233-3 du code du commerce, sur un périmètre géographique international, le groupe EUTELSAT établissant des comptes consolidés.

#### DILIGENCES

SGS ICS a conduit sa mission du 7 mai 2019 au 15 juillet 2019 (soit environ 2 semaines de prestation) en menant des entretiens auprès des personnes concernées par la collecte, la validation et la publication des données quantitatives et informations qualitatives du groupe EUTELSAT, et des filiales françaises et italiennes, représentant 74% des effectifs.

- SGS ICS a revu la fiabilité du référentiel interne, des procédures de contrôle interne et des systèmes d'agrégation des données et des informations, sur chacun des sites.
- Pour les données chiffrées, nous avons procédé, pour chacune des filiales auditées, par sondage, vérification des formules de calcul et rapprochement des données avec les pièces justificatives sur 17 indicateurs sélectionnés au regard de leur pertinence (conformité à la loi et prise en compte du secteur d'activité), leur fiabilité, leur neutralité et leur exhaustivité.
  - Volet social (58% à 100% de l'effectif) : effectif total / hommes / femmes / nationalités, heures de formation, absentéisme, accidents avec et sans arrêt et jours d'arrêt, climat social, turnover.
  - Volet environnemental (74% à 100% de l'effectif) : consommation d'électricité, consommation de fioul, postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre, quantité de déchets dangereux et non-dangereux, dont la quantité de DEEE générée.
  - Volet sociétal (100% de l'effectif) : nombre de chaînes gratuites, capacité HTS disponible pour l'Internet Haut Débit, nombre de signalements par la ligne d'alerte externalisée.
- Des contrôles aléatoires ont été réalisés sur les données quantitatives et qualitatives en phase finale de consolidation sur 4 entités qui sont Eutelsat S.A., Skylogic S.p.A. Eurobroadband Services et Skylogic Mediterraneo (taux de couverture de 88%), ainsi que sur les autres informations exigées.
- Deux vérificateurs ont été affectés à cette mission de vérification, dont un vérificateur principal.
- Neuf entretiens ont été menés auprès des directions Contrôle interne, Ingénierie, Achats, Informatique, Relations institutionnelles, Relations investisseurs, Ressources Humaines, Services Généraux, Conformité, Communication et Téléport Rambouillet.

Nous estimons que les méthodes d'échantillonnages et les tailles d'échantillons que nous avons retenues nous permettent de formuler une conclusion d'assurance raisonnable.



## DECLARATION D'INDEPENDANCE ET DE COMPETENCE

SGS est le leader mondial de l'inspection du contrôle, de l'analyse et de la certification. Reconnu comme la référence en termes de qualité et d'intégrité, SGS emploie plus de 97 000 collaborateurs, et exploite un réseau de plus de 2 600 bureaux et laboratoires à travers le monde.

SGS ICS - filiale française détenue à 100% par le Groupe SGS - déclare que sa mission et son avis ont été élaborés en toute indépendance et impartialité vis-à-vis du groupe EUTELSAT et que les travaux menés ont été conduits en adéquation avec le code d'éthique du Groupe SGS et conformément aux bonnes pratiques professionnelles d'un organisme tiers indépendant.

Les vérificateurs sont habilités et mandatés sur chaque mission sur la base de leurs connaissances, expériences et qualifications.

L'accréditation COFRAC dont bénéficie SGS est reconnue en Europe par l'EA (European co-operation for Accreditation) et dans le monde par l'IAF (International Accreditation Forum). Par ailleurs, les vérifications tierce-partie Sustainability Report Assurance (SRA) effectuées par SGS dans 15 pays sont fondées sur les principes de l'AA1000.

## CONCLUSION

Sur la base du modèle d'affaires, de la description des principaux risques liés à l'activité du groupe Eutelsat, de ses politiques appliquées, et "procédures de diligence raisonnable" mises en œuvre pour prévenir, identifier et atténuer la survenance des risques susvisés, des résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance,

### Avis sur la conformité

Nous déclarons n'avoir pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause la conformité de la déclaration de performance extra financière (DPEF) pour l'exercice 2018-2019 quant aux dispositions réglementaires applicables.

### Avis sur la sincérité

Nous déclarons ne pas avoir relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause la sincérité des informations mentionnées dans la Déclaration de Performance Extra-Financière pour l'exercice 2018-2019 quant aux dispositions réglementaires applicables.

Fait à Arcueil, le 18 juillet 2019

**SGS ICS France**  
29 avenue Aristide Briand  
F- 94111 ARCUEIL Cedex  
Téléphone + 33 (0) 1 41 24 83 02  
Fax + 33 (0) 1 41 24 89 96

[www.sgs.com](http://www.sgs.com)

Le Directeur d'Inspection  
Olivier AUDEBERT



ACCREDITATION  
N°3-1086  
PORTEE  
DISPONIBLE SUR  
[www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)